



**SPRAWOZDANIE  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
Z DZIAŁALNOŚCI ZA ROK 2019  
ORAZ RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE  
BEZROBOCIA W POWIECIE  
LEGIONOWSKIM**

Legionowo, 28 września 2020 roku



## Spis treści

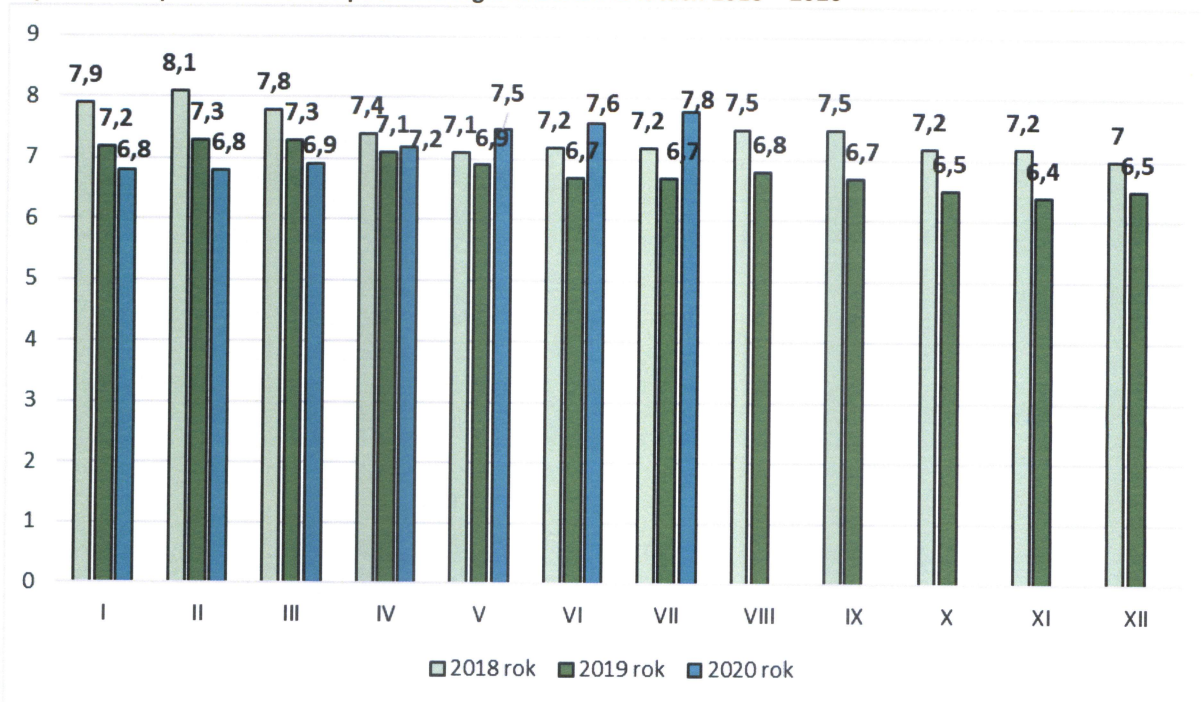
I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2019 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNIA 2020 ROKU .....	3
1. Stopa bezrobocia .....	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych .....	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	6
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.....	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego.....	7
6. Struktura bezrobotnych według wieku .....	8
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia .....	9
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	9
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	10
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2019 I 2020 ROKU .....	11
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 roku ....	11
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNETY.....	13
IV. USŁUGI RYNKU PRACY .....	14
1. Pośrednictwo pracy .....	14
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa.....	16
3. Szkolenia .....	17
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	18
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	19
1. Staż.....	19
2. Prace interwencyjne .....	20
3. Roboty publiczne .....	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	21
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2019 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	22
VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 ROKU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID - 19.....	23
VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2019 ROKU .....	24
IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2019 I 2020 ROKU .....	26
SPIS WYKRESÓW .....	28
SPIS TABEL.....	29

## I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2019 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNI 2020 ROKU

### 1. Stopa bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie legionowskim. Stopa bezrobocia w powiecie w styczniu 2018 wyniosła 7,9%, w styczniu 2019 roku – 7,2%, a w styczniu 2020 roku – 6,8%. Na przełomie ostatnich dwóch lat wskaźnik obniżył się o 1,1 punktu procentowego. Od marca 2020 r. zauważono wzrost liczby bezrobotnych w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego wywołanego skutkami pandemii. Według danych GUS z lipca 2020 roku stopa bezrobocia dla powiatu wyniosła 7,8%.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2018 – 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

#### Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2018-2020 występowała w miesiącach:

- 2018 rok: styczeń (7,9%), luty (8,1%), marzec (7,8%),
- 2019 rok: styczeń (7,2%), luty (7,3%), marzec (7,3%),
- 2020 rok: maj (7,5%), czerwiec (7,6%), lipiec (7,8%).

#### Najniższa stopa bezrobocia w latach 2018-2020 występowała w miesiącach:

- 2018 rok: październik (7,2%), grudzień (7%),
- 2019 rok: listopad (6,4%), grudzień (6,5%),
- 2020 rok: styczeń (6,8%), luty (6,8%)

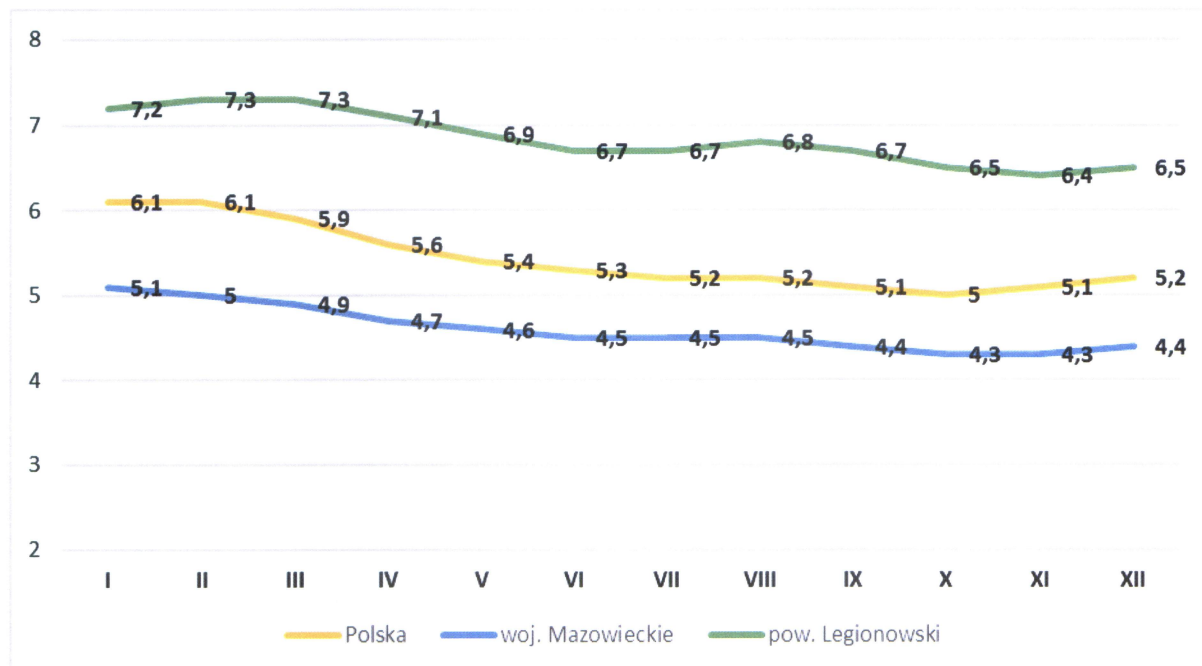
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2020

Miesiąc	2019 rok		2020 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	7,2	2,4	6,8	2,3
Luty	7,3	2,5	6,8	2,3
Marzec	7,3	2,5	6,9	2,4
Kwiecień	7,1	2,4	7,2	2,5
Maj	6,9	2,4	7,5	2,6
Czerwiec	6,7	2,3	7,6	2,6
Lipiec	6,7	2,3	7,8	2,7
Sierpień	6,8	2,3	-	-
Wrzesień	6,7	2,3	-	-
Październik	6,5	2,2	-	-
Listopad	6,4	2,2	-	-
Grudzień	6,5	2,2	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

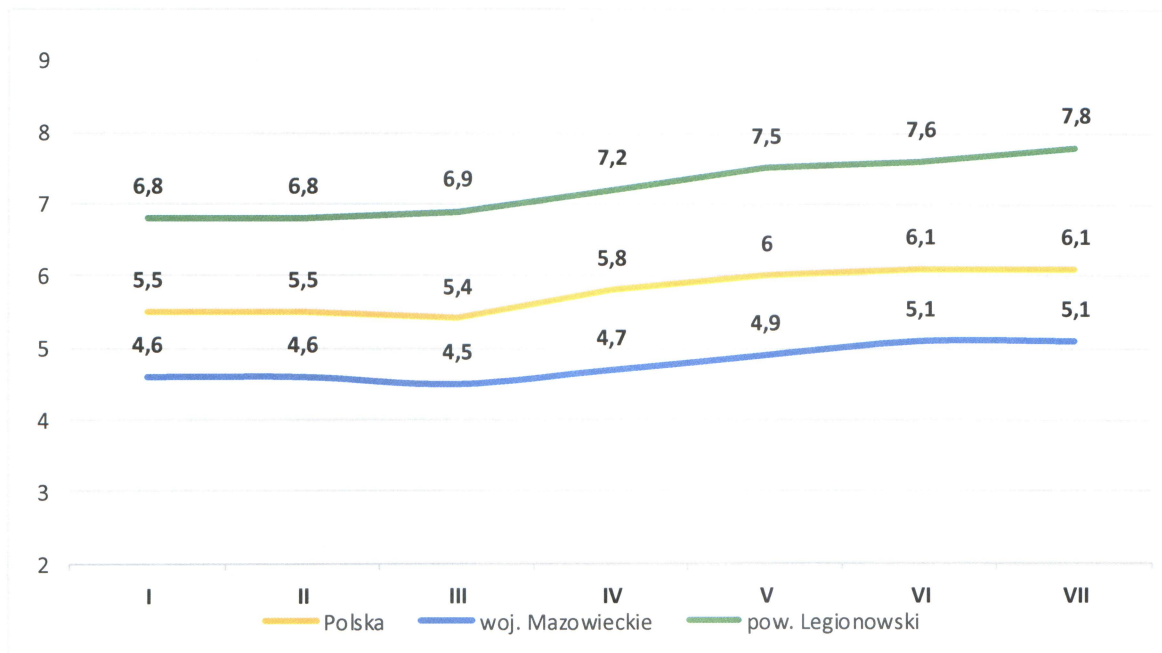
Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2019 roku oraz 2020 roku, był wyższy niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2019 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

**Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2020 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

## 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotni w styczniu 2020 roku wynosiła 2327 osób i była o 117 osób (tj. 4,79%) niższa niż w roku poprzednim, tj. styczniu 2019. Od marca 2020 roku sytuacja na rynku pracy uległa zmianie w związku z sytuacją epidemiologiczną dotyczącą rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2. W sierpniu 2020 r. liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 2748 osób i jest o 421 osób wyższa, co stanowi wzrost bezrobocia rejestrowanego o 18,09% w porównaniu do stycznia 2020 r.

**Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2019-2020**

Miesiąc	2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 444	1 249	2 327	1 134
Luty	2 483	1 256	2 343	1 145
Marzec	2 490	1 247	2 372	1 166
Kwiecień	2 422	1 216	2 484	1 236
Maj	2 362	1 173	2 557	1 275
Czerwiec	2 290	1 156	2 623	1 286
Lipiec	2 268	1 145	2 695	1 329
Sierpień	2 320	1 174	2 748	1 372
Wrzesień	2 276	1 139	-	-
Październik	2 217	1 114	-	-
Listopad	2 193	1 100	-	-
Grudzień	2 223	1 091	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

### 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2019 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 75,80% ogółu bezrobotnych. W 2020 roku na koniec II kwartału osoby te stanowią 74,42% (tj. 1952 osoby). Najliczniejszą grupę stanowią: osoby długotrwale bezrobotne (w 2019 roku - 46,56%, na koniec I półrocza 2020 roku - 42,85%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (w 2019 roku - 28,97%, w 2020 roku - 26,89%).

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowią osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2019 roku		Koniec I półrocza 2020 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	416	240	565	307
w tym do 25 roku życia	214	116	281	143
długotrwale bezrobotni	1035	514	1124	567
powyżej 50 roku życia	644	226	705	250
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	50	32	44	30
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	303	257	316	268
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	1	0
niepełnosprawni	82	37	83	36

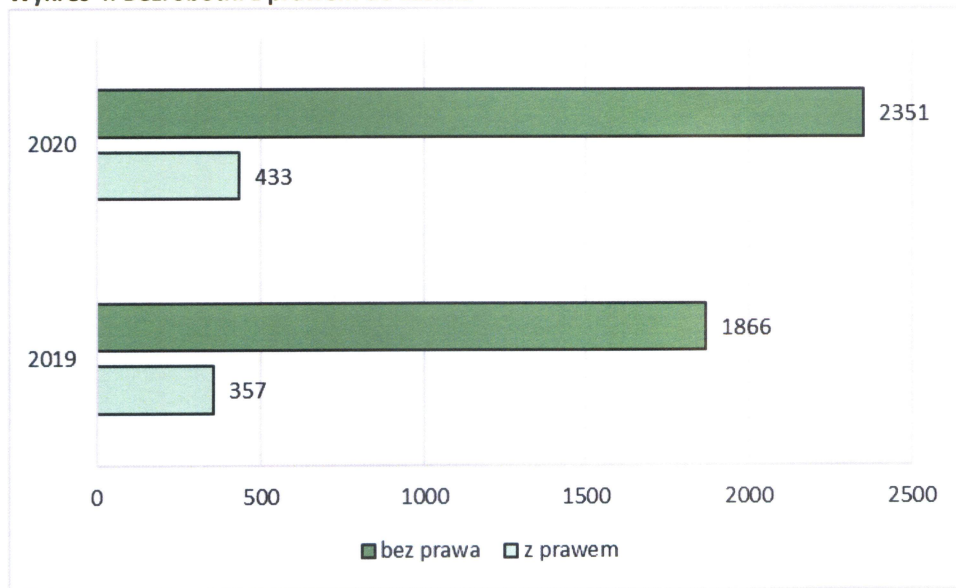
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

### 4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2019 roku liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 357, co stanowiło 16,06% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec czerwca 2020 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 15,76% ogółu zarejestrowanych (433 osoby). Oznacza to, że znaczna część osób bezrobotnych nie pobiera zasiłku z tytułu bezrobocia, tj. 84,24% (2351 osób).

**Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

#### 5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2019 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,40%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (14,88%), gminy Jabłonna (14,35%) oraz gminy Wieliszew (13,89%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (10,48%).

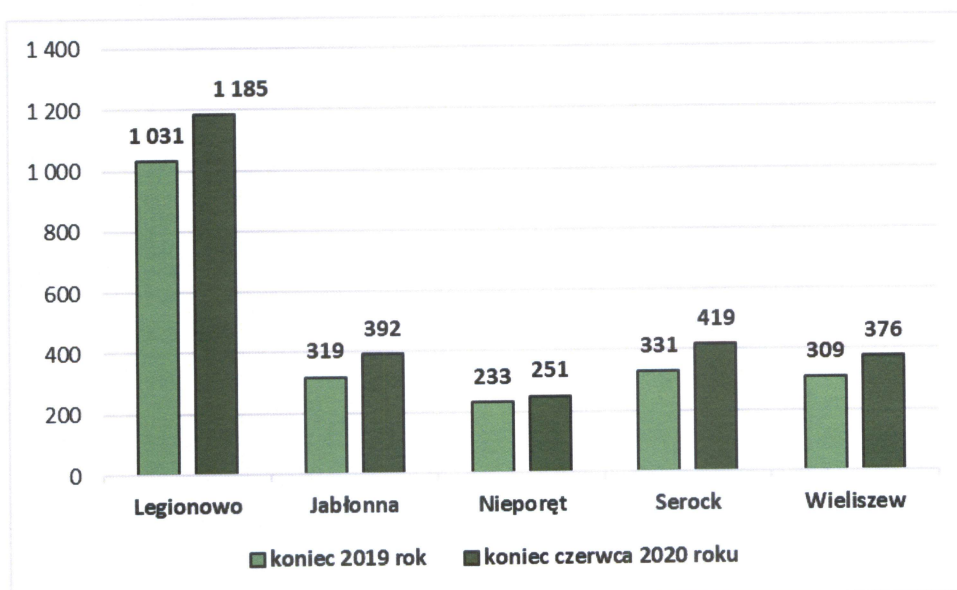
**Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2019 roku**

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	<b>Legionowo</b>	<b>1 031</b>	<b>46,40</b>	488	543
2	Jabłonna	319	14,35	152	167
3	Nieporęt	233	10,48	123	110
4	Serock	331	14,88	160	171
5	Wieliszew	309	13,89	168	141
	<b>Ogółem</b>	<b>2 223</b>	<b>100%</b>	<b>1 091</b>	<b>1 132</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2019 r.)

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej w powiecie legionowskim. Według stanu na koniec I półrocza 2020 roku nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych są mieszkańcy miasta Legionowo – 1185 osób (45,18%), a najmniej osób bezrobotnych pochodzi z gminy Nieporęt – 251 osób (9,57%).

**Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2019 i na koniec I półrocza 2020 roku**

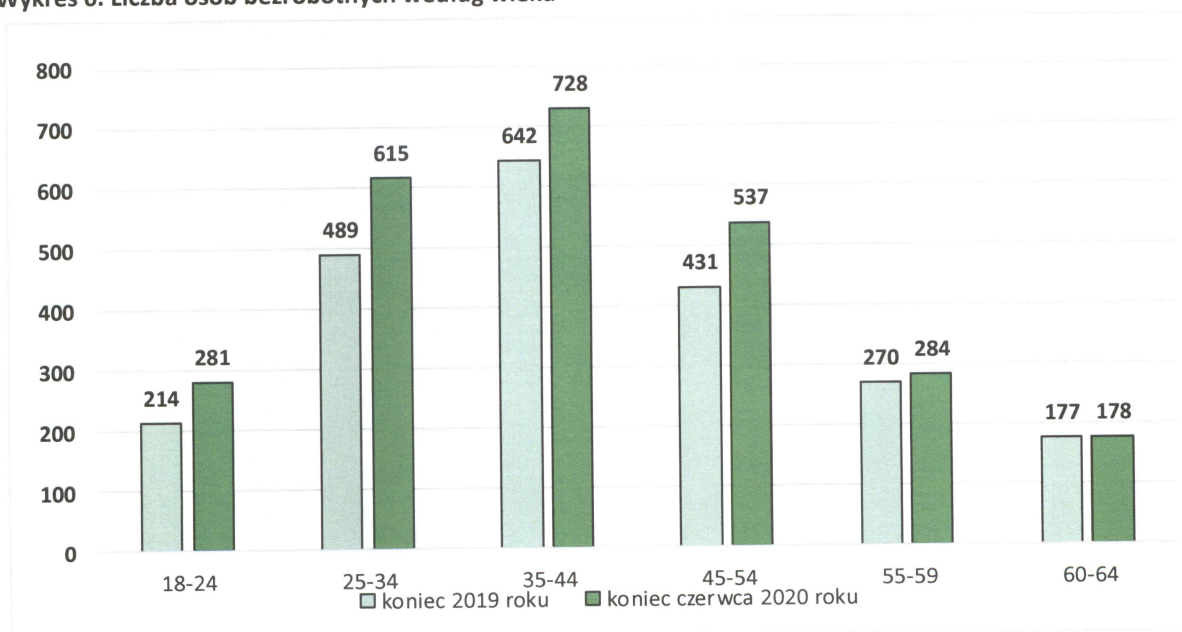


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

## 6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (28,88%) oraz 25-34 lata (21,99%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (7,96%), 18-24 lata (9,63%) oraz 55-59 lat (12,15%). Według stanu na koniec czerwca 2020 roku sytuacja nie uległa zmianie - najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 35-44 lata (27,75%).

**Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku**



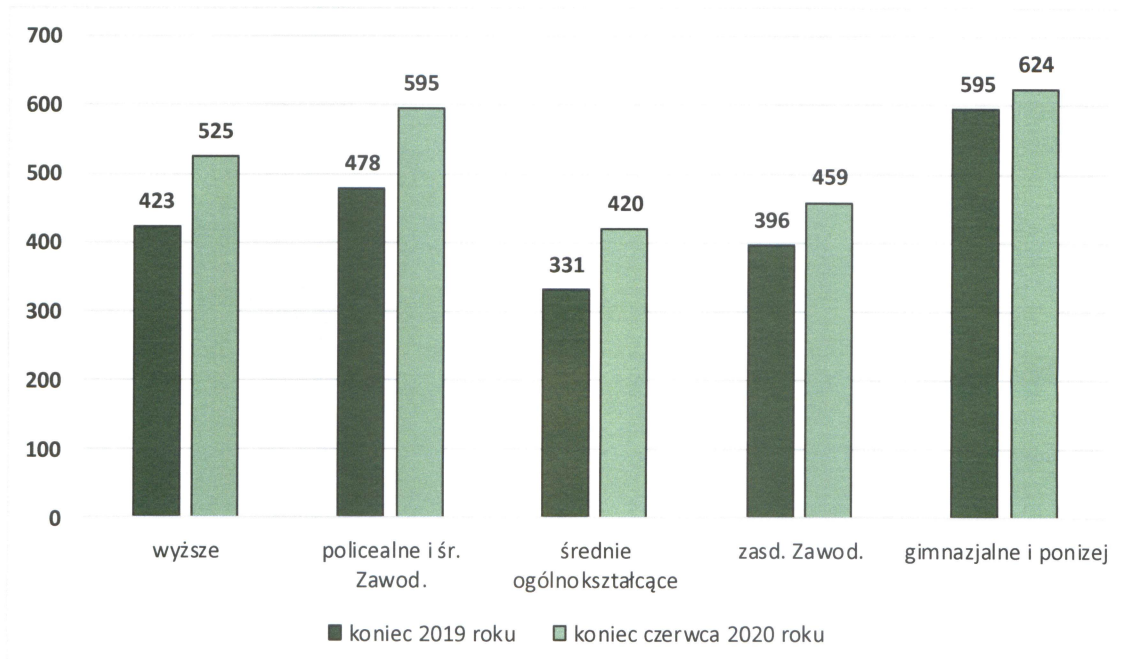
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)



## 7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (595 osób). Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy w końcu grudnia 2019 roku wyniósł 26,76%. Kolejną najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według stanu na koniec czerwca 2020 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 23,79% (624 osób), a z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,68% (595 osób).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



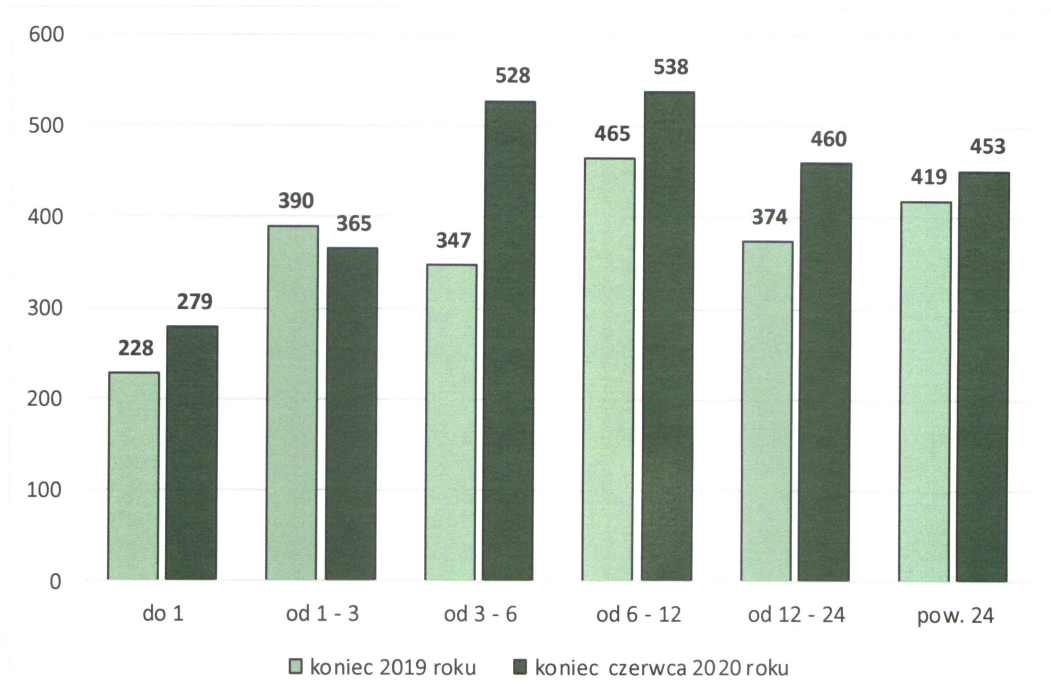
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

## 8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2019 roku najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby, których brak aktywności zawodowej wyniósł od 6 do 12 miesięcy – 20,9% (465 osób) oraz powyżej 24 miesięcy – 18,9% (419 osób). Kolejnymi grupami były osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy – 17,5% (390 osób).

Na koniec czerwca 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 20,5% (538 osób) oraz osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 3 do 6 - 20,1% ogółu zarejestrowanych (528 osoby).

**Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach**



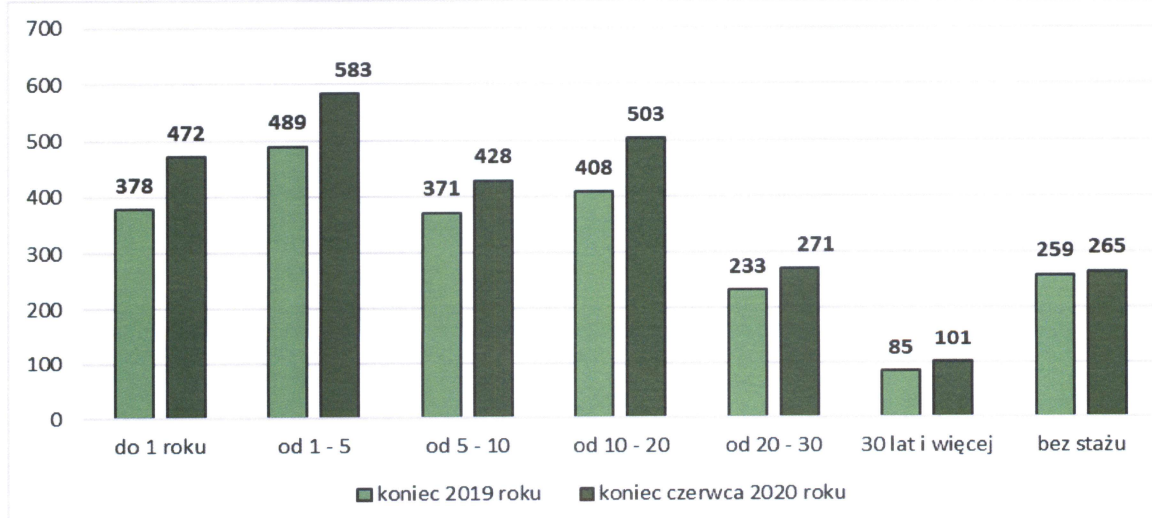
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

### 9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat - 22% (489 osób) oraz od 10 do 20 lat (18,4%). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 11,7% ogółu bezrobotnych (259 osób).

Według danych statystycznych na koniec II kwartału 2020 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 22,2%. W grupie osób zarejestrowanych 10,1% stanowią osoby bez stażu pracy.

**Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)



## II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2019 I 2020 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2019 roku oraz na koniec I półrocza 2020 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2019 roku oraz na koniec I półrocza 2020 roku

Wyszczególnienie	Kwota	
	2019 rok	I półrocze 2020 roku
Zasiłki dla bezrobotnych i ZUS	4 177 400	2 370 500
Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1 482 679	623 096
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	592 400	155 300
Dodatki aktywizacyjne	204 100	106 900
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	4 079 600	1 068 200
PFRON	72 000	0
Świadczenia integracyjne	275 300	166 500
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	700 000	0
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>11 583 479</b>	<b>4 490 496</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2019 r. oraz od stycznia do 30.06.2020 r.

### 1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 roku

Patrz: Tabela 6, strona 12



Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 roku

Wyszczególnienie	łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2019 r. do 31.12.2019r. (wydatki łącznie w zł)	Algorytm (FP)		PO WER (EFS)		RPO WM (EFS)		Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Rezerwa FP)	
			limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1. Szkolenia	231 500	200 311	186 500	186 399	45 000	13 912	-	-	-	-
2. Prace Interwencyjne	174 912	169 082	11 800	11 735	82 112	76 877	81 000	80 470	-	-
3. Roboty publiczne	37 200	37 111	27 200	37 111	-	-	-	-	-	-
4. Staże	1 107 488	1 089 455	474 560	472 473	470 960	461 429	139 968	139 619	22 000	15 934
5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 277 300	2 277 300	443 000	443 000	980 100	980 100	854 200	854 200	-	-
6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	270 000	270 000	135 000	135 000	-	-	135 000	135 000	-	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	11 600	11 502	11 600	11 502	-	-	-	-	-	-
Inne wydatki FP na aktywne lub nie ujęte w programach powyższych w tym:	28 800	24 886	28 800	24 886	-	-	-	-	-	-
-zatrudnienie wspierane	4 600	908	4 600	908	-	-	-	-	-	-
-refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 r.ż.	1 200	1 103	1 200	1 103	-	-	-	-	-	-
8. -dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	13 700	13 650	13 700	13 650	-	-	-	-	-	-
- bon na zasiedlenie	9 200	9 160	9 200	9 160	-	-	-	-	-	-
- badania lekarskie	100	65	100	65	-	-	-	-	-	-
<b>OGÓLEM AKTYWNE FORMY</b>	<b>4 138 800</b>	<b>4 079 647</b>	<b>1 347 260</b>	<b>1 346 992</b>	<b>1 578 172</b>	<b>1 532 318</b>	<b>1 210 168</b>	<b>1 209 289</b>	<b>22 000</b>	<b>15 934</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2019 r.)

### III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2019 roku wydał:

- decyzje administracyjne – 9 109,
- zaświadczenia – 947,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 498,
- informacje o dochodach Pit -11 – 1 300.

W ciągu 2019 roku przyznano:

- 708 zasiłków dla bezrobotnych,
- 249 dodatków aktywizacyjnych,
- 145 stypendiów, z czego:
  - 46 stypendiów z tytułu szkolenia,
  - 99 stypendiów z tytułu stażu.

Według stanu na koniec I półrocza 2020 roku wydano:

- decyzje administracyjne – 3 598,
- zaświadczenia – 722,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 184,
- informacje o dochodach Pit -11 457.

Do dnia 30 czerwca 2020 roku przyznano:

- 114 dodatków aktywizacyjnych,
- 50 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2019 - 2020

Okres	Liczba	
	2019 rok	2020 rok
Kwartał I	2 436	2 014
Kwartał II	2 256	1 584
Kwartał III	2 189	-
Kwartał IV	2 228	-
<b>RAZEM:</b>	<b>9 109</b>	<b>-</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2020 r.)

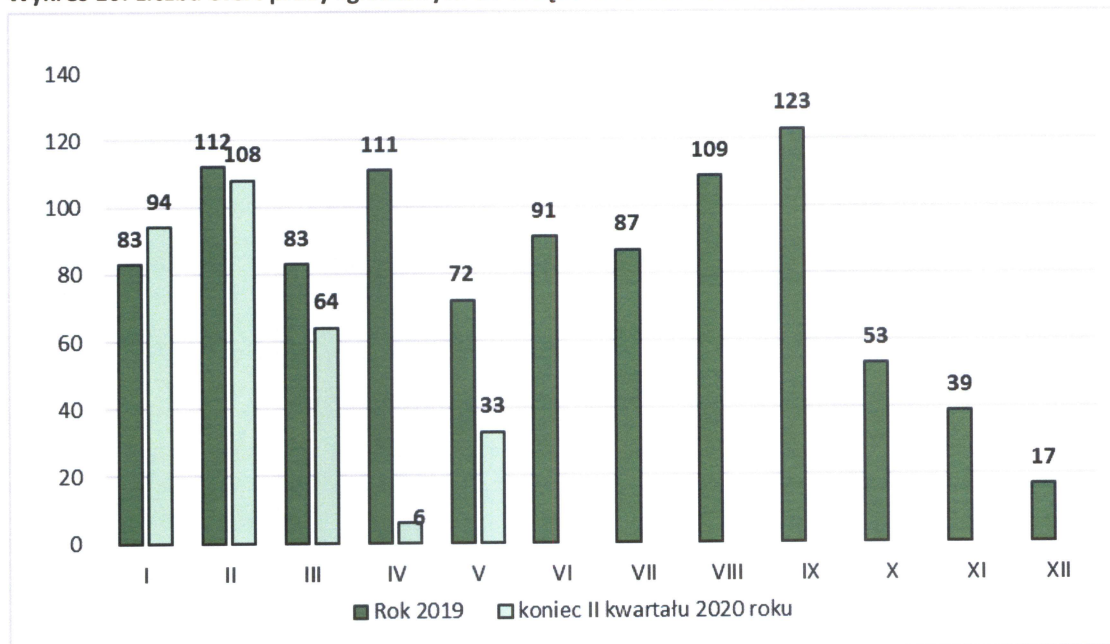
## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami na terenie powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2019 -2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

W 2019 roku urząd pracy pozyskał ogółem 1399 miejsc pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2019 -2020

Lp.	Wyszczególnienie	2019 rok	I półrocze 2020 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	124	30
2.	Liczba wizyt u pracodawców	182	35
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	129	206
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	980	325
4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	787	235



5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	496	108
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	237	94
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	67	9
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (%)	40,9	42,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

Najwięcej ofert pracy w 2019 roku wpłynęło w zawodach:

- Sprzedawca- 48
- Pomoc kuchenna – 23
- Magazynier -18
- Woźny – 18
- Kasjer handlowy – 17
- Sprzątaczką- 16
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 15
- Pomocniczy robotnik budowlany - 13
- Kucharz – 11

Problemy pośrednictwa pracy:

- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę ze strony pracodawców (najczęściej proponują minimalne wynagrodzenie),
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na program 500 + oraz inne świadczenia, które powiększają ich dochód,
- proponowanie przez pracodawców umów cywilnoprawnych zamiast umów o pracę,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych,
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- wzrost zatrudnienia cudzoziemców, najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy.
- negatywny wpływ sytuacji epidemiologicznej na rynek pracy.



W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2019 roku można było zaobserwować znaczny spadek liczby ofert pracy zagranicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. Rok 2017 to 974 oferty, rok 2018 to 870, natomiast rok 2019 to tylko 552 oferty. W 2019 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (270), Holandii (75) i Norwegii (50). Na przeciwnym biegunie znajdują się takie państwa jak Grecja, Łotwa i Słowenia, które zgłosiły po 2 oferty oraz Portugalia i Szwajcaria, które zgłosiły po 1 ofercie pracy.

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, monterzy maszyn i urządzeń, spawacze, pracownicy produkcji oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

Zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy na terenie naszego powiatu było dość umiarkowane. Średnio ok. 10 osób miesięcznie przychodziło do tutaj Urzędu i było zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą. Pośrednik Pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG. W związku z coraz większym deficytem pracowników rodzimi pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą.

W powiecie legionowskim w 2019 roku **53** pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **491** cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy i Białorusi a wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe, handel i budownictwo.

Duża liczba lokalnych pracodawców skorzystała również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 180 dni bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się **186** pracodawców. Zarejestrowano **1644** oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a przeważające branże to przetwórstwo przemysłowe, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy złożyli **165** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, w ramach którego cudzoziemcy mogli na ich rzecz świadczyć pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy i Białorusi.





Do końca sierpnia 2020 r. wpłynęło **88** ofert pracy w ramach sieci EURES, z czego najwięcej - **66** z Niemiec. Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie.

W ww. okresie: **28** pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **183** cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy, a wiodąca branża to przetwórstwo przemysłowe i opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi. **171** pracodawców zarejestrowano **1401** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a przeważające branże to przetwórstwo przemysłowe, transport, budownictwo oraz gastronomia.

Lokalni rolnicy złożyli **251** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca.

## **2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa**

W 2019 roku z 216 porad doradczych skorzystało łącznie 131 osoby bezrobotne. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2019 roku doradcy klienta zatrudnieni w urzędzie pracy opracowali Indywidualne Plany Działania dla 2671 osób w tym 1303 kobiet.

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2019 -2020

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2019 rok		I półrocze 2020 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	131 osób 216 (porad)	63	48 osób 86 (porad)	28
		Grupowe	47 osób 4 (grupy)	29	27 osób 2 (grupy)	13
2.	Indywidualne Plany Działania	-	2 671 osób	1 303	1 071	512

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

## **3. Szkolenia**

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym w ramach ww. usługi w 2019 roku Urząd zorganizował 1 szkolenie grupowe oraz 36 indywidualnych pod potrzeby zgłaszane przez pracodawców.

Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2019 roku realizowany był kurs pn. „Operator wózka jezdniowego”.

Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2019 -2020

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2019 rok	I półrocze 2020 roku
Ogółów w tym:	46	3
kobiety	13	2
zamieszkali na obszarach wiejskich	24	3
w tym do 25 roku życia	12	0
do 30 roku życia	20	1
powyżej 50 roku życia	4	0
długotrwale bezrobotni	8	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach w 2019 roku wyniosła 68%.

#### 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał środki z KFS w wysokości 700 000,00 zł, natomiast w 2020 roku w wysokości 1 164 800,00 zł.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami, w 2019 r. środki z limitu KFS przeznaczone były na wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie legionowskim oraz województwie mazowieckim zawodach deficytowych w oparciu o tzw. „Barometr zawodów 2019”.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

##### **Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:**

- Opieka zdrowotna,
- Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- Rachunkowość, księgowość,
- Prace sekretarskie i biurowe,
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy),
- Usługi gastronomiczne.

**Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019 -2020**

W ramach KFS skorzystało:	2019 rok	I półrocze 2020 roku
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	<b>54</b>	<b>6</b>
- prywatni przedsiębiorcy	52	6
- sektor publiczny	2	0
Ogółem liczba osób, które zostały przeszkolone:	<b>271</b>	<b>53</b>
- pracodawców	17	3
- pracowników	254	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

## V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Urząd Pracy w 2019 roku pozwoliły zorganizować 99 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2019 roku do odbycia stażu skierowano:

- 68 kobiet,
- 45 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 6 osób powyżej 50 r. ż.,
- 67 osób do 30 r. ż.,
- 48 osób do 25 r.ż.,
- 26 osób długotrwale bezrobotnych.

Obszary zawodowe, w których największa liczba osób bezrobotnych odbywała staż to:

- prace biurowe,
- prace sekretarskie,
- prace z zakresu branży kosmetycznej.

Urząd pracy w I półroczu 2020 roku zorganizował 64 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2020 roku do odbycia stażu skierowano:

- 51 kobiet,
- 24 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 1 osobę powyżej 50 r. ż.,
- 36 osób do 30 r. ż.,
- 27 osób do 25 r.ż.,
- 8 osób długotrwale bezrobotnych.



## **2. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 34 osoby do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 22 kobiety,
- 19 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 12 osób do 25 r. ż.,
- 14 osób do 30 r. ż.,
- 6 osób powyżej 50 r. ż.,
- 10 osób długotrwale bezrobotnych.

W I półroczu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 11 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 4 kobiety,
- 4 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 1 osobę do 25 r. ż.,
- 1 osobę do 30 r. ż.,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 4 osoby długotrwale bezrobotnych.

## **3. Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 3 osoby bezrobotne do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 2 kobiety,
- 2 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 1 osobę powyżej 50 r. ż.

Organizatorami robót publicznych była gmina: Serock.

W I półroczu 2020 roku Urząd Pracy skierował 5 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 1 kobietę,
- 2 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotnych.

Organizatorem robót publicznych jest gmina: Serock i Wieliszew.

#### **4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jest to forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 109 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęło:

- 49 kobiet,
- 59 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 13 osób do 25 r.ż.,
- 52 osoby do 30 r. ż.,
- 8 osób powyżej 50 r.ż.,
- 19 osób długotrwale bezrobotnych.

Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi.

Natomiast w I półroczu 2020 roku Urząd Pracy udzielił 38 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęło:

- 22 kobiety,
- 28 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 4 osoby do 25 r.ż.,
- 13 osób do 30 r. ż.,
- 1 osoba powyżej 50 r.ż.,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych.

#### **5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2019 roku 11 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 21 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 7 kobiet,
- 12 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 1 osoba do 25 r. ż.,
- 3 osoby do 30 r. ż.,
- 6 osób powyżej 50 r. ż.,

- 3 osoby długotrwale bezrobotne.

W I półroczu 2020 roku 3 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 3 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 3 kobiety,
- 1 osoba zamieszkująca obszary wiejskie,
- 1 osoba powyżej 50 r. ż.,
- 1 osoba długotrwale bezrobotna.

## VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2019 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019 -2020

Lp.	Wyszczególnienie	2019 rok		I półroczu 2020 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację
1.	Szkolenia	46	200 376	3	8 856
2.	Prace interwencyjne	34	169 082	11	12 623
3.	Roboty publiczne	3	37 111	5	9 092
4.	Staż	99	1 089 455	64	124 807
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	109	2 277 300	38	855 500
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	270 000	3	49 000
7.	Zatrudnienie wspierane	1	908	1	2 824
8.	Zatrudnienie osób powyżej 50 r.ż.	5	13 650	0	-
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi	1	1 103	0	-
10.	Bon zasiedleniowy	1	9 160	0	-
11.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	11 502	1	5 538
<b>Ogółem</b>		<b>310</b>	<b>4 079 647</b>	<b>126</b>	<b>1 068 240</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS - 01 Aktywne programy rynku pracy (stan z dnia 30.06.2020 r.)

## VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 ROKU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

Od 1 kwietnia 2020 r. Tarcza Antykryzysowa wprowadziła cztery instrumenty wsparcia, które są realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Należą do nich:

- pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (w tym osób tzw. samozatrudnionych),
- pożyczki dla organizacji pozarządowej,
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników (tzw. samozatrudnionych),
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów określonych w ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności i sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Tabela 13. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na 31 sierpnia 2020 r.			
		Liczba złożonych wniosków	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Środki finansowe zaangażowane na wsparcie	Środki finansowe wydatkowane na wsparcie
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zzd i organizacji pozarządowej art. 15zzda	7 632	7 039	35 172 572,90	35 152 572,90
2.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15zzc	1 313	1 021	5 734 220,00	5 243 420,00
3.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców art. 15zzb	638	561	10 149 757,78	9 084 374,67
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15zze oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15zze2	23	14	102 971,87	97 361,25
<b>Ogółem</b>		<b>9 606</b>	<b>8 635</b>	<b>51 159 522,55</b>	<b>49 577 728,82</b>

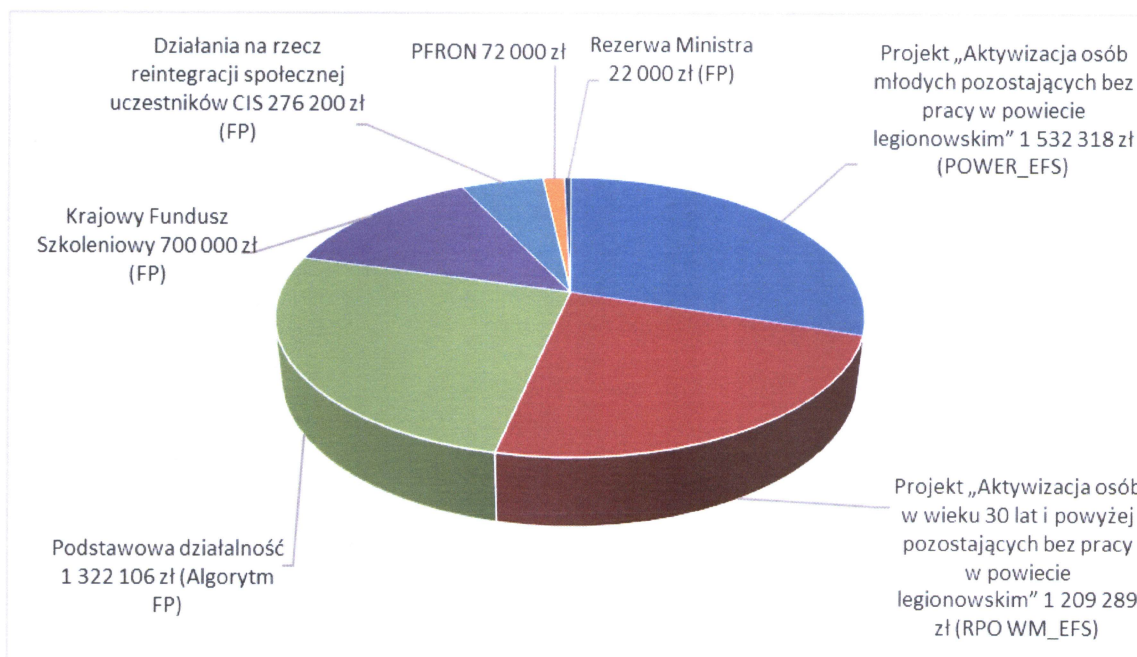
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy (stan z dnia 31.08.2020 r.)

## VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2019 ROKU

W 2019 roku środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 5 133 913,00 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 700 000,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

**Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2019 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2018 r.)

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2019 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Edukacja Wiedza Rozwój (PO WER).** Wsparcie skierowane do osób do 30 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość projektu – 1 523 318,00 zł (EFS).**

**Łącznie liczba osób – 116 w tym:**

  - liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 51,
  - liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 45,
  - liczba osób skierowanych na szkolenia zawodowe – 10,
  - liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 10.
- 2) Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).** Wsparcie skierowane do osób powyżej 30 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, jednorazowe





środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

**Wartość projektu – 1 209 289,00 zł (EFS).**

**Ogółem liczba osób – 85, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 19,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 44,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 17,
- liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy - 5.

**3) Środki z Rezerwy Ministra (FP) na realizację programu staży w placówkach Agencji Restauracji i Modernizacji Rolnictwa.** Formy aktywizacji zawodowej: staż.

**Wartość programu – 22 000,00 zł (FP)**

**Ogółem liczba osób: 2, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 2,

**4) Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie z tytułu długotrwałego bezrobocia poprzez kierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS) oraz realizację zatrudnienia wspieranego dla absolwentów CIS.**

**Wartość programu ogółem – 276 200,00 zł (FP)**

- w tym wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników CIS – 275 300,00 zł (FP),
- w tym wypłacone środki na zatrudnienie wspierane dla absolwentów CIS – 900,00 zł (FP).

**5) Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.**

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość programu – 72 000,00 zł (PFRON)**

**Ogółem liczba osób – 1, w tym:**

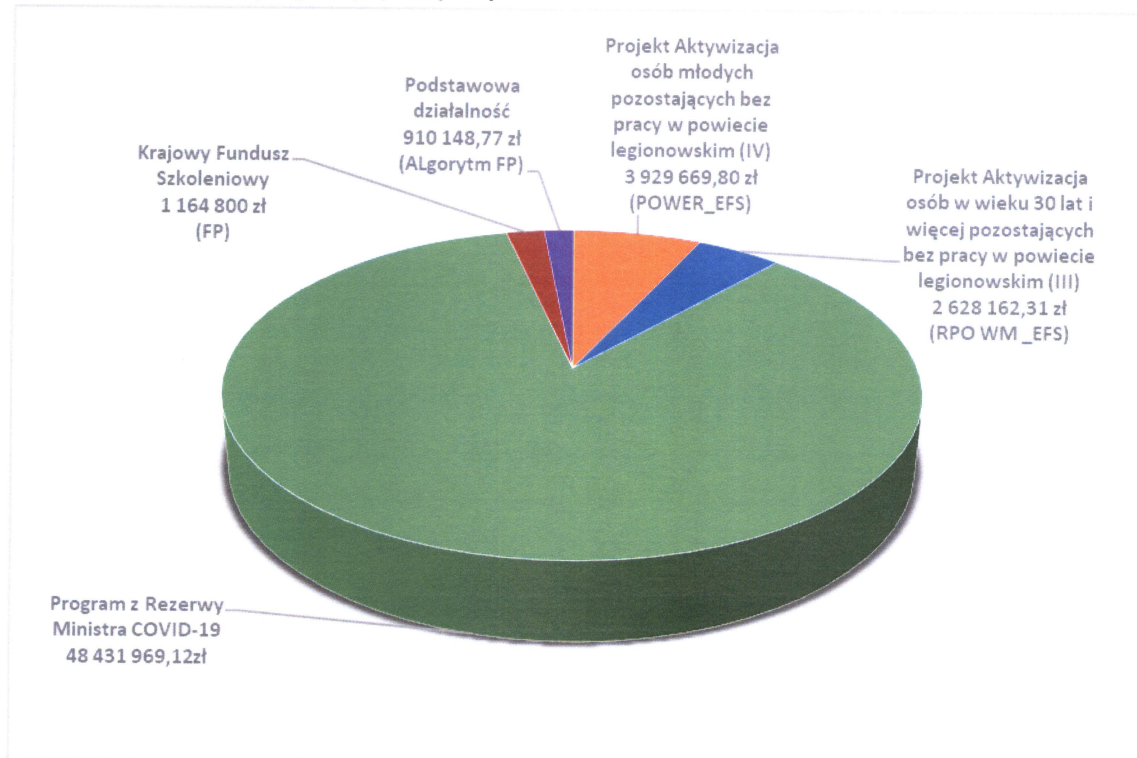
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.

**W 2020 roku środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 4 485 701,08 zł.**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 1 164 800,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

W ramach wsparcia Tarczy Antykryzysowej COVID-19 Urząd pozyskał **51 597 498,92 zł.**

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.08.2020 r.)

## IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2019 I 2020 ROKU

1. **Obchody 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia** – wyróżnienie przez Marszałka Województwa Mazowieckiego dla Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie -23/01/2019
2. **Spotkanie doradców zawodowych z młodzieżą** w II Liceum Ogólnokształcącym w Legionowie – 06/03/2019 r.
3. **Spotkanie doradców zawodowych z młodzieżą** w Liceum Ogólnokształcącym w Komornicy – 18/03/2019 r.
4. **Powiatowa Giełda Szkół Ponadgimnazjalnych** – stoisko Urzędu Pracy – 27/03/2019 r.
5. Warsztaty pn. „Partnerstwo międzypowiatowe na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego powiatów legionowskiego i nowodworskiego” – 04/2019 r.; 06/2019; 09/2019; 11/2019 r.
6. **Powiatowe obchody roku Moniuszkowego** – stoisko Urzędu Pracy – 18/05/2019 r.
7. **Spotkanie z przedsiębiorcami zorganizowane przy udziale Fundacji Centrum Innowacji TIRE** – współorganizator Urząd Pracy – 25/05/2019 r.
8. Warsztaty doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy z grupą uczestników w ramach projektu partnerskiego pn. „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez reintegrację społeczno-zawodową w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego realizowanego w Centrum Integracji Społecznej” – edycja 2019” – 05/2019 r. – 12/2019 r.



9. **Organizacja Forum Gospodarczego Powiatu Legionowskiego / Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy 2019 – 11/2019 r**
10. Doradztwo indywidualne i grupowe oraz pośrednictwo pracy w ramach projektu „**Silna Rodzina – Samodzielność, niezależność, aktywność**” – od 07/2018 r.- nadal.
11. **Otwarcie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie – 01/2020 r.
12. **Odznaka Honorowa Primus In Agendo** – 30/01/2020 r.
13. **Organizacja spotkań dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej we współpracy z ZUS i US** – 01-02/2020 r.
14. Dyżur informacyjny w zakresie wypełniania wniosków o przyznanie środków KFS – 02/2020 r.
15. **Udział w webinarium nt. wsparcia udzielanego przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej**, organizowanego przez organizację Pracodawcy RP – 04/2020 r.
16. **Nagranie poradnika dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych, ubiegających się o instrumenty dofinansowania w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej** – 05/2020 r.



## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2018 – 2020 .....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2019 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim .....	4
Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2020 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	5
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2019 i koniec I półrocza 2020 roku .....	8
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku .....	8
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia .....	9
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach .....	10
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy .....	10
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2019 -2020 .....	14
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2019 roku .....	24
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2020 roku .....	24



## SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2020 .....	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2019-2020 .....	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2019 roku .....	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2019 roku i II kwartał 2020 roku.....	11
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2019 roku. 12	
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2019 - 2020 .....	13
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2019 -2020 .....	14
Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2019 -2020 .....	17
Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2019 -2020.....	17
Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019 -2020 .....	19
Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019 -2020 .....	22
Tabela 13. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.....	23

z up. Starosty  
*mgr Elżbieta Szczepańska*  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy