

**SPRAWOZDANIE  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2020 ROK  
ORAZ RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE  
BEZROBOCIA W POWIECIE  
LEGIONOWSKIM**

**Legionowo, wrzesień 2021**



## Spis treści

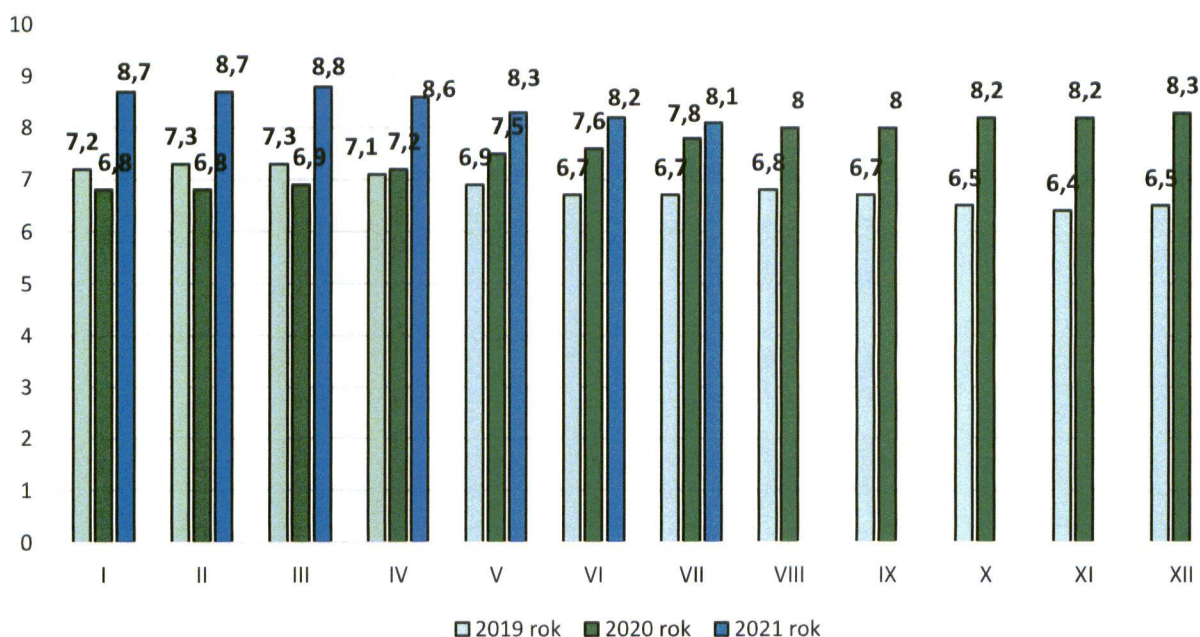
I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2020 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNIA 2021 ROKU.....	3
1. Stopa bezrobocia .....	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych .....	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	6
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku .....	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego .....	7
6. Struktura bezrobotnych według wieku .....	8
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia.....	9
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy .....	9
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy .....	10
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2020 i 2021 ROKU.....	11
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 roku....	11
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNETY .....	13
IV. USŁUGI RYNKU PRACY.....	14
1. Pośrednictwo pracy.....	14
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa .....	15
3. Szkolenia.....	17
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	18
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	19
1. Staż .....	19
2. Prace interwencyjne.....	20
3. Roboty publiczne .....	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	21
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	22
VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 i 2021 ROKU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID - 19.....	23
VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2020 ROKU .....	24
IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2020 I 2021 ROKU.....	28
SPIS WYKRESÓW.....	29
SPIS TABEL .....	30

## I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2020 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNI 2021 ROKU

### 1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie w styczniu 2019 roku wyniosła 7,2%, w styczniu 2020 roku – 6,8%, natomiast w styczniu 2021 roku – 8,7%. Na przełomie ostatnich dwóch lat wskaźnik wzrósł o 1,5 punktu procentowego. Od marca 2020 r. zauważono wzrost liczby bezrobotnych w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego wywołanego skutkami pandemii COVID-19. Według danych GUS z lipca 2021 roku stopa bezrobocia dla powiatu wyniosła 8,1%.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2019 – 2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

#### Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2019-2021 występowała w miesiącach:

- 2019 rok: styczeń (7,2%), luty (7,3%), marzec (7,3%),
- 2020 rok: październik (8,2%), listopad (8,2%), grudzień (8,3%),
- 2021 rok: styczeń (8,7%), luty (8,7%), marzec (8,8%).

#### Najniższa stopa bezrobocia w latach 2019-2021 występowała w miesiącach:

- 2019 rok: listopad (6,4%), grudzień (6,5%),
- 2020 rok: styczeń (6,8%), luty (6,8%),
- 2021 rok: czerwiec (8,2%), lipiec (8,1%).



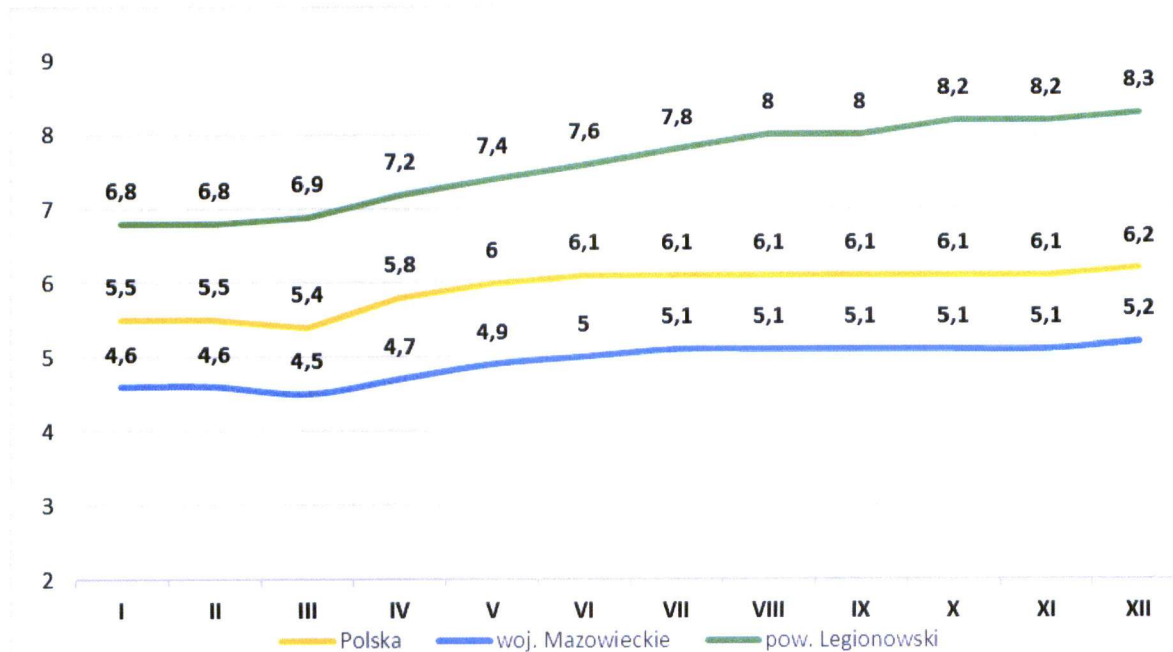
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021

Miesiąc	2020 rok		2021 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	6,8	2,3	8,7	3,0
Luty	6,8	2,3	8,7	3,0
Marzec	6,9	2,4	8,8	3,1
Kwiecień	7,2	2,5	8,6	3,0
Maj	7,5	2,6	8,3	2,9
Czerwiec	7,6	2,6	8,2	2,8
Lipiec	7,8	2,7	8,1	2,8
Sierpień	8,0	2,7	-	-
Wrzesień	8,0	2,8	-	-
Październik	8,2	2,8	-	-
Listopad	8,2	2,8	-	-
Grudzień	8,3	2,9	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

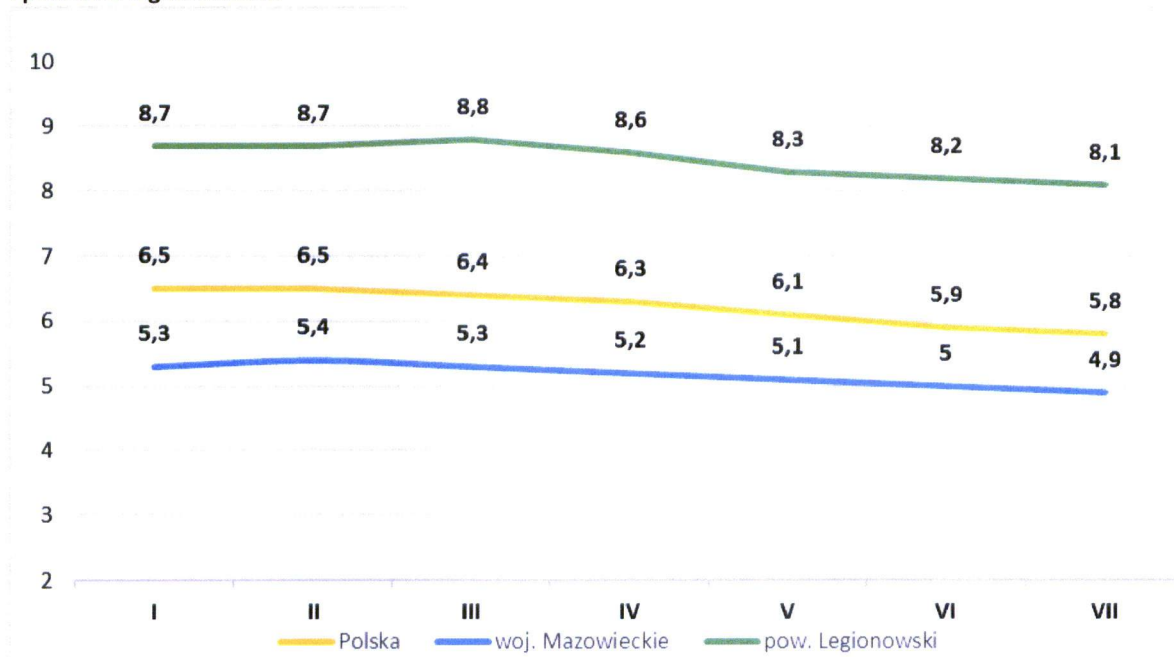
Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2020 roku oraz 2021 roku, był wyższy niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2020 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

**Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2021 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

## 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotni w styczniu 2021 roku wynosiła 3011 osób i była o 684 osób (tj. 29,39%) wyższa niż w roku poprzednim, tj. styczniu 2020 roku. Od marca 2020 roku sytuacja na rynku pracy uległa zmianie w związku z sytuacją epidemiologiczną dotyczącą rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2. W sierpniu 2021 r. liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 2794 osób i jest o 467 osób wyższa, co stanowi wzrost bezrobocia rejestrowanego o 16,71% w porównaniu do stycznia 2020 r.

**Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2020-2021**

Miesiąc	2020 rok		2021 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 327	1 134	3 011	1 477
Luty	2 343	1 145	3 035	1 491
Marzec	2 372	1 166	3 061	1 508
Kwiecień	2 484	1 236	2 981	1 461
Maj	2 557	1 275	2 896	1 424
Czerwiec	2 623	1 286	2 826	1 388
Lipiec	2 695	1 329	2 799	1 371
Sierpień	2 748	1 372	2 794	1 388
Wrzesień	2 776	1 365	-	-
Październik	2 829	1 401	-	-
Listopad	2 844	1 937	-	-
Grudzień	2 890	1 411	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy



### 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2020 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 75,99% ogółu bezrobotnych. W 2021 roku na koniec II kwartału osoby te stanowią 77,64% (tj. 2194 osoby). Najliczniejszą grupę stanowią: osoby długotrwale bezrobotne (w 2020 roku - 62,57%, na koniec I półrocza 2021 roku - 66,64%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (w 2020 roku - 34,47%, w 2021 roku - 35,69%).

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowią osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (w 2020 roku - 0,07%, w 2021 roku - 0,07%).

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2020 roku		Koniec I półrocza 2021 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	616	320	547	295
w tym do 25 roku życia	322	149	262	136
długotrwale bezrobotni	1 374	674	1 462	718
powyżej 50 roku życia	757	269	783	283
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	42	28	40	29
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	326	278	309	265
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	3	2
niepełnosprawni	75	31	82	32

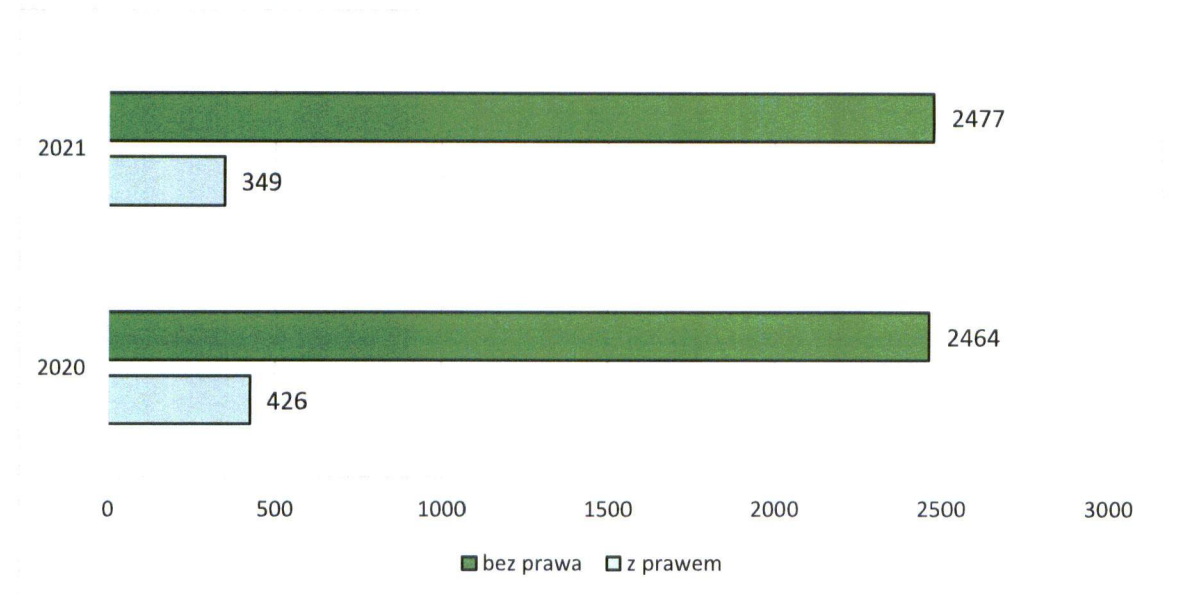
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

### 4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2020 roku liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 426 osób, co stanowiło 14,74% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec czerwca 2021 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 12,35% ogółu zarejestrowanych (349 osoby). Oznacza to, że znaczna część osób bezrobotnych nie pobiera zasiłku z tytułu bezrobocia, tj. 87,65% (2477 osób).

#### Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

#### 5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2020 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,51%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (16,06%), gminy Jabłonna (14,43%) oraz gminy Wieliszew (13,7%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (9,3%).

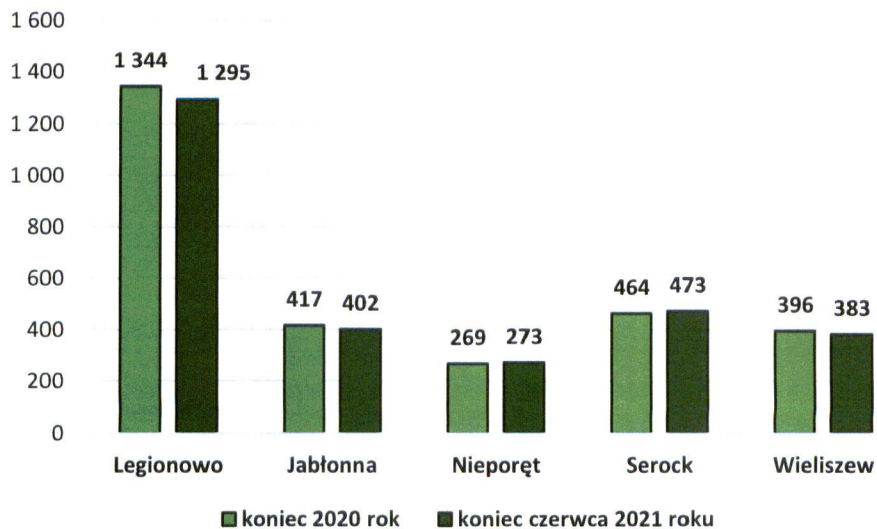
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2020 roku

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	Legionowo	1 344	46,51	630	714
2	Jabłonna	417	14,43	210	207
3	Nieporęt	269	9,3	140	129
4	Serock	464	16,06	222	242
5	Wieliszew	396	13,7	209	187
	<b>Ogółem</b>	<b>2 890</b>	<b>100%</b>	<b>1 411</b>	<b>1 479</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2020 r.)

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej w powiecie legionowskim. Według stanu na koniec I półrocza 2021 r. nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych są mieszkańcy miasta Legionowo – 1295 osób (45,82%), a najmniej osób bezrobotnych pochodzi z gminy Nieporęt – 273 osób (9,66%).

**Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2020 i na koniec I półrocza 2021 roku**

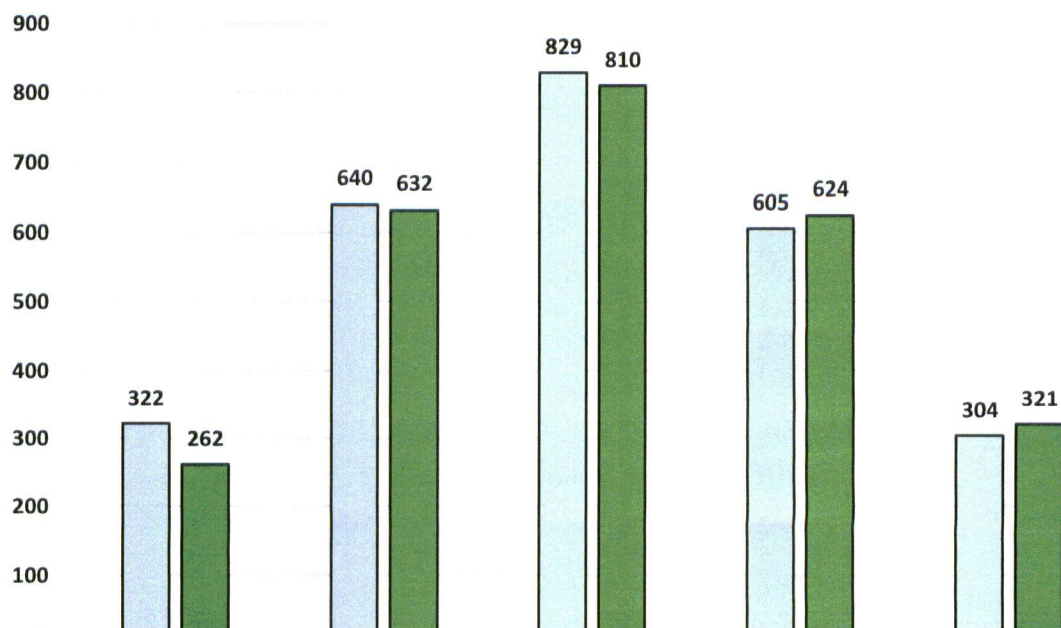


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

## 6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (28,68%) oraz 25-34 lata (22,15%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (6,57%), 55-59 lata (10,52%) oraz 18-24 lat (11,14%). Według stanu na koniec czerwca 2021 roku sytuacja nie uległa zmianie - najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 35-44 lata (28,66%). Ogółem osoby powyżej 45 roku życia stanowią 39,70% (1122 osób).

**Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku**



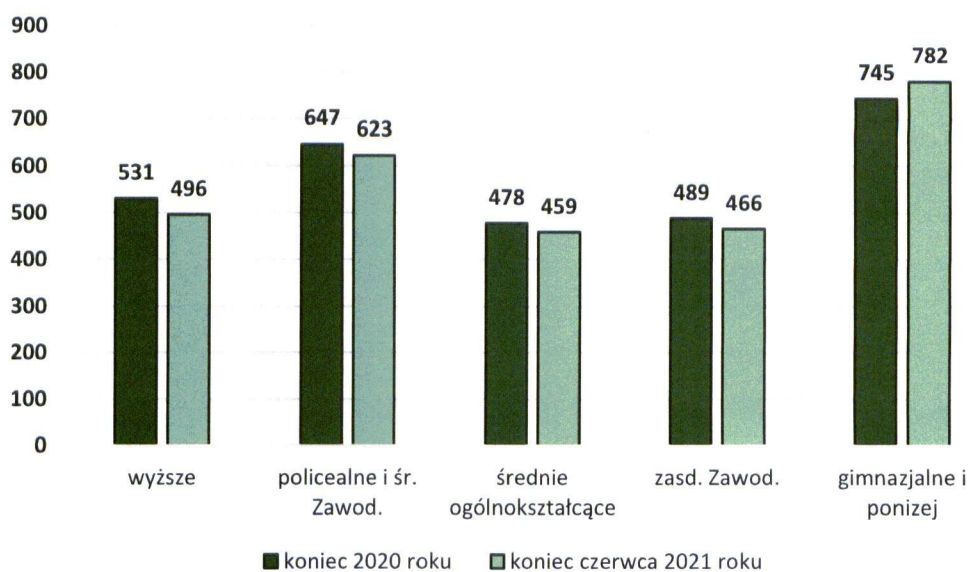
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)



## 7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (745 osób). Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy w końcu grudnia 2020 roku wyniósł 25,78%. Kolejną grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według stanu na koniec czerwca 2021 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 27,67% (782 osoby), a z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,05% (623 osoby).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



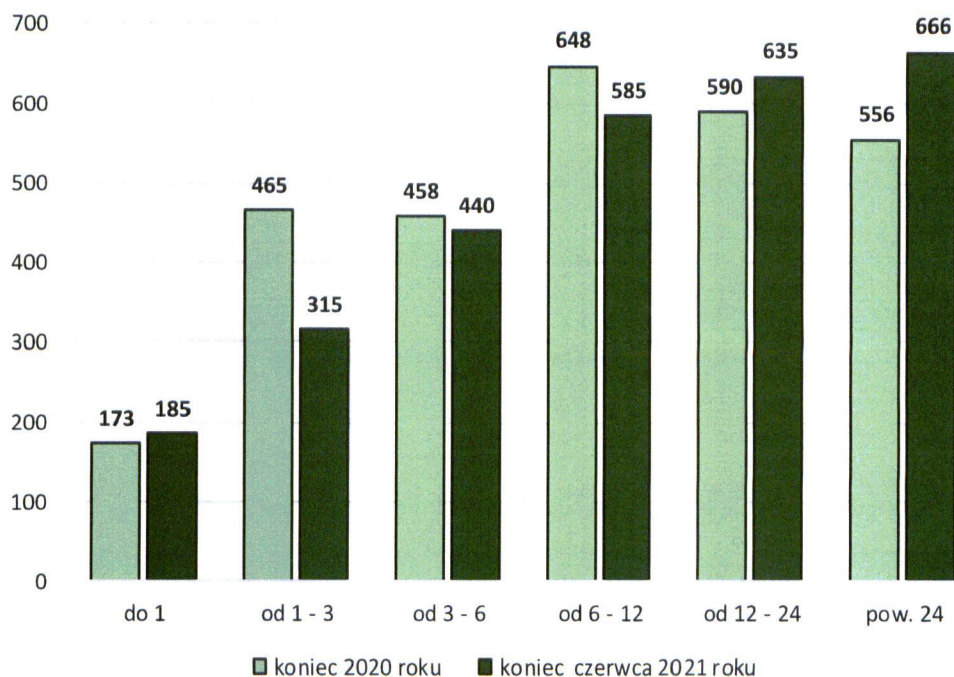
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

## 8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2020 roku najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby, których brak aktywności zawodowej wyniósł od 6 do 12 miesięcy – 22,42% (648 osób) oraz od 12 do 24 miesięcy – 20,42% (590 osób). Kolejnymi grupami były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 19,24% (556 osób).

Na koniec czerwca 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy - 23,57% (666 osób) oraz osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 12 do 24 - 22,47% ogółu zarejestrowanych (556 osób).

**Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach**



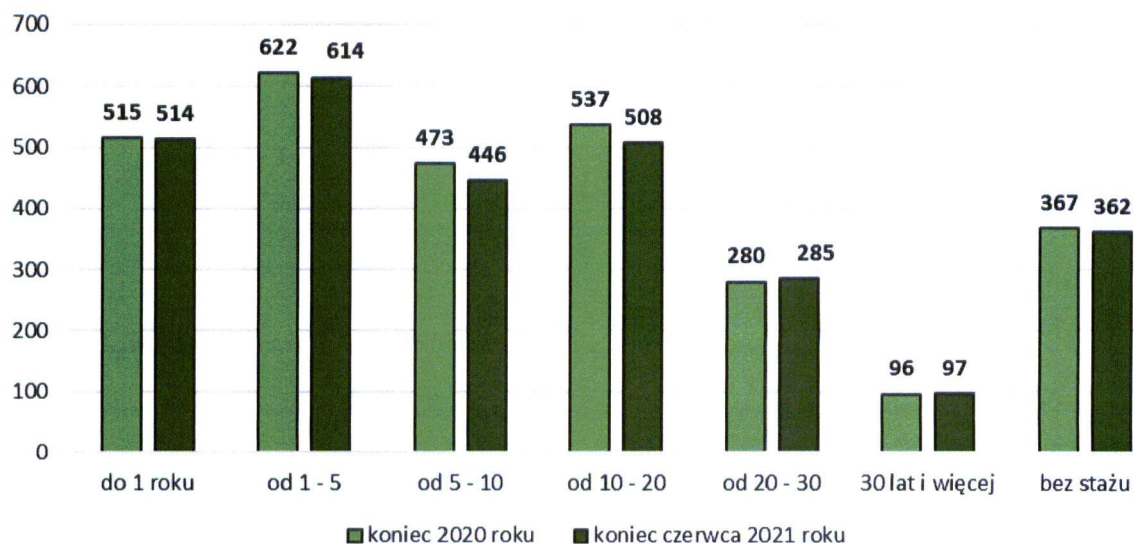
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

### 9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2020 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – 21,52% (622 osoby) oraz od 10 do 20 lat - 18,58% (537 osób). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 12,69% ogółu bezrobotnych (367 osób).

Według danych statystycznych na koniec II kwartału 2021 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 21,73%. W grupie osób zarejestrowanych 12,81% stanowią osoby bez stażu pracy.

**Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)



## II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2020 I 2021 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2020 roku oraz na koniec I półrocza 2021 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2020 roku oraz na koniec I półrocza 2021 roku

Wyszczególnienie	Kwota	
	2020 rok	I półrocze 2021 roku
Zasiłki dla bezrobotnych i ZUS	5 343 791	3 376 572
Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1 660 069	1 335 893
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	479 061	199 783
Dodatki aktywizacyjne	256 795	152 792
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	4 450 993	2 775 293
Świadczenia integracyjne	75 000	218 581
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	1 148 811	457 625
Wsparcie udzielane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID-19	53 285 009	12 481 996
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>66 699 529</b>	<b>20 998 535</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2020 r. oraz od stycznia do 30.06.2021 r.

### 1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 roku

Patrz: Tabela 6, strona 12



Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2020 r. do 31.12.2020r. (wydatki łącznie w zł)	Algorytm (FP)		PO WER (EFS)		RPO WVM (EFS)		Wsparcie w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID-19 (Rezerwa FP)	
			limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1. Szkolenia	218 000,00	208 033,90	90 000,00	81 389,93	43 000,00	42 214,65	85 000,00	84 429,32	-	-
2. Prace Interwencyjne	103 960,00	97 676,30	5200,00	3551,61	40 500,00	37 929,08	58 260,00	56 195,61	-	-
3. Roboty publiczne	84 900,00	83 505,66	84 900,00	83 505,66	-	-	-	-	-	-
4. Staże	853 230,88	834 791,28	364 698,77	349 501,46	369 469,80	367 753,42	119 062,31	117 536,40	-	-
5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 748 400,00	2 714 200,00	384 300,00	350 100,00	971 500,00	971 500,00	1 392 600,00	1 392 600,00	-	-
6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	408 400,00	408 400,00	133 000,00	133 000,00	-	-	275 400,00	275 400,00	-	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	22 300,00	21 794,24	22 300,00	21 794,24	-	-	-	-	-	-
8. Inne wydatki FP na aktywne lub nie ujęte w programach powyższych w tym:	8000,00	7591,86	8000,00	7591,86	-	-	-	-	-	-
-zatrudnienie wspierane	8000,00	7591,86	8000,00	7591,86	-	-	-	-	-	-
Instrumenty wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19, w tym:	53 285 009,12	52 712 752,49	-	-	2 505 200,00	2 482 889,58	697 840,00	697 840,00	50 081 969,12	49 532 022,91
-pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zd1 i organizacji pozarządowej art. 15zdd	35 841 141,54	35 713 024,66	-	-	-	-	-	-	35 841 141,54	35 713 024,66
-dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15zcc	6 360 380,00	6 221 800,00	-	-	462 540,00	462 540,00	697 840,00	697 840,00	5 200 000,00	5 061 420,00
-dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla przedsiębiorców art. 15zcb	10 889 037,58	10 586 087,32	-	-	2 013 510,00	1 991 323,57	-	-	8 875 527,58	8 594 763,75
-dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15zce oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15zce2	194 450,00	191 840,51	-	-	29 150,00	29 026,01	-	-	165 300,00	162 814,50
<b>OGÓLNE AKTYWNE FORMY</b>	<b>57 732 200,00</b>	<b>57 088 745,73</b>	<b>1 092 398,77</b>	<b>1 030 434,76</b>	<b>3 929 669,80</b>	<b>3 902 286,73</b>	<b>2 628 162,31</b>	<b>2 624 001,33</b>	<b>50 081 969,12</b>	<b>49 532 022,91</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2020 r.)



### III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNETY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2020 roku wydał:

- decyzje administracyjne – 7442,
- zaświadczenia – 1831,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 305,
- informacje o dochodach PIT -11 – 1515.

W ciągu 2020 roku przyznano:

- 276 dodatków aktywizacyjnych,
- 159 stypendiów, z czego:
  - 31 stypendiów z tytułu szkolenia,
  - 128 stypendiów z tytułu stażu.

Według stanu na koniec I półrocza 2021 roku wydano:

- decyzje administracyjne – 3 860,
- zaświadczenia – 1194,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 305,
- informacje o dochodach PIT -517.

Do dnia 30 czerwca 2021 roku przyznano:

- 134 dodatków aktywizacyjnych,
- 127 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2020 - 2021

Okres	Liczba	
	2020 rok	I półrocze 2021 roku
Kwartał I	2014	1878
Kwartał II	1584	1982
Kwartał III	1897	-
Kwartał IV	1947	-
<b>RAZEM:</b>	<b>7442</b>	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2021 r.)

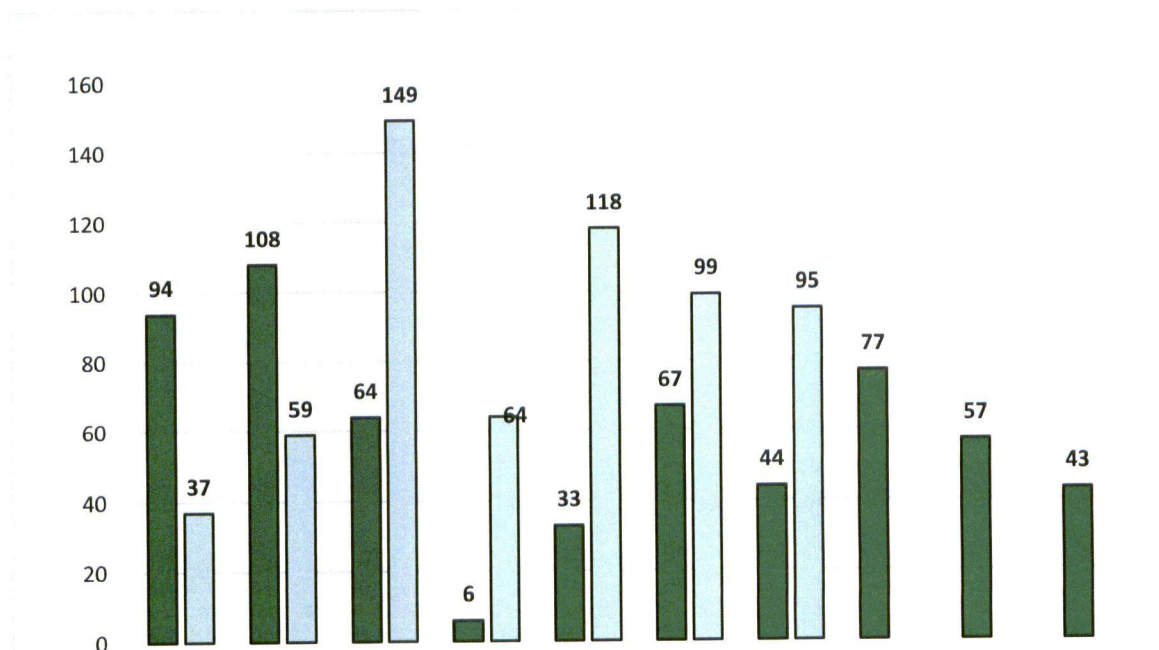
## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami na terenie powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2020 -2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

W 2020 roku urząd pracy pozyskał ogółem 692 miejsc pracy. Natomiast do lipca 2021 roku urząd pozyskał 621 ofert pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2020 -2021

Lp.	Wyszczególnienie	2020 rok	I półrocze 2021 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	57	70
2.	Liczba wizyt u pracodawców	35	0
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	206	0
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	645	526



4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	475	324
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	292	52
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	210	151
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	31	8
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (%)	58,2	29,04

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

#### Najwięcej ofert pracy w 2020 roku wpłynęło w zawodach:

- Sprzątaczką – 42,
- Pakowacz ręczny – 31,
- Nauczyciel – 27,
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 25,
- Sprzedawca – 20,
- Robotnik Gospodarczy – 16,
- Magazynier - 15,
- Pracownik biurowy – 14,
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 9,

#### Problemy pośrednictwa pracy:

- negatywny wpływ sytuacji epidemiologicznej na rynek pracy,
- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę ze strony pracodawców (firmy najczęściej proponują minimalne wynagrodzenie),
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na program 500+ oraz inne świadczenia, które powiększają ich dochód,
- proponowanie przez pracodawców umów cywilnoprawnych zamiast umów o pracę,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych,
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy,
- wzrost zatrudnienia cudzoziemców, najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi.



W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2020 roku można było zaobserwować znaczny spadek liczby ofert pracy zagranicą, w porównaniu do lat poprzednich, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. Rok 2018 to 870 ofert, rok 2019 to 552, natomiast rok 2020 to tylko 173 oferty. W 2020 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (101), Norwegii (26). Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw jak Łotwa, Dania i Anglia, które zgłosiły po 1 ofercie.

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, monterzy maszyn i urządzeń, spawacze, pracownicy produkcji oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

Zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy na terenie naszego powiatu było dość niskie. Średnio ok. 5 osób miesięcznie kontaktowało się z tut. Urzędem i było zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą. Pośrednik Pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy polscy kandydatom do pracy z krajów EOG. W związku z coraz większym deficytem pracowników rodzimi pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą.

W powiecie legionowskim w 2020 roku **38** pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **304** cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy i Białorusi a wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe, handel i budownictwo.

Duża liczba lokalnych pracodawców skorzystała również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 180 dni bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się **199** pracodawców. Zarejestrowano **2167** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a przeważające branże to przetwórstwo przemysłowe, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy złożyli **386** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, w celu świadczenia pracy w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy i Białorusi.





Do końca sierpnia 2021 r. wpłynęło **118** ofert pracy w ramach sieci EURES, z czego najwięcej - **48** z Niemiec i 36 z Norwegii. Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie.

W ww. okresie: **47** pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **178** cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy, a wiodąca branża to przetwórstwo przemysłowe gastronomia i transport. **156** pracodawców zarejestrowano **1301** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a przeważające branże to przetwórstwo przemysłowe, transport, budownictwo oraz gastronomia.

Lokalni rolnicy złożyli **261** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca.

## **2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa**

W 2020 roku z 215 porad doradczych skorzystało łącznie 146 osób bezrobotnych. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2020 roku doradcy klienta zatrudnieni w Urzędzie Pracy opracowali Indywidualne Plany Działania dla 2573 osób, w tym 1281 kobiet.

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2020 -2021

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2020 rok		I półrocze 2021 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	119 osób 213 (porad)	63	74 osób 138 (porad)	35
		Grupowe	27 osób 2 (grupy)	13	-	-
2.	Indywidualne Plany Działania	-	2 573 osób	1 281	1 368	670

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

## **3. Szkolenia**

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym w ramach ww. usługi w 2020 roku Urząd zorganizował 1 szkolenie grupowe oraz 16 indywidualnych pod potrzeby zgłaszane przez pracodawców.



Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2020 roku realizowany był kurs pn. „Prawo jazdy kategorii C z kwalifikacją wstępną”.

Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2020 -2021

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2020 rok	I półrocze 2021 roku
Ogółem w tym:	31	19
kobiety	9	9
zamieszkali na obszarach wiejskich	20	9
w tym do 25 roku życia	5	1
do 30 roku życia	9	3
powyżej 50 roku życia	2	2
długotrwale bezrobotni	10	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach w 2020 roku wyniosła 68%.

#### 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał środki z KFS w wysokości 1 164 800,00 zł, natomiast w 2021 roku w wysokości 797 200,00 zł.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

##### **Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:**

- Opieka zdrowotna
- Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu
- Rachunkowość, księgowość
- Informatyka i wykorzystywanie komputera
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne
- Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)
- Usługi gastronomiczne.



Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020 -2021

W ramach KFS skorzystało:	2020 rok	I półrocze 2021 roku
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	65	62
- prywatni przedsiębiorcy	64	61
- sektor publiczny	1	1
Ogółem liczba osób, które zostały przeszkolone:	287	165
- pracodawców	36	23
- pracowników	251	142

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)

## V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Urząd Pracy w 2020 roku pozwoliły zorganizować 128 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2020 roku do odbycia stażu skierowano:

- 95 kobiet,
- 56 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 82 osoby do 30 r. ż.,
- 62 osoby do 25 r.ż.,
- 18 osób długotrwale bezrobotnych.
- 2 osoby niepełnosprawne.

Obszary zawodowe, w których największa liczba osób bezrobotnych odbywała staż to:

- prace biurowe,
- prace sekretarskie,
- prace z zakresu branży fryzjerskiej i kosmetycznej.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 82%.

Urząd pracy w I półroczu 2021 roku zorganizował 108 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2021 roku do odbycia stażu skierowano:

- 81 kobiet,
- 50 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 7 osób powyżej 50 r. ż.,
- 72 osoby do 30 r. ż.,
- 55 osób do 25 r.ż.,



- 28 osób długotrwale bezrobotnych.

## **2. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 22 osoby bezrobotne do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 11 kobiet,
- 14 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 3 osoby do 25 r. ż.,
- 8 osób do 30 r. ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 4 osoby długotrwale bezrobotne.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych pracach interwencyjnych wyniosła 91%.

W I półroczu 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 14 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 6 kobiet,
- 6 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 4 osoby do 30 r. ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne.

## **3. Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 5 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 1 kobietę,
- 3 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotnych.

Organizatorami robót publicznych były gminy: Serock i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 100%.

W I półroczu 2021 roku Urząd Pracy skierował 8 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 3 kobiety,



- 4 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotnych.

Organizatorem robót publicznych jest gmina: Serock i Wieliszew.

#### **4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jest to forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 108 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym:

- 53 kobietom,
- 68 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 9 osobom do 25 r.ż.,
- 40 osobom do 30 r. ż.,
- 9 osobom powyżej 50 r.ż.,
- 13 osobom długotrwale bezrobotnym.

Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi.

Efektywność zatrudnieniowa z dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej wyniosła 100%.

Natomiast w I półroczu 2021 roku Urząd Pracy udzielił 69 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęto:

- 32 kobiety,
- 44 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 8 osób do 25 r.ż.,
- 25 osób do 30 r. ż.,
- 7 osób powyżej 50 r.ż.,
- 15 osób długotrwale bezrobotnych.

#### **5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.



W 2020 roku 16 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 23 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym:

- 9 kobietom,
- 9 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 4 osobom do 30 r. ż.,
- 3 osobom powyżej 50 r. ż.,
- 4 osobom długotrwale bezrobotnym.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 100%.

W I półroczu 2021 roku 12 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 12 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 2 kobiety,
- 1 osoba zamieszkująca obszary wiejskie,
- 1 osoba powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne.

## VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 -2021

Lp.	Wyszczególnienie	2020 rok		I półrocze 2021 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację
1.	Szkolenia	31	208 033,90	19	58 207,28
2.	Prace interwencyjne	21	97 676,30	14	31 276,54
3.	Roboty publiczne	6	83 505,66	8	33 699,46
4.	Staże	129	834 791,28	108	617 356,80
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	108	2 789 200,00	69	1 874 100,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	16	408 400,00	12	150 000,00
7.	Zatrudnienie wspierane	1	7 591,86	0	0
8.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	21 794,24	2	10 558,80
<b>Ogółem</b>		<b>313</b>	<b>4 450 993,24</b>	<b>232</b>	<b>2 775 198,88</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPIPS - 01 Aktywne programy rynku pracy (stan z dnia 30.06.2021 r.)



## VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2020 I 2021 ROKU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

Od 1 kwietnia 2020 r. Tarcza Antykryzysowa wprowadziła cztery instrumenty wsparcia, które są realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Należą do nich:

- pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (w tym osób tzw. samozatrudnionych),
- pożyczki dla organizacji pozarządowej,
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników (tzw. samozatrudnionych),
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów określonych w ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności i sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw branż, najbardziej dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Tabela 13. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.

Lp.	Wyszczególnienie	2020 rok		I półrocze 2021 roku	
		Liczba złożonych wniosków	Środki finansowe wydatkowane na wsparcie	Liczba złożonych wniosków	Środki finansowe wydatkowane na wsparcie
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zsd i organizacji pozarządowej art. 15zda	7 797	35 713 024,66	239	375 528,28
2.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15zsc	1 434	6 221 800,00	259	969 920,00
3.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców art. 15zsb	681	10 586 087,32	55	1 098 751,65
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15ze oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15ze2	24	191 840,51	3	37 980,57
5.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż art. 15ze4	0	0	2221	10 000 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>9 936</b>	<b>52 712 752,49</b>	<b>2 777</b>	<b>12 482 180,50</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy (stan z dnia 31.06.2021r.)



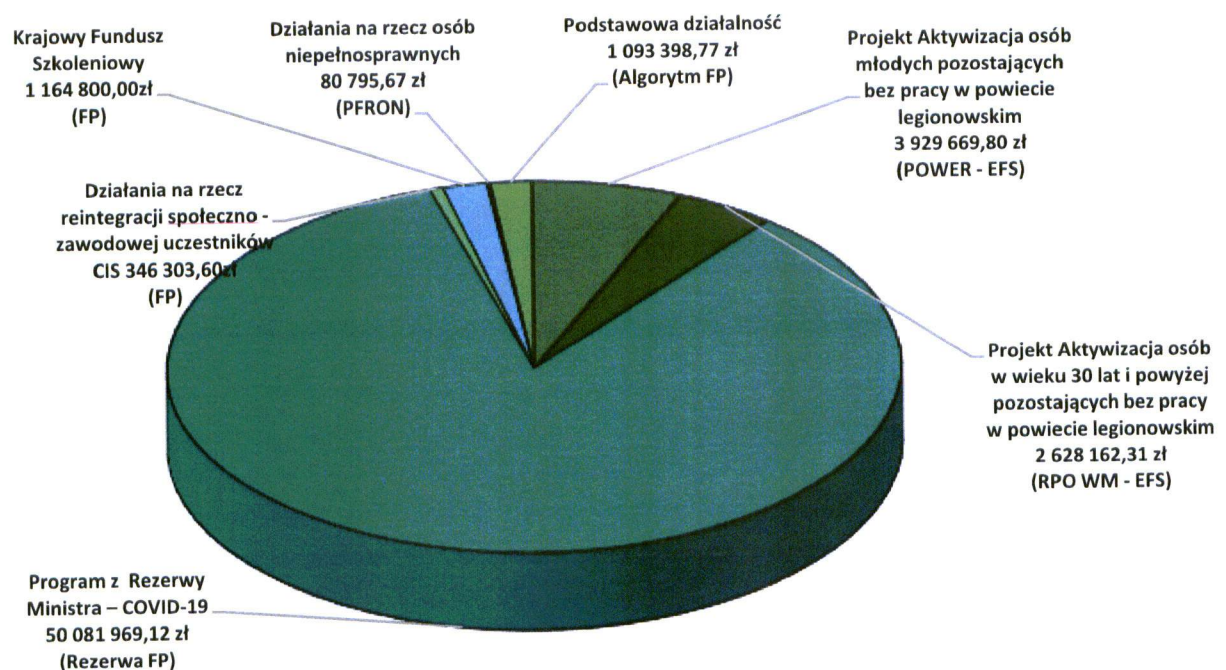
## VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2020 ROKU

W 2020 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 5 083 200,00 zł.

Środki finansowe pozyskane na przeciwdziałanie skutków epidemii COVID-19 w 2020 roku wyniosły 52 650 000,00 zł w tym środki z EFS 2 568 030,88 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 1 164 800,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy

Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2020 r.)

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2020 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Edukacja Wiedza Rozwój (PO WER). Wsparcie skierowane do osób do 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także na przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19.  
**Wartość projektu – 3 929 669,80 zł (EFS).**





**Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 108,**

**w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 56,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 38,
- liczba osób skierowanych na szkolenia zawodowe – 5,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 9.

**Ogółem liczba podmiotów objętych wsparciem udzielanym w ramach realizacji Tarczy antykryzysowej COVID-19 – 285, w tym:**

- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne – 200,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15ztc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 83,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej – 5.

- 2) **Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).** Wsparcie skierowane do osób powyżej 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, a także na przeciwdziałanie skutków epidemii COVID-19.

**Wartość projektu – 2 628 162,31 zł (EFS).**

**Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 102,**

**w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 15,
- liczba osób skierowanych na szkolenie zawodowe - 10
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 56,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 10,
- liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy - 11.

**Ogółem liczba podmiotów objętych wsparciem udzielanym w ramach realizacji Tarczy antykryzysowej COVID-19 – 125, w tym:**

- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15ztc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - 125



- 3) **Środki z Rezerwy Ministra (FP) na realizację wsparcia udzielanego w ramach Tarczy antykrzysowej COVID-19.** Wsparcie skierowane do podmiotów gospodarczych dotkniętych skutkami epidemii COVID-19.

**Wartość programu – 50 081 969,12 zł (FP)**

**Ogółem liczba podmiotów: 8475, w tym:**

- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne – 398,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 918,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zsd - Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców – 7136,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zsd - Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców dla organizacji pozarządowej – 13,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej – 8,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze2 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej – 2.

- 4) **Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie** z tytułu długotrwałego bezrobocia poprzez kierowanie osób bezrobotnych do Powiatowych Centrum Integracji Społecznej działających w Legionowie, oraz realizację zatrudnienia wspieranego dla absolwentów CIS.

**Wartość programu ogółem – 346 303,60 zł (FP)**

- w tym wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników CIS – 338 711,74 zł (FP),
- w tym wypłacone środki na zatrudnienie wspierane dla absolwentów CIS – 7591,86 zł (FP).

- 5) **Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.**

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość programu – 80 795,67 zł (PFRON)**

**Ogółem liczba osób – 2, w tym:**

- Liczba osób skierowanych do odbycia stażu - 1
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.

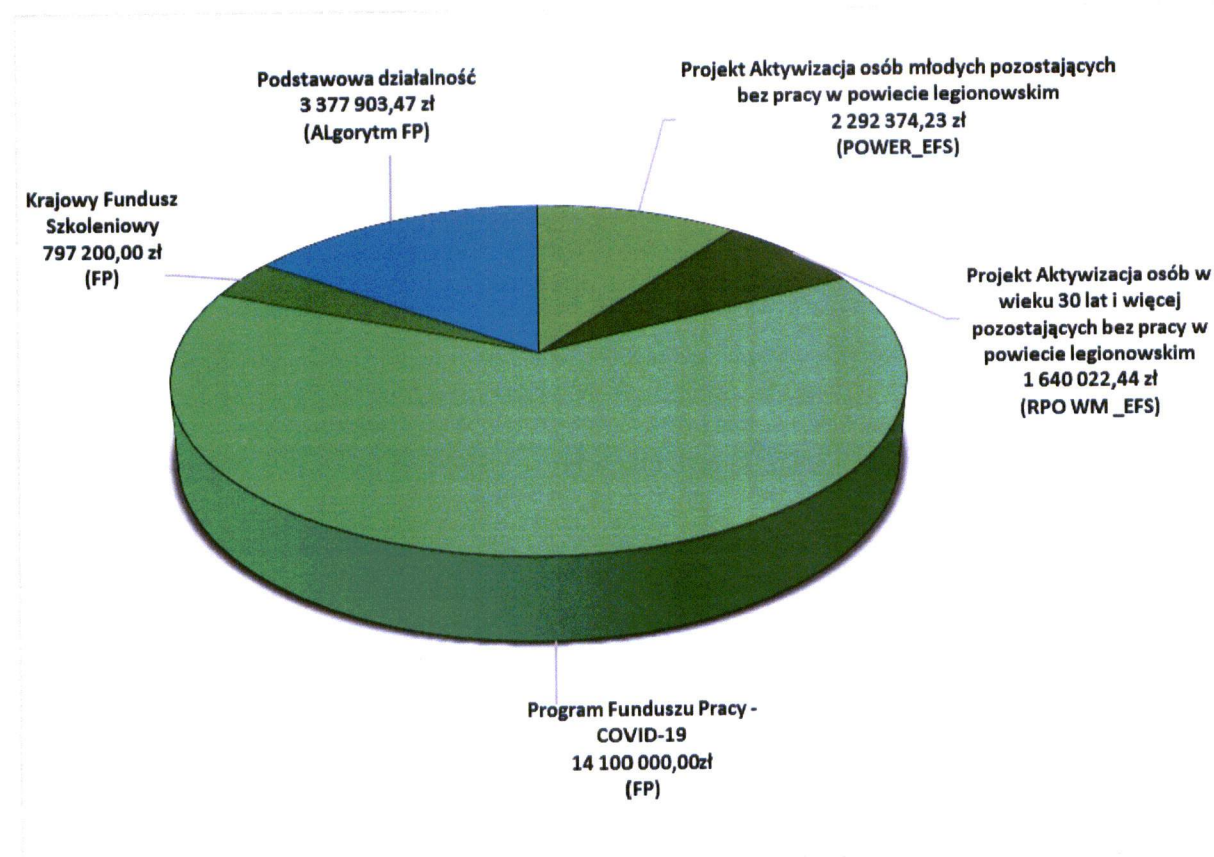


**W 2021 roku środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 7 060 300,41 zł.**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 797 200,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

W ramach wsparcia Tarczy Antykryzysowej COVID-19 Urząd pozyskał środki w wysokości 14 350 000,00 zł w tym środki z EFS w wysokości 250 000,00zł.

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.08.2021 r.)



## **IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTUMENTACH RYNKU PRACY W 2020 I 2021 ROKU**

1. Doradztwo indywidualne i grupowe oraz pośrednictwo pracy w ramach projektu „**Silna Rodzina – Samodzielność, niezależność, aktywność**” – od 07/2018 r.- 03/2020 r.
2. **Otwarcie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie – 01/2020 r.
3. **Odznaka Honorowa Primus In Agendo** – za szczególne działania oraz zasługi na rzecz rynku pracy - 30/01/2020 r.
4. **Organizacja spotkań dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej we współpracy z ZUS i US** – 01-02/2020 r.
5. Dyżur informacyjny w zakresie wypełniania wniosków o przyznanie środków KFS – 02/2020 r.
6. **Udział w webinarium nt. wsparcia udzielanego przedsiębiorcom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej**, organizowanego przez organizację Pracodawcy RP – 04/2020 r.
7. **Nagranie poradnika dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych**, ubiegających się o instrumenty dofinansowania w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej – 05/2020 r.
8. Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie – 06-12/2021 r.



## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2019 – 2021 .....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2020 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	4
Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2021 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim .....	5
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2020 i koniec I półrocza 2021 roku.....	8
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku.....	8
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia .....	9
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach.....	10
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy .....	10
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2020 -2021 .....	14
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2020 roku.....	24
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2021 roku.....	24



## SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021.....	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2020-2021.....	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2020 roku.....	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2020 roku i II kwartał 2021 roku .....	11
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 roku	12
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2020 - 2021.....	13
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2020 -2021.....	14
Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2020 -2021.....	17
Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2020 -2021 .....	17
Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2020 -2021.....	19
Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 -2021 .....	22
Tabela 13. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.....	23

z up. Starosty  
*E. Szczępińska*  
mgr E. Szczępińska  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy