

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W LEGIONOWIE

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Legionowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3 i ust. 4 oraz art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Powiatu w Legionowie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się Staroście Legionowskiemu Panu Sylwestrowi Edwinowi Sokolnickiemu miesięczne wynagrodzenie brutto w następującej wysokości:

1) od dnia 1 grudnia 2021 r.:

- | | |
|--|---------------------|
| a) wynagrodzenie zasadnicze: | 10 400,00 zł |
| b) dodatek funkcyjny: | 3 450,00 zł |
| c) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: | 4 155,00 zł |
| d) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami | |

2) w okresie od 1 listopada 2021 r. do 30 listopada 2021 r. 80% wynagrodzenia maksymalnego ustalonego na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960);

3) w okresie od 1 sierpnia 2021 r. do 31 października 2021 r. w wysokości minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w art 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834).

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Legionowie.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 147/XVII/2020 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Legionowskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Leszek Smuniewski

Uzasadnienie do uchwały Nr

Rady Powiatu w Legionowie

z dnia 2021 r.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) starosta jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 9 ust. 2 w/w ustawy czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonywane przez przewodniczącego rady powiatu, a pozostałe czynności wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu oraz ustalenie wynagrodzenia jego przewodniczącego. Podobnie stanowi § 103 ust. 5 uchwały Nr 51/IX/07 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 28 czerwca 2007 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Legicnowskiego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r., poz. 2055 ze zm.), który przewiduje, że wynagrodzenie dla Starosty określa Rada w drodze uchwały.

W wykonaniu upoważnienia określonego w wyżej wymienionych aktach normatywnych, podjęcie przez Radę Powiatu niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa składniki wynagrodzenia pracownika samorządowego, m. in. prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego i dodatku za wieloletnią pracę (do 20% wynagrodzenia zasadniczego na podstawie art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych).

Dotychczasowa obowiązująca uchwała Nr 147/XVII/2020 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 27 kwietnia 2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Legicnowskiego, opierała się na przepisach, które uległy nowelizacji. Wydane przez Radę Ministrów 25 października 2021r. nowe rozporządzenie płacowe określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego starostów (kwota w złotych) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych). Dodatek specjalny, zgodnie z § 6, przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dotychczas maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie był wprost wskazany w przepisie upoważniającym.

Poza znowelizowanym rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwała uwzględnia również przepisy wprowadzone ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw. Brzmienie art. 18 ustawy nowelizującej wskazuje, że przepisy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń od 1 sierpnia 2021r.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowić będzie suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku starostów, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 w/w ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r poz. 1834).