



**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2021 ROK
ORAZ RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE
BEZROBOCIA W POWIECIE
LEGIONOWSKIM**

Legionowo, IX.2022



Spis treści

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2021 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC LIPCA 2022 ROKU	4
1. Stopa bezrobocia	4
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych	6
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku	7
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego	8
6. Struktura bezrobotnych według wieku	9
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia	9
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	10
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	11
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2021 i 2022 ROKU	12
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2021 roku	12
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNTY	14
IV. USŁUGI RYNKU PRACY	15
1. Pośrednictwo pracy	15
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa	16
3. Szkolenia	20
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	20
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	22
1. Staż	22
2. Prace interwencyjne	22
3. Roboty publiczne	23
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2021 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	26
VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2021 i 2022 ROKU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID - 19	27
1. Wsparcie udzielone w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID - 19	28
2. Informacja dotycząca wniosków przedsiębiorców o udzielenie ulgi w spłacie zobowiązań	28
3. Informacja o wnioskach skierowanych na drogę postępowania sądowego	29
VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2021 ROKU	31



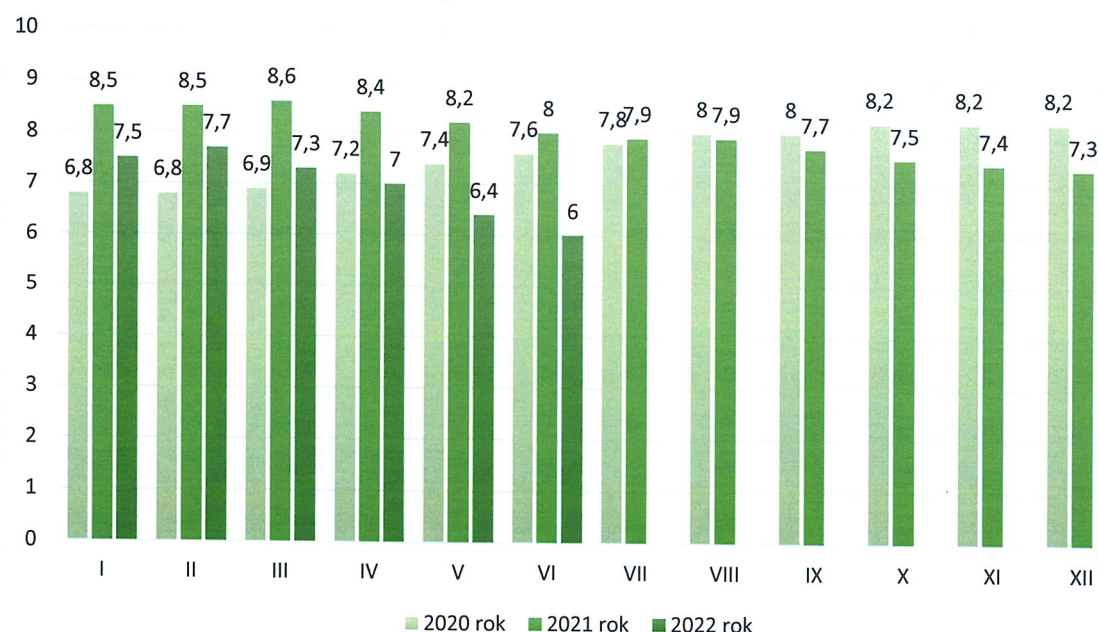
IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2021 I 2022 ROKU.....	35
SPIS WYKRESÓW.....	37
SPIS TABEL.....	38

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2021 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC LIPCA 2022 ROKU

1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w styczniu 2020 roku wyniosła 6,8%, w styczniu 2021 roku – 8,5%, natomiast w styczniu 2022 roku – 7,5%. Na przełomie ostatnich dwóch lat wskaźnik wzrósł o 0,7 punktu procentowego. Do marca 2020 r. zauważono wzrost liczby bezrobotnych w związku z wystąpieniem spowolnienia gospodarczego wywołanego skutkami pandemii COVID-19. W lutym 2022 roku odnotowano nieznaczny wzrost stopy bezrobocia spowodowany wybuchem wojny w Ukrainie. Według danych GUS w czerwcu 2022 roku stopa bezrobocia dla powiatu legionowskiego wyniosła 6%. Jest to najniższy poziom bezrobocia od 2 lat.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2020 – 2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2020-2022 występowała w miesiącach:

- 2020 rok: październik (8,2%), listopad (8,2%), grudzień (8,2%),
- 2021 rok: styczeń (8,5%), luty (8,5%), marzec (8,6%),
- 2022 rok: styczeń (7,5%), luty (7,7%), marzec (7,3%).

Najniższa stopa bezrobocia w latach 2020-2022 występowała w miesiącach:

- 2020 rok: styczeń (6,8%), luty (6,8%),
- 2021 rok: październik (7,5%), listopad (7,4%),
- 2022 rok: maj (6,4%), czerwiec (6,0%).

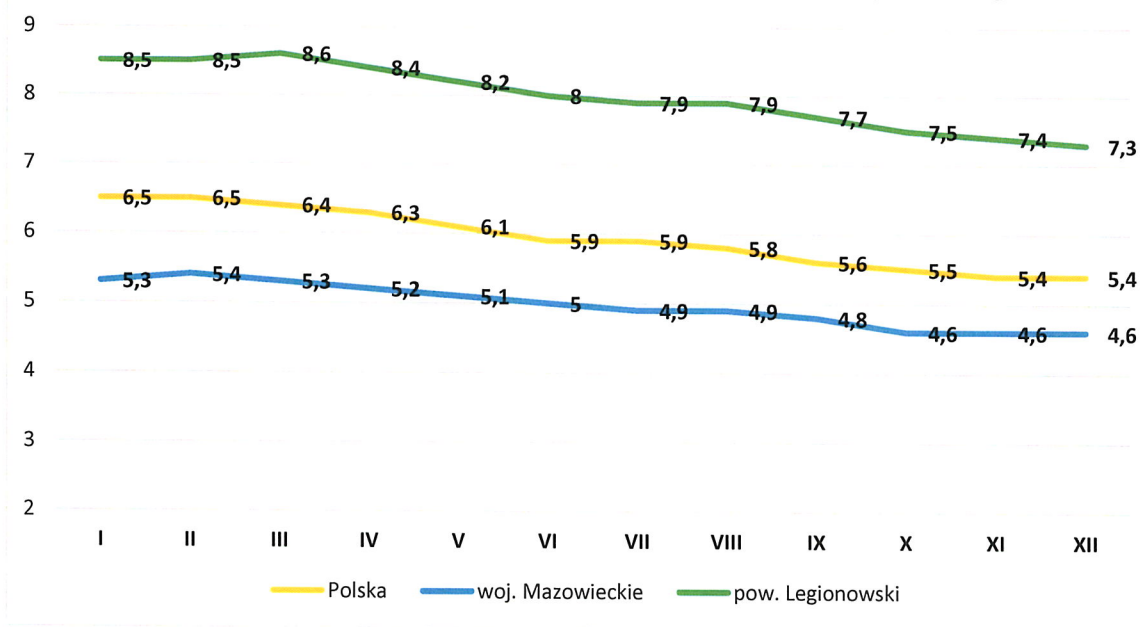
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022

Miesiąc	2021 rok		2022 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	8,5	3,0	7,5	2,6
Luty	8,5	3,0	7,7	2,7
Marzec	8,6	3,1	7,3	2,5
Kwiecień	8,4	2,9	7,0	2,4
Maj	8,2	2,8	6,4	2,2
Czerwiec	8,0	2,8	6,0	2,1
Lipiec	7,9	2,7	6,0	2,1
Sierpień	7,9	2,7	-	-
Wrzesień	7,7	2,7	-	-
Październik	7,5	2,6	-	-
Listopad	7,4	2,6	-	-
Grudzień	7,3	2,5	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2021 roku oraz 2022 roku, był wyższy niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

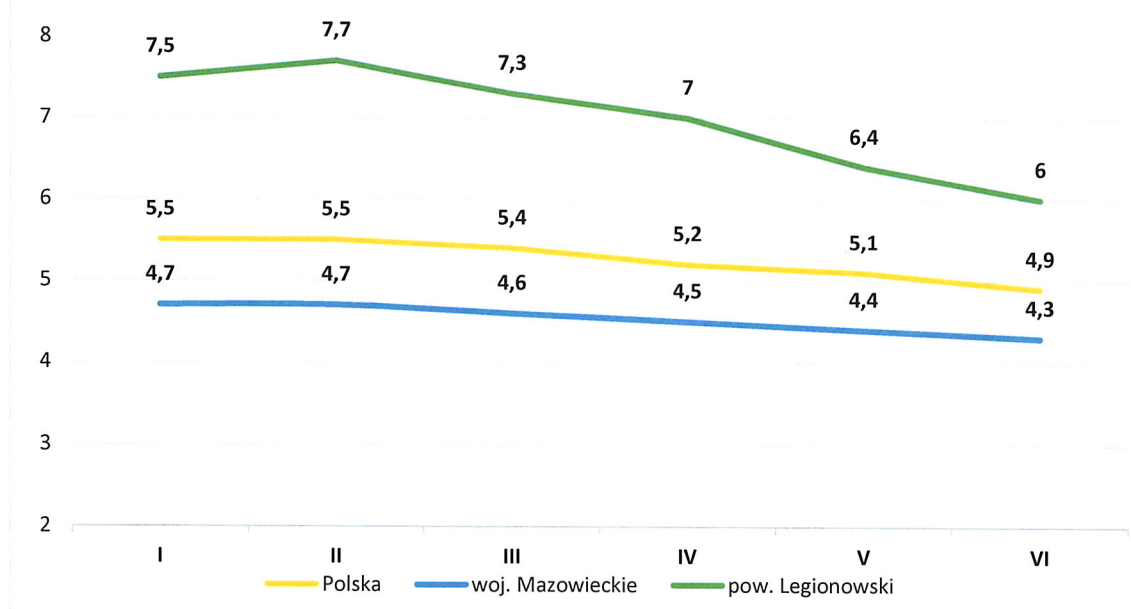
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2021 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.



Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec czerwca 2022 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim liczba osób zarejestrowanych styczniu 2022 roku jako bezrobotni w wynosiła 2 673 osób i była o 338 osób (tj. 11,23%) niższa niż w analogicznym okresie roku 2021. Od marca 2020 roku sytuacja na rynku pracy uległa zmianie na skutek sytuacji epidemiologicznej, dotyczącej rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2. W związku z zaistniałą sytuacją liczba osób bezrobotnych wzrastała do marca 2021 roku (3 061 osób). Od kwietnia 2021 roku liczba osób zarejestrowanych w Urzędzie przyjęła tendencję spadkową. W lutym 2022 roku odnotowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych. W czerwcu 2022 roku liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 2 108 osób i jest o 903 osoby niższa, co stanowi spadek bezrobocia rejestrowanego o 30% w porównaniu do stycznia 2021 roku.

Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2021-2022

Miesiąc	2021 rok		2022 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	3 011	1 477	2 673	1 320
Luty	3 035	1 491	2 720	1 352
Marzec	3 061	1 508	2 591	1 293
Kwiecień	2 981	1 461	2 475	1 233
Maj	2 896	1 424	2 265	1 135
Czerwiec	2 826	1 388	2 108	1 035
Lipiec	2 799	1 371	2 110	1 048
Sierpień	2 794	1 388	2 045	1 025
Wrzesień	2 701	1 327	-	-
Październik	2 647	1 290	-	-



Listopad	2 603	1 279	-	-
Grudzień	2 557	1 255	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2021 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 79,82% ogółu bezrobotnych. W 2022 roku na koniec II kwartału osoby te stanowiły 80,08% (tj. 1 688 osoby). Najliczniejszą grupę obejmowały: osoby długotrwale bezrobotne (w 2021 roku – 56,39%, na koniec I półrocza 2022 roku – 55,93%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (w 2021 roku – 26,63%, w 2022 roku – 29,51%).

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (w 2021 roku – 0,12%, w 2022 roku – 0,09%).

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2021 roku		Koniec I półrocza 2022 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	474	271	331	204
w tym do 25 roku życia	225	120	151	85
długotrwale bezrobotni	1 442	695	1 179	568
powyżej 50 roku życia	681	250	622	227
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	32	24	29	23
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	296	261	255	214
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	2	2
niepełnosprawni	94	39	88	36

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

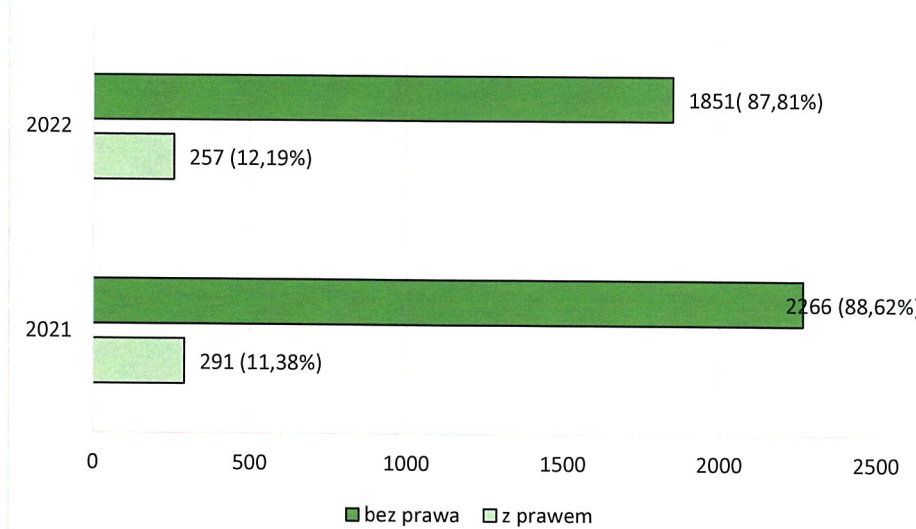
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2021 roku liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 291 osób, co stanowiło 11,38% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec czerwca 2022 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 12,19% ogółu zarejestrowanych (257 osób). Oznacza to, że znaczna część osób bezrobotnych nie pobierała zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy, tj. 87,81% (1 851 osób).



Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2021 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,07%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (16,58%), gminy Jabłonna (14,31%) oraz gminy Wieliszew (13,22%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (9,82%).

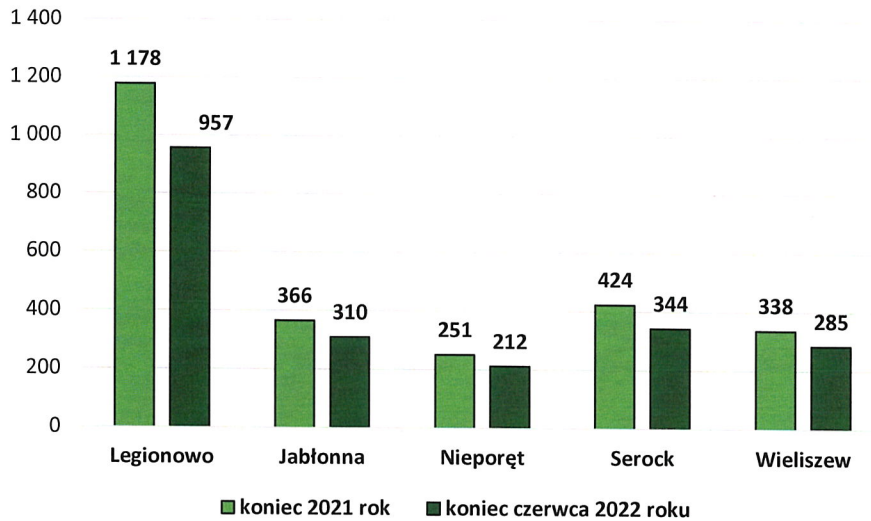
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2021 roku

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	Legionowo	1 178	46,07%	558	620
2	Jabłonna	366	14,31%	188	178
3	Nieporęt	251	9,82%	124	127
4	Serock	424	16,58%	202	222
5	Wieliszew	338	13,22%	183	155
	Ogółem	2 557	100%	1 255	1 302

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2021 r.).

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej w powiecie legionowskim. Według stanu na koniec I półrocza 2022 roku nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych byli mieszkańcy miasta Legionowo – 957 osób (45,39%), a najmniej liczba grupa pochodziła z gminy Nieporęt – 212 osób (10,06%).

Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2021 i na koniec I półrocza 2022 roku

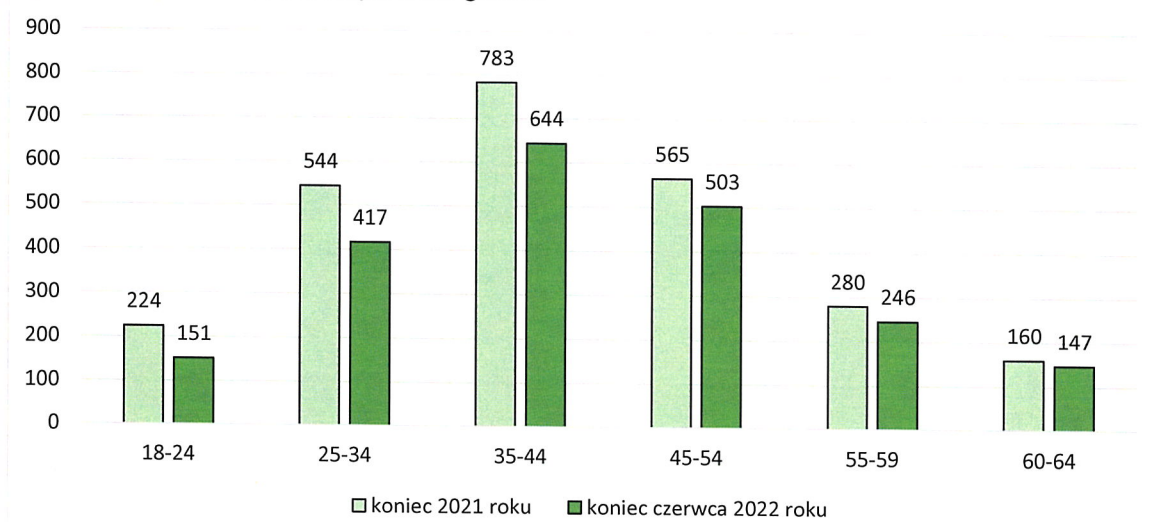


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (30,62%) oraz 45-54 lata (22,10%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (6,26%) oraz 18-24 lat (8,76%). Według stanu na koniec czerwca 2022 roku sytuacja nie uległa zmianie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 35-44 lata (30,55%). Ogółem osoby powyżej 45 roku życia stanowiły 42,50% (896 osób).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

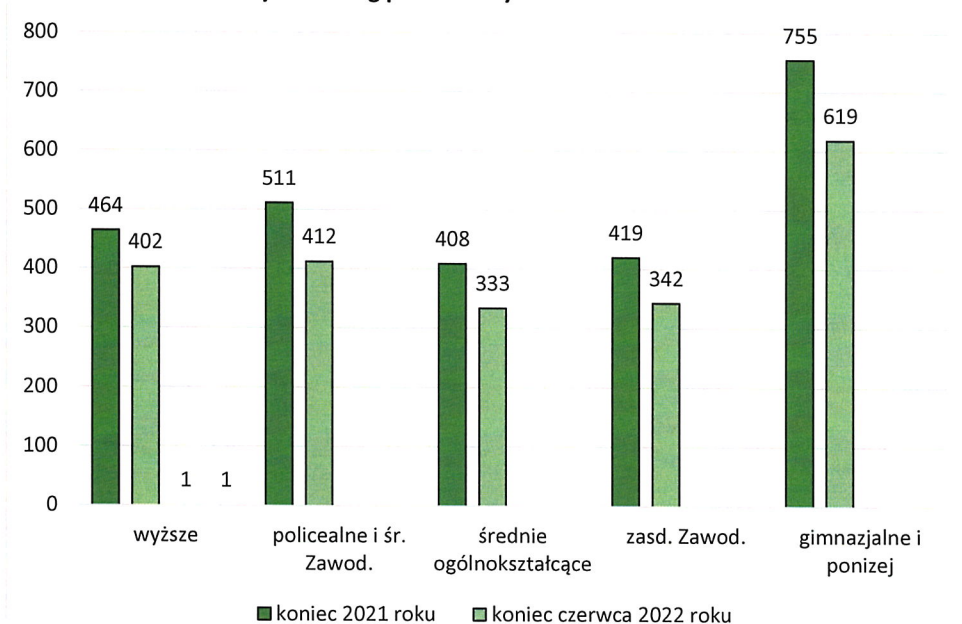
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy w końcu grudnia 2021 roku wyniósł 29,53%. Kolejną grupę



stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według stanu na koniec czerwca 2022 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 29,36% (619 osób).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



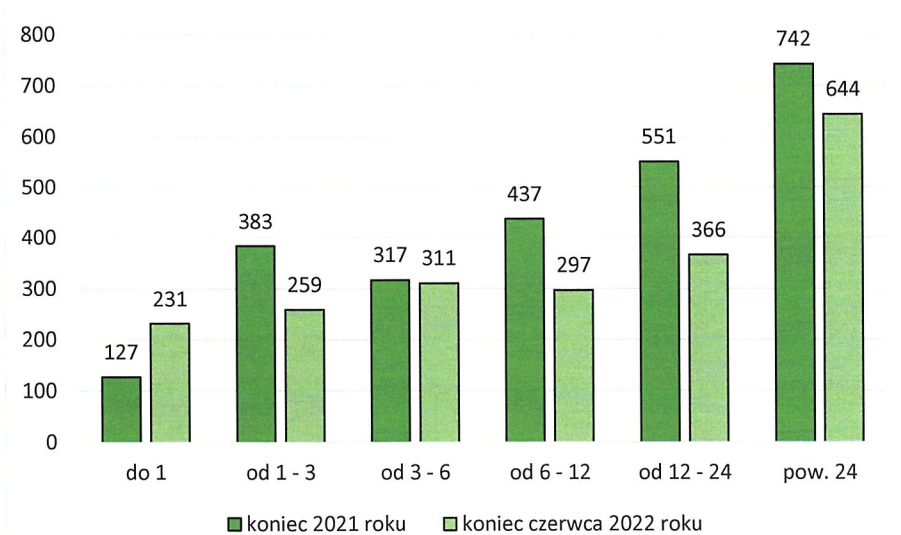
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2021 roku najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby, u których brak aktywności zawodowej wyniósł powyżej 24 miesięcy – 29,02% (742 osoby) oraz od 12 do 24 miesięcy – 21,55% (551 osób).

Na koniec czerwca 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 30,55% (644 osoby) oraz osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 12 do 24 - 17,36% ogółu zarejestrowanych (366 osób). Najmniej liczną grupę prezentowały osoby pozostające bez pracy do 1 roku.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach



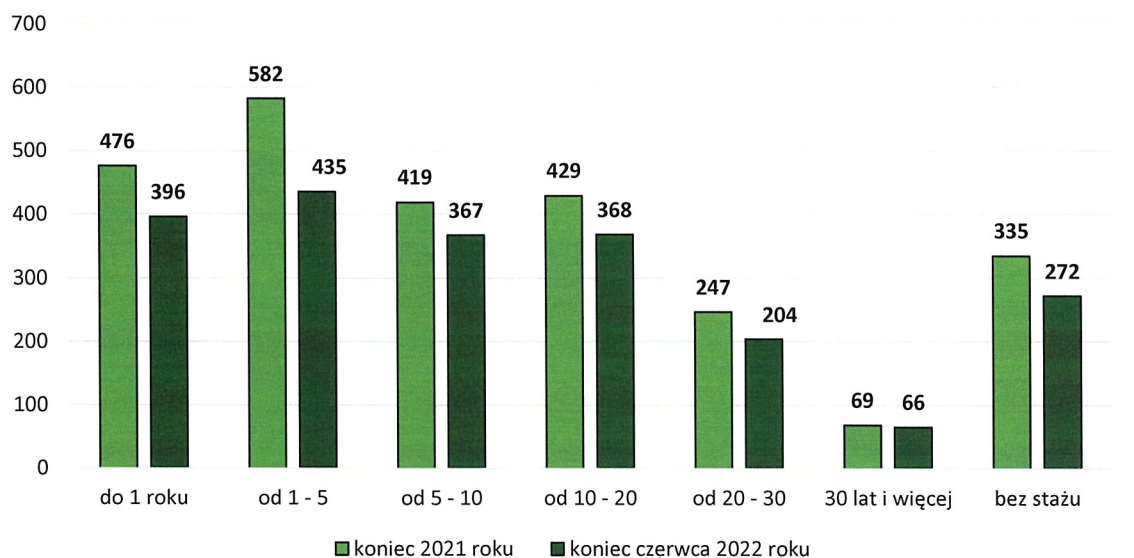
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2021 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – 22,76% (582 osoby) oraz do 1 roku – 18,62% (476 osób). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 13,10% ogółu bezrobotnych (335 osób).

Według danych statystycznych na koniec II kwartału 2022 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 20,64%. W grupie osób zarejestrowanych 12,90% to osoby bez stażu pracy.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).



II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2021 I 2022 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2021 roku oraz na koniec I półrocza 2022 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2021 roku oraz na koniec I półrocza 2022 roku

Wyszczególnienie	Kwota	
	2021 rok	I półrocze 2022 roku
Zasiłki dla bezrobotnych, ZUS oraz Dodatki aktywizacyjne	6 260 016,87	2 576 480,36
Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2 649 010,94	1 060 903,23
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	720 719,91	228 149,45
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	7 330 482,22	3 175 712,55
Świadczenia integracyjne	430 447,90	281 673,60
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	784 317,77	516 961,01
Wsparcie udzielane w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID-19	13 913 523,80	20 000,00
OGÓŁEM:	32 088 519,41	7 859 880,20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2021 r. oraz od stycznia do 30.06.2022 r.

1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2021 roku

Patrz: Tabela 6, strona 12



Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2021 roku

Wyszczególnienie	łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		PO WER (EFS)		RPO WM (EFS)		Wsparcie w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID-19 (Rezerwa FP)	
			limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1. Szkolenia	293 500,00	292 177,68	253 500,00	252 887,87	40 000,00	39 289,81	-	-	-	-
2. Prace interwencyjne	175 250,00	174 611,20	106 150,00	105 942,02	37 100,00	36 917,72	32 000,00	31 751,46	-	-
3. Roboty publiczne	136 500,00	136 067,21	136 500,00	136 067,21	-	-	-	-	-	-
4. Staże	1 909 250,41	1 891 986,23	838 353,74	823 370,31	850 874,23	849 092,20	220 022,44	219 523,72	-	-
5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 737 100,00	3 737 045,97	1 518 500,00	1 518 500,00	1 114 400,00	1 114 345,97	1 104 200,00	1 104 200,00	-	-
6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	777 700,00	777 700,00	493 900,00	493 900,00	-	-	283 800,00	283 800,00	-	-
7. Przygotowanie zawodowe dorosłych	30 500,00	30 169,53	30 500,00	30 169,53	-	-	-	-	-	-
8. Inne wydatki FP na aktywne formy wsparcia w tym: badania	500,00	95,00	500,00	95,00	-	-	-	-	-	-
Instrumenty wsparcia w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19, w tym:	14 350 000,00	13 913 523,80	-	-	-	-	-	-	-	-
pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zdi i organizacji pozarządowej art. 15zrda	420 000,00	375 528,28	-	-	-	-	-	-	420 000,00	375 528,28
dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15ztc	1 084 000,00	969 920,00	-	-	84 000,00	84 000,00	-	-	1 000 000,00	885 920,00
dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla przedsiębiorców art. 15zsb	1 187 000,00	1 072 094,95	-	-	157 000,00	150 681,64	-	-	1 030 000,00	921 413,31
dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15ze oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15zee2	59 000,00	37 980,57	-	-	9 000,00	8 915,52	-	-	50 000,00	29 065,05
dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	11 600 000,00	11 458 000,00	-	-	-	-	-	-	11 600 000,00	11 458 000,00
OGÓŁEM	21 410 300,41	20 953 376,62	3 377 903,74	3 360 931,94	2 292 374,23	2 283 242,86	1 640 022,44	1 639 275,18	14 100 000,00	13 669 926,64

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2021 r.).



III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2021 roku wydał:

- decyzje administracyjne – 7924,
- zaświadczenia – 2041,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 378,
- informacje o dochodach PIT -11 – 1317.

W ciągu 2021 roku przyznano:

- 253 dodatków aktywizacyjnych,
- 218 stypendiów, z czego:
 - 49 stypendiów z tytułu szkolenia,
 - 169 stypendiów z tytułu stażu.

Według stanu na koniec I półrocza 2022 roku wydano:

- decyzje administracyjne – 4 662,
- zaświadczenia – 900,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 166,
- informacje o dochodach PIT -384.

Do dnia 30 czerwca 2022 roku przyznano:

- 92 dodatków aktywizacyjnych,
- 139 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2021 – 2022

Okres	Liczba	
	2021 rok	I półrocze 2022 roku
Kwartał I	1878	2149
Kwartał II	1982	2513
Kwartał III	2054	-
Kwartał IV	2010	-
RAZEM:	7924	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2022 r.).

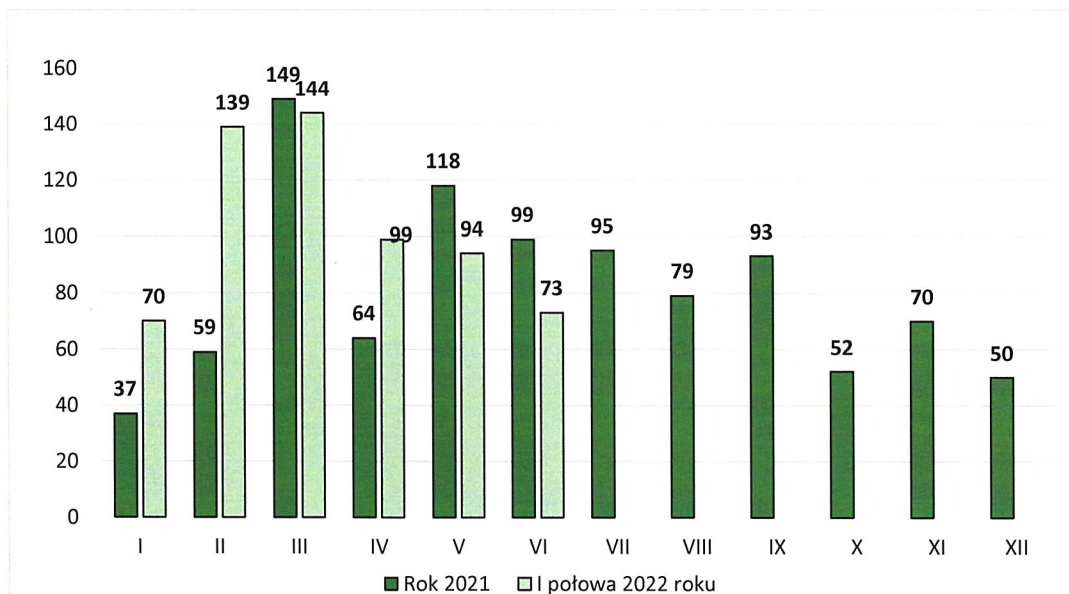
IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami z terenu powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz dostarczaniu informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2021 -2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MKRPIPS – U1 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).



W 2021 roku Urząd Pracy pozyskał ogółem 965 miejsc pracy. W okresie do czerwca 2022 roku Urząd odnotował 619 zgłoszeń ofert pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2021 -2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021 rok	I półrocze 2022 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	112	78
2.	Liczba wizyt u pracodawców	0	0
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	0	0
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	965	619
4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	675	368
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	62	12
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	260	207
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	29	16
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (%)	27,4	33,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

Najwięcej ofert pracy w 2021 roku wpłynęło w zawodach:

- pracownik biurowy/sekretarka – 84,
- nauczyciel w szkole podstawowej/przedszkolu – 67,
- pomoc kuchenna – 45,
- monter/operator maszyn budowlanych – 45,
- sprzedawca – 45,
- sprzątaczką – 44,
- kucharz – 28,
- pomocniczy robotnik budowlany – 23,
- asystent do spraw księgowości – 17.

Problemy pośrednictwa pracy:

- negatywny wpływ sytuacji epidemiologicznej na rynek pracy,
- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu Urzędu, ze względu na niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców (najczęściej poniżej minimalnej płacy),
- wzrost zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy i Białorusi,



- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na świadczenia, które powiększają ich dochód,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez Urząd Pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych.

W I połowie 2022 roku głównym problemem Pośrednictwa pracy stał się wzrost zatrudniania cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy, którzy w związku z trwającym na terytorium tego państwa konfliktem zbrojnym (Inwazja Rosji na Ukrainę) uciekli na teren Polski.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2021 roku można było zaobserwować niewielki wzrost liczby ofert pracy zagranicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W dalszym ciągu, jest to o wiele mniejsza ilość, niż w latach sprzed pandemii COVID-19. Rok 2019 to 552 oferty, rok 2020 to zaledwie 173 oferty, natomiast w roku 2021 wpłynęły 242 oferty. W 2021 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (105) i Norwegii (51). Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw jak Łotwa i Słowenia, które zgłosiły po 1 ofercie pracy.

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarzy, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez konieczności znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

W 2021 roku zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy na terenie naszego powiatu było dość niskie. Średnio ok. 7 osób miesięcznie kontaktowało się z tutaj Urzędem i było zainteresowanych podjęciem zatrudnienia zagranicą. Pośrednik Pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG.



W związku z coraz większym deficytem pracowników, rodzimi pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą. W powiecie legionowskim w 2021 roku 60 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 251 cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy i Białorusi, a wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Lokalni pracodawcy skorzystali również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 180 dni bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się 131 pracodawców. Zarejestrowano 1980 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a przeważające branże to przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy złożyli 332 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, w ramach których świadczone na ich rzecz pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

W 2022 roku w wyniku wprowadzenia przepisów prawa obywatele Ukrainy mają możliwość wykonywania pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności wyrabiania zezwoleń na pracę. Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pobyt obywatela Ukrainy, który przekroczył granicę naszego kraju 24 lutego 2022 roku lub później w związku z działaniami zbrojnymi, uznaje się za legalny, oraz uprawnia do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W związku z powyższym znacznie zmniejszyła się liczba wydawanych zezwoleń i oświadczeń, gdyż Obywatele Ukrainy stanowili większość cudzoziemców, dla których pracodawcy otrzymywali zezwolenia.

Na dzień 31.08.2022 roku zarejestrowało się łącznie 159 osób, w tym 148 kobiet.

Tabela 9. Ogółem liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne na koniec okresu sprawozdawczego w 2022 roku

Miesiąc	2022 rok	
	Ogółem	w tym kobiety
Marzec	58	56
Kwiecień	49	43
Maj	17	17
Czerwiec	13	11
Lipiec	17	16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan na dzień 31.07.2022 r.).

Według danych na dzień 31.08.2022 roku :

- 18 obywateli Ukrainy zostało skierowanych na staż do pracodawcy,
- 49 obywateli Ukrainy zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy.



Na dzień 31.08.2022 roku w powiecie Legionowskim zostało zgłoszonych 535 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Tabela 10. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Miesiąc	2022 rok
	Ogółem
Marzec	41
Kwiecień	116
Maj	82
Czerwiec	73
Lipiec	119
Sierpień	104

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan na dzień 31.08.2022 r.).

2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2021 roku z 230 porad zawodowych skorzystało łącznie 149 osób bezrobotnych. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 11. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2021 -2022

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2021 rok		I półrocze 2022 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	149 osób 230 (porad)	68	86 osób 150 (porad)	47
		Grupowe	-	-	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi, takimi jak: ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Środowiskowy Dom Samopomocy, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi, jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy dotyczył:

- doboru potencjalnych pracowników na stanowiska, gdzie wymagane są szczególne predyspozycje psychofizyczne,
- pomocy w aktywizacji i rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ze złożoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi),
- pomocy w utrzymaniu pracy przez osoby mające trudności w adaptacji zawodowej.

3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności



poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W związku z powyższym, w ramach ww. usługi w 2021 roku Urząd zorganizował 1 szkolenie grupowe oraz 41 indywidualnych.

Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2021 roku realizowany był kurs: „Certyfikowany kurs kadry i płace od podstaw” dla osób poniżej 30 roku życia, w ramach POWER (EFS).

W I połowie 2022 roku Urząd zreorganizował 1 szkolenie grupowe „Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” dla osób powyżej 30 roku życia, z którego skorzystało 11 osób bezrobotnych.

Tabela 12. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2021 -2022

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2021 rok	I półrocze 2022 roku
Ogółem w tym:	53	32
kobiety	28	12
zamieszkali na obszarach wiejskich	27	20
do 30 roku życia	21	4
w tym do 25 roku życia	12	2
powyżej 50 roku życia	4	2
długotrwale bezrobotni	15	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach w 2021 roku wyniosła 49%.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy, z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał w 2021 roku środki w wysokości 797 200,00 zł na sfinansowanie zadań w ramach KFS, na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- opieka zdrowotna,
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,



- rachunkowość, księgowość,
- prace sekretarskie i biurowe,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy kat. C, C+E, D),
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- usługi gastronomiczne,
- architektura i budownictwo.

Tabela 13. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2021 -2022

W ramach KFS skorzystało:	2021 rok	I półrocze 2022 roku
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	67	70
- prywatni przedsiębiorcy	66	69
- sektor publiczny	1	1
Ogółem liczba osób, które zostały przeszkolone:	184	81
- pracodawców	23	23
- pracowników	161	58

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).



V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Urząd Pracy w 2021 roku pozwoliły zorganizować 170 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2021 roku do odbycia stażu skierowano:

- 124 kobiety,
- 83 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 8 osób powyżej 50 r. ż.,
- 108 osób do 30 r. ż.,
- 83 osoby do 25 r.ż.,
- 33 osoby długotrwale bezrobotne.
- 6 osób niepełnosprawnych.

Obszary zawodowe, w których największa liczba osób bezrobotnych odbywała staż to:

- prace biurowe,
- prace sekretarskie,
- prace z zakresu rachunkowości.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 85%.

Urząd Pracy w I półroczu 2022 roku zorganizował 130 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2022 roku do odbycia stażu skierowano:

- 100 kobiet,
- 56 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 3 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 66 osób do 30 r. ż.,
- 45 osób do 25 r.ż.,
- 29 osób długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby z niepełnosprawnością.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 28 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 15 kobiet,
- 14 osób zamieszkujących obszary wiejskie,



-
- 9 osób do 25 r. ż.,
 - 5 osób do 30 r. ż.,
 - 5 osób powyżej 50 r. ż.,
 - 5 osób długotrwale bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych pracach interwencyjnych wyniosła 95%.

W I półroczu 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 21 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 11 kobiet,
- 9 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 5 osób do 30 r. ż.,
- 5 osób powyżej 50 r. ż.,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osobę z niepełnosprawnością.

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 8 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 3 kobiety,
- 4 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne.

Organizatorami robót publicznych były gminy: Serock i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 100%.

W I półroczu 2022 roku Urząd Pracy skierował 7 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 2 kobiety,
- 4 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 2 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne.

Organizatorem robót publicznych jest gmina: Serock i Wieliszew.



4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

To forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 138 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym:

- 62 kobietom,
- 82 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 13 osobom do 25 r.ż.,
- 45 osobom do 30 r.ż.,
- 10 osobom powyżej 50 r.ż.,
- 28 osobom długotrwale bezrobotnym.

Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi.

Efektywność zatrudnieniowa z dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej wyniosła 100%.

W I półroczu 2022 roku Urząd Pracy udzielił 76 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęło:

- 42 kobiety,
- 47 osób zamieszkujące obszary wiejskie,
- 4 osoby do 25 r.ż.,
- 22 osoby do 30 r.ż.,
- 5 osób powyżej 50 r.ż.,
- 15 osób długotrwale bezrobotnych.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętne wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2021 roku 16 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 26 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym:

- 14 kobiet,
- 14 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 10 osób do 30 r.ż.,



- 3 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 7 osób długotrwale bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 89%.

W I półroczu 2022 roku dziewięciu podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 19 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 11 kobiet,
- 12 osób zamieszkująca obszary wiejskie,
- 5 osób do 30 r. ż.,
- 1 osoba powyżej 50 r. ż.,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych.



VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2021 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 14. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 -2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021 rok		I półrocze 2022 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację
1.	Szkolenia	53	292 177,68	32	98 247,67
2.	Prace interwencyjne	28	174 611,20	21	65 831,87
3.	Roboty publiczne	8	136 067,21	7	53 767,25
4.	Staże	170	1 891 986,23	130	633 608,71
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	138	3 737 045,97	76	2 057 350,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26	777 700,00	19	234 000,00
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	30 169,53	1	11 607,05
8.	Inne wydatki FP na aktywne formy wsparcia (badania, badania, badania zatrudnieniowy)	1	95,00	2	21 300,00
Ogółem		425	7 039 850,82	288	3 175 712,55

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS - 01 Aktywne programy rynku pracy (stan z dnia 30.06.2022 r.).



VII. LICZBA OSÓB OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19 w latach 2020-2021

1. Wsparcie udzielone w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19

Od 1 kwietnia 2020 roku Tarcza Antykryzysowa wprowadziła cztery instrumenty wsparcia, które były realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Należą do nich:

- pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (w tym osób tzw. samozatrudnionych),
- pożyczki dla organizacji pozarządowej,
- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników (tzw. samozatrudnionych),
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów określonych w ustawie o pożytku publicznym i wolontariacie,
- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz gwarancjach wolności i sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw branż, najbardziej dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Tabela 15. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19

Lp.	Wyszczególnienie	2020 rok		2021 roku	
		Liczba złożonych wniosków	Środki finansowe wydatkowane na wsparcie	Liczba złożonych wniosków	Środki finansowe wydatkowane na wsparcie
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zzd i organizacji pozarządowej art. 15zzda	7 797	35 713 024,66	239	375 528,28
2.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15zzc	1 434	6 221 800,00	259	969 920,00
3.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców art. 15zzb	681	10 586 087,32	57	1 072 094,95
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15zze oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15zze2	24	191 840,51	3	37 980,57
5.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż art. 15zze4	0	0	2 515	11 458 000,00
Ogółem		9 936	52 712 752,49	3 073	13 913 523,80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy* (stan z dnia 31.12.2021r.).



Wszystkie umowy o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw (art. 15 zzb), kościelnych osób prawnych oraz organizacji pozarządowych (art. 15 zze) zawarte w 2020 i 2021 roku wymagały rozliczenia na podstawie dokumentów dostarczonych przez pracodawców, tj. list płac, potwierdzeń odbioru wynagrodzenia, dokumentów rozliczeniowych z ZUS i potwierdzenia opłacenia składek. Po analizie dokumentów weryfikowana była prawidłowość wypłaty dofinansowań dla poszczególnych pracowników. Biorąc pod uwagę, że wielu pracodawców wykazało do dofinansowania kilkudziesięciu, a nawet kilkuset pracowników, była to praca żmudna i długotrwała. Rozliczanie dofinansowań nastęrczało wiele trudności, które wynikały z problemów z uzyskaniem od pracodawców odpowiednich dokumentów, a także tym, że pracownicy oddelegowani do rozliczeń musieli to dodatkowe zajęcie godzić ze swoimi podstawowymi obowiązkami. Chcąc prawidłowo rozliczyć dofinansowanie, pracownicy musieli samodzielnie nabyć wiedzę z zakresu księgowości, ubezpieczeń społecznych, prawa pracy.

Tabela 16. Rozliczenia formy wsparcia udzielonych przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19

Lp.	Wyszczególnienie	2020 – 2021 rok	
		Liczba rozliczonych wniosków pozytywnie	Liczba wnioskodawców wezwanych do częściowego lub całkowitego zwrotu
1.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy art. 15zsd i organizacji pozarządowej art. 15zsd	7 229	18
2.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla osób fizycznych, niezatrudniających pracowników art. 15zsc	1 305	12
3.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców art. 15zsb	529	209
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia pracowników wraz ze składkami dla organizacji pozarządowych art. 15ze oraz dla kościelnej osoby prawnej art. 15ze2	16	7
5.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż art. 15ze4	2 254	3
Ogółem		11 333	249

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 31.08.2022 r.).

Na dzień 31.08.2022 r. po rozliczeniu wniosków Urząd wystosował 249 wezwań do zwrotu części bądź całości przyznanego wsparcia na kwotę 688 843,91 zł.

2. Informacja dotycząca wniosków przedsiębiorców o udzielenie ulgi w spłacie zobowiązań

W latach 2020-2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie wpłynęło łącznie 9 wniosków od przedsiębiorców z powiatu legionowskiego o udzielenie ulgi w spłacie należności z tytułu zwrotu części dofinansowania, udzielonego na podstawie art. 15zsb ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm. dalej ustawa „COVID-19”).



Przedsiębiorcy złożyli wnioski o udzielenie ulgi w spłacie zobowiązań w postaci:

- umorzenia w całości należności – **5 wniosków** na łączną kwotę **20 340,90 zł**,
- rozłożenia na raty spłaty należności – **4 wnioski** na łączną kwotę **47 479,46 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie na podstawie z art. 64 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.) przeprowadził postępowanie dotyczące wydania decyzji o udzielenie ulgi w spłacie ww. należności i zobowiązań przedsiębiorców do przedłożenia informacji i dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia wniosków, tj. uzasadnienie wskazujące ważny interes zobowiązanego lub interes publiczny, bądź wskazujące wystąpienie względów społecznych lub gospodarczych, w szczególności możliwości płatnicze zobowiązanego, wraz z dokumentami potwierdzającymi okoliczności powołane we wniosku.

Ze względu na niedostarczenie ww. dokumentów w wyznaczonym terminie **wnioski trzech przedsiębiorców zostały pozostawione bez rozpatrzenia**. Jeden z pracodawców spłacił zobowiązanie do tutejszego Urzędu, natomiast pozostałe dwa wnioski zostały skierowane na drogę postępowania sądowego.

Zgodnie z art. 15zbb ust. 18 ustawy „COVID-19” w przypadku gdy wysokość kwoty dofinansowania wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem, pobranej nienależnie lub w nadmiernej wysokości jest równa lub wyższa niż 1500 zł, Starosta może wydać decyzję o udzieleniu ww. ulgi, **po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwego wojewody**.

W związku z powyższym po przeprowadzeniu postępowania oraz po otrzymaniu opinii Rady Rynku Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie **wystąpił z wnioskiem o opinię do Wojewody Mazowieckiego, przekazując 6 wniosków przedsiębiorców** wraz z całą dokumentacją zgromadzoną w toku postępowania.

Tabela 17. Wnioski przedsiębiorców o udzielenie ulgi w spłacie zobowiązań powstałych w skutek wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania nienależnie lub w nadmiernej wysokości dofinansowania udzielonego na podstawie art. 15zbb ustawy "COVID-19"

Lp.	Rodzaj postępowania	Liczba wniosków	Kwota zobowiązania
1.	Umorzenie w całości należności z tytułu zwrotu części dofinansowania	5	20 340,90 zł
2.	Rozłożenie na raty spłaty całości należności z tytułu zwrotu części dofinansowania	4	47 479,46 zł
Suma:		9	67 820,36 zł
3.	Wnioski bez rozpatrzenia w związku z niedostarczeniem wymaganych dokumentów	3	7 256,34 zł
4.	Wnioski przekazane do Wojewody z wnioskiem o opinię	6	60 564,02 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 31.08.2022 r.).

3. Informacja o wnioskach skierowanych na drogę postępowania sądowego

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie, w sytuacji wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania nienależnie lub w nadmiernej wysokości dofinansowania, otrzymanego przez przedsiębiorców

na podstawie umów zawartych w ramach tzw. Tarczy Antykrzysowej Covid-19, wzywał przedsiębiorców do zwrotu otrzymanych środków.

Niestety wielu przedsiębiorców wezwanych do zwrotu, nie sflaciło zobowiązań co spowodowało konieczność przekazania tych spraw do Prokuratury Rejonowej celem rozstrzygnięcia na drodze postępowania sądowego. Poniżej przedstawione zostały w formie tabeli ww. wnioski w ujęciu ilościowym oraz finansowym w podziale na rodzaj formy wsparcia.

Tabela 18. Wnioski skierowane na drogę postępowania sądowego

Lp.	Rodzaj wsparcia	Liczba wniosków	Kwota zobowiązania
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb)	9	57 628,39 zł
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zbc)	10	47 880,00 zł
3.	Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd)	11	60 000,00 zł
Suma:		30	165 508,39 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 31.08.2022 r.).

Urząd skierował również do Prokuratury Rejonowej zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa z art. 270 kk i 297 § 1 kk (tj. próba wyłudzenia środków publicznych) 18 wniosków przedsiębiorców. Po przeanalizowaniu złożonych dokumentów oraz po weryfikacji prowadzenia przez wnioskodawców działalności gospodarczych przy współpracy z Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, dofinansowania nie zostały przyznane.

Wnioski przedsiębiorców, które zostały skierowane do prokuratury w związku z podejrzeniem popełnienia przestępstwa:

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zbc) – **7 wniosków** na łączną kwotę **35 280,00 zł**,
- pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd) –**11 wniosków** na łączną kwotę **55 000,00 zł**.

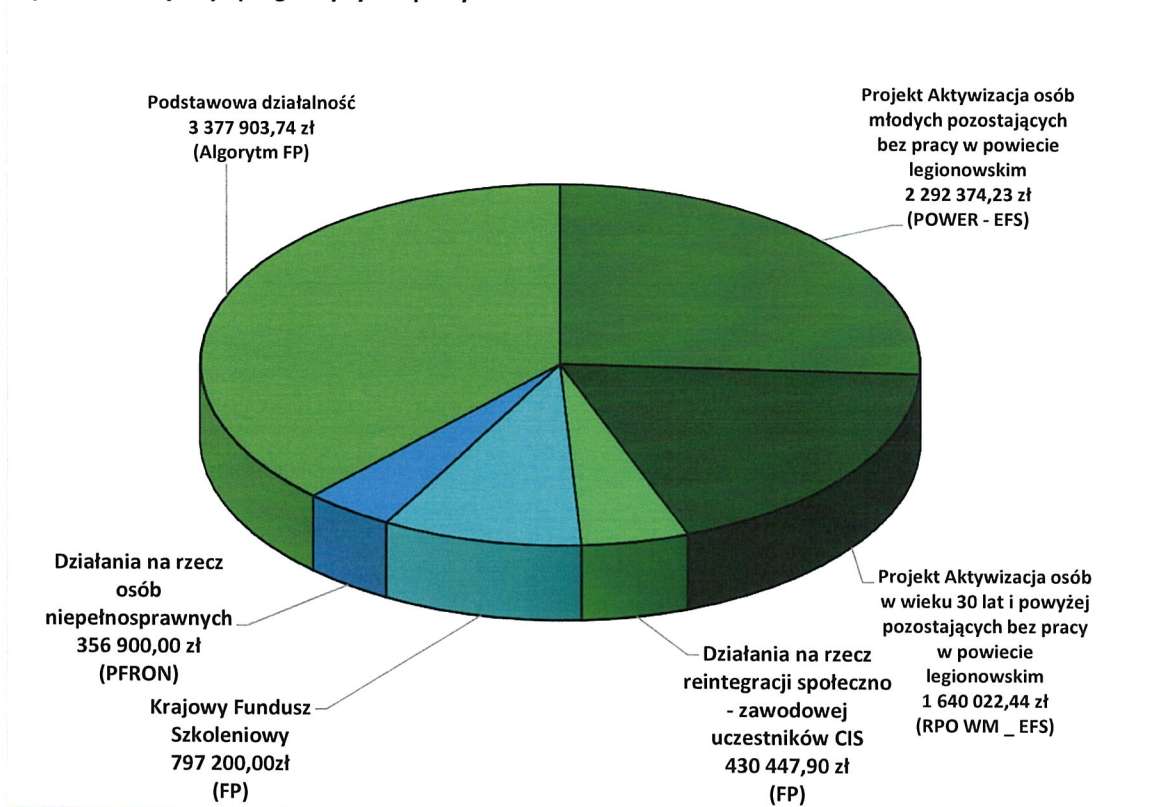
VIII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2021 ROKU

W 2021 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 7 060 300,41 zł.

Środki finansowe pozyskane na przeciwdziałanie skutków epidemii COVID-19 w 2021 roku wyniosły 14 350 000,00 zł w tym środki z EFS 250 000,00 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 797 200,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2021 r.).

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2021 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Edukacja Wiedza Rozwój (PO WER). Wsparcie skierowane do osób do 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także na przeciwdziałanie skutków epidemii COVID-19.

Wartość projektu – 2 292 374,23 zł (EFS).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 127, w tym:



- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 69,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 41,
- liczba osób skierowanych na szkolenia zawodowe – 12,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 5.

Ogółem liczba podmiotów objętych wsparciem udzielanym w ramach realizacji Tarczy antykryzysowej COVID-19 – 32, w tym:

- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne – 16,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15ztc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 15,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej – 1.

- 2) **Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).** Wsparcie skierowane do osób powyżej 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wartość projektu – 1 640 022,44 zł (EFS).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 75, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 21,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 40,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 4,
- liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy - 10.

- 3) **Środki z Rezerwy Ministra (FP) na realizację wsparcia udzielanego w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19.** Wsparcie skierowane do podmiotów gospodarczych dotkniętych skutkami epidemii COVID-19.

Wartość programu – 14 100 000,00 zł (FP)

Ogółem liczba podmiotów: 2555, w tym:

- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzb - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne – 18,
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15ztc - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 177,



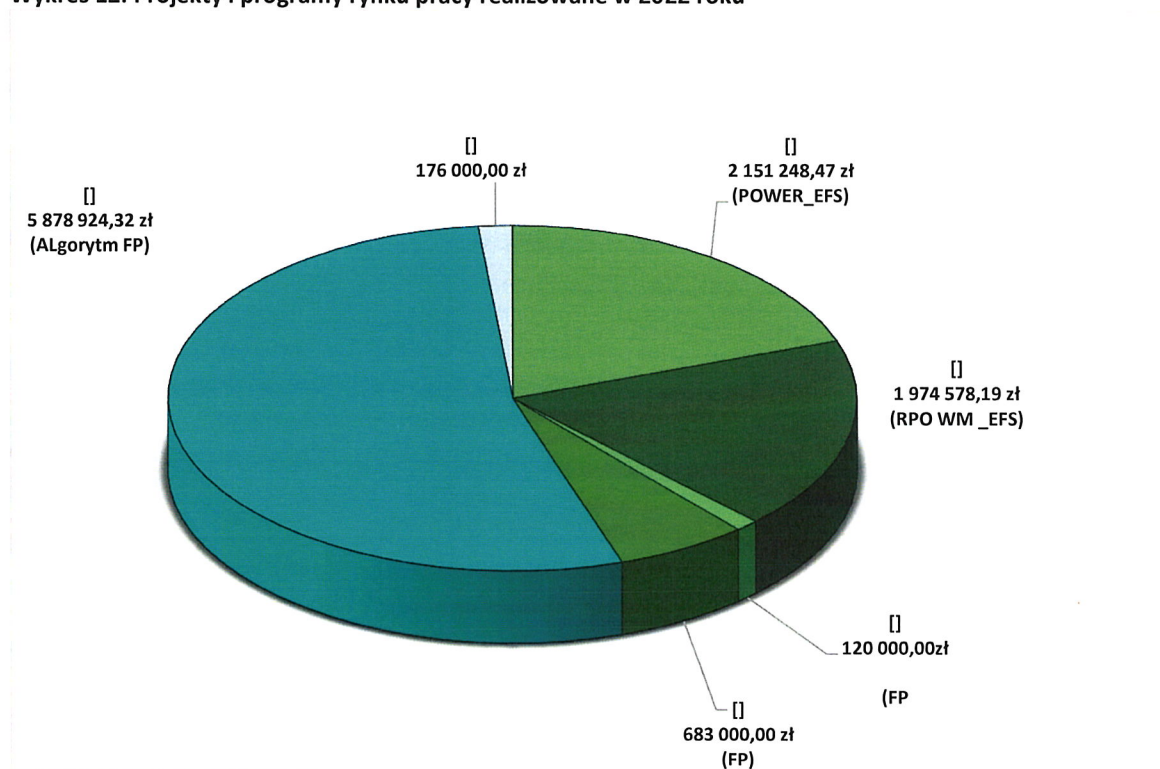
- liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zzd - Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców oraz art. 15zzda dla organizacji pozarządowej – 66,
 - liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej – 1,
 - liczba podmiotów objętych wsparciem w ramach art. 15zze4 oraz na podstawie Rozporządzenia - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy – 2294.
- 4) **Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie z tytułu długotrwałego bezrobocia poprzez kierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS).**
- Wartość programu ogółem – 430 447,90 zł (FP).**
- 5) **Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.**
- Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Wartość programu – 356 900,00 zł (PFRON).**
- Ogółem liczba osób – 7, w tym:**
- Liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 1,
 - liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2,
 - liczba osób zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 4.

W 2022 roku pozyskane środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 10 004 750,98 zł.



W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 683 000,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.08.2022 r.).



IX. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2021 I 2022 ROKU

W związku z obowiązującą sytuacją epidemiologiczną, w 2021 roku Urząd zmuszony był ograniczyć dotychczasowe działania związane z promocją i upowszechnianiem informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Na czas pandemii zawieszono dwa z kluczowych wydarzeń, które dotychczas od 2017 roku organizowane były regularnie, tj. konferencję Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy oraz Forum Gospodarcze Powiatu Legionowskiego.

Pomimo istniejącej pandemii udało się utrzymać współpracę z Centrum Integracji Społecznej oraz placówkami oświatowymi.

1. Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie.

Spotkania realizowane były w sesjach o częstotliwości 2 razy w miesiącu 06-12/2021 r.

2. Spotkania on-line z uczniami klas maturalnych z Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Legionowie – marzec 2021 roku.

Spotkania realizowane były w zakresie następujących obszarów tematycznych:

- lokalny rynek pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe;
- planowanie szkoleń edukacyjno- zawodowej;
- podstawy prawa pracy.

3. Udział w kampanii informacyjno – promocyjnej projektu POWER – styczeń 2022 roku.

4. Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas Szkoły Branżowej i klas maturalnych Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jerzego Siwińskiego w Legionowie - marzec 2022 roku.

5. Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – marzec 2022 roku.

6. Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość” organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – marzec 2022 roku.

7. Spotkanie z Uchodźcami w punktach informacyjnych na terenie gminy Serock – marzec / kwiecień 2022 roku.

8. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie w formie warsztatów tematycznych – kwiecień 2022 roku.

9. Udział w konferencji pn. „Praca dla osób z niepełnosprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością intelektualną umiarkowaną i znaczną” - stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie – maj 2022 roku.



-
10. **Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie** - spotkania indywidualne (lipiec/sierpień 2022 roku), warsztaty tematyczne (wrzesień / grudzień 2022 roku).
 11. **Wznowienie organizacji Forum Gospodarczego Powiatu Legionowskiego / konferencji Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy** – listopad 2022 roku.
 12. **Barometr zawodów**

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie bierze udział w VIII edycji badania pn. „Barometr zawodów 2023”. Realizacja przedsięwzięcia wymaga wytypowania, spośród pracowników Urzędu, koordynatora powiatowego, odpowiedzialnego za organizację panelu ekspertów, który odbędzie się na terenie powiatu legionowskiego. Zebrane wyniki badania będą stanowić prognozę lokalnego rynku, w obszarze zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych na rok 2023.
 13. **Seminaria dla małych przedsiębiorców z powiatu legionowskiego dotyczące równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery zrealizowane w ramach projektu „Work & Live Balance Hub”** – grudzień 2022 roku / styczeń 2023 roku.



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2020 – 2022	4
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2021 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	5
Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2022 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim	6
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	8
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2021 i koniec I półrocza 2022 roku.....	9
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku.....	9
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	10
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach.....	11
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy	11
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2021 -2022	15
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2021 roku.....	30
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2022 roku.....	33



SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022.....	5
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2021-2022.....	6
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	7
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2021 roku.....	8
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2021 roku oraz na koniec I półrocza 2022 roku	12
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2021 roku	13
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2021 – 2022	14
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2021 -2022.....	16
Tabela 9. Ogółem liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne na koniec okresu sprawozdawczego w 2022 roku	18
Tabela 10. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	19
Tabela 11. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2021 -2022	19
Tabela 12. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2021 -2022	20
Tabela 13. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2021 -2022.....	21
Tabela 14. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 -2022	26
Tabela 15. Formy wsparcia udzielane przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.....	27
Tabela 16. Rozliczenia formy wsparcia udzielonych przez Urząd Pracy w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej COVID – 19.....	28
Tabela 17. Wnioski przedsiębiorców o udzielenie ulgi w spłacie zobowiązań powstałych w skutek wykorzystania niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania nienależnie lub w nadmiernej wysokości dofinansowania udzielonego na podstawie art. 15zsb ustawy "COVID-19"	29
Tabela 18. Wnioski skierowane na drogę postępowania sądowego	30

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Elżbieta Szczepańska