



Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie
05-119 Legionowo, ul. gen. Władysława Sikorskiego 11
tel. (22) 764 03 17, fax. (22) 774 22 88, e-mail: wale@praca.gov.pl
NIP 5361048628, REGON 016218755

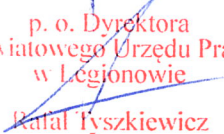
PRP/422/13/2023

Legionowo, 14 września 2023 r.

Pan Leszek Smuniewski
Przewodniczący Rady Powiatu
w Legionowie

W odpowiedzi na pismo znak WAK.0002.8.2023 z dnia 16 sierpnia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie przekazuje *Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy z działalności za 2022 rok oraz raport o bieżącym stanie bezrobocia w Powiecie Legionowskim.*

Z poważaniem,


p. o. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Legionowie
Rafał Łyszkiewicz

W załączeniu:

1. Sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy z działalności za 2022 rok oraz raport o bieżącym stanie bezrobocia w Powiecie Legionowskim.

Osoba do kontaktów:
Arletta Głazewska – Specjalista ds. programów
tel. (22) 764 03 10, e-mail: projekty@puplegionowo.pl



**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2022 ROK
ORAZ RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE
BEZROBOCIA W POWIECIE
LEGIONOWSKIM**

Legionowo, IX.2023



Spis treści

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2022 ROKU ORAZ STAN AKTUALNY	3
1. Stopa bezrobocia	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego	6
6. Struktura bezrobotnych według wieku	7
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia	8
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	8
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2022 I 2023 ROKU	9
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 roku	9
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY	11
IV. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa	13
3. Szkolenia	16
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	17
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	19
1. Staż	19
2. Prace interwencyjne	20
3. Roboty publiczne	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2022 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	22
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2022 ROKU	23
VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2022 I 2023 ROKU	25
SPIS WYKRESÓW	28
SPIS TABEL	29



I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2022 ROKU ORAZ STAN AKTUALNY

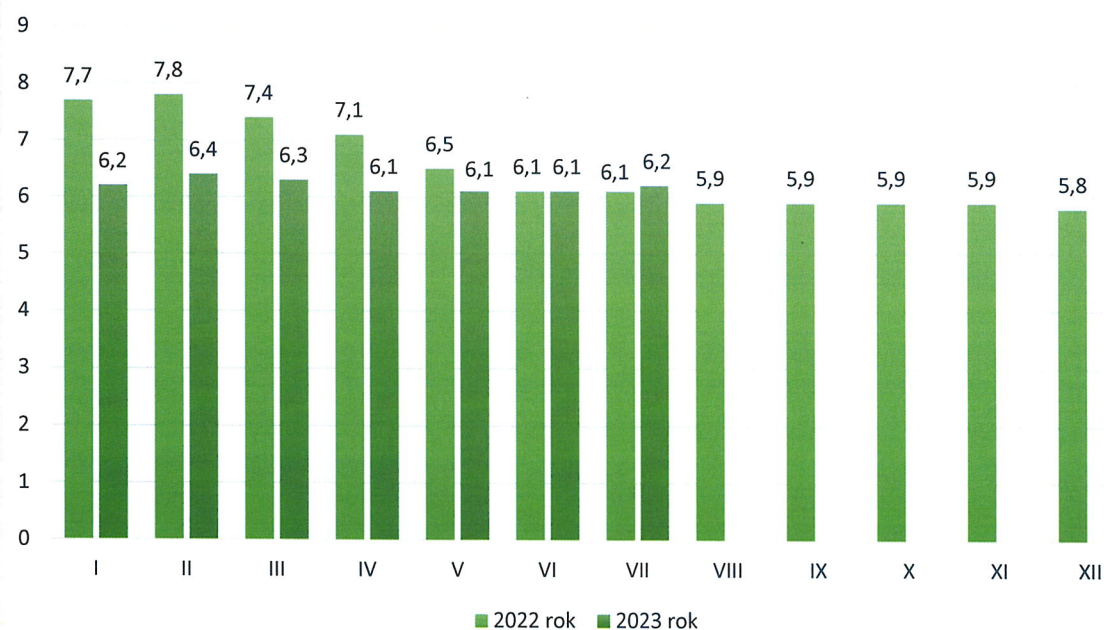
1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w styczniu 2022 roku wyniosła 7,7%. W lutym 2022 roku odnotowano nieznaczny wzrost stopy bezrobocia spowodowany wybuchem wojny w Ukrainie. Według danych GUS od maja 2022 roku nastąpił spadek stopy bezrobocia dla powiatu legionowskiego, osiągając w grudniu poziom 5,8%.

W styczniu 2023 roku wskaźnik bezrobocia kształtował się na poziomie 6,2%. Oznacza to spadek stopy o 1,5 punktu procentowego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

W lipcu br. stopa bezrobocia dla powiatu legionowskiego osiągnęła wynik identyczny, jak z początkiem roku tj. 6,2%.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2022 – 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2023 r.).

Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2022-2023 występowała w miesiącach:

- 2022 rok: styczeń (7,5%), luty (7,7%), marzec (7,3%)
- 2023 rok: luty (6,4%), marzec (6,3%)

Najniższa stopa bezrobocia w latach 2022-2023 występowała w miesiącach:

- 2022 rok: sierpień (5,9%), wrzesień (5,9%)
- 2023 rok: lipiec (6,2%)

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022-2023

Miesiąc	2022 rok		2023 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	7,7	2,7	6,2	2,1
Luty	7,8	2,7	6,4	2,2

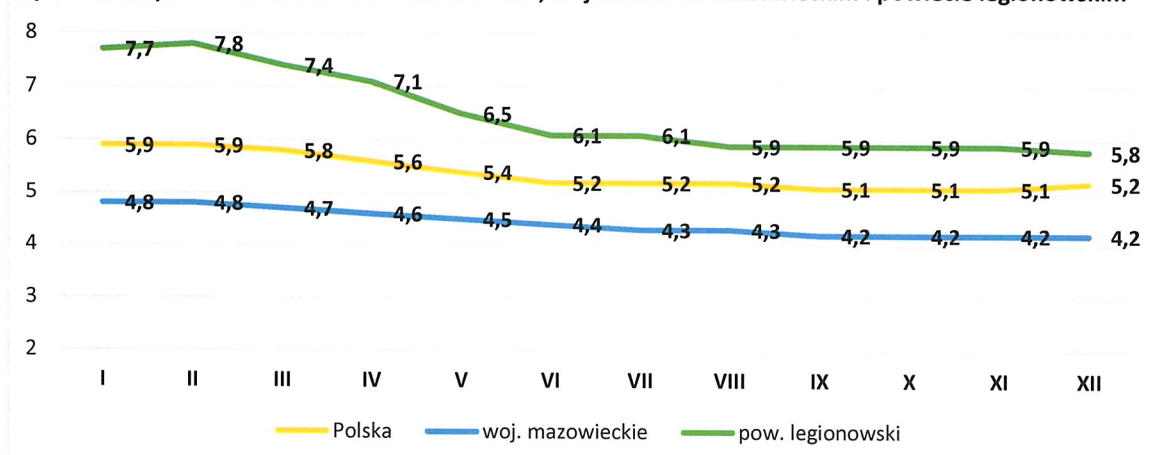


Marzec	7,4	2,6	6,3	2,2
Kwiecień	7,1	2,5	6,1	2,1
Maj	6,5	2,3	6,1	2,1
Czerwiec	6,1	2,1	6,1	2,1
Lipiec	6,1	2,1	6,2	2,1
Sierpień	5,9	2,0	-	-
Wrzesień	5,9	2,1	-	-
Październik	5,9	2,0	-	-
Listopad	5,9	2,0	-	-
Grudzień	5,8	2,0	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2023 r.).

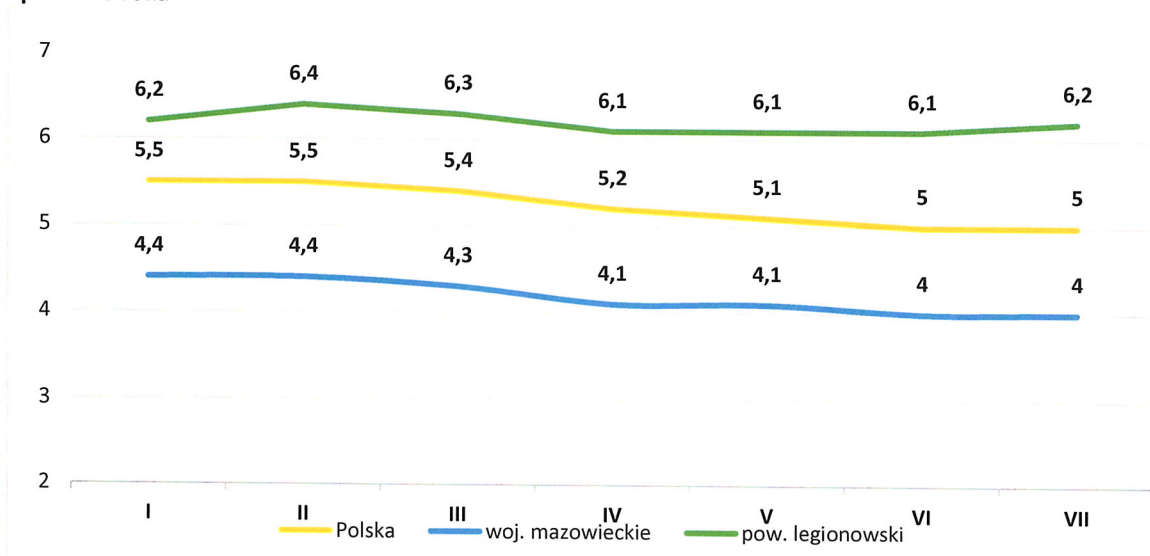
Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2022 roku oraz w 2023 roku, był wyższy, niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2022 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.12.2022 r.).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim - stan na koniec lipca 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2023 r.).



2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim w styczniu 2022 roku liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotni wyniosła 2 673 osób i była o 338 osób (tj. 11,23%) niższa, niż w analogicznym okresie roku 2021. W lutym 2022 roku odnotowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych.

W styczniu 2023 roku liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 2 133 osoby i jest o 540 osób niższa, co stanowi spadek bezrobocia rejestrowanego o 20% w porównaniu do stycznia 2022 roku.

Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2022-2023

Miesiąc	2022 rok		2023 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 673	1 320	2 133	1 032
Luty	2 720	1 352	2 215	1 063
Marzec	2 591	1 293	2 206	1 064
Kwiecień	2 475	1 233	2 110	996
Maj	2 265	1 135	2 112	982
Czerwiec	2 108	1 035	2 124	993
Lipiec	2 110	1 048	2 148	1 002
Sierpień	2 045	1 025	2 171	1 013
Wrzesień	2 051	1 033	-	-
Październik	2 045	1 011	-	-
Listopad	2 036	980	-	-
Grudzień	2 015	992	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.08.2023 r.).

3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2022 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 79,21% ogółu bezrobotnych. W 2023 roku na koniec II kwartału osoby te stanowiły 77,07% (tj. 1 637 osób). Najliczniejszą grupę obejmowały: osoby długotrwale bezrobotne (w 2022 roku – 52,06%, na koniec I półrocza 2023 roku – 48,12%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (w 2022 roku – 28,59%, na koniec I półrocza 2023 roku – 29,52%).

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (w 2022 roku – 0,2%, na koniec I półrocza 2023 roku – 0,24%).

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2022 roku		Koniec I półrocza 2023 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	372	213	357	186
w tym do 25 roku życia	177	88	163	78
długotrwale bezrobotni	1 049	522	1 022	482
powyżej 50 roku życia	576	213	627	221
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	19	15	21	18



posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	238	198	247	204
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	5	3
niepełnosprawni	87	42	107	50

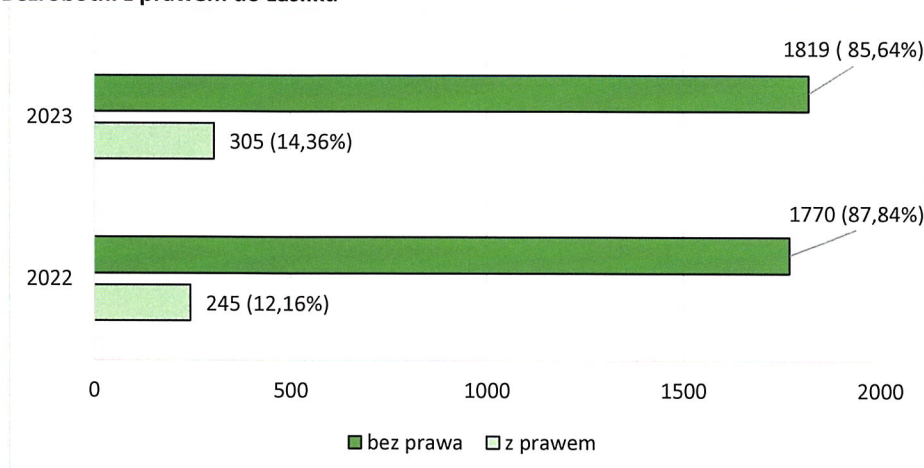
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2022 roku liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 245 osób, co stanowiło 12,16% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec czerwca 2023 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,36% ogółu zarejestrowanych (305 osób). Oznacza to, że znaczna część osób bezrobotnych nie pobierała zasiłku z tytułu utraty pracy, tj. 85,64% (1 819 osób).

Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2022 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,75%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (15,43%), gminy Jabłonna (15,33%) oraz gminy Wieliszew (12,01%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (10,47%).

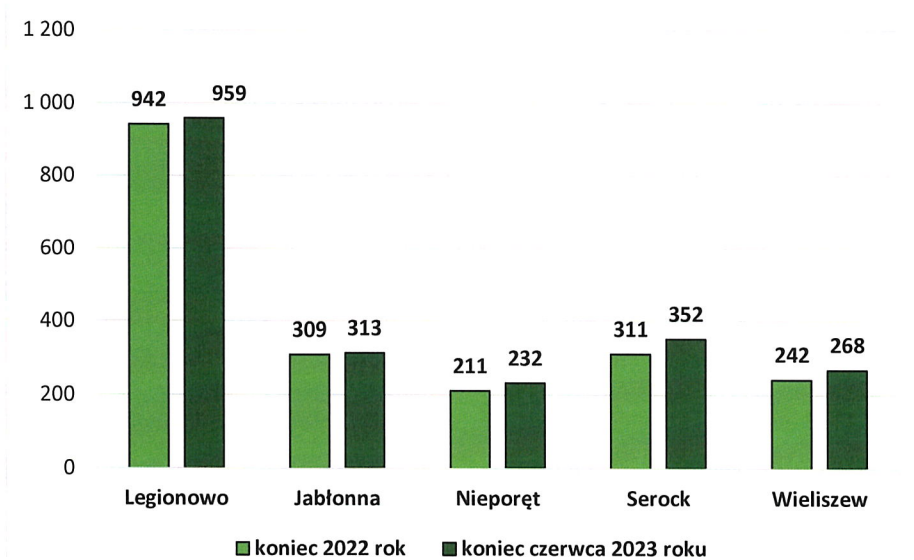
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2022 roku

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	Legionowo	942	46,75%	461	481
2	Jabłonna	309	15,33%	149	160
3	Nieporęt	211	10,47%	109	102
4	Serock	311	15,43%	151	160
5	Wieliszew	242	12,01%	122	120
	Ogółem	2 015	100%	992	1 023

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2022 r.).

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej w powiecie legionowskim. Według stanu na koniec I półrocza 2023 roku nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych byli mieszkańcy miasta Legionowo – 959 osób (45,15%), a najmniej liczebna grupa pochodziła z gminy Nieporęt – 232 osoby (10,92%).

Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2022 i na koniec I półrocza 2023 roku

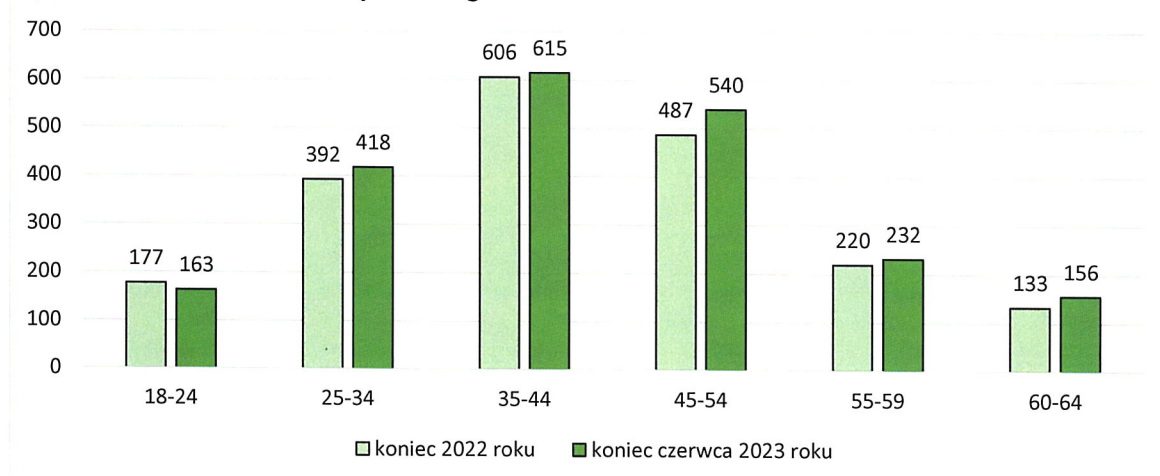


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (30,07%) oraz 45-54 lata (24,17%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (6,6%), 18-24 lata (8,78%) oraz 55-59 lat (10,92%). Według stanu na koniec czerwca 2023 roku sytuacja nie uległa zmianie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (28,95%). Ogółem osoby powyżej 45 roku życia stanowiły 43,69% (928 osób).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku

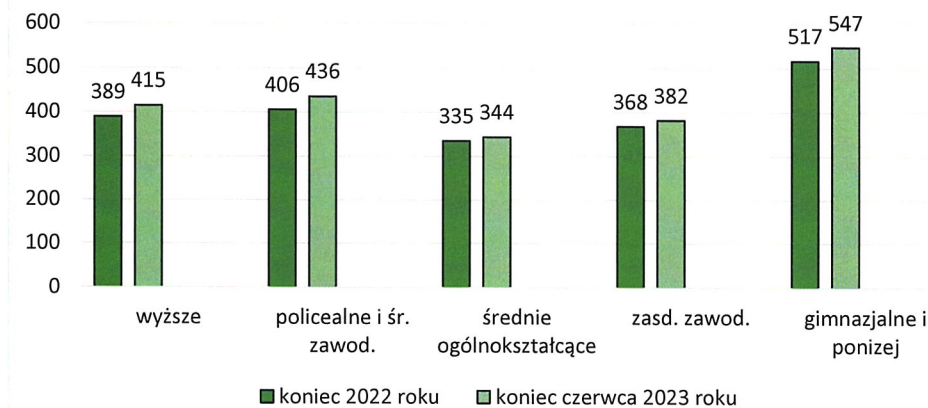


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy, w końcu grudnia 2022 roku, wyniósł 25,66% (517 osób). Kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według stanu na koniec czerwca 2023 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 25,75% (547 osób).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



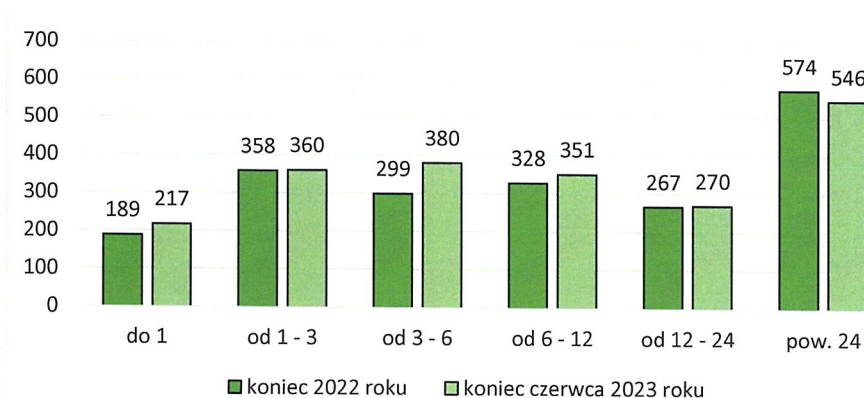
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2022 roku najliczniejszą grupę, pod względem czasu pozostawania bez pracy, stanowiły osoby, u których brak aktywności zawodowej wyniósł powyżej 24 miesięcy – 28,49% (574 osoby) oraz od 1 do 3 miesięcy – 17,77% (358 osób).

Na koniec czerwca 2023 roku najliczniejszą grupę były również osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 25,71% (546 osoby) oraz osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 3 do 6 miesięcy - 17,89% ogółu zarejestrowanych (380 osób). Najmniej liczną grupę prezentowały osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

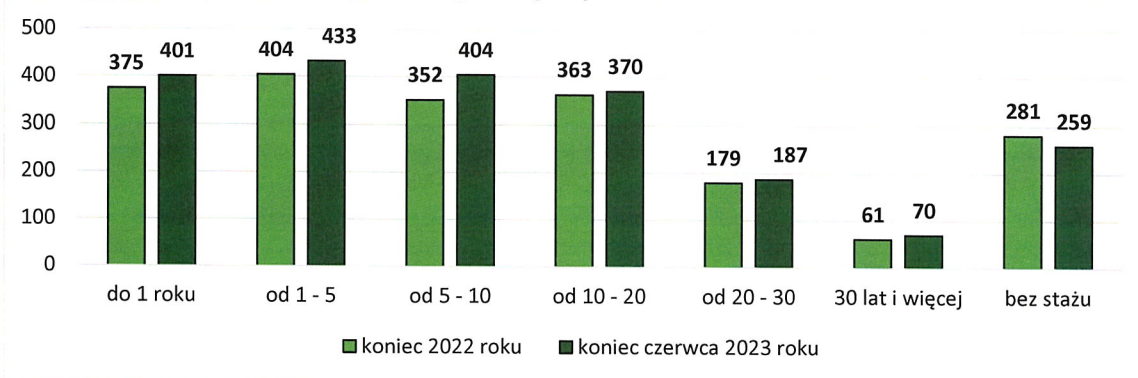


9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – 20,05% (404 osoby) oraz do 1 roku – 18,61% (375 osób). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 13,95% ogółu bezrobotnych (281 osób).

Według danych statystycznych na koniec II kwartału 2023 roku przeważająca grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 20,39% (433 osoby). W grupie zarejestrowanych 12,19% to osoby nie posiadające stażu pracy (259 osób).

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2022 I 2023 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2022 roku oraz na koniec I półrocza 2023 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2022 roku oraz na koniec I półrocza 2023 roku

Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)	
	2022 rok	I półrocze 2023 roku
Zasiłki dla bezrobotnych, ZUS oraz Dodatki aktywizacyjne	4 741 727,25	2 466 736,74
Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2 520 675,29	0,00
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	622 437,78	259 479,89
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	9 786 165,89	3 465 175,67
Świadczenia integracyjne	593 963,88	395 508,72
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	726 469,83	500 137,40
OGÓŁEM:	18 991 439,92	7 087 038,42

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2022 r. oraz od stycznia do czerwca 2023 r.

1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 roku

Patrz: Tabela 6, strona 10



Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:	Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		PO WER (EFS)		RPO WM (EFS)	
			Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1. Staże	2 323 750,98	2 310 680,28	1 300 924,32	1 287 957,97	688 748,47	688 691,51	334 178,19	334 030,80
2. Szkolenia	598 500,00	593 830,23	500 000,00	495 625,93	0,00	0,00	98 500,00	98 204,30
3. Prace interwencyjne	241 500,00	228 370,25	160 700,00	149 254,07	40 000,00	38 607,35	40 800,00	40 508,83
4. Roboty publiczne	133 300,00	133 244,25	133 300,00	133 244,25	0,00	0,00	0,00	0,00
5. Przygotowanie zawodowe dorosłych	20 600,00	20 511,20	20 600,00	20 511,20	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Studia podyplomowe	20 000,00	19 434,88	20 000,00	19 434,88	0,00	0,00	0,00	0,00
7. Bon na zasiedlenie	31 050,00	31 050,00	31 050,00	31 050,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	5 445 250,00	5 266 860,00	2 731 750,00	2 554 420,00	1 422 500,00	1 418 340,00	1 291 000,00	1 294 100,00
9. Refundacja kosztów wypożyczenia i doposażenia stanowiska pracy	1 175 600,00	1 175 600,00	968 600,00	968 600,00	0,00	0,00	207 000,00	207 000,00
10. Refundacja kosztów opieki	9 000,00	6 504,80	9 000,00	6 504,80	0,00	0,00	0,00	0,00
11. Refundacja kosztów badań lekarskich	3 000,00	80,00	3 000,00	80,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OGÓŁEM	10 004 750,98	9 786 165,89	5 878 924,32	5 666 683,10	2 151 248,47	2 145 638,86	1 974 578,19	1 973 843,93

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2022 r.).



III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2022 roku wydał:

- 9008 decyzji administracyjnych,
- 1911 zaświadczeń,
- 333 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 1025 informacje o dochodach PIT-1.

W ciągu 2022 roku przyznano:

- 195 dodatków aktywizacyjnych,
- 285 stypendiów, z czego 73 z tytułu szkolenia i 212 z tytułu stażu.

Według stanu na koniec I półrocza 2023 roku wydano:

- decyzje administracyjne – 4 174,
- zaświadczenia – 806,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 216,
- informacje o dochodach PIT-11 - 314.

Do dnia 30 czerwca 2023 roku przyznano:

- 91 dodatków aktywizacyjnych,
- 131 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2022 – 2023

Okres	Liczba	
	2022 rok	I półrocze 2023 roku
Kwartał I	2 149	2 113
Kwartał II	2 513	2 061
Kwartał III	2 175	-
Kwartał IV	2 171	-
RAZEM:	9 008	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2023 r.).

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

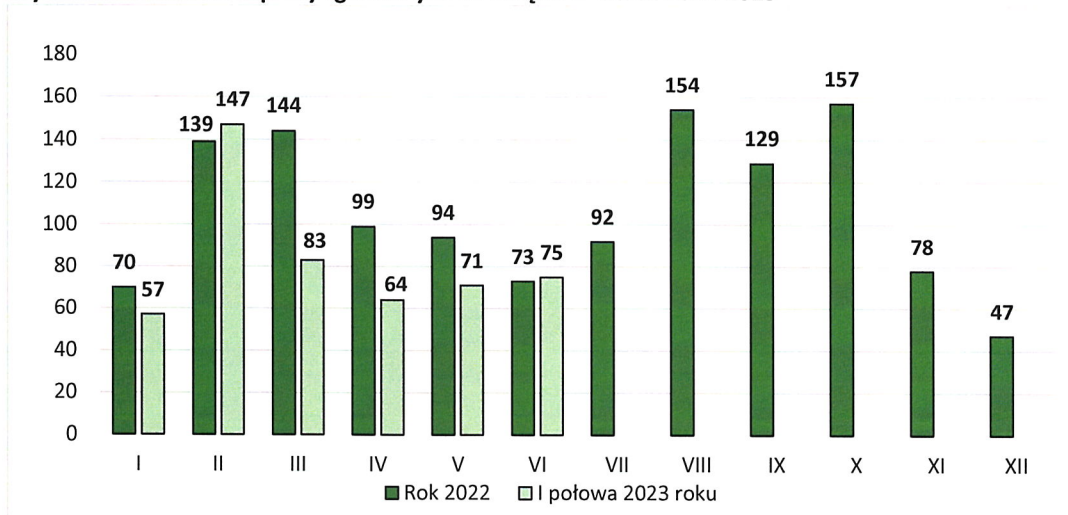
Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych



zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami z terenu powiatu legionowskiego. Współpraca polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawców oraz dostarczaniu informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

W 2022 roku Urząd Pracy pozyskał ogółem 1276 miejsc pracy. W okresie do czerwca 2023 roku Urząd odnotował 509 zgłoszeń ofert pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2022 -2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022 rok	I półrocze 2023 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	139	45
2.	Liczba wizyt u pracodawców	0	36
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	0	2
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1 276	509
4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	885	352
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	101	0
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	364	143
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	53	12
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (%)	30,87	27,29

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).



Najwięcej ofert pracy w 2022 roku wpłynęło w zawodach:

- sprzedawca – 15,
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 13,
- pomoc kuchenna – 12,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 9,
- pracownik biurowy – 7,
- kucharz – 7,
- magazynier – 6,
- pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne – 6,
- woźny – 5,
- pracownik socjalny – 5,
- księgowy – 5.

Problemy pośrednictwa pracy:

- negatywny wpływ sytuacji epidemiologicznej na rynek pracy,
- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu Urzędu, ze względu na niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców,
- wzrost zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy i Białorusi,
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje osób zarejestrowanych,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez Urząd Pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudnienia osób z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych.

W I połowie 2022 roku głównym problemem pośrednictwa pracy stał się wzrost zatrudniania cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy, którzy w związku z trwającym konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju (Inwazja Rosji na Ukrainę) uciekli na teren Polski.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2022 roku można było zaobserwować niewielki wzrost liczby ofert pracy zagranicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W dalszym ciągu jest to o wiele mniejsza ilość, niż w latach sprzed pandemii COVID-19. W roku 2022 wpłynęło 298 ofert, w tym najwięcej z Niemiec (81) i Norwegii (76). Najmniej ofert



pracy odnotowano z takich państw, jak Łotwa, Portugalia, Litwa i Szwajcaria, które zgłosiły po 1 ofercie pracy.

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

W 2022 r. zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy na terenie naszego powiatu było dość niskie. Średnio ok. 5 osób miesięcznie kontaktowało się z tut. Urzędem i było zainteresowanych podjęciem zatrudnienia zagranicą. Pośrednik Pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG.

W związku z coraz większym deficytem pracowników, lokalni pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą. W powiecie legionowskim w 2022 r. 72 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 291 cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy i Białorusi, a wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Lokalni pracodawcy skorzystali również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się 73 pracodawców. Zarejestrowano 1367 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w przeważających branżach: przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy złożyli 162 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, w ramach których uzyskali świadczenie pracy w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

Duży spadek liczby oświadczeń i wniosków na prace sezonowe spowodowany był ułatwieniem dostępu do rynku pracy dla obywateli Ukrainy w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego.

W 2022 roku w wyniku wprowadzenia przepisów prawa obywatele Ukrainy mają możliwość wykonywania pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności wyrabiania zezwoleń na pracę. Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pobyt obywatela Ukrainy, który przekroczył granicę naszego kraju 24 lutego 2022 roku lub później w związku z działaniami zbrojnymi, uznaje się za legalny i uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. W związku z powyższym znacznie



zmniejszyła się liczba wydawanych zezwoleń i oświadczeń, gdyż obywatele Ukrainy stanowili większość cudzoziemców, dla których pracodawcy otrzymywali zezwolenia.

Od 01.03.2022 roku do 31.07.2023 roku zarejestrowało się łącznie 228 obywateli Ukrainy, w tym 210 kobiet.

Tabela 9. Ogółem liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w latach 2022-2023

Miesiąc	2022 rok		2023 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	-	-	9	9
Luty	-	-	11	9
Marzec	58	56	5	4
Kwiecień	49	43	4	3
Maj	17	17	3	3
Czerwiec	13	11	4	4
Lipiec	17	16	2	2
Sierpień	5	5	-	-
Wrzesień	13	12	-	-
Październik	10	9	-	-
Listopad	5	4	-	-
Grudzień	3	3	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan na dzień 31.07.2023 r.).

Od 01.03.2022 roku do 31.07.2023 roku w powiecie legionowskim zostało zgłoszonych 1 636 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Tabela 10. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022-2023

Miesiąc	2022 rok	2023 roku
Styczeń	-	133
Luty	-	70
Marzec	41	99
Kwiecień	116	109
Maj	82	72
Czerwiec	73	65
Lipiec	119	136
Sierpień	104	-
Wrzesień	110	-
Październik	100	-
Listopad	106	-
Grudzień	101	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan na dzień 31.07.2023 r.).

2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2022 roku z 280 porad zawodowych skorzystało łącznie 187 osób bezrobotnych. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze



prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 11. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2022 -2023

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2022 rok		I półrocze 2023 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	187 osób 280 (porad)	93	91 osób	48
		Grupowe	-	-	90 osób (8 grup)	41
2.	Informacja zawodowa	Grupowa	-	-	20 osób (2 grupy)	8
3.	Badanie testowe	KZZ	9	5	4	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi, takimi jak: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi, jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy obejmował:

- doradztwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej / warsztaty,
- pomoc w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami (m.in. ze sprzężoną niepełnosprawnością, w tym osób z zaburzeniami psychicznymi i neurologicznymi),
- pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej przez osoby mające trudności w adaptacji na rynku pracy.

3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

W związku z powyższym, w ramach ww. usługi w 2022 roku Urząd zorganizował 62 szkolenia indywidualne oraz 1 szkolenie grupowe.

Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2022 roku realizowany był kurs: „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” dla osób powyżej 30 roku życia, w ramach RPO WM (EFS).

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował ogółem na szkolenia 73 osoby.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach wyniosła 43,84%.



W I połowie 2023 roku Urząd zorganizował szkolenie grupowe „Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”, z którego skorzystało 15 osób bezrobotnych. Szkolenia indywidualne rozpoczęło 29 osób bezrobotnych.

Tabela 12. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2022 -2023

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2022 rok	I półrocze 2023 roku
Ogółem w tym:	73	44
kobiety	29	15
zamieszkali na obszarach wiejskich	44	24
do 30 roku życia	20	7
w tym do 25 roku życia	12	3
powyżej 50 roku życia	4	3
długotrwale bezrobotni	18	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2023 r.).

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy, z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał w 2022 r. środki w wysokości 668 676,56 zł na sfinansowanie zadań w ramach KFS, na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaangażowane zostały zgodnie z priorytetami, ustalonymi na 2022 rok przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w podziale:

1. **Priorytet 1:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. **Priorytet 2:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. **Priorytet 3:** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
4. **Priorytet 4:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;



5. **Priorytet 5:** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS;
6. **Priorytet 6:** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenia kompetencji cyfrowych;
7. **Priorytet 7:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystywanie komputera;
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy, kierowca wózków jezdniowych);
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym naprawa i konserwacja pojazdów, kursy spawalnicze).

W ramach przyznanych środków z formy wsparcia skorzystało 70 wnioskodawców, z czego 69 wniosków złożyli prywatni przedsiębiorcy, a 1 wniosek złożyła jednostka sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 164 osoby (31 pracodawców i 133 pracowników).

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2022 roku pozyskał na Krajowy Fundusz Szkoleniowy środki Rezerwy w kwocie 63 475,25 zł. Środki te zostały zaangażowane zgodnie z poniższymi Priorytetami Rady Rynku Pracy:

1. **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna.

W ramach przyznanych środków z formy wsparcia skorzystało 15 wnioskodawców (prywatni przedsiębiorcy). Ogółem zostały przeszkolone 32 osoby (2 pracodawców i 30 pracowników).



Tabela 13. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2022 -2023

W ramach KFS skorzystało:	2022 rok	I półrocze 2023 roku
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	85	84
- prywatni przedsiębiorcy	84	79
- sektor publiczny	1	5
Ogółem liczba osób, które zostały przeszkolone:	196	81
- pracodawców	33	11
- pracowników	163	70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan z dnia 30.06.2023 r.).

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobom bezrobotnym umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2022 r. pozwoliły zorganizować 212 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami na staż skierowano:

- kobiety - 160,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 100,
- osoby powyżej 50 roku życia - 9,
- osoby do 30 roku życia - 106,
- osoby do 25 roku życia - 75,
- osoby długotrwale bezrobotne - 42,
- osoby niepełnosprawne - 7.

Największa liczba osób bezrobotnych odbywała staż w następujących obszarach zawodowych:

- prace biurowe i sekretarskie,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- prace z zakresu rachunkowości.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 79%.

W I półroczu 2023 roku Urząd Pracy zorganizował 87 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami na staż skierowano:

- kobiety - 63,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 34,
- osoby powyżej 50 roku życia - 3,
- osoby do 30 roku życia - 43,
- osoby do 25 roku życia - 25,



- osoby długotrwale bezrobotne - 17,
- osoby niepełnosprawne - 2.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 35 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- kobiety - 20,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 16,
- osoby powyżej 50 roku życia - 6,
- osoby do 30 roku życia - 7,
- osoby do 25 roku życia - 6,
- osoby długotrwale bezrobotne – 9.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych pracach interwencyjnych wyniosła 95%.

W I półroczu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 25 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- kobiety - 18,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 10,
- osoby powyżej 50 roku życia - 5,
- osoby do 30 roku życia - 7,
- osoby długotrwale bezrobotne – 3.

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 7 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- kobiety - 2,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 2,
- osoby powyżej 50 roku życia – 2.

Organizatorami robót publicznych były gminy: Serock i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 100%.

W I półroczu 2023 roku Urząd Pracy skierował 6 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- kobiety - 2,



- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 5,
- osoby powyżej 50 roku życia - 4,
- osoby długotrwale bezrobotne – 2.

Organizatorem robót publicznych jest gmina: Serock i Wieliszew.

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

To forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 168 dotacji na utworzenie własnej firmy. Wsparcie otrzymały:

- kobiety - 85,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 99,
- osoby powyżej 50 roku życia - 11,
- osoby do 30 roku życia - 51,
- osoby do 25 roku życia - 17,
- osoby długotrwale bezrobotne – 30.

Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi.

Efektywność zatrudnieniowa z dofinansowania na otwarcie działalności gospodarczej wyniosła 100%.

W I półroczu 2023 roku Urząd Pracy udzielił 76 dotacji na utworzenie własnej firmy. W grupie znalazły się:

- kobiety - 36,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 40,
- osoby powyżej 50 roku życia - 3,
- osoby do 30 roku życia - 20,
- osoby do 25 roku życia - 11,
- osoby długotrwale bezrobotne – 5.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętne wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 roku 30 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 55 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy. Wsparcie otrzymały:



- kobiety - 32,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 29,
- osoby powyżej 50 roku życia - 4,
- osoby do 30 roku życia - 19,
- osoby do 25 roku życia - 15,
- osoby długotrwale bezrobotne – 9.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 85%.

W I półroczu 2023 roku z 12 podmiotami gospodarczymi podpisano umowy w sprawie przyznania refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wsparcie otrzymały:

- kobiety - 3,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 3,
- osoby powyżej 50 roku życia - 1,
- osoby do 30 roku życia - 3,
- osoby do 25 roku życia - 1,
- osoby długotrwale bezrobotne – 1.

VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2022 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 14. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022 -2023

Lp.	Wyszczególnienie	2022 rok		I półrocze 2023 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (zł)	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (zł)
1.	Szkolenia	73	593 830,23	46	181 464,24
2.	Prace interwencyjne	35	228 370,25	39	35 551,95
3.	Roboty publiczne	7	133 244,25	6	21 145,72
4.	Staże	212	2 310 680,28	129	670 357,82
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	168	5 266 860,00	64	2 400 050,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	55	1 175 600,00	1	40 400,00
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	20 511,20	0	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	3	31 050,00	2	24 500,00
9.	Studia podyplomowe	4	19 434,88	5	16 082,57
10.	Stypendium na kontynuowanie nauki	0	0,00	1	10 867,50
11.	Zatrudnienie wspierane	0	0,00	1	2 350,47



12.	Inne wydatki FP na aktywne formy wsparcia (refundacja kosztów opieki nad dzieckiem)	3	6 584,80	3	7 505,40
13.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (PFRON)	3	151 744,98	1	468,78
Ogółem		564	9 937 910,87	298	3 399 876,95

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia (stan z dnia 30.06.2023 r.).

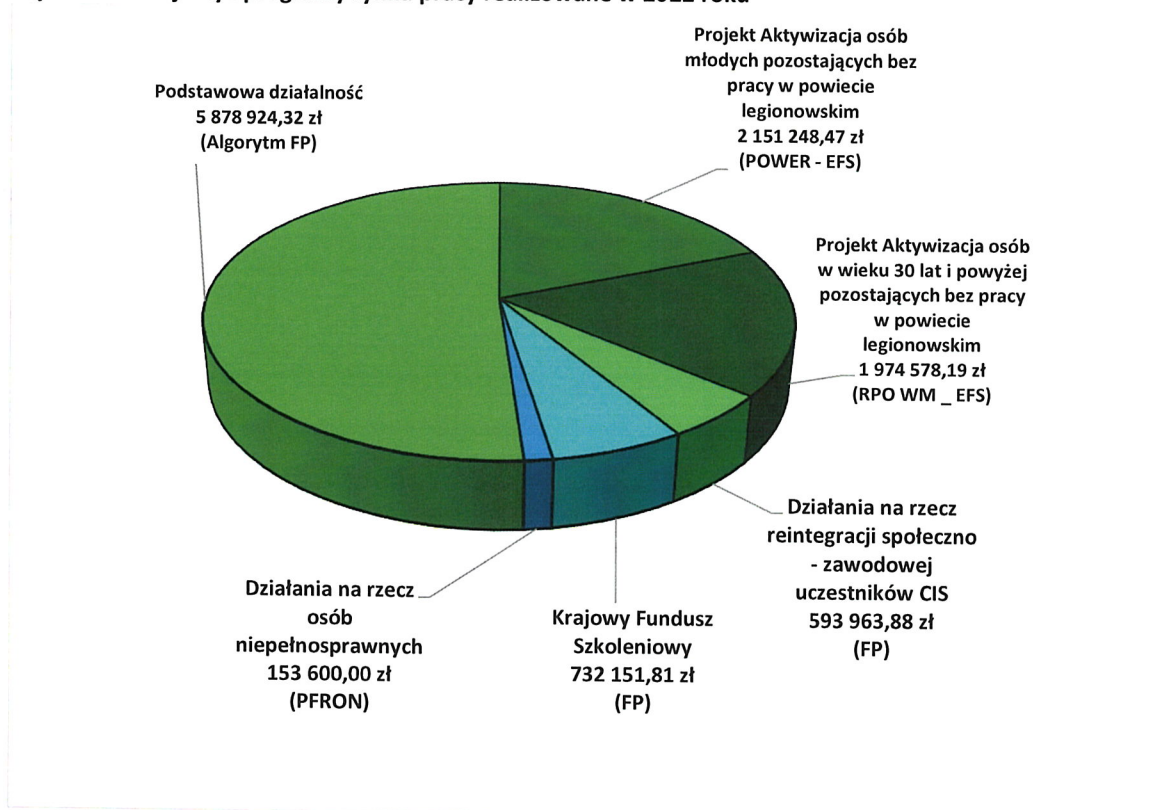
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2022 ROKU

W 2022 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 10 004 750,98 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) Urząd pozyskał kwotę 732 151,81 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Ponadto Urząd pozyskał 153 600,00 zł na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2022 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2022 r.).

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2022 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Edukacja Wiedza Rozwój (PO WER). Wsparcie



skierowane do osób do 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a także na przeciwdziałanie skutków epidemii COVID-19.

Wartość projektu – 2 151 248,47 zł (EFS).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 102, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 52,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 46,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 4.

- 2) **Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie legionowskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).** Wsparcie skierowane do osób powyżej 30 roku życia przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wartość projektu – 1 974 578,19 zł (EFS).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 102, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 29,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 47,
- liczba osób skierowanych na szkolenia zawodowe – 11,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 6,
- liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy - 8.

- 3) **Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie z tytułu długotrwałego bezrobocia poprzez kierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS).**

Wartość programu ogółem – 593 963,88 zł (FP)

- 4) **Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.**

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość programu – 153 600,00 zł (PFRON)

Ogółem liczba osób – 3, w tym:

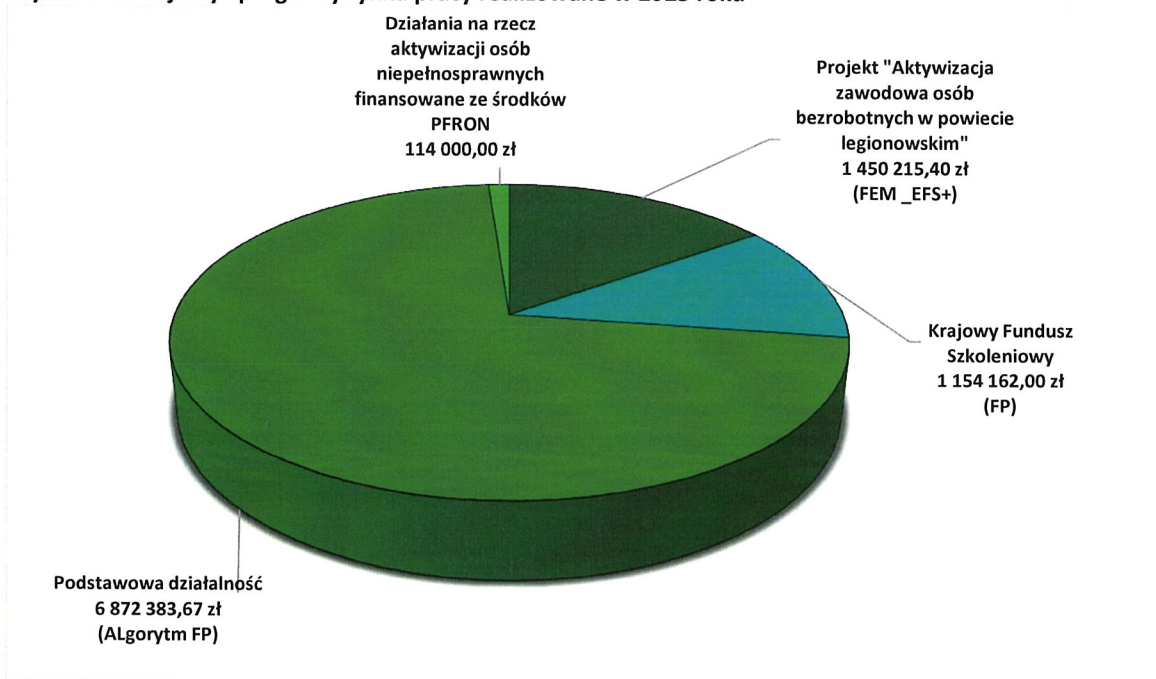
- Liczba osób skierowanych do odbycia stażu - 1
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.



W 2023 roku pozyskane środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 8 436 599,07 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 1 154 162,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.08.2023 r.).

VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2022 I 2023 ROKU

W latach 2022-2023 Urząd realizował następujące działania informacyjno-promocyjne:

1. **Udział w kampanii informacyjno – promocyjnej projektu POWER – styczeń 2022 roku.**
2. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych z Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych i Szkoły Branżowej w Legionowie – 11.03.2022 r., 21.03.2022 r.**
Spotkania realizowane były w zakresie następujących obszarów tematycznych:
 - Lokalny rynek pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe;
 - Planowanie ścieżki edukacyjno- zawodowej;
 - Podstawy prawa pracy.
3. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – marzec 2022 roku.**
4. **Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość” organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – marzec 2022 roku.**
5. **Spotkanie z uchodźcami z Ukrainy w punktach informacyjnych na terenie gminy Serock – marzec / kwiecień 2022 roku.**



6. **Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie w formie warsztatów tematycznych – kwiecień 2022 roku.**
7. **Udział w konferencji pn. „Praca dla osób z niepełnosprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnością intelektualną umiarkowaną i znaczną” - stanowisko informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie – maj 2022 roku.**
8. **Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie - spotkania indywidualne (lipiec/sierpień 2022 roku), warsztaty tematyczne (wrzesień / grudzień 2022 roku).**
9. **Wznowienie organizacji Forum Gospodarczego Powiatu Legionowskiego / konferencji Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy – listopad 2022 roku.**
10. **Barometr zawodów - Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie brał udział w VIII edycji badania pn. „Barometr zawodów 2023”. Realizacja przedsięwzięcia wymagała wytypowania, spośród pracowników Urzędu, koordynatora powiatowego, odpowiedzialnego za organizację panelu ekspertów, który odbył się na terenie powiatu legionowskiego. Zebrane wyniki badania stanowią prognozę lokalnego rynku, w obszarze zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych na rok 2023.**
11. **Seminaria dla małych przedsiębiorców z powiatu legionowskiego dotyczące równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery zrealizowane w ramach projektu „Work & Live Balance Hub” – grudzień 2022 roku / styczeń 2023 roku.**
12. **Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy we współpracy ze Stowarzyszeniem Wspólnota Polska z Warszawy – grudzień 2022 - lipiec 2023 roku.**
13. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – luty 2023 roku.**
14. **Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość” organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – marzec 2023 roku.**
15. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych z Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych i Szkoły Branżowej w Legionowie – marzec/kwiecień 2023 roku.**

Spotkania realizowane były w zakresie następujących obszarów tematycznych:

 - Lokalny rynek pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe;
 - Planowanie szkoleń edukacyjno- zawodowej;
 - Podstawy prawa pracy.
16. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Jadwisinie – kwiecień/maj 2023 roku.**
17. **Udział w Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadgimnazjalnych – kwiecień 2023 roku.**



18. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Chotomowie**
– maj 2023 roku.
19. **Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie**
w formie warsztatów tematycznych – maj 2023 roku.
20. **Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta podczas konferencji**
pn. „Rozwiązania prawne i możliwości wsparcia firm w świetle implementacji Dyrektywy Drugiej
Szansy” – czerwiec 2023 roku.



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2022 – 2023	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2022 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	4
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim - stan na koniec lipca 2023 roku.....	4
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	6
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2022 i na koniec I półrocza 2023 roku.....	7
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku.....	7
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	8
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach.....	8
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy	9
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2022-2023	12
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2022 roku.....	23
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2023 roku.....	25



SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022-2023	3
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2022-2023	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2022 roku	6
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2022 roku oraz na koniec I półrocza 2023 roku	9
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 roku	10
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2022 – 2023	11
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2022 -2023	12
Tabela 9. Ogółem liczba obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w latach 2022-2023	15
Tabela 10. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w latach 2022-2023	15
Tabela 11. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2022 -2023	16
Tabela 12. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2022 -2023	17
Tabela 13. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2022 -2023	19
Tabela 14. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2022 -2023	22

p. o. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Legionowie
Rafał Tyszkiewicz