



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W LEGIONOWIE ZA 2018 ROK  
ORAZ AKTUALNY STAN BEZROBOCIA  
W POWIECIE LEGIONOWSKIM**

**Legionowo, 26 września 2019 roku**



## Spis treści

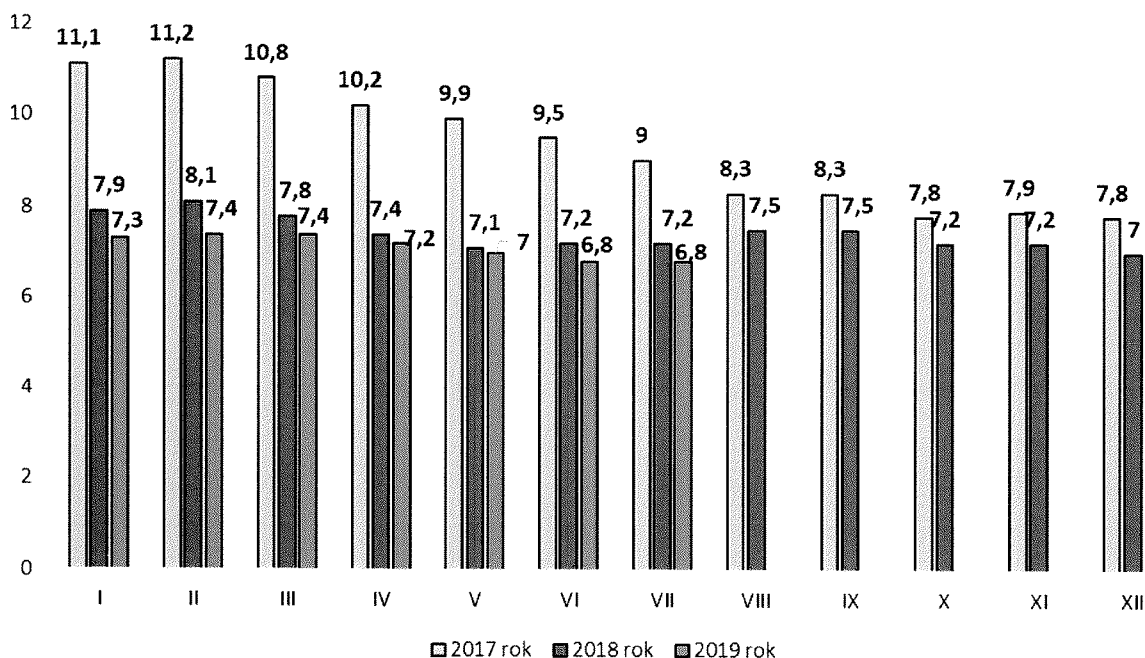
I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2018 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNIA 2019 ROKU.....	3
1. Stopa bezrobocia.....	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych.....	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	5
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.....	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego.....	7
6. Struktura bezrobotnych według wieku.....	7
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia.....	8
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	9
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2018 I 2019 ROKU.....	10
Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2018 roku oraz na koniec I półrocza 2019 roku.....	10
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 roku....	10
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY.....	12
IV. USŁUGI RYNKU PRACY.....	13
1. Pośrednictwo pracy.....	13
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa.....	16
3. Szkolenia.....	16
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	17
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	18
1. Staż.....	18
2. Prace interwencyjne.....	19
3. Roboty publiczne.....	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	20
6. Dofinansowanie zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.....	21
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2018 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	22
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2018 ROKU.....	23
VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2018 I 2019 ROKU.....	26
SPIS WYKRESÓW.....	28
SPIS TABEL.....	29

## I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2018 ROKU ORAZ STAN NA KONIEC SIERPNI 2019 ROKU

### 1. Stopa bezrobocia

W latach 2017-2019 z roku na rok obserwuje się stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie legionowskim. Stopa bezrobocia w powiecie w styczniu 2017 wyniosła 11,1%, natomiast w styczniu 2019 roku – 7,3%. Na przełomie ostatnich dwóch lat wskaźnik obniżył się o 3,8 punktu procentowego. Według danych GUS z lipca 2019 roku stopa bezrobocia dla powiatu wyniosła 6,8%, osiągając tym samym najniższy wskaźnik od dwóch lat.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2017 – 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

#### Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2017-2019 występowała w miesiącach:

- 2017 rok: styczeń (11,1%), luty (11,2%), marzec (10,8%),
- 2018 rok: styczeń (7,9%), luty (8,1%), marzec (7,8%),
- 2019 rok: styczeń (7,3%), luty (7,4%), marzec (7,4%).

#### Najniższa stopa bezrobocia w latach 2017-2019 występowała w miesiącach:

- 2017 rok: październik (7,8%), grudzień (7,8%),
- 2018 rok: listopad (7,2%), grudzień (7,0%),
- 2019 rok: czerwiec (6,8%), lipiec (6,8%)

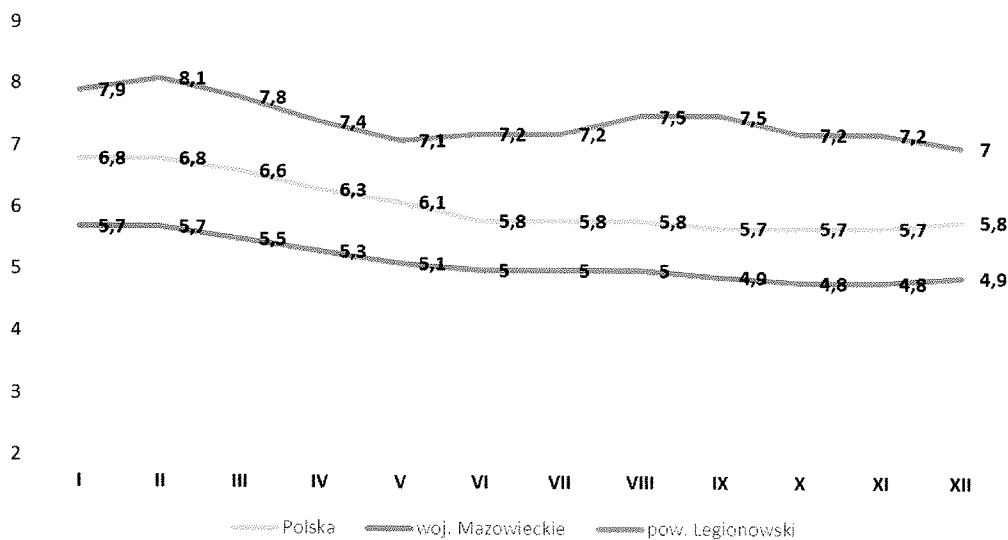
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018-2019

Miesiąc	2018 rok		2019 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	7,9	2,6	7,3	2,4
Luty	8,1	2,7	7,4	2,8
Marzec	7,8	2,6	7,4	2,5
Kwiecień	7,4	7,4	7,2	2,4
Maj	7,1	2,4	7,0	2,3
Czerwiec	7,2	2,4	6,8	2,2
Lipiec	7,2	2,4	6,8	2,2
Sierpień	7,5	2,5	-	-
Wrzesień	7,5	2,5	-	-
Październik	7,2	2,4	-	-
Listopad	7,2	2,4	-	-
Grudzień	7,0	2,3	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2018 roku oraz 2019 roku, był wyższy niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

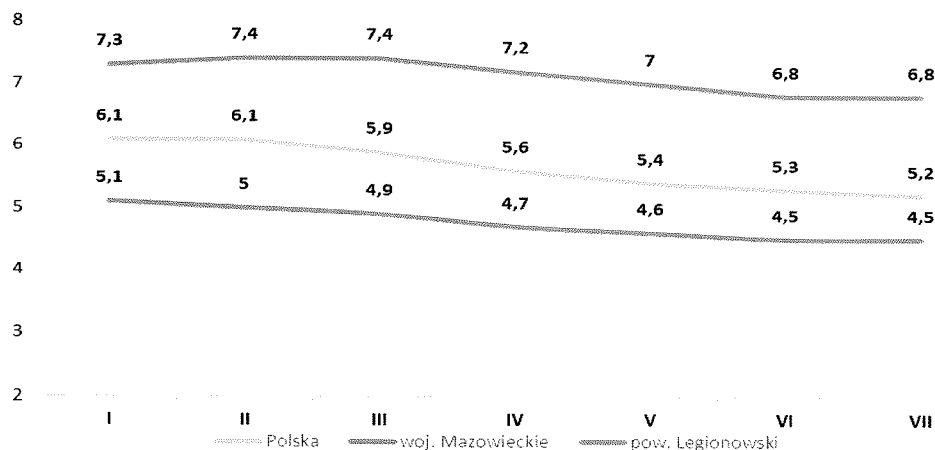
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2018 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.



**Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2019 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPIPS zawartych na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), Dział Statystyki Rynku Pracy.

## 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotni w styczniu 2019 roku wynosiła 2 444 osób i była o 191 osób (tj. 7,2%) niższa niż w roku poprzednim, tj. styczniu 2018.

Na przełomie grudnia 2018 roku i stycznia 2019 roku statystyki odnotowały wzrost liczby bezrobotnych o 4,8%. Największą liczbę osób bezrobotnych przyniósł miesiąc luty 2018 roku – 2 680 osób. Od stycznia 2019 roku do sierpnia 2019 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie stopniowo maleje, osiągając o 5% mniejszą wartość w stosunku do początku roku.

**Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2018-2019**

Miesiąc	2018 rok		2019 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 635	1 276	2 444	1 249
Luty	2 680	1 299	2 483	1 256
Marzec	2 588	1 262	2 490	1 247
Kwiecień	2 439	1 195	2 422	1 216
Maj	2 359	1 163	2 362	1 173
Czerwiec	2 366	1 205	2 290	1 156
Lipiec	2 384	1 239	2 268	1 145
Sierpień	2 495	1 322	2 320	1 174
Wrzesień	2 472	1 290	-	-
Październik	2 400	1 258	-	-
Listopad	2 385	1 238	-	-
Grudzień	2 331	1 209	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

## 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2018 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 79,2% ogółu bezrobotnych. W 2019 roku na koniec II kwartału osoby te stanowią 78,6% (tj. 1801

osób). Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne: w 2018 roku - 48,6%, natomiast na koniec I półrocza 2019 roku - 47,5%, oraz powyżej 50 roku życia: w 2018 roku - 29,3%, 2019 roku - 29,7%.

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowią osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2018 roku		Koniec I półrocza 2019 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	229	125	476	280
w tym do 25 roku życia	487	288	227	122
długotrwale bezrobotni	1 134	585	1 089	514
powyżej 50 roku życia	684	244	680	236
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	47	32	51	34
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	359	302	330	277
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	2	2
niepełnosprawni	86	38	89	32

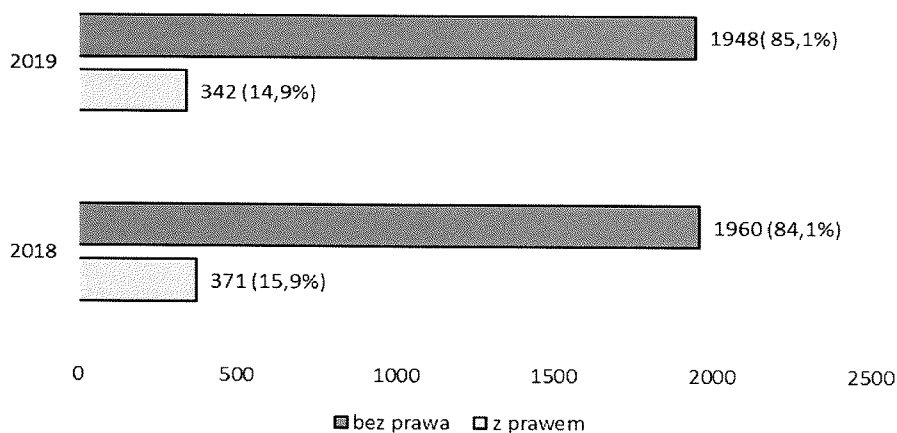
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

#### 4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2018 roku liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 371, co stanowiło 15,9% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec czerwca 2019 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 14,9% ogółu zarejestrowanych (342 osoby). Znaczna część, tj. 2 117 osób nie posiadały prawa do zasiłku.

Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## 5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2018 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,2%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (16%) oraz gminy Jabłonna (13,9%) i gminy Wieliszew (13,7%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (9,9%).

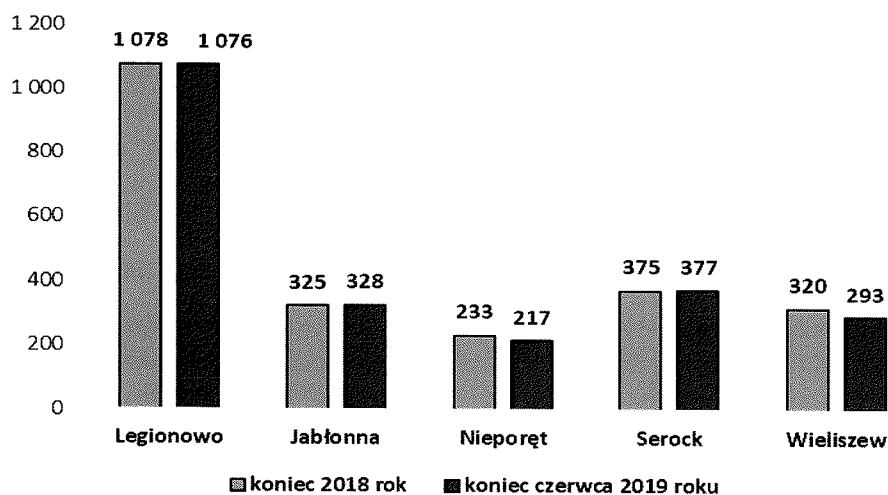
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2018 roku

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	Legionowo	1 078	46,25	556	522
2	Jabłonna	325	13,94	170	155
3	Nieporęt	233	9,99	126	107
4	Serock	375	16,09	190	185
5	Wieliszew	320	13,73	167	153
Ogółem		2 331	100%	1 209	1 122

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2018 r.)

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej terenu powiatu legionowskiego. Według stanu na koniec I półrocza 2019 roku nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych byli mieszkańcy miasta Legionowo – 1 076 osób (46,9%), a najmniej osób bezrobotnych pochodzi z gminy Nieporęt – 217 osób (9,4%).

Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2018 i koniec I półrocza 2019 roku



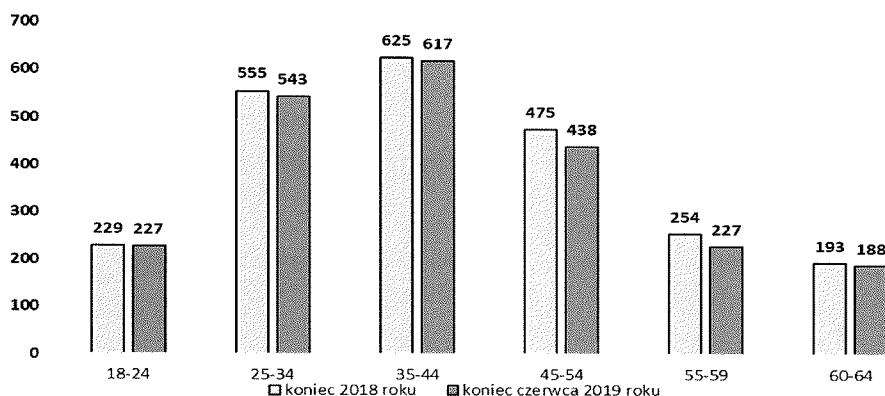
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## 6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (26,8%) oraz 25-34 lata (23,8%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (8,2%), 18-24 lata (9,8%) oraz 55-59 lat (10,8%). Według

stanu na koniec czerwca 2019 roku sytuacja nie uległa zmianie - najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wieku 35-44 lata (26,9%).

**Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku**

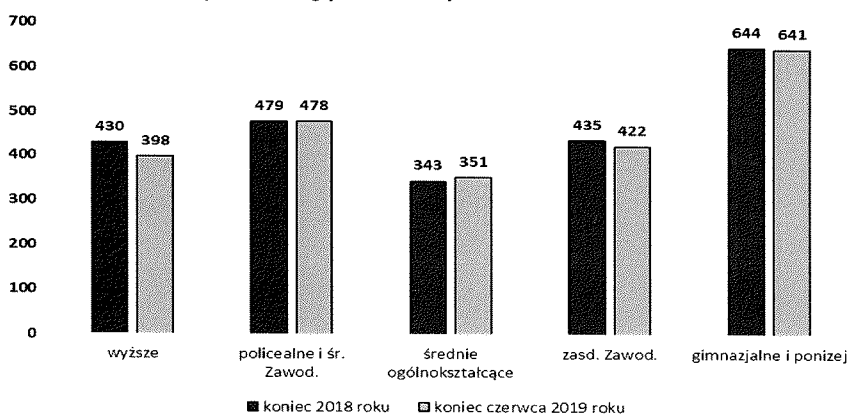


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## **7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia**

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (644 osób). Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy w końcu grudnia 2018 roku wyniósł 27,6%. Kolejną najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według stanu na koniec czerwca 2019 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 27,9% (641 osób), zaś z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 20,8% (478 osób).

**Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

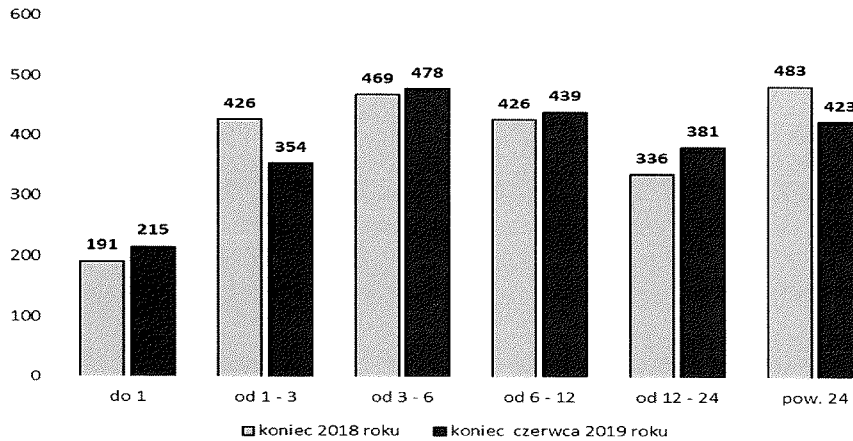
## **8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy**

Na koniec 2018 roku najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby, których brak aktywności zawodowej wyniósł powyżej 24 miesięcy – 20,7% (483 osoby) oraz od 3 do 6 miesięcy – 20,1% (469 osób). Kolejnymi grupami były osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy – 18,2% (426 osób). Najmniej zarejestrowanych w urzędzie jest osób, które pozostają bez pracy do 1 miesiąca – 8,1% (191 osób).



Na koniec czerwca 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 20,8% (478 osób). Osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres powyżej 24 miesięcy stanowiły 18,4% ogółu zarejestrowanych (423 osoby).

**Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach**



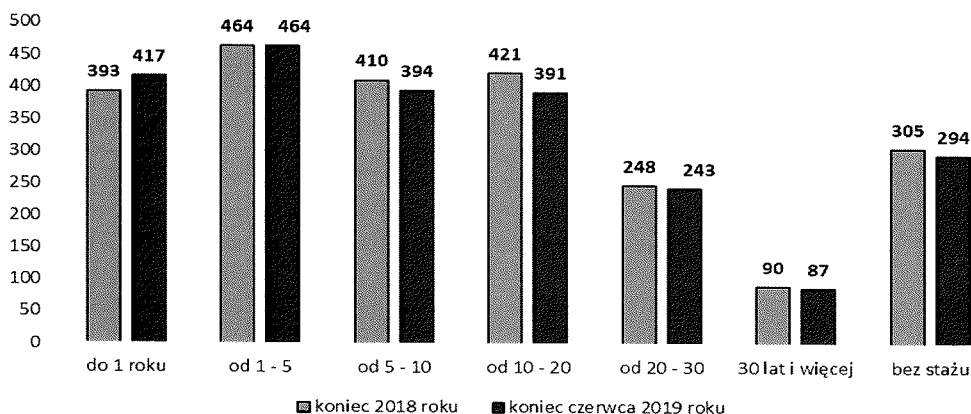
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

### 9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2018 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat (19,9%) oraz od 10 do 20 lat (18,0%). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 13,0% ogółu bezrobotnych (305 osób).

Według danych statystycznych na koniec II kwartału 2019 roku najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 20,2%. W grupie zarejestrowanych znalazły się osoby bez stażu pracy – 12,8%.

**Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)



## II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2018 I 2019 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2018 roku oraz na koniec I półroczu 2019 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2018 roku i II kwartał 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwota	
	2018 rok	II kwartał 2019 rok
Zasiłki dla bezrobotnych i ZUS	4 076 117	2 208 426
Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1 618 638	640 728
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	563 915	1 960 066
Dodatki aktywizacyjne	189 734	98 938
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	7 861 901	2 630 474
PFRON	10 025	72 000
Świadczenia integracyjne	262 254	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	380 881	699 997
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>14 963 465</b>	<b>8 310 629</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2018 r. oraz od stycznia do 30.06.2019r.

### 1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 roku

Patrz: Tabela 6, strona 11



Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 roku

Wyszczególnienie	Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2018 r. do 31.12.2018r. (wydatki łącznie w zł)	Algorytm (FP)		PO WER (EFS)		RPO WM (EFS)		Program regionalny (rezerwa FP)		Obszary wiejskie (Rezerwa FP)		Program Aktywizacji Zawodowej osób bezrobotnych (Rezerwa FP)		Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (Rezerwa FP)	
			limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1. Szkolenia	312 700	311 338	200 700	200 636	91 000	90 907	21 000	19 795	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Prace interwencyjne	170 750	160 170	0	0	66 750	62 973	104 000	97 197	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Roboty publiczne	125 950	125 874	28 200	28 124	0	0	0	0	97 750	97 750	0	0	0	0	0	0
4. Staże	1 717 466	1 699 795	589 330	588 891	811 747	798 215	207 089	203 596	58 540	58 473	41 960	41 820	0	0	8800	8800
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 241 734	3 241 614	383 600	383 600	1 056 100	1 056 100	1 089 084	1 088 964	0	0	540 000	540 000	172 950	172 950	0	0
6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	635 300	616 080	584 800	584 800	0	0	50 500	31 280	0	0	0	0	0	0	0	0
Inne wydatki FP na aktywne lub nie ujęte w programach powyższych w tym:	96 400	95 683	64 900	64 684	0	0	31 500	30 999	0	0	0	0	0	0	0	0
-zatrudnienie wspierane	7000	6784	7000	6784	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. -refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 r.ż.	700	700	700	700	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	88 700	88 199	57 200	57 200	0	0	31 500	30 999	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Refundacja kosztów zatrudnienia art. 150 f	1 678 200	1 611 347	1 678 200	1 611 347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OGÓLNE AKTYWNE FORMY</b>	<b>7 978 500</b>	<b>7 861 901</b>	<b>3 529 730</b>	<b>3 462 082</b>	<b>2 025 597</b>	<b>2 008 195</b>	<b>1 503 173</b>	<b>1 471 831</b>	<b>156 290</b>	<b>156 223</b>	<b>581 960</b>	<b>581 820</b>	<b>172 950</b>	<b>172 950</b>	<b>8 800</b>	<b>8 800</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2018 r.)



### III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2018 roku wydał:

- decyzje administracyjne – 10 656,
- zaświadczenia – 3604,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 535,
- informacje o dochodach Pit -11 – 1467.

W ciągu 2018 roku przyznano:

- 726 zasiłków dla bezrobotnych,
- 216 dodatków aktywizacyjnych,
- 312 stypendiów, z czego:
  - 58 stypendiów z tytułu szkolenia,
  - 254 stypendiów z tytułu stażu.

Stan na koniec I półrocza 2019 roku przedstawia się następująco:

- decyzje administracyjne – 4401,
- zaświadczenia – 1 154,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 217,
- informacje o dochodach Pit -11 450.

Do dnia 30 czerwca 2019 roku przyznano:

- 127 dodatków aktywizacyjnych,
- 106 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2018 - 2019

Okres	Liczba	
	2018 rok	2019 rok
Kwartał I	2 725	2 436
Kwartał II	2 709	1 965
Kwartał III	2 650	-
Kwartał IV	2 572	-
<b>RAZEM:</b>	<b>10 656</b>	<b>4 401</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2019 r.)

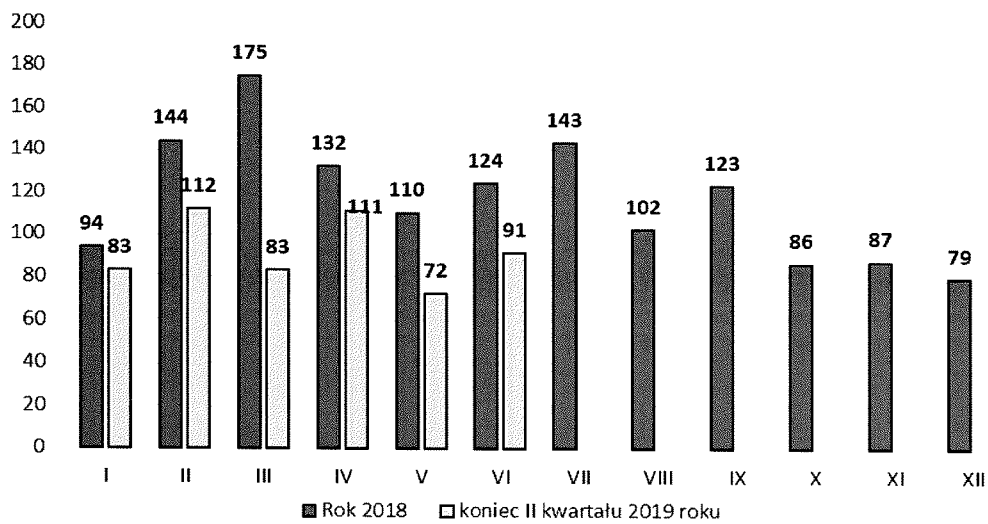
## IV. USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego oraz satysfakcjonującego zatrudnienia poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami na terenie powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2018 -2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

W 2018 roku urząd pracy pozyskał ogółem 1399 miejsc pracy, w tym zrealizował 454 miejsca pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2018 -2019

Lp.	Wyszczególnienie	2018 rok	I półrocze 2019 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	202	82
2.	Liczba wizyt u pracodawców	156	94
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	140	95
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1 399	552
4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	887	398
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	132	215



6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	454	162
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	67	30
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (%)	36	37,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

#### Najwięcej ofert pracy w 2018 roku wpłynęło w zawodach:

- Sprzątaczką – 54,
- Sprzedawca – 32,
- Kelner – 29,
- Pomoc kuchenna – 28,
- Magazynier – 21,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 20,
- Elektryk/elektromonter – 20,
- Pracownik ochrony fizycznej – 20,
- Kucharz – 19,
- Technik prac biurowych – 17,
- Kierowca samochodu osobowego – 17,
- Pakowacz ręczny – 16,
- Robotnik gospodarczy – 15,
- Kierowca samochodu ciężarowego – 13.

#### Problemy pośrednictwa pracy:

- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę ze strony pracodawców (najczęstsza propozycja minimalnego wynagrodzenie),
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na program Rodzina 500 + oraz inne świadczenia, które powiększają ich dochód,
- proponowanie przez pracodawców umów cywilnoprawnych zamiast umów o pracę,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej)
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych,
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- wzrost zatrudnienia cudzoziemców, najczęściej obywateli Ukrainy i Białorusi,



- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2018 roku można było zaobserwować znaczny spadek liczby ofert pracy za granicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. Rok 2016 to 705 ofert, rok 2017 to 974 oferty, natomiast rok 2018 to 870 ofert. W 2018 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec 515, Holandii 90 i Belgii 58. Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw jak Włochy i Estonia, które zgłosiły po 2 oferty oraz Węgry, które zgłosiły 1 ofertę pracy.

Do dnia 30.08.2019 r. wpłynęło **357** ofert pracy w ramach sieci EURES z czego najwięcej z Niemiec - **166**. Najmniej, bo po jednej ofercie zgłosiły takie kraje jak: Słowenia, Słowacja, Portugalia i Łotwa.

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarki, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, monterzy maszyn i urządzeń, spawacze, pracownicy produkcji oraz pracownicy sezonowi w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

Zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy na terenie naszego powiatu było dość umiarkowane. Średnio ok. 20 osób miesięcznie przychodziło do tut. Urzędu i było zainteresowanych podjęciem zatrudnienia zagranicą. Pośrednik pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG.

W związku z coraz większym deficytem pracowników rodzimi pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą.

W powiecie legionowskim w 2018 roku **44** pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **131** cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. W I półroczu 2019 roku 27 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie **168** cudzoziemców. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy, Białorusi. Wiodące branże to: gastronomia, przetwórstwo przemysłowe, handel i budownictwo.

W 2018 roku duża liczba lokalnych pracodawców skorzystała również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 180 dni bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się **169** pracodawców.



Zarejestrowano **1445** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. W I połowie 2019 roku **113** pracodawców zarejestrowało **847** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Przeważające branże to: przetwórstwo przemysłowe, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy w 2018 roku złożyli **161** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, w ramach którego mogli oni na ich rzecz świadczyć pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Natomiast do końca czerwca 2019 roku lokalni rolnicy złożyli **106** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy i Białorusi.

## 2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2018 roku z 250 porad doradczych skorzystało łącznie 153 osoby bezrobotne. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2018 roku doradcy klienta zatrudnieni w urzędzie pracy opracowali Indywidualne Plany Działania dla 3 348 osób w tym 1 705 kobiet.

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2018 -2019

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2018 rok		I półrocze 2019 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	153 osób (250 porad)	80	92 osób (133 porad)	58
		Grupowe	33 osób (3 grupy)	11	47 osób (4 grupy)	29
2.	Indywidualne Plany Działania	-	3 348 osób	1 705	1 476	696

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## 3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym w ramach w/w usługi w 2018 roku urząd zorganizował 2 szkolenia grupowe oraz 38 indywidualnych.

Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2018 roku realizowane były tematy: „Zawodowy kurs kosmetyczny i stylizacji paznokci” oraz „Operator wózka jezdniowego”.





Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2018 -2019

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2018 rok	I półrocze 2019 roku
Ogółów w tym:	58	27
kobiety	30	9
zamieszkali na obszarach wiejskich	30	16
w tym do 25 roku życia	15	4
do 30 roku życia	18	9
powyżej 50 roku życia	5	3
długotrwale bezrobotni	14	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach w 2018 roku wyniosła 71%.

#### 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał środki z KFS w wysokości 381 300,00 zł, natomiast w 2019 roku w wysokości 700 000,00 zł.

Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami, w 2018 r. środki z limitu KFS przeznaczone były na wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie legionowskim oraz województwie mazowieckim zawodach deficytowych w oparciu o „Barometr zawodów 2018”.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

##### **Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:**

- Opieka zdrowotna,
- Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- Rachunkowość, księgowość,
- Prace sekretarskie i biurowe,
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy),
- Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- Usługi gastronomiczne,
- Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo.



**Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2018 -2019**

<b>W ramach KFS skorzystało:</b>	<b>2018 rok</b>	<b>I półrocze 2019 roku</b>
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	<b>49</b>	<b>54</b>
- prywatni przedsiębiorcy	46	52
- sektor publiczny	3	2
<b>Ogółem liczba osób, które zostało przeszkolonych:</b>	<b>125</b>	<b>271</b>
- pracodawców	12	17
- pracowników	113	254

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## **V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Staż**

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Urząd Pracy w 2018 roku pozwoliły zorganizować 254 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2018 roku do odbycia stażu skierowano:

- 174 kobiety,
- 120 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 15 osób powyżej 50 r. ż.,
- 159 osób do 30 r. ż.,
- 110 osób do 25 r.ż.,
- 55 osób długotrwale bezrobotnych.

Obszary zawodowe, w których największa liczba osób bezrobotnych odbywała staż to:

- prace biurowe,
- prace sekretarskie,
- prace z zakresu branży kosmetycznej.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 78%.

Urząd pracy w I półroczu 2019 roku zorganizował 79 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2019 roku do odbycia stażu skierowano:

- 55 kobiet,
- 37 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 6 osób powyżej 50 r. ż.,
- 52 osoby do 30 r. ż.,
- 36 osób do 25 r.ż.,
- 22 osoby długotrwale bezrobotne.



## **2. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 37 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 19 kobiet,
- 18 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 10 osób do 25 r. ż.,
- 15 osób do 30 r. ż.,
- 5 osób powyżej 50 r. ż.,
- 10 osób długotrwale bezrobotnych.

W I półroczu 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 28 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 20 kobiet,
- 15 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 10 osób do 25 r. ż.,
- 11 osób do 30 r. ż.,
- 5 osób powyżej 50 r. ż.,
- 7 osób długotrwale bezrobotnych.

## **3. Roboty publiczne**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 11 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 3 kobiety,
- 9 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 5 osób długotrwale bezrobotnych.

Organizatorami robót publicznych były gminy: Serock, Jabłonna i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 91%.

W I półroczu 2019 roku Urząd Pracy skierował 3 osoby bezrobotne do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 2 kobiety,
- 2 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 1 osoba powyżej 50 r. ż.



Organizatorem robót publicznych jest gmina Serock.

#### **4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jest to forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 141 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęło:

- 74 kobiety,
- 86 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 17 osób do 25 r.ż.,
- 61 osób do 30 r.ż.,
- 5 osób powyżej 50 r.ż.,
- 24 osoby długotrwale bezrobotne.

Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności były usługi.

Natomiast w I półroczu 2019 roku Urząd Pracy udzielił 72 dotacje na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym działalność gospodarczą podjęło:

- 32 kobiety,
- 39 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 7 osób do 25 r.ż.,
- 25 osób do 30 r.ż.,
- 8 osób powyżej 50 r.ż.,
- 17 osób długotrwale bezrobotnych.

#### **5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2018 roku 27 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 43 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 14 kobiet,
- 22 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 7 osób do 25 r.ż.,
- 11 osób do 30 r.ż.,



- 7 osób powyżej 50 r. ż.,
- 9 osób długotrwale bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 100%.

W I półroczu 2019 roku 9 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 16 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym zatrudnienie otrzymało:

- 5 kobiet,
- 12 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 1 osoba do 25 r. ż.,
- 7 osób do 30 r. ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne.

#### **6. Dofinansowanie zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia**

Jest to forma wsparcia polegająca na dofinansowaniu pracodawcy części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.

W 2018 roku urząd dofinansował zatrudnienie dla 8 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym dla:

- 2 kobiet,
- 4 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 8 osób powyżej 50 r. ż.,
- 5 osób długotrwale bezrobotnych.



## VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2018 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 -2019

Lp.	Wyszczególnienie	2018 rok		I półrocze 2019 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację
1.	Szkolenia	58	311 338	27	140 843
2.	Prace interwencyjne	37	160 170	28	58 061
3.	Roboty publiczne	11	125 847	3	19 285
4.	Staże	254	1 699 795	79	608 267
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	141	3 241 674	72	1 533 500
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27	616 080	16	243 000
7.	Zatrudnienie wspierane	3	6 784	-	-
8.	Zatrudnienie osób powyżej 50 r.ż.	8	88 199	0	13 650
9.	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art. 150 f)	155	1 611 347	6	-
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi	1	700	1	1 103
11.	Bon zasiedleniowy	-	-	1	9 160
12.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	1	3 540
<b>Ogółem</b>		<b>695</b>	<b>7 861 901</b>	<b>204</b>	<b>2 630 409</b>

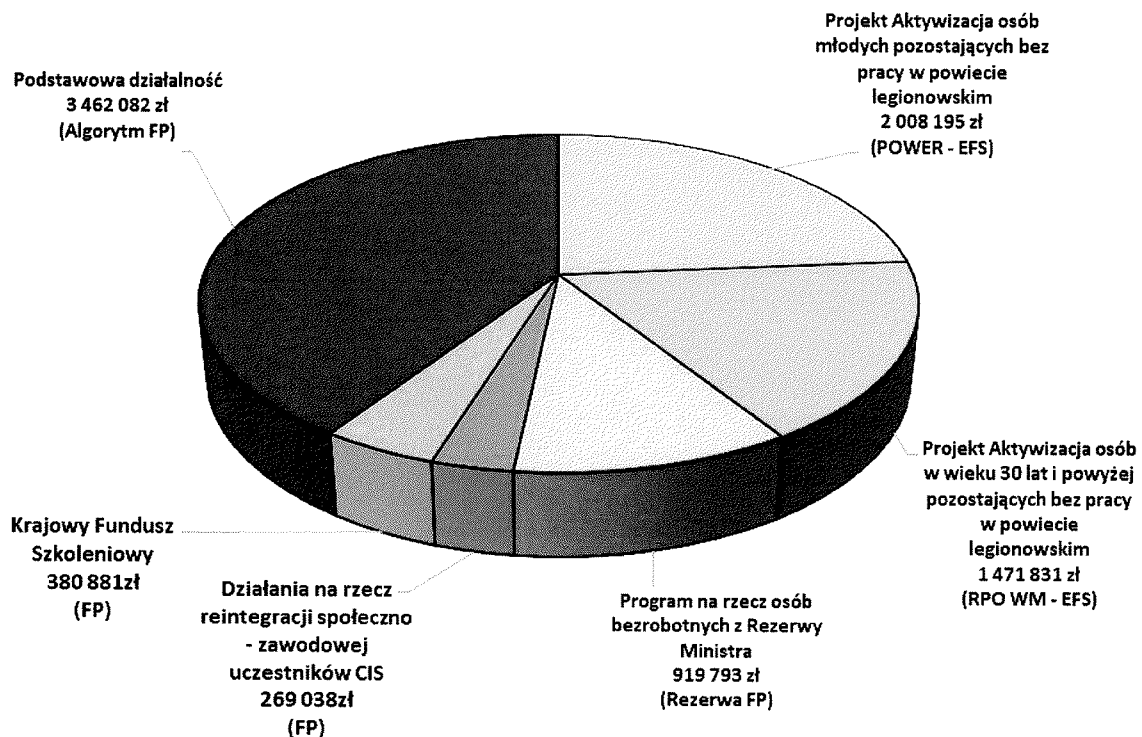
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – Załącznik nr 6 do sprawozdania MPiPS - 01 Aktywne programy rynku pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)

## VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2018 ROKU

W 2018 roku środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 8 511 820 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 380 881,00 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

**Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2018 roku**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2018 r.)

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2018 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legionowskim (III)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Edukacja Wiedza Rozwój (PO WER). Wsparcie skierowane do osób do 30 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość projektu – 2 008 195,00 zł (EFS).**

**Ogółem liczba osób – 169, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 100,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 44,



- liczba osób skierowanych na szkolenia zawodowe – 10,
  - liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 15.
- 2) **Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie legionowskim (III)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 8.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM).** Wsparcie skierowane do osób powyżej 30 roku życia. Formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

**Wartość projektu – 1 471 831,00 zł (EFS).**

**Ogółem liczba osób – 104, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 35,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 47,
- liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych – 20,
- liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy - 2.

3) **Środki z Rezerwy Ministra (FP) na realizację programów:**

- **Program „Mazowsze 2018”.** Formy aktywizacji zawodowej: staże oraz roboty publiczne.

**Wartość programu – 156 223,00 zł (FP)**

**Ogółem liczba osób: 20, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 11,
- liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych – 9.

- **Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie.** Formy aktywizacji zawodowej: staże, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość programu – 581 820,00 zł (FP)**

**Ogółem liczba osób: 33, w tym:**

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 8,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 25.

- **Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.** Formy aktywizacji zawodowej: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Wartość programu – 172 950,00 zł (FP)**

**Ogółem liczba osób: 8, w tym:**

- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8.

- **Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.** Formy aktywizacji zawodowej: staż.



**Wartość programu – 8 800,00 zł (FP)**

Ogółem liczba osób: 2, w tym:

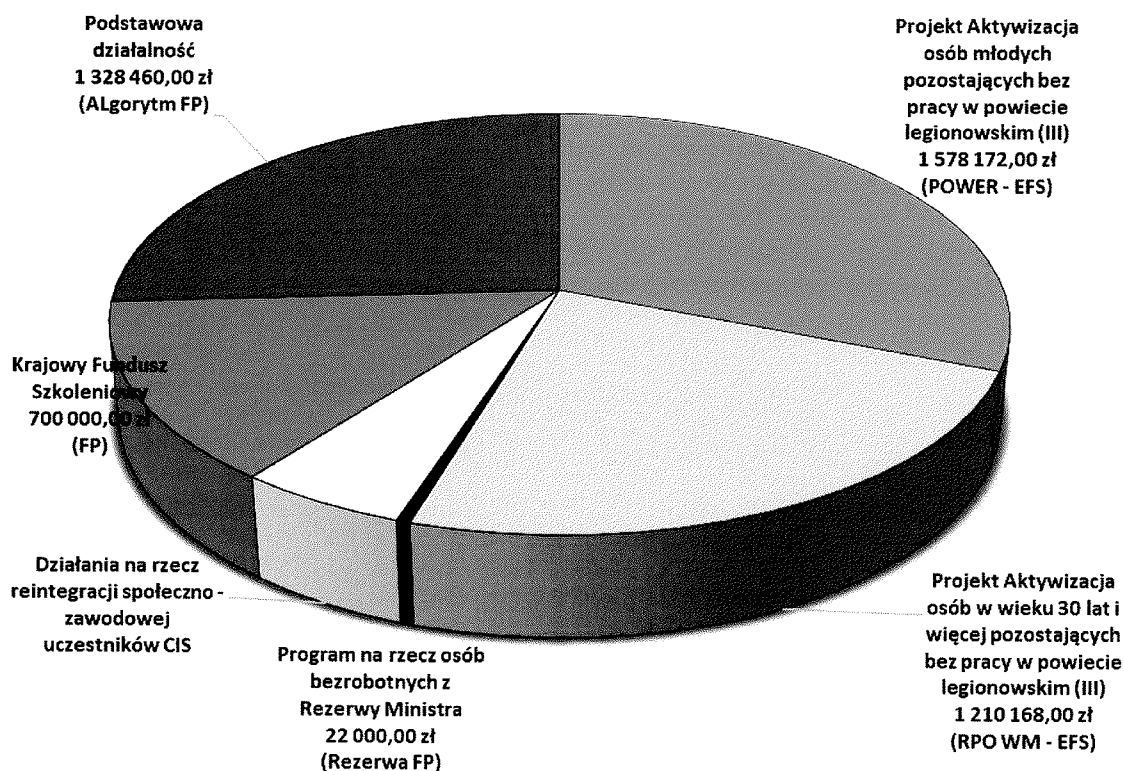
- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 2,

- 4) **Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie** z tytułu długotrwałego bezrobocia poprzez kierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS) oraz realizację zatrudnienia wspieranego dla absolwentów CIS.

**Wartość programu ogółem – 269 038,00 zł (FP)**

- w tym wypłacone świadczenia integracyjne dla uczestników CIS – 262 254,00 zł (FP),
- w tym wypłacone środki na zatrudnienie wspierane dla absolwentów CIS – 6 784,00 zł (FP).

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 30.06.2019 r.)



## **VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2018 I 2019 ROKU**

1. Spotkanie doradców zawodowych z młodzieżą w Liceum Salezjańskim w Legionowie – 30/01/2018 r.
2. Powiatowa Giełda Szkół Ponadgimnazjalnych – stoisko Urzędu Pracy – 06/04/2018 r.
3. Spotkanie doradców zawodowych z uczniami klas maturalnych w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Legionowie – 10/04/2018 r.
4. Udział doradcy zawodowego w projekcie partnerskim pn. „Edukacja zawodowa w szkołach trampoliną do zrównoważonego rozwoju kadry na legionowskim rynku pracy” – warsztaty, konsultacje indywidualne – 01/01/2018 r. – 31/05/2018 r.
5. Warsztaty doradcy zawodowego z grupą uczestników w ramach projektu partnerskiego pn. „Dobry start” – 15/06/2018 r. – 17/06/2018 r.
6. Doradztwo indywidualne i grupowe oraz pośrednictwo pracy w ramach projektu pn. „Silna Rodzina – samodzielność, niezależność, aktywność” – 07/2018 r. – nadal .
7. Organizacja Forum Gospodarczego Powiatu Legionowskiego – 18/11/2018 r.
8. Organizacja konferencji pn. Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy 2018– 11/12/2018 r.
9. Warsztaty pn. „Partnerstwo lokalne na rzecz ożywienia gospodarczego w powiecie legionowskim” - 05/2018 r. - 12/2018 r.
10. Spotkanie doradców zawodowych z młodzieżą w II Liceum Ogólnokształcącym w Legionowie – 06/03/2019 r.
11. Spotkanie doradców zawodowych z młodzieżą w Liceum Ogólnokształcącym w Komornicy – 18/03/2019 r.
12. Powiatowa Giełda Szkół Ponadgimnazjalnych – stoisko Urzędu Pracy – 27/03/2019 r.
13. Warsztaty pn. „Partnerstwo międzypowiatowe na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego powiatów legionowskiego i nowodworskiego” – 04/2019 r. – 10/2019 r.
14. Powiatowe obchody roku Moniuszkowego – stoisko Urzędu Pracy – 18/05/2019 r.
15. Spotkanie z przedsiębiorcami zorganizowane przy udziale Fundacji Centrum Innowacji TIRE – współorganizator Urząd Pracy – 25/05/2019 r.
16. Warsztaty doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy z grupą uczestników w ramach projektu partnerskiego pn. „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez reintegrację społeczno-zawodową w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego realizowanego w Centrum Integracji Społecznej” – edycja 2019” – 05/2019 r. – 12/2019 r.



**Zaplanowane wydarzenia na II połowę 2019 roku:**

1. Warsztaty pn. „Partnerstwo międzypowiatowe na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego powiatów legionowskiego i nowodworskiego” – gala podsumowująca wydarzenie - 10/2019 r.
2. Organizacja Forum Gospodarczego Powiatu Legionowskiego / Liderzy Legionowskiego Rynku Pracy 2019 – 11/2019 r.
3. Warsztaty doradcy zawodowego z grupą uczestników w ramach projektu partnerskiego pn. „Dobry start” – 11/2019 r.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*[Podpis]*  
mgr Elżbieta Szczępanińska



## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2017 – 2019 .....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2018 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	4
Wykres 3. Stopa bezrobocia stan na koniec sierpnia 2019 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim .....	5
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	6
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2018 i koniec I półrocza 2019 roku.....	7
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku.....	8
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia .....	8
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach.....	9
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy .....	9
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2018 -2019 .....	13
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2018 roku.....	23
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2019 roku.....	25



## SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2018-2019.....	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2018-2019.....	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2018 roku.....	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2018 roku i II kwartał 2019 roku .....	10
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2018 roku	11
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2018 - 2019.....	12
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2018 -2019.....	13
Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2018 -2019 .....	16
Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2018 -2019 .....	17
Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2018 -2019.....	18
Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 -2019 .....	22