

**Projekt**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU W LEGIONOWIE**

z dnia ..... 2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.<sup>2</sup>), Rada Powiatu w Legionowie uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W Uchwale nr 175/XXVIII/2009 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 60, poz. 1534 z późn. zm.<sup>3</sup>), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 pkt 8 otrzymuje brzmienie:

„8) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Legionowskiego.”,

2) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ustala starosta.”,

3) § 7 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala starosta a dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań, osiągnięte wyniki oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.”,

4) w § 8:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

---

<sup>1)</sup> Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2019 r. poz. 1815.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 i z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287.

<sup>3)</sup> Zmiany uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r. poz. 6445 i z 2019 r. poz. 3500.

„1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie a nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy w przedszkolu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł miesięcznie”,

5) § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku dla nauczycieli za pracę wykonywaną w warunkach określonych:

- 1) w § 9 ust. 1 pkt 6 i 7 wynosi 200 zł miesięcznie;
- 2) w § 9 ust. 1 pkt 1 – 5 wynosi 270 zł miesięcznie;
- 3) w § 10 ust. 1 i 2 wynosi 550 zł miesięcznie.”.

## **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Legionowie.

## **§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z wyjątkiem §1 pkt 4, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

WIA-7023 Agnieszka Polinska  
RADCA PRAWNY

Uzasadnienie do uchwały Nr .....

Rady Powiatu w Legionowie

z dnia ..... 2019 r.

Zgodnie z art. 1 pkt 11 lit. b i art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287), który wszedł w życie 1 września 2019 r., określana w drodze regulaminu przez organ prowadzący szkołę minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

Biorąc powyższe pod uwagę, przyjęcie, w tym zakresie, zmian do uchwały nr 175/XXVIII/2009 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. Nr 60, poz. 1534 z późn. zm.) jest wypełnieniem delegacji ustawowej (aktualna wysokość tego dodatku to 250 zł). Podniesienie stawki dodatku za wychowawstwo w przedszkolu z 125 do 150 zł jest konsekwencją podniesienia stawki dla wychowawców w szkołach.

Zgodnie z ustaleniami ze stroną związkową (ZNP w Legionowie) i przyjętym przez obie strony kompromisem w czasie uzgadniania zmian do ww. uchwały przyjętych uchwałą Rady Powiatu Nr 32/IV/2019 z dnia 21 lutego 2019 r., a także wychodząc naprzeciw oczekiwaniom środowiska nauczycieli kształcących i wychowujących dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych a także postulatom zgłaszanym m. in. podczas akcji strajkowej nauczycieli, proponuje się dokonać zmiany w wysokości dodatków za tzw. warunki pracy (stawki niezmienniane od 2009 r.), w następujący sposób:

-zwiększenie miesięcznej wysokości dodatku dla nauczycieli realizujących badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich oraz nauczycieli realizujących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi oraz ich rodzicami lub opiekunami (dotyczy nauczycieli PPP oraz ośrodka WWRD) ze 165 do 200 zł (wzrost o 21,2%);

-zwiększenie miesięcznej wysokości dodatku dla nauczycieli realizujących praktyczną naukę zawodu w szkołach specjalnych, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, pracę w dniu wolnym od pracy, zajęcia indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z 220 do 270 zł (wzrost o 22,7%);

-zwiększenie miesięcznej wysokości dodatku dla nauczycieli realizujących zajęcia wymienione powyżej w tzw. warunkach uciążliwych (dotyczy szkoły specjalnej) z 440 do 550 zł (wzrost o 25,0%).

Zgodnie z art. 10 ust. 1 pkt 6 (wszedł w życie 1 września 2017 r.) i art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148) wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki należy do kompetencji starosty. Ponieważ zarówno dodatek motywacyjny jak i dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela, są składnikami wynagrodzenia, wskazane jest by o wysokości tych dodatków decydował starosta a nie zarząd powiatu, tym bardziej, że w stosunku do dyrektorów szkół nie będących nauczycielami (tzw. dyrektorzy menedżerowie) z mocy prawa warunki wynagrodzenia ustala starosta. Tym

samym pozostawienie dotychczasowego rozwiązania, że o wysokości dodatku motywacyjnego i funkcyjnego dla dyrektorów (nauczycieli) szkół i placówek oświatowych decyduje zarząd powiatu powodowałoby występowanie dwóch różnych procedur ich przyznawania w tym samym organie prowadzącym.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Biorąc powyższe pod uwagę, Zarząd Powiatu Legionowskiego po przyjęciu w dniu 28 sierpnia 2019 r. projektu uchwały zmieniającej w wersji jak powyżej, przesał projekt związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli (ZNP i NSZZ „Solidarność”) celem uzyskania jego uzgodnienia, co jest wymogiem ustawowym.

Jednocześnie Zarząd Powiatu Legionowskiego zauważył, że ze względu na:

1) Podniesienie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli od 1 września 2019 r. o 9,6% zgodnie z rozporządzeniem MEN z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587);

2) Braku ostatecznej decyzji o sposobie i wysokości rekompensaty dla JST skutków podwyżki, o której mowa w pkt. 1;

3) Zmianie zasad wyliczania od 1 stycznia 2020 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę pracownikom samorządowym tj. nie wliczania do tego wynagrodzenia tzw. dodatku stażowego;

4) Braku informacji o rekompensacie dla JST wysokości subwencji oświatowej wynikającej ze zwiększenia obsady etatowej szkół od 1 września 2019 r. będącego skutkiem reformy szkolnictwa ponadpodstawowego;

5) Braku informacji o sposobie rekompensaty dla JST skutków zmniejszenia dochodów będących wynikiem zmian w podatku PIT i CIT

kierując się odpowiedzialnością za realizację budżetu Powiatu Legionowskiego w roku 2019 a także brakiem możliwości wyliczenia wszystkich skutków wprowadzonych lub zapowiadanych zmian w określeniu wysokości dochodów powiatu w roku 2020, ewentualne dalsze zmiany wysokości innych dodatków określanych przez organ prowadzący będą możliwe dopiero w roku 2020 tj. po dokonaniu wyliczeń skutków wprowadzanych zmian oraz po analizie możliwości sfinansowania wszystkich zadań realizowanych przez Powiat Legionowski.

Na prośbę strony związkowej odbyły się trzy spotkania negocjacyjne (11.09., 25.09. i 08.10. 2019 r.), w trakcie których udało się osiągnąć porozumienie, co do wysokości dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wychowawców klas lub oddziałów przedszkolnych (odpowiednio 300 i 150 zł miesięcznie) oraz co do wysokości dodatków za warunki pracy (odpowiednio: 200, 270 i 550 zł). Strona związkowa w trakcie spotkań negocjacyjnych złożyła wniosek o uwzględnienie w zmianach do regulaminu wynagradzania zwiększenia także miesięcznej wysokości funduszu na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i określenie go w wysokości 500 zł na etat przeliczeniowy.

Skutki finansowe uzgodnionych ze stroną związkową zmian w regulaminie wynagradzania w skali roku wyniosą odpowiednio:

-dodatek za wychowawstwo klasy – 56. 880 zł;

-dodatek za wychowawstwo w oddziałach przedszkolnych – 5. 760 zł;

-dodatek za warunki pracy – 95. 580 zł.

Razem skutek roczny uzgodnionych zmian to: 158.220 zł.

Skutek finansowy dodatkowych zmian wniesionych przez stronę związkową (wzrost funduszu na dodatki motywacyjne) to o 793. 109 zł więcej od aktualnej wysokości tego funduszu tj. 528. 739 zł.

Biorąc powyższe wyliczenia pod rozwagę oraz przesłanki, o których mowa powyżej, Zarząd Powiatu Legionowskiego zaproponował stronie związkowej podpisanie protokołu uzgodnień w zakresie, w którym osiągnięto porozumienie (dodatek za wychowawstwo i warunki pracy) oraz prowadzenie dalszych negocjacji w zakresie, co do którego nie osiągnięto uzgodnień (dodatek motywacyjny). Przedstawiciele związków zawodowych (ZNP i NSZZ „Solidarność”) uzależnili podpisanie porozumienia od uwzględnienia wysokości dodatków motywacyjnych na poziomie przez nich proponowanym oraz nie wyrazili zgody na podpisanie „częściowego” porozumienia w zakresie tych zmian, co do których nastąpiło uzgodnienie.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz fakt, że dalsze przeciąganie negocjacji może spowodować, że nauczyciele szkół prowadzonych przez Powiat Legionowski nie uzyskają możliwości otrzymania zwiększonego wynagrodzenia już od 1 stycznia 2020 r. (dodatek za warunki pracy) oraz należnego im wyrównania do końca 2019 r. (dodatek za wychowawstwo), Zarząd Powiatu przedstawia Radzie Powiatu Legionowskiego projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski w wersji, która uzyskała (ustną) akceptację związków zawodowych (ZNP i NSZZ „Solidarność”), wyrażając jednocześnie gotowość do dalszych negocjacji w zakresie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach budżetu Powiatu Legionowskiego na rok 2020.