



**SPRAWOZDANIE
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2023 ROK
ORAZ RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE
BEZROBOCIA W POWIECIE
LEGIONOWSKIM**

Legionowo, IX.2024



Spis treści

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2023 ROKU ORAZ STAN AKTUALNY	3
1. Stopa bezrobocia	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego	7
6. Struktura bezrobotnych według wieku	8
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia	8
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	9
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2023 I 2024 ROKU.....	10
1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2023 roku	10
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIETNÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNETY	12
IV. USŁUGI RYNKU PRACY	12
1. Pośrednictwo pracy	12
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa	14
3. Szkolenia.....	16
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	17
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	19
1. Staż	19
2. Prace interwencyjne.....	20
3. Roboty publiczne	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	22
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2023 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	23
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2023 ROKU	23
VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2023 I 2024 ROKU	26
SPIS WYKRESÓW.....	28
SPIS TABEL	29

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM W 2023 ROKU ORAZ STAN AKTUALNY

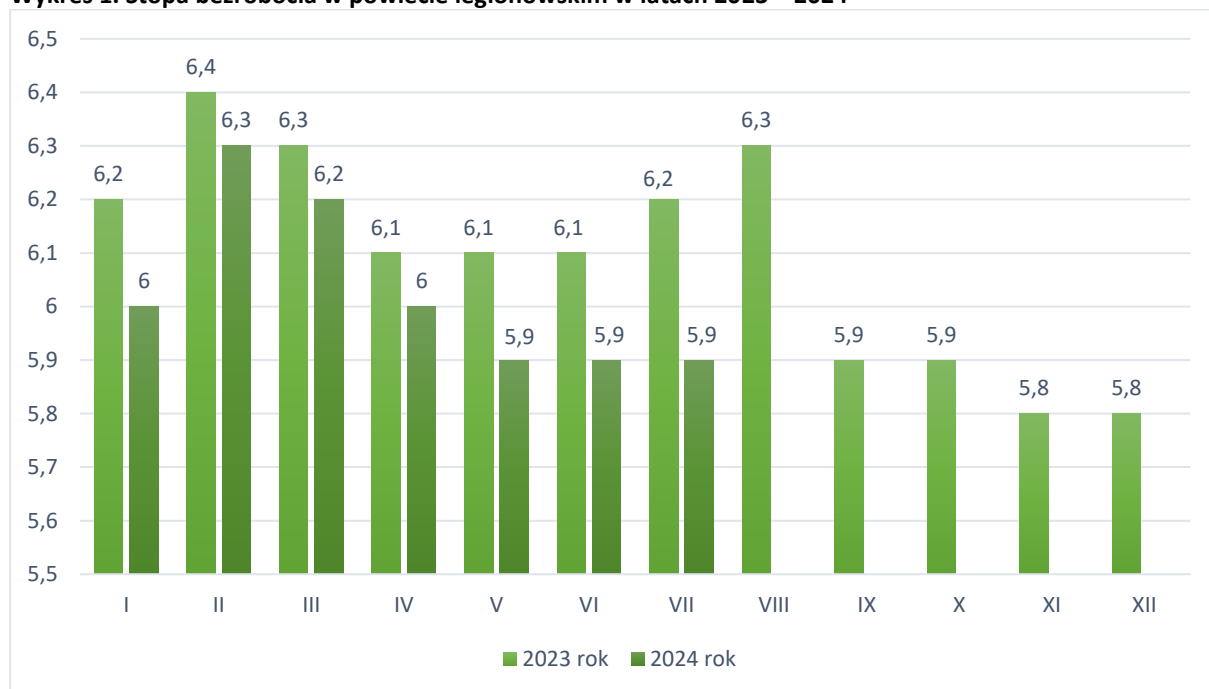
1. Stopa bezrobocia

W latach 2021-2023 z roku na rok obserwuje się stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie legionowskim. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w styczniu 2021 roku wyniosła 8,5%, w analogicznym miesiącu 2022 roku – 7,7%, natomiast w styczniu 2023 roku – 6,2%. W ciągu ostatnich dwóch lat sytuacja zaczęła się normować i w grudniu 2022 roku osiągnęła najniższy wskaźnik, tj. 5,5%. W 2023 roku stopa bezrobocia wyniosła 5,8% co pokazuje, że wskaźnik, w porównaniu do roku 2021, odnotował spadek o 1,6 punktu procentowego.

W styczniu 2024 roku bezrobocia kształtowało się na poziomie 6,0%. Oznacza to spadek stopy o 0,2 punktu procentowego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

W lipcu br. stopa bezrobocia dla powiatu legionowskiego osiągnęła wynik 5,9% identyczny, jak w poprzedzających miesiącach.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2023 – 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIs zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2023-2024 wystąpiła w miesiącach:

- 2023 rok: luty (6,4%),
- 2024 rok: luty (6,3%),

Najniższa stopa bezrobocia w latach 2023-2024 miała miejsce w miesiącach:

- 2023 rok: listopad (5,8%) i grudzień (5,8%),
- 2024 rok: maj (5,9%), czerwiec (5,9%), lipiec (5,9%),

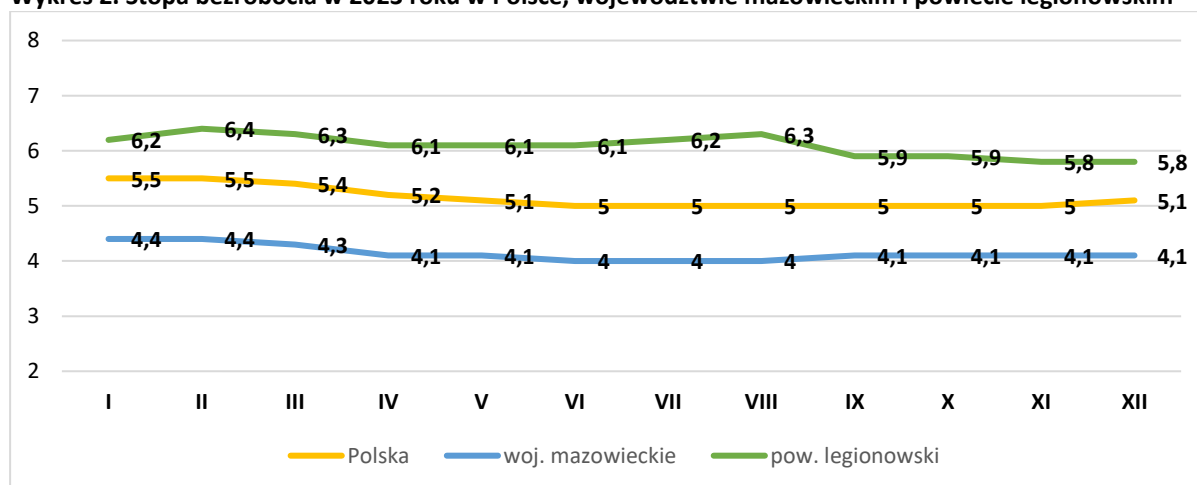
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2024

Miesiąc	2023 rok		2024 rok	
	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.	stopa (%)	Liczba bezrobotnych w tys.
Styczeń	6,2	2,1	6,0	2,2
Luty	6,4	2,2	6,3	2,3
Marzec	6,3	2,2	6,2	2,3
Kwiecień	6,1	2,1	6,0	2,2
Maj	6,1	2,1	5,9	2,2
Czerwiec	6,1	2,1	5,9	2,2
Lipiec	6,2	2,1	5,9	2,1
Sierpień	6,3	2,2	-	-
Wrzesień	5,9	2,2	-	-
Październik	5,9	2,2	-	-
Listopad	5,8	2,1	-	-
Grudzień	5,8	2,1	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

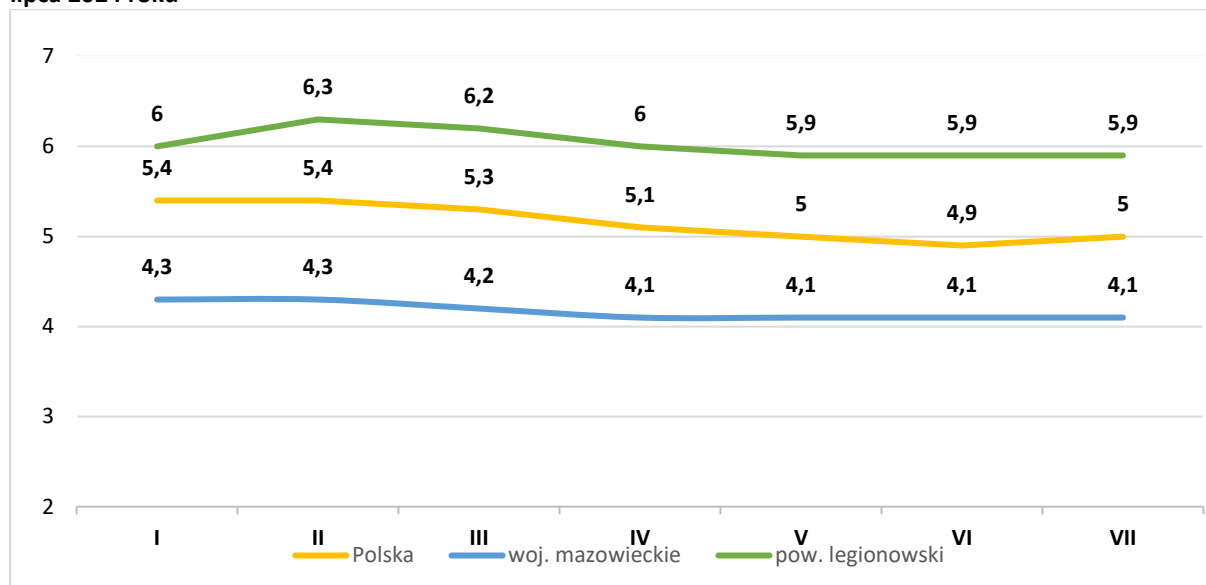
Poniższe wykresy wskazują, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2023 roku oraz w 2024 roku, był wyższy, niż średnia w województwie mazowieckim i przewyższył wskaźnik stopy bezrobocia w porównaniu do kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2023 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.12.2023 r.).

Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim - stan na koniec lipca 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim w styczniu 2023 roku liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotni wyniosła 2 133 osób i była o 540 osób (tj. 20,20%) niższa, niż w analogicznym okresie roku 2022. W lutym i sierpniu 2023 roku odnotowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych.

W styczniu 2024 roku liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 2 223 osoby i była o 90 osób wyższa, co stanowi wzrost bezrobocia rejestrowanego o 4,2% w porównaniu do stycznia 2023 roku.

Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2023-2024

Miesiąc	2023 rok		2024 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 133	1 032	2 223	1 046
Luty	2 215	1 063	2 323	1 084
Marzec	2 206	1 064	2 295	1 083
Kwiecień	2 110	996	2 230	1 055
Maj	2 112	982	2 195	1 047
Czerwiec	2 124	993	2 159	1 031
Lipiec	2 148	1 002	2 146	1 038
Sierpień	2 171	1 013	-	-
Wrzesień	2 162	1 001	-	-
Październik	2 152	1 014	-	-
Listopad	2 117	990	-	-
Grudzień	2 116	989	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.08.2024 r.).

3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2023 roku osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 77,08% ogółu bezrobotnych, gdzie w 2024 roku na koniec lipca grupa ta liczyła 75,54% (tj. 1 621 bezrobotnych). Najliczniejszą grupę obejmowały: osoby długotrwale bezrobotne (w 2023 roku – 46,84%, na koniec lipca 2024 roku – 45,85%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (w 2023 roku – 27,98%, na koniec lipca 2024 roku – 28,47%).

Najmniej liczną grupą, spośród bezrobotnych, należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (w 2023 roku – 0,33%, na koniec lipca 2024 roku – 0,19%).

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2023 roku		Koniec lipca 2024 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 30 roku życia	401	213	382	205
w tym do 25 roku życia	207	102	179	86
długotrwale bezrobotni	991	458	984	455
powyżej 50 roku życia	592	214	611	228
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	16	12	22	17
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	242	202	237	203
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	6	4	2
niepełnosprawni	106	52	116	57

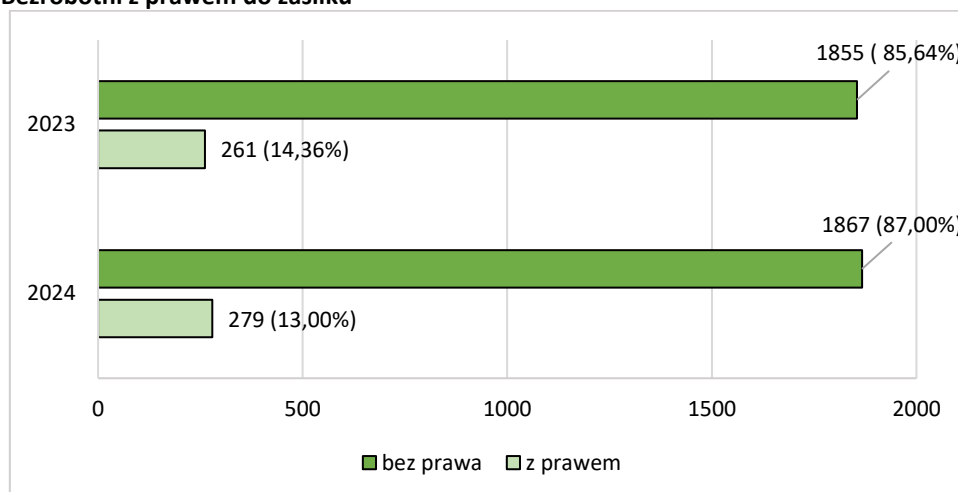
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2023 roku grupa bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyniosła 261 osób, co stanowiło 12,34% ogółu zarejestrowanych.

Według danych statystycznych na koniec lipca 2024 roku osoby z prawem do zasiłku stanowiły 13,00% ogółu zarejestrowanych (279 osób). Oznacza to, że znaczna część bezrobotnych, tj. 87,00% (1 867 osób) nie pobierała zasiłku z tytułu utraty pracy.

Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2023 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (46,31%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (15,83%), gminy Jabłonna (15,31%) oraz gminy Wieliszew (11,96%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Nieporęt (10,59%).

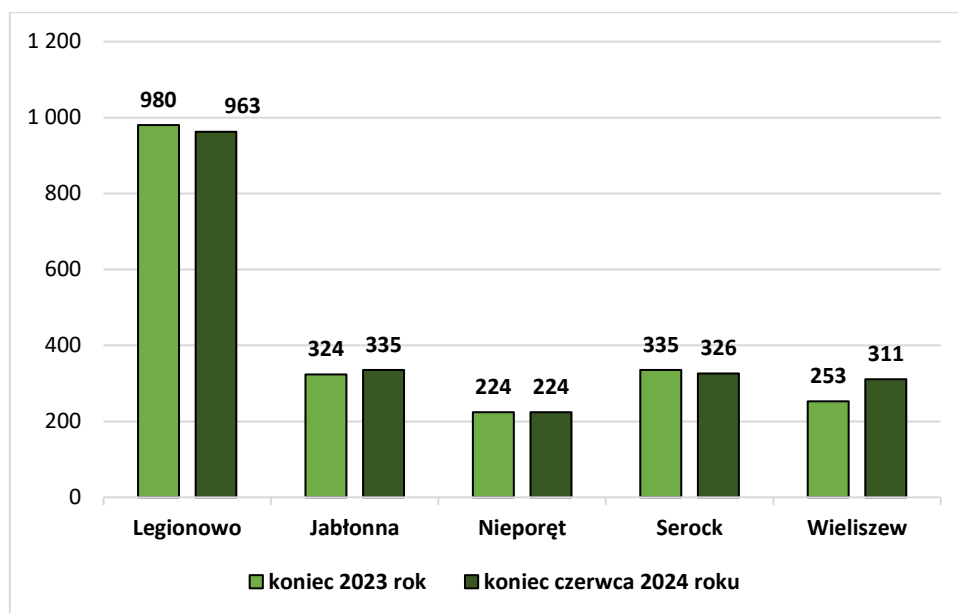
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2023 roku

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni			
	nazwa	razem	%	kobiety	mężczyźni
1	Legionowo	980	46,31	447	533
2	Jabłonna	324	15,31	150	174
3	Nieporęt	224	10,59	119	105
4	Serock	335	15,83	144	191
5	Wieliszew	253	11,96	129	124
Ogółem		2116	100%	989	1 127

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2023 r.).

Udział osób bezrobotnych wśród mieszkańców poszczególnych gmin stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej w powiecie legionowskim. Według stanu na koniec I półrocza 2024 roku nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy miasta Legionowo – 963 osoby (44,60%), a najmniej liczebna grupa pochodziła z gminy Nieporęt – 311 osób (14,40%).

Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2023 i na koniec I półrocza 2024 roku

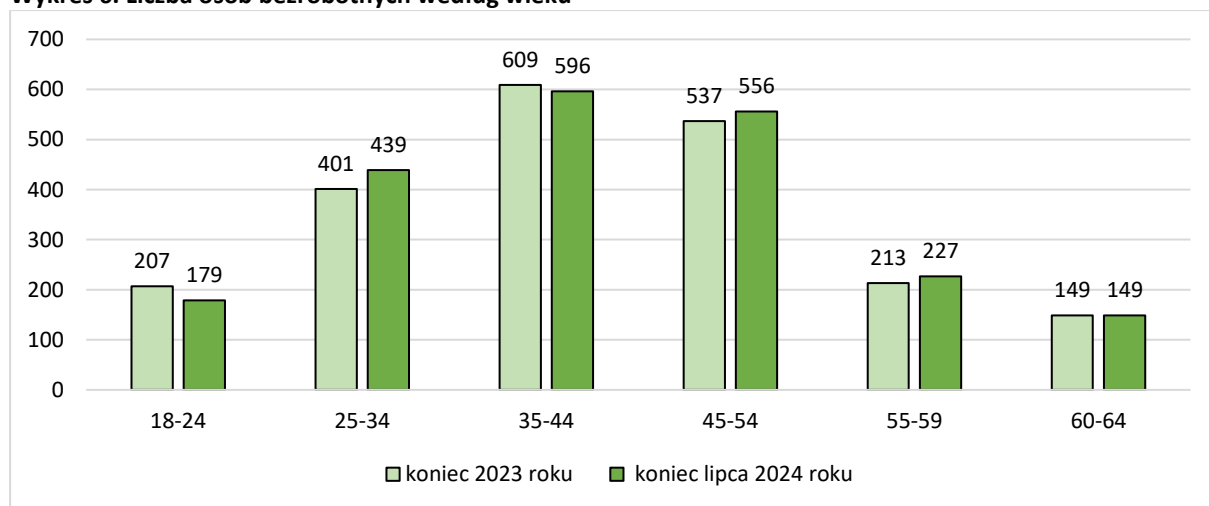


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2024 r.).

6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (28,78%) oraz 45-54 lata (25,38%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (7,04%), 18-24 lata (9,78%) oraz 55-59 lat (10,07%). Według stanu na koniec lipca 2024 roku sytuacja nie uległa zmianie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata (27,77%). Ogółem osoby powyżej 45 roku życia stanowiły 43,43% (932 osoby).

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku



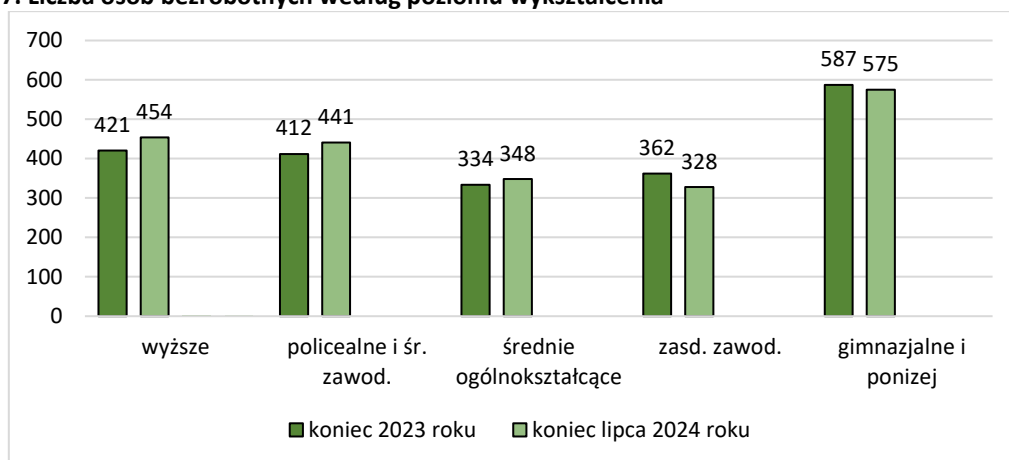
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych tej grupy, w końcu grudnia 2023 roku wyniósł 27,74% (587 osób). Kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym.

Według stanu na koniec lipca 2024 roku osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 26,79% (575 osób).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



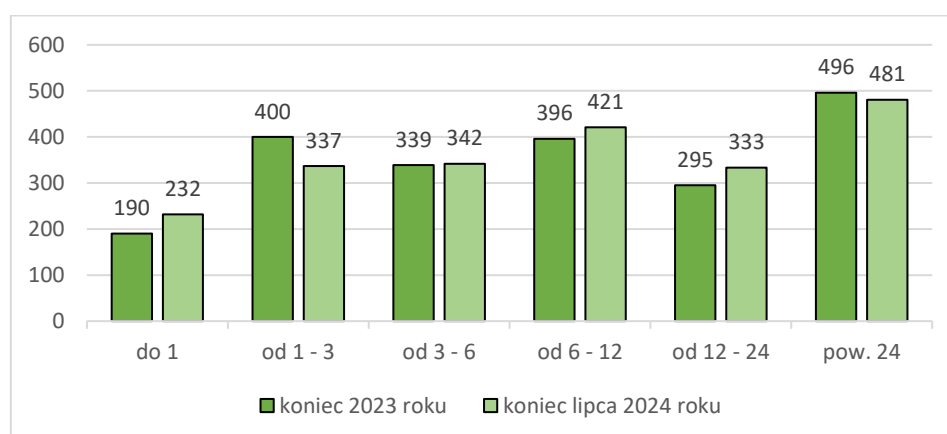
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2023 roku najliczniejszą grupę, pod względem czasu pozostawania bez pracy, stanowiły osoby, u których brak aktywności zawodowej wyniósł powyżej 24 miesięcy – 23,44% (496 osób) oraz od 1 do 3 miesięcy – 18,90% (400 osób).

Na koniec lipca 2024 roku najliczniejszą grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 22,41% (481 osób) oraz osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy - 19 62% ogółu zarejestrowanych (421 osób). Najmniej liczną grupę prezentowały osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

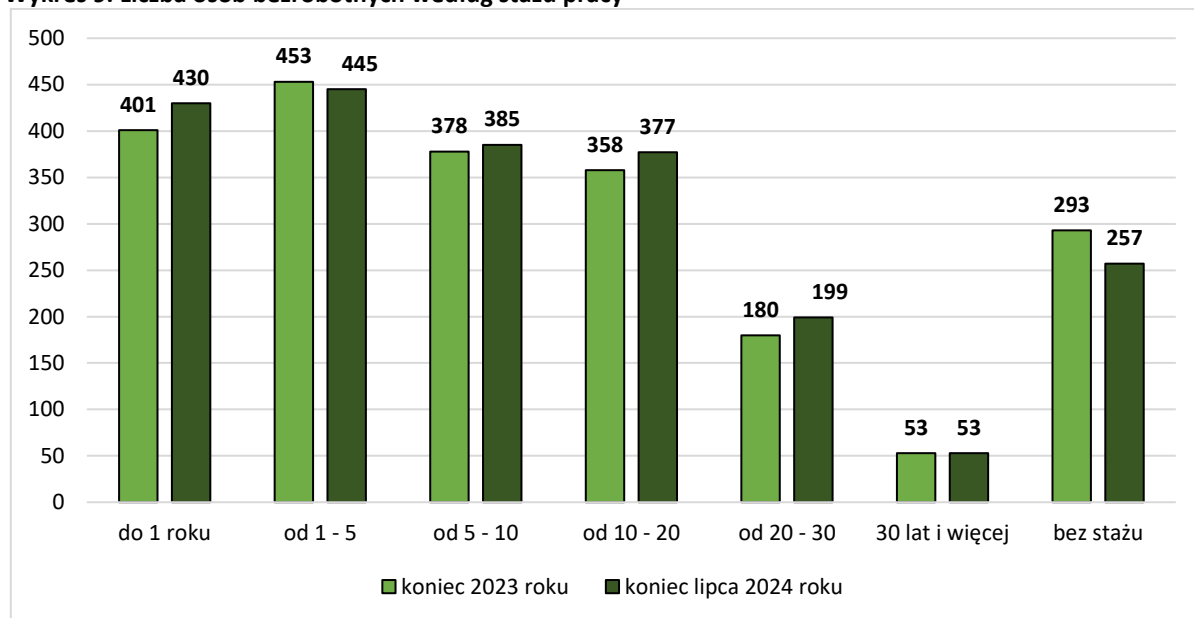
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, pod koniec grudnia 2023 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – 21,41% (453 osoby)

oraz do 1 roku – 18,95% (401 osób). Osoby nie posiadające stażu pracy stanowiły 13,85% ogółu bezrobotnych (293 osoby).

Według danych statystycznych na koniec lipca 2024 roku przeważająca grupa bezrobotnych to osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 20,74% (445 osób). W grupie zarejestrowanych 11,98% to osoby nie posiadające stażu pracy (257 osób).

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.07.2024 r.).

II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2023 I 2024 ROKU

Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2023 roku oraz na koniec I półrocza 2024 roku.

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2023 roku oraz na koniec I półrocza 2024 roku

Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)	
	2023 rok	I półrocze 2024 roku
Zasiłki dla bezrobotnych, ZUS oraz dodatki aktywizacyjne	5 202 276,67	3 062 129,81
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	951 737,51	382 098,61
Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	8 452 186,61	4 336 174,32
Świadczenia integracyjne	900 415,37	597 946,73
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	1 129 109,34	462 072,31
OGÓŁEM:	16 635 725,50	8 840 421,78

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2023 r. oraz od stycznia do czerwca 2024 r.

1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2023 roku

Patrz: Tabela 6, strona 11

Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2023 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:		Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		FEM (EFS+)	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Staże	1 948 299,07	1 946 171,72	1 801 383,67	1 799 709,43	146 915,40	146 462,29
2.	Szkolenia	441 000,00	440 385,48	441 000,00	440 385,48	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	233 000,00	232 826,58	233 000,00	232 826,58	0,00	0,00
4.	Roboty publiczne	121 800,00	121 776,02	121 800,00	121 776,02	0,00	0,00
5.	Studia podyplomowe	28 600,00	28 363,73	28 600,00	28 363,73	0,00	0,00
6.	Bon na zasiedlenie	37 500,00	37 500,00	37 500,00	37 500,00	0,00	0,00
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4 896 629,50	4 896 605,19	3 593 329,50	3 593 305,19	1 303 300,00	1 303 300,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	710 500,00	710 500,00	710 500,00	710 500,00	0,00	0,00
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	10 500,00	10 495,15	10 500,00	10 495,15	0,00	0,00
10.	Zatrudnienie wspierane	7 750,00	7 743,84	7 750,00	7 743,84	0,00	0,00
11.	Stypendium na kontynuowanie nauki	19 820,00	19 818,90	19 820,00	19 818,90	0,00	0,00
OGÓŁEM		8 455 398,57	8 452 186,61	7 005 183,17	7 002 424,32	1 450 215,40	1 449 762,29

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowych prowadzonych przez Urząd Pracy (stan z dnia 31.12.2023 r.).

III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2023 roku wydał:

- decyzje administracyjne - 8320,
- zaświadczenia - 1655,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 344,
- informacje o dochodach PIT-11 - 1028.

W roku 2023 przyznano:

- 202 dodatki aktywizacyjne,
- 260 stypendiów, z czego 50 z tytułu szkolenia i 204 z tytułu stażu.

Według stanu na koniec I półrocza 2024 roku wydano:

- decyzje administracyjne – 4 061,
- zaświadczenia – 646,
- odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych – 210,
- informacje o dochodach PIT-11 - 380.

Do dnia 30 czerwca 2024 roku przyznano:

- 107 dodatków aktywizacyjnych,
- 195 stypendiów.

Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2023 – 2024

Okres	Liczba	
	2023 rok	I półrocze 2024 roku
Kwartał I	2 113	2 160
Kwartał II	2 061	1 901
Kwartał III	2 085	-
Kwartał IV	2 061	-
RAZEM:	8 320	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 30.06.2024 r.).

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

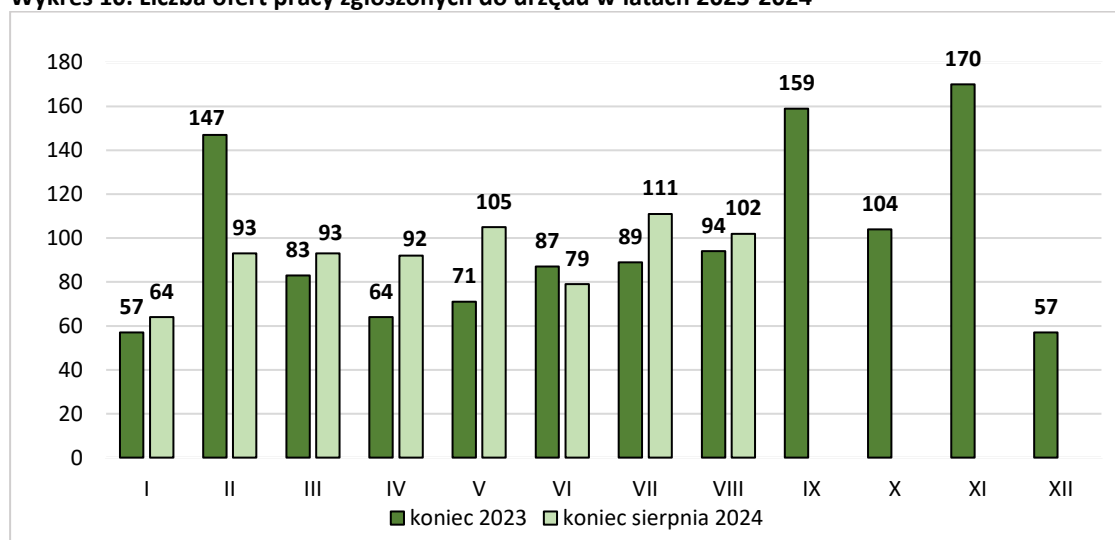
1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych

zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach pośrednictwa współpracuje z pracodawcami z terenu powiatu legionowskiego. Współpraca polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawców oraz dostarczaniu informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.08.2024 r.).

W 2023 roku Urząd Pracy pozyskał ogółem 1 182 miejsc pracy. W okresie do sierpnia 2024 roku Urząd odnotował 739 zgłoszeń ofert pracy.

Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2023 -2024

Lp.	Wyszczególnienie	2023 rok	I półrocze 2024 roku
1.	Liczba zakładów pozyskanych do współpracy	102	92
2.	Liczba wizyt u pracodawców	95	102
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	22	35
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1 182	739
4a.	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	252	209
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	2	12
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych miejsc pracy	219	275
6a.	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	210	171

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS – 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2024 r.).

Problemy pośrednictwa pracy:

- zatrudnienie cudzoziemców, tj. uchodźców wojennych z Ukrainy niezarejestrowanych w PUP,
- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę oferowaną przez pracodawców (najczęściej proponowane minimalne wynagrodzenie),
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na świadczenia, które podwyższają ich dochód,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych.

Od I połowy 2022 roku głównym problemem pośrednictwa pracy stał się wzrost zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy, którzy w związku z trwającym konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju (Inwazja Rosji na Ukrainę) uciekli na teren Polski.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2023 roku można było zaobserwować niewielki wzrost liczby ofert pracy za granicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W dalszym ciągu jest to o wiele mniejsza ilość, niż w latach sprzed pandemii COVID-19. W 2023 roku wpłynęło 447 ofert, w tym najwięcej z Niemiec (179) i Norwegii (59). Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw, jak Łotwa (5), Francja (5), Hiszpania (4) oraz Czechy (2).

Najczęściej poszukiwane zawody to: pielęgniarstwo, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oraz pracownik sezonowy w rolnictwie i turystyce. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

W 2023 roku zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy, na terenie naszego powiatu, było dość niskie. Średnio 4 osoby miesięcznie kontaktowały się z tut. Urzędem i były zainteresowane podjęciem zatrudnienia za granicą. W takiej sytuacji pośrednik pracy ds. EURES udzielał niezbędnych informacji konkretnych ofert pracy, jak i ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG.

W związku z coraz większym deficytem pracowników, lokalni pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą. W powiecie legionowskim w 2023 r. 63 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 351 cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Do końca sierpnia 2024 roku 51 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 181 cudzoziemców. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli państw azjatyckich i Białorusi, a wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Lokalni pracodawcy skorzystali również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się w 2023 roku 146 pracodawców dla których zarejestrowano 503 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. W okresie od 01.01.2024 roku do 31.08.2024 roku dla 106 pracodawców zarejestrowano 353 ww. oświadczeń w przeważających branżach: przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, transport, budownictwo oraz opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Lokalni rolnicy w 2023 roku złożyli 71 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, w ramach którego mogli na ich rzecz świadczyć pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, natomiast do końca sierpnia 2024 roku 33 wnioski. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

Duży spadek liczby oświadczeń i wniosków na prace sezonowe, spowodowany był ułatwieniem dostępu do rynku pracy obywateli Ukrainy, w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie oraz możliwością wysłania powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. W 2023 roku 296 pracodawców złożyło 1186 takich powiadomień. Do końca sierpnia 2024 roku 254 pracodawców złożyło 1254 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2023 roku z 186 porad zawodowych skorzystało łącznie 150 osób bezrobotnych. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2023 -2024

	Wyszczególnienie	Rodzaj	2023 rok		I półrocze 2024 roku	
			Liczba osób	w tym kobiety	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	Indywidualne	150 186 (porad)	74	101	51
		Grupowe	90 8 (porad)	41	-	-
		Informacja zawodowa	20 2 grupy	4	-	-
2.	Badanie testowe	KZZ	5	3	2	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2024 r.).

Doradcy zawodowi współpracowali również z pracodawcami oraz z instytucjami pomocowymi, takimi jak: Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, a także stowarzyszeniami i instytucjami zewnętrznymi realizującymi projekty aktywizacyjne, finansowane ze środków EFS oraz z lokalnymi szkołami podstawowymi, ponadpodstawowymi, jak również placówkami szkoleniowymi. Zakres pomocy obejmował:

- doradztwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej / warsztaty,
- pomoc w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej przez osoby mające trudności w adaptacji na rynku pracy.

3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym, w ramach ww. usługi, w 2023 roku urząd zorganizował 34 szkolenia indywidualne i 1 szkolenie grupowe.

Proponowane szkolenia dają możliwość osobom bezrobotnym wybór kursu, który ułatwia i zwiększa szansę powrotu na rynek pracy. W ramach szkoleń grupowych w 2023 roku realizowany był kurs: „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach w 2023 roku wyniosła 31%.

W ramach ww. usługi w I połowie 2024 roku Urząd zorganizował 20 szkoleń indywidualnych.

Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2023 -2024

Kategoria osób skierowanych na szkolenia	2023 rok	I półrocze 2024 roku
Ogółem w tym:	49	20
kobiety	19	10
zamieszkali na obszarach wiejskich	25	13
do 30 roku życia	11	8
w tym do 25 roku życia	3	5
powyżej 50 roku życia	3	4
długotrwale bezrobotni	10	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 30.06.2024 r.).

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy, z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Środki z KFS przyznane pracodawcom na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał w 2023 r. środki w wysokości 853 360,00 zł na sfinansowanie zadań w ramach KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaangażowane zostały zgodnie z priorytetami, ustalonymi na 2023 rok przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w podziale:

1. **Priorytet 1:** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. **Priorytet 2:** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. **Priorytet 3:** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. **Priorytet 4:** wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. **Priorytet 5:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
6. **Priorytet 6:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wysokość wsparcia ze środków KFS stanowiła 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia

ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Kształcenie ustawiczne było realizowane w zakresie:

- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystanie komputera;
- recepcjoniści i rejestratorzy;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy);
- usługi gastronomiczne;
- usługi dekarские.

W ramach przyznanych środków z formy wsparcia skorzystało 84 wnioskodawców, z czego 82 podmioty stanowiły firmy prywatne, a 2 instytucje to jednostki sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 265 osób (36 pracodawców i 229 pracowników).

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2023 roku pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki Rezerwy w kwocie 300 802,00 zł.

Środki te zostały zaangażowane zgodnie z poniższymi Priorytetami Rady Rynku Pracy:

1. **Priorytet A:** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;

2. **Priorytet B:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

3. **Priorytet C:** wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

4. **Priorytet D:** wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

5. **Priorytet E:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kształcenie ustawiczne było realizowane w zakresie:

- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- recepcjoniści i rejestratorzy;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystanie komputera;
- sprzedaż i marketing;
- technika i handel artykułami technicznymi (elektronika, elektryka, energetyka);
- zarządzanie i administrowanie.

W ramach przyznanych środków rezerwy z formy wsparcia skorzystało 15 wnioskodawców, z czego 14 to prywatni przedsiębiorcy, oraz 1 instytucja sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 86 osób (8 pracodawców i 78 pracowników).

łącznie w 2023 roku Urząd pozyskał 1 154 162,00 zł środków z KFS, w ramach których przeszkolono 351 osób, w tym 44 pracodawców i 307 pracowników.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał środki z KFS w wysokości 937 590,00 zł oraz 327 669,75 zł ze środków Rezerwy na sfinansowanie zadań w ramach KFS, na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2023 -2024

W ramach KFS skorzystało:	2023 rok	I półrocze 2024 roku
Ogólna liczba wnioskodawców, z czego:	99	94
- prywatni przedsiębiorcy	96	82
- sektor publiczny	3	12
Ogółem liczba osób, które zostały przeszkolone:	351	251
- pracodawców	44	30
- pracowników	307	221

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych (stan z dnia 30.06.2024 r.).

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobom bezrobotnym umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie, w 2023 roku pozwoliły zorganizować 153 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2023 roku do odbycia stażu skierowano:

- kobiety - 115,

-
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie – 56,
 - osoby powyżej 50 roku życia - 7,
 - osoby do 30 roku życia - 79,
 - osoby do 25 roku życia - 49,
 - osoby długotrwale bezrobotne - 14,
 - osoby niepełnosprawne - 4.

Obszary zawodowe, w których dominowała liczba osób bezrobotnych odbywających staż:

- prace biurowe i sekretarskie,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- prace z zakresu rachunkowości.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 77,00%.

W I półroczu 2024 roku Urząd Pracy zorganizował 112 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami na staż skierowano:

- kobiety - 83,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 56,
- osoby powyżej 50 roku życia - 14,
- osoby do 30 roku życia - 71,
- osoby do 25 roku życia - 47,
- osoby długotrwale bezrobotne - 14,
- osoby niepełnosprawne - 11.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jest to refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia przez pracodawcę lub przedsiębiorcę.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 28 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- kobiety - 20,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 11,
- osoby powyżej 50 roku życia - 5,
- osoby do 30 roku życia - 8,
- osoby długotrwale bezrobotne – 1.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych pracach interwencyjnych wyniosła 82,00%.

Do końca sierpnia 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 30 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- kobiety - 19,

- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 16,
- osoby powyżej 50 roku życia - 9,
- osoby do 30 roku życia - 4,
- osoby długotrwale bezrobotne – 5,
- osoby niepełnosprawne -1.

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową, statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 6 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- kobiety - 2,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 5,
- osoby powyżej 50 roku życia - 5,
- osoby długotrwale bezrobotne – 1.

Organizatorami robót publicznych były gminy Serock i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 67,00%.

Do końca sierpnia 2024 roku Urząd Pracy skierował 9 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- kobiety - 3,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 3,
- osoby do 30 roku życia - 4,
- osoby powyżej 50 roku życia - 3,
- osoby niepełnosprawne -1,
- osoby długotrwale bezrobotne – 2.

Organizatorem robót publicznych były gminy: Serock, Wieliszew, Jabłonna i Legionowo.

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

To forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętnego wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 133 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym:

- kobiety - 67,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 75,

- osoby powyżej 50 roku życia – 8,
- osoby do 30 roku życia - 44,
- osoby do 25 roku życia - 12,
- osoby długotrwale bezrobotne – 13.

Najczęściej osoby bezrobotne podejmowały działalność w obszarze usług.

Efektywność zatrudnieniowa z dofinansowania wyniosła 100%.

Do końca sierpnia 2024 roku Urząd Pracy udzielił 82 dotacje na utworzenie własnej firmy.

W grupie znalazły się:

- kobiety - 42,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 48,
- osoby powyżej 50 roku życia – 5,
- osoby do 30 roku życia - 25,
- osoby do 25 roku życia - 6,
- osoby długotrwale bezrobotne – 13.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2023 roku 18 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej formy 29 osobom bezrobotnym zorganizowano miejsca pracy, w tym:

- kobiety - 14,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 13,
- osoby powyżej 50 roku życia - 2,
- osoby do 30 roku życia - 9,
- osoby do 25 roku życia - 3,
- osoby długotrwale bezrobotne – 2.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 92,00%.

Do końca 2024 roku z 15 podmiotami gospodarczymi podpisano umowy w sprawie przyznania refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Wsparcie otrzymały:

- kobiety - 3,
- osoby zamieszkujące obszary wiejskie - 9,
- osoby powyżej 50 roku życia - 1,

- osoby do 30 roku życia - 5,
- osoby do 25 roku życia - 3,
- osoby niepełnosprawne -1,
- osoby długotrwale bezrobotne – 1.

VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2023 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2023 -2024

Lp.	Wyszczególnienie	2023 rok		I półrocze 2024 roku	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (zł)	Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (zł)
1.	Szkolenia	50	440 385,48	20	84 085,57
2.	Prace interwencyjne	45	232 826,58	28	70 045,38
440 3.	Roboty publiczne	6	121 776,02	9	29 678,12
4.	Staże	204	1 946 171,72	175	901 818,44
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	133	4 896 605,19	82	2 977 100,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	31	710 500,00	15	240 000,00
7.	Zatrudnienie wspierane	1	7 743,84	0	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	3	37 500,00	1	14 500,00
9.	Studia podyplomowe	7	28 363,73	4	6 390,41
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	3	10 495,15	0	0
11.	Stypendium na kontynuowanie nauki	1	19 818,90	1	8 951,40
Ogółem		484	8 452 186,61	335	4 332 569,32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia (stan z dnia 30.06.2024 r.).

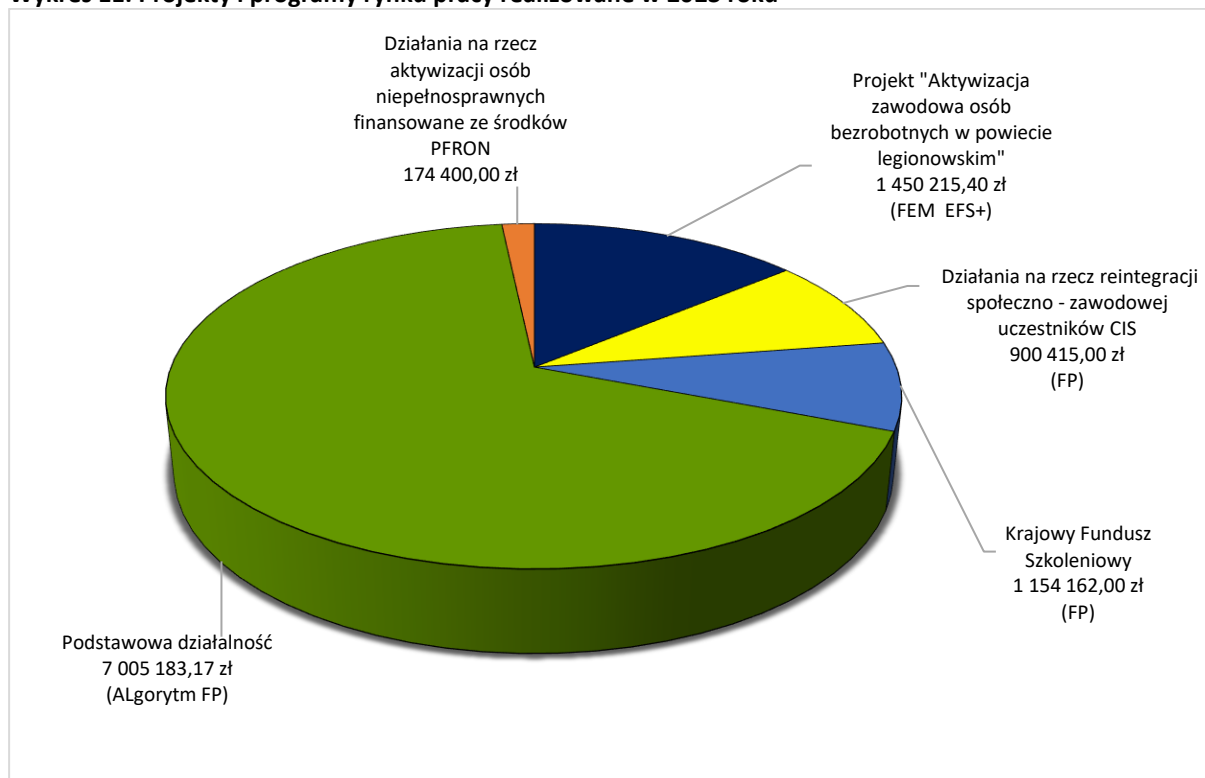
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2023 ROKU

W 2023 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 8 455 398,57 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał kwotę 1 154 162,00 zł, z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy, w tym środki z Rezerwy Ministra-300 802,00 zł.

Ponadto, Urząd ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) pozyskał kwotę 174 400,00 zł na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2023 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2023 r.).

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2023 roku na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim(I)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 (FEM EFS+). Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Wartość projektu – 1 450 215,40 zł (EFS).
Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 63, w tym:
 - liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 28,
 - liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35.
- 2) Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie** z tytułu długotrwałego bezrobocia, poprzez skierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS).
Wartość programu ogółem – 900 415,00 zł (FP).

3) Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość programu – 174 400,00 zł (PFRON).

Ogółem liczba osób – 2, w tym:

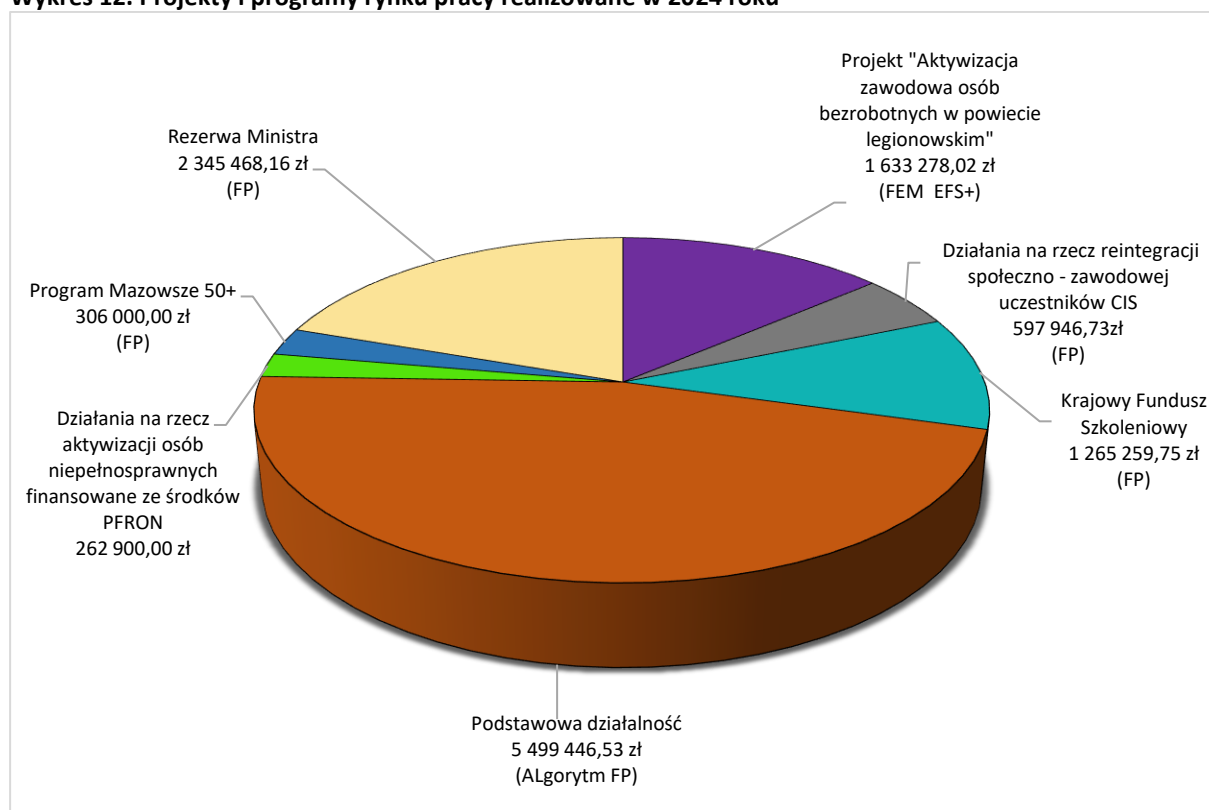
- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 1,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1.

W 2024 roku Urząd pozyskał środki finansowe na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości 9 784 192,71 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd pozyskał kwotę 1 265 259,75 zł z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Urząd pozyskał kwotę 262 900,00 zł z przeznaczeniem na aktywizację osób zarejestrowanych w jako osoby poszukujące pracy.

Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.08.2024 r.).

VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2023 I 2024 ROKU

W 2023 roku Urząd realizował następujące działania informacyjno-promocyjne:

1. **Barometr zawodów** - Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie brał udział w VIII edycji badania pn. „Barometr zawodów 2024”. Realizacja przedsięwzięcia wymagała wytypowania, spośród pracowników Urzędu, koordynatora powiatowego, odpowiedzialnego za organizację panelu ekspertów, który odbył się na terenie powiatu legionowskiego. Zebrane wyniki badania stanowią prognozę lokalnego rynku, w obszarze zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych na 2023 rok.
2. **Seminaria dla małych przedsiębiorców z powiatu legionowskiego dotyczące równości szans płci w zakresie dostępu do zatrudnienia i rozwoju kariery zrealizowane w ramach projektu „Work & Live Balance Hub”** – grudzień 2022 r. / styczeń 2023 r.
3. **Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy we współpracy ze Stowarzyszeniem Wspólnota Polska z Warszawy** – grudzień 2022 - lipiec 2023 r.
4. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie** – luty 2023 r.
5. **Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość”** organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – marzec 2023 r.
6. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych z Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych i Szkoły Branżowej w Legionowie** – marzec/kwiecień 2023 r.
Spotkania realizowane były w zakresie następujących obszarów tematycznych:
 - Lokalny rynek pracy, zawody deficytowe i nadwyżkowe;
 - Planowanie szkoleń edukacyjno- zawodowej;
 - Podstawy prawa pracy.
7. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Jadwisinie** – kwiecień/maj 2023 r.
8. **Udział w Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadgimnazjalnych** – kwiecień 2023 r.
9. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Chotomowie** – maj 2023 r.
10. **Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie w formie warsztatów tematycznych** – maj 2023 r.
11. **Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta podczas konferencji pn. „Rozwiązania prawne i możliwości wsparcia firm w świetle implementacji Dyrektywy Drugiej Szansy”** – czerwiec 2023 r.

12. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta podczas I Forum Współpracy Międzysektorowej Powiatu Legionowskiego – październik 2023 r.

W I połowie 2024 roku Urząd realizował następujące działania informacyjno-promocyjne:

1. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – marzec 2024 r.**
2. **Udział w Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadgimnazjalnych – marzec 2024 r.**
3. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Zegrzu – kwiecień 2024 r.**
4. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami Technikum i Szkoły Branżowej I stopnia Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jerzego Siwińskiego w Legionowie – kwiecień 2024 r.**
5. **Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość” organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – kwiecień 2024 r.**
6. **Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta podczas spotkania networkingowego dla Przedsiębiorców z udziałem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców – maj 2024 r.**
7. **Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie – maj 2024 r.**
8. **Spotkania doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Jadwisinie – czerwiec 2024 r.**



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2023 – 2024	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2023 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	4
Wykres 3. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim - stan na koniec lipca 2024 roku.....	5
Wykres 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego w latach 2023 i na koniec I półrocza 2024 roku.....	8
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według wieku.....	8
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	9
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w m-cach.....	9
Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy	10
Wykres 10. Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu w latach 2023-2024	13
Wykres 11. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2023 roku.....	23
Wykres 12. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2024 roku.....	25



SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2024	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2023-2024	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego w 2023 roku.....	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2023 roku oraz na koniec I półrocza 2024 roku	10
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2023 roku	11
Tabela 7. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w latach 2023 – 2024	12
Tabela 8. Monitoring pośrednictwa pracy w latach 2023 -2024.....	13
Tabela 9. Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2023 -2024	16
Tabela 10. Osoby skierowane na szkolenia w latach 2023 -2024	17
Tabela 11. Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2023 -2024	19
Tabela 12. Aktywizacja osób bezrobotnych w podziale na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2023 -2024	23