

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W LEGIONOWIE**

z dnia 2025 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania
dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Legionowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.²⁾) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Powiatu w Legionowie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Legionowski.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr 175/XXVIII/2009 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 60 poz. 1534 z późn. zm.³⁾).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Legionowie.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

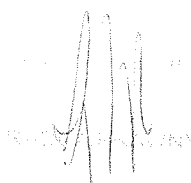
§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od 1 stycznia 2025 r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. u. z 2024 r. poz. 1907.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2023 r. poz. 1672.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Maz. z 2014 r. poz. 6445, z 2019 r. poz. 3500, poz. 13809, z 2022 r. poz. 2701 i z 2023 r. poz. 1512.



Załącznik do uchwały Nr

Rady Powiatu w Legionowie

z dnia.....2025 r.

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do
wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Legionowski**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Regulamin określa wysokość dodatków:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2024 r. poz. 755);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Legionowski;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Legionowskiego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje nauczycielowi również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Miesięczna wysokość funduszu na dodatki motywacyjne jest wynikiem pomnożenia kwoty 400 zł przez liczbę nauczycieli, w przeliczeniu na etaty, których liczbę zaokrągla się w górę do pełnego etatu według stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy, pomniejszoną o liczbę nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 11 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 12 ustala starosta.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć dwukrotności kwoty wskazanej w ust. 1, dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze nie może przekroczyć 1100 zł miesięcznie, a dla dyrektora szkoły 2600 zł miesięcznie.

4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi 1/5 kwoty wskazanej w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6.

5. Dodatku motywacyjnego w minimalnej wysokości nie przyznaje się nauczycielowi, który nie spełnia warunków przyznawania dodatku, o których mowa w ust. 10 i 11.

6. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

7. W przypadku wicedyrektora, innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora, w przypadku jego długotrwałej nieobecności, przekraczającej dwa miesiące kalendarzowe, można przyznać dodatek motywacyjny do wysokości 1 500 zł miesięcznie, lecz na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

8. Dodatek motywacyjny dla osób, o których mowa w ust. 7 w przypadku nieobecności dyrektora ustala starosta.

9. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 wygasa z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym zaprzestano zastępowania dyrektora w związku z jego długotrwałą nieobecnością.

10. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,

- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

11. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 3) współpracę z organem prowadzącym;
- 4) współpracę ze społecznymi organami szkoły;
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 8) udział w projektach międzynarodowych;
- 9) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa oraz doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 10) stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz wprowadzania nowoczesnych metod nauczania i innowacji pedagogicznych;
- 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.

12. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 13.

13. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres krótszy niż 3 miesiące:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora po 1 czerwca;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora na czas określony krótszy niż 3 miesiące;
- 3) nauczycielowi, który zaprzestał pełnić obowiązki po 1 czerwca;
- 4) nauczycielowi zatrudnionemu w trakcie roku szkolnego - po 30 września;
- 5) nauczycielowi zatrudnionemu na okres krótszy niż 3 miesiące.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
- 3) stanowisko kierownika praktycznej nauki zawodu,
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora,
- 6) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 900 do 1800 zł miesięcznie.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 do 1 200 zł miesięcznie.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł miesięcznie, a nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł miesięcznie.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala starosta, a dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz dla nauczycieli, o których mowa w ust. 4 i 5 – dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań, osiągane wyniki oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

12. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 10 i 11, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

14. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 270 zł miesięcznie, jeśli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy ;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych;
- 5) prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 200 zł miesięcznie, jeśli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

3. Za pracę wykonywaną w uciążliwych warunkach, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 550 zł miesięcznie, jeśli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 1-5, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857);

- 2) zajęć w szkole specjalnej w klasie lub grupie wychowawczej z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 lipca 2015 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku, gdy w takiej klasie znajduje się dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 – 4 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek, o którym mowa w mowa w ust. 2 – 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

7. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. W przypadku zobowiązania nauczyciela do pracy zgodnie z posiadaną specjalnością, w godzinach nadwymiarowych w liczbie określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. W przypadku przydzielenia nauczycielowi zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 3, 4 i 5 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Uzasadnienie do uchwały Nr

Rady Powiatu w Legionowie

z dnia 2025 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa:

1) wysokość stawek dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt. 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego oraz składników wynagrodzenia określanych niniejszym regulaminem odpowiadało na obszarze Powiatu Legionowskiego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w art. 30 ust. 3 KN.

Z obowiązku tego Rada Powiatu w Legionowie wywiązała się przyjmując Uchwałę nr 175/XXVIII/2009 z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Legionowski. Od roku 2009 w prawie oświatowym zaszło wiele nowelizacji przepisów, które obligowały organ prowadzący do dokonywania zmian powyższego regulaminu. W wyniku tego dokonano zmian wprowadzonych uchwałami Rady Powiatu w Legionowie: uchwała nr 285/XLI/2014 z dnia 26 czerwca 2014 r., uchwała nr 32/VI/2019 z dnia 21 lutego 2019 r., uchwała nr 98/XII/2019 z dnia 25 listopada 2019 r., uchwała nr 266/XXXVIII/2022 z dnia 28 lutego 2022 r., uchwała nr 314/XLVIII/2023 z dnia 30 stycznia 2023 r.

W porównaniu z obowiązującym obecnie brzmieniem regulaminu, przedstawiony projekt ma charakter systematyzujący. Ponadto w projekcie regulaminu przewiduje się podwyższenie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli z 300 zł na 400 zł średnio na etat, podwyższenie maksymalnej kwoty dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze z 1000 zł do 1100 zł, a dla dyrektorów z 2500 zł do wysokości 2600 zł. Skutki finansowe podniesienia kwoty dodatku motywacyjnego przedstawiają się w następujący sposób: dodatek motywacyjny dla 265,14 etatów nauczycielskich (stan na dzień 30.09.2024 r. wg danych SIO – bez dyrektorów, wicedyrektorów i innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkole) wynosi obecnie 1 141 968 zł (aktualne stawki razem z pochodnymi), po podwyżce o 100 zł, będzie to kwota 1 522 624 zł. Aktualnie dodatki motywacyjne dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach wynoszą 294 313 zł, po podwyżce o 100 zł, będzie to kwota 312 976 zł.

Całkowity koszt przy podniesieniu dodatku motywacyjnego o 100 zł dla nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkole wyniesie: 399 319 zł (rocznie).

W regulaminie określono także minimalną kwotę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora lub innego nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora, w przypadku jego długotrwałej nieobecności oraz zasady przyznawania dodatku motywacyjnego na okres krótszy niż trzy miesiące. Określono i usystematyzowano także zasady przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze.

Zarządzanie szkołą lub placówką, realizowanie polityki oświatowej państwa oraz angażowanie się w realizację lokalnej polityki edukacyjnej stanowią coraz trudniejsze zadania. Kadra szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Legionowski, prowadzi szeroką działalność innowacyjną, angażuje się w realizację wielu projektów, podejmuje wiele aktywności adresowanych do środowiska lokalnego. Dodatek motywacyjny obok funduszu nagród jest jednym z elementów mających wpływ na zaangażowanie nauczycieli. Powyższe zmiany będą obowiązywały od 1 stycznia 2025 r.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) istnieje możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zmiany nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.