



**RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE BEZROBOCIA
W POWIECIE LEGIONOWSKIM ORAZ
PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2024
ROKU DOTYCZĄCEJ PROMOCJI
ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH**

Legionowo, kwiecień 2025 roku

SPIS TREŚCI

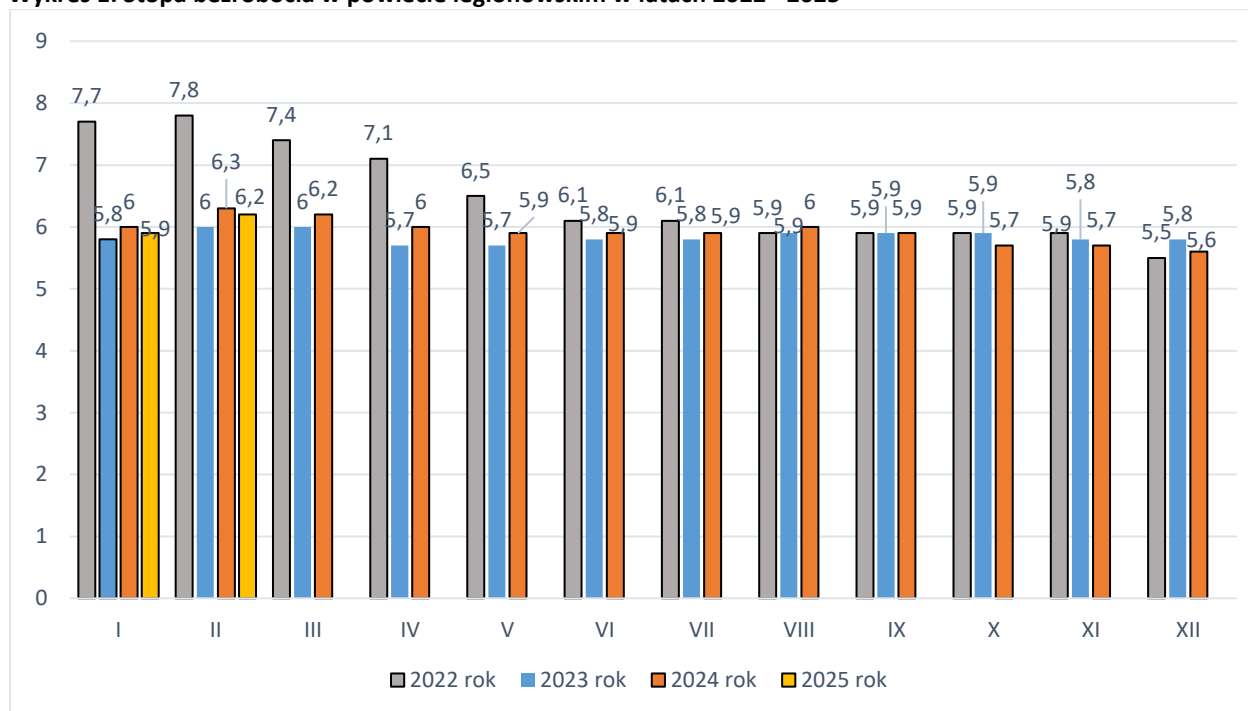
I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM	3
1. Stopa bezrobocia	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku	6
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego.....	6
6. Struktura bezrobotnych według wieku	7
7. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.....	8
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	9
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	9
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2024 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2025 ROKU	10
1. Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku.....	10
2. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku	10
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNETY	13
IV. USŁUGI RYNKU PRACY.....	13
1. Pośrednictwo pracy	13
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa.....	16
3. Szkolenia	16
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	17
V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	18
1. Staż	18
2. Prace interwencyjne	19
3. Roboty publiczne	19
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	20
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2024 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	21
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2024 ROKU	21
VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECZNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY W 2024 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2025 ROKU	24
SPIS WYKRESÓW	25
SPIS TABEL.....	26

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM

1. Stopa bezrobocia

W latach 2022-2024 z roku na rok obserwuje się stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie legionowskim. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w styczniu 2022 r. wyniosła 7,7%, w styczniu 2023 r. – 5,8%, natomiast w analogicznym miesiącu 2024 r. – 6,0%. W grudniu 2022 r. osiągnęła najniższy wskaźnik, tj. 5,5%. W lutym 2024 r. odnotowano wzrost stopy bezrobocia do 6,3%, natomiast od marca nastąpiła tendencja spadkowa. W grudniu 2024 stopa bezrobocia wyniosła 5,6%, co pokazuje że wskaźnik, w porównaniu do roku 2023, odnotował spadek.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2022 - 2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2022-2024 została odnotowana w miesiącach:

- 2022 rok: styczeń (7,7%), luty (7,8%), marzec (7,4%),
- 2023 rok: luty (6,0%), marzec (6,0%),
- 2024 rok: luty (6,3%), marzec (6,2%).

Najniższa stopa bezrobocia w latach 2022-2024 miała miejsce w miesiącach:

- 2022 rok: sierpień, wrzesień, październik, listopad (5,9%), grudzień (5,5%),
- 2023 rok: kwiecień (5,7%), maj (5,7%),
- 2024 rok: maj, czerwiec, lipiec, wrzesień (5,9%), październik, listopad (5,7%), grudzień (5,6%).

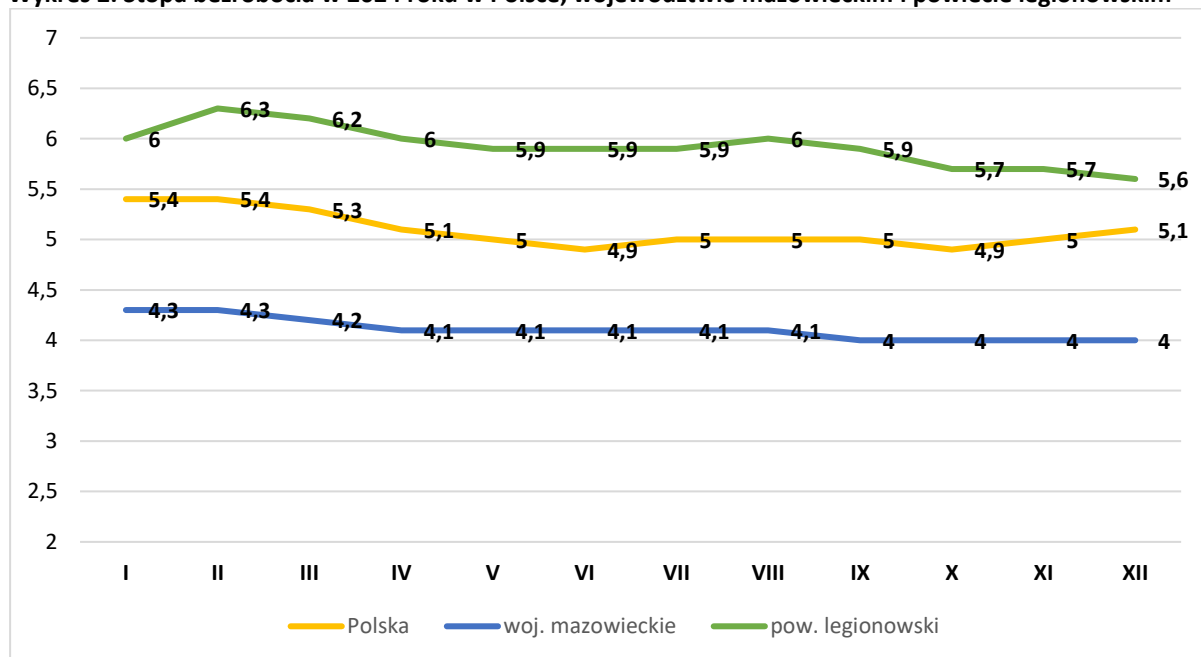
Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2024 oraz w I kwartale 2025

Miesiąc	2023 rok		2024 rok		2025	
	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)
Styczeń	5,8	2,1	6,0	2,2	5,9	2,2
Luty	6,0	2,2	6,3	2,3	6,2	2,3
Marzec	6,0	2,2	6,2	2,3	-	2,3
Kwiecień	5,7	2,1	6,0	2,2	-	-
Maj	5,7	2,1	5,9	2,2	-	-
Czerwiec	5,8	2,1	5,9	2,2	-	-
Lipiec	5,8	2,1	5,9	2,1	-	-
Sierpień	5,9	2,2	6,0	2,2	-	-
Wrzesień	5,9	2,1	5,9	2,2	-	-
Październik	5,9	2,1	5,7	2,1	-	-
Listopad	5,8	2,1	5,7	2,1	-	-
Grudzień	5,8	2,1	5,6	2,0	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

Poniższy wykres wskazuje, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2024 r. był wyższy, niż średnia w województwie mazowieckim, przewyższając wskaźnik stopy bezrobocia w kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2024 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

W powiecie legionowskim liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w styczniu 2024 r. wyniosła 2 223 osoby i była o 450 osób niższa, niż w styczniu 2022 r. (spadek o 16,84%). Sytuacja na rynku pracy zaczęła się stopniowo poprawiać. Pod koniec I kwartału 2022 r. liczba osób bezrobotnych wyniosła 2 591. W kolejnych miesiącach liczba osób bezrobotnych powoli zmniejszała się osiągając na koniec 2022 r. grupę 2 015 osób. W 2023 r. liczba osób bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie, w styczniu zarejestrowane były 2133 osoby, w kolejnych miesiącach nieznacznie wzrosła, po czym przyjęła tendencję spadkową, osiągając na koniec 2023 r. 2 116 osób. Od lutego 2024 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie ponownie przyjęła tendencję spadkową. W marcu zarejestrowanych było ogółem 2 295 osób, natomiast w grudniu – 2 079 osób (spadek o 216 osób). Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym 2024 roku – 2 323 osoby, natomiast najmniejszą w grudniu 2024 roku – 2 079 osób.

Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2022-2025

Miesiąc	2022 rok		2023 rok		2024 rok		2025 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 673	1 320	2 133	1 032	2 223	1 046	2 213	1 017
Luty	2 720	1 352	2 215	1 063	2 323	1 084	2 314	1 090
Marzec	2 591	1 293	2 206	1 064	2 295	1 083	2 314	1 092
Kwiecień	2 475	1 233	2 110	996	2 230	1 055	-	-
Maj	2 265	1 135	2 112	982	2 195	1 047	-	-
Czerwiec	2 108	1 035	2 124	993	2 159	1 031	-	-
Lipiec	2 110	1 048	2 146	1 002	2 146	1 038	-	-
Sierpień	2 045	1 025	2 171	1 013	2 186	1 069	-	-
Wrzesień	2 051	1 033	2 162	1 001	2 199	1 056	-	-
Październik	2 045	1 011	2 152	1 014	2 126	1 002	-	-
Listopad	2 036	980	2 117	990	2 139	1 007	-	-
Grudzień	2 015	992	2 116	989	2 079	960	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2024 r. osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 77,63% ogółu bezrobotnych. Najliczniejsza grupa, to osoby długotrwale bezrobotne - 48,29% oraz osoby powyżej 50 roku życia - 30,64% ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczną grupę, spośród bezrobotnych należących do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 0,24% ogółu bezrobotnych. Sytuacja na koniec marca 2025 roku nie uległa zmianie.

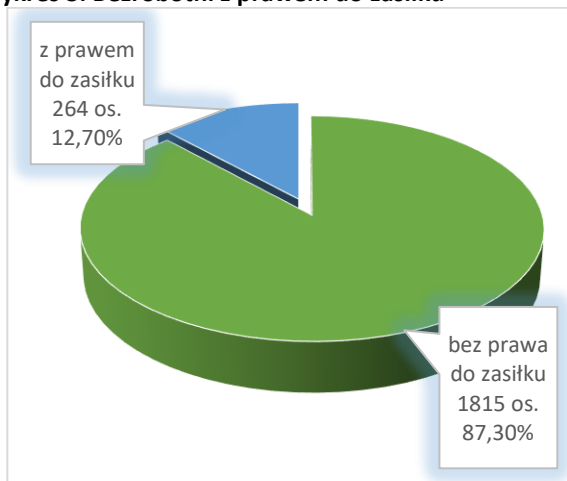
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2024 roku		Koniec marca 2025	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 25 roku życia	184	81	222	107
do 30 roku życia	361	174	442	229
długotrwale bezrobotni	1 004	457	1 044	489
powyżej 50 roku życia	637	230	652	232
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	20	14	19	14
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	193	163	212	177
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	5	4	5	4
niepełnosprawni	106	43	103	37

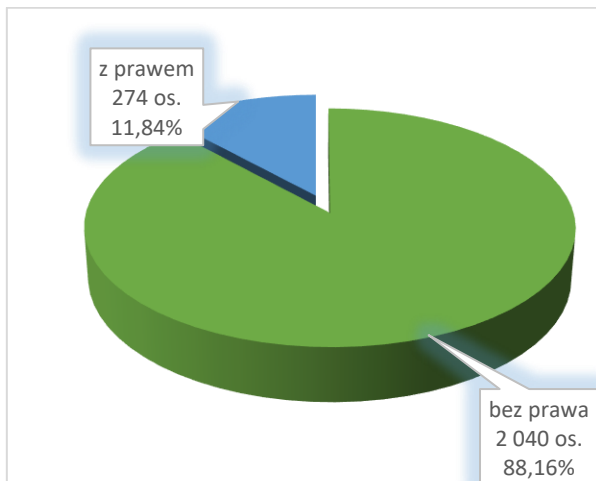
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.03.2025 r.).

4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2024 r. liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku stanowiła 12,70% ogółu. W porównaniu do końca 2023 r. nastąpił minimalny wzrost uprawnionych do zasiłku z 261 do 264 osób. Na dzień 31.03.2025 r. liczba osób bez prawa do zasiłku wyniosła 88,16% ogółu bezrobotnych, natomiast z prawem do zasiłku – 11,84%.

Wykres 3. Bezrobotni z prawem do zasiłku


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z 31.12.2024r.).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z 31.03.2025r.).

5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

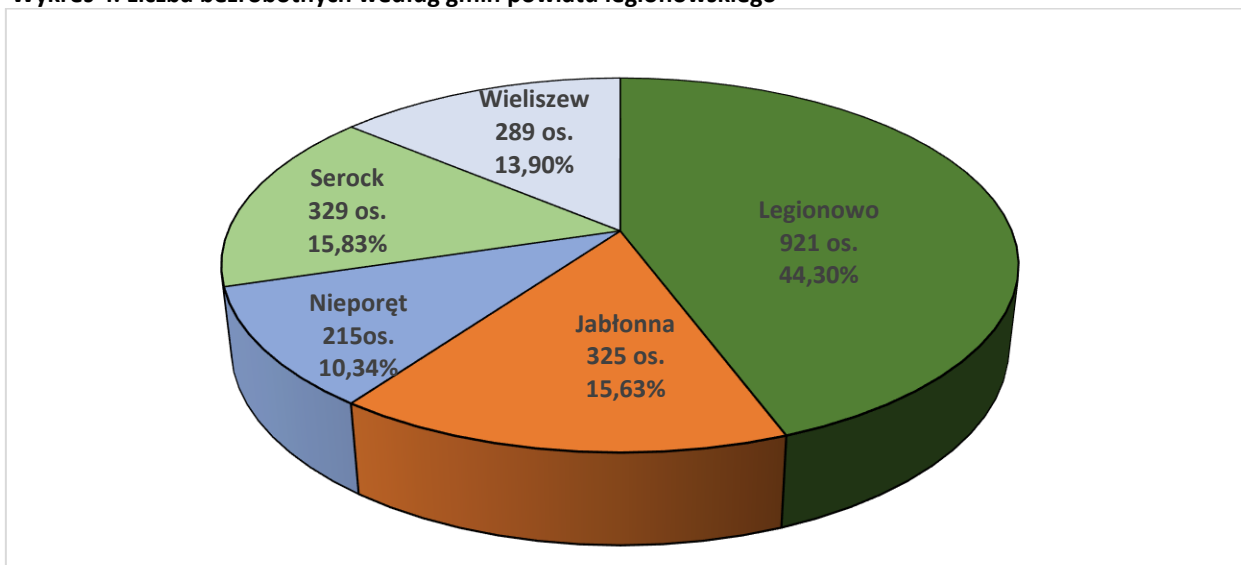
Według danych statystycznych na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (44,30%). Kolejną grupą byli mieszkańcy miasta i gminy Serock (15,83%) oraz gminy Jabłonna (15,63%). Najmniej osób zarejestrowanych było z terenu gminy Wieliszew (13,90%) i Nieporęt (10,34%). Sytuacja na koniec marca 2025 roku nie uległa zmianie.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni na koniec 2024			Zarejestrowani bezrobotni na koniec marca 2025		
	nazwa	razem	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni
1.	Legionowo	921	410	511	1 029	460	569
2.	Jabłonna	325	159	166	342	169	173
3.	Nieporęt	215	106	109	241	126	115
4.	Serock	329	152	177	359	171	188
5.	Wieliszew	289	133	156	343	166	177
Ogółem		2079	960	1 119	2 314	1 092	1 222

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.03.2025 r.).

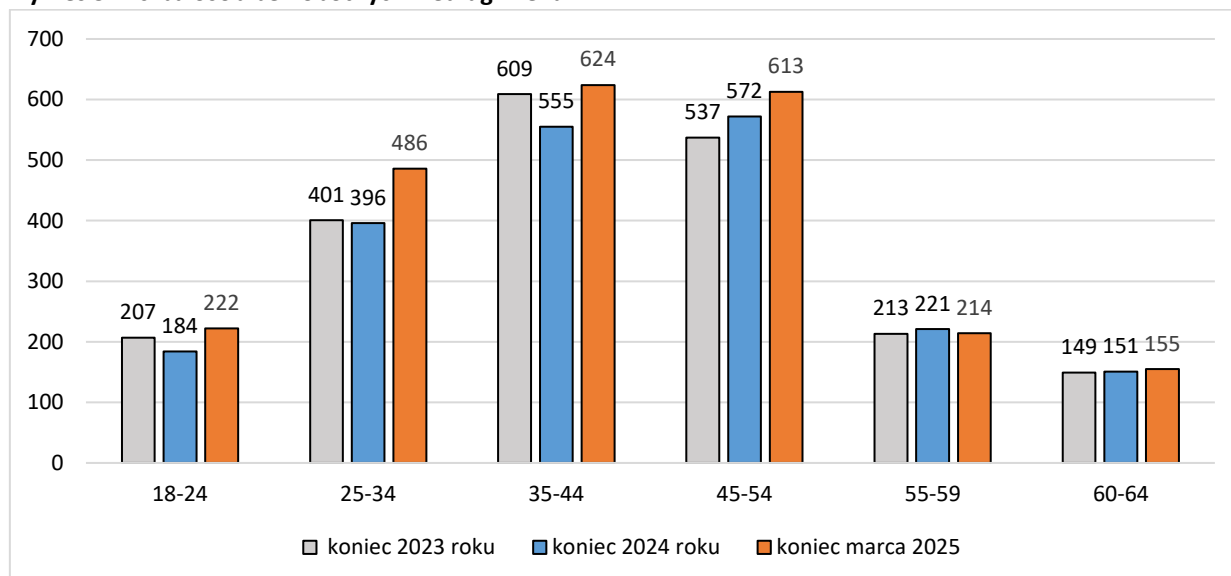
Udział osób bezrobotnych, wśród mieszkańców poszczególnych gmin, stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej terenu powiatu legionowskiego.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2024 r.).

6. Struktura bezrobotnych według wieku

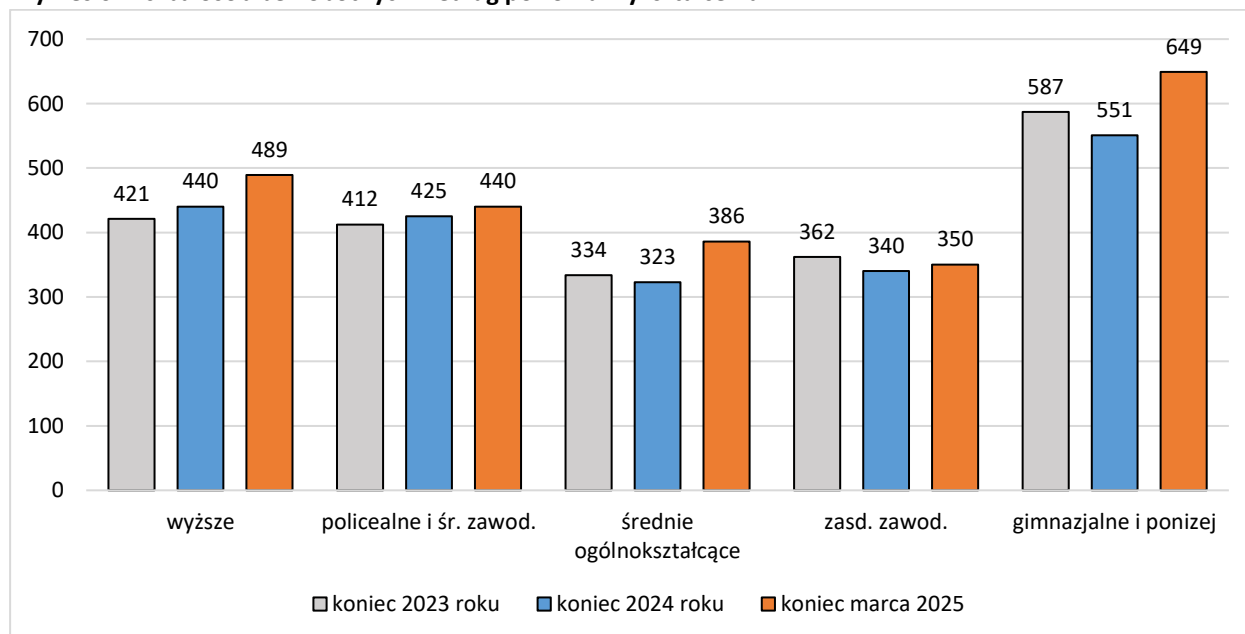
Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale 45-54 lata (27,51%) oraz 35-44 lata (26,70%). Najmniej liczną grupę reprezentowały osoby w wieku 60-64 lata (7,26%), 18-24 lata (8,85%) oraz 55-59 lat (10,63%). Sytuacja na koniec marca 2025 roku nie uległa zmianie.

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych według wieku


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 551 osób. Udział tej grupy, w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r., wyniósł 26,50%. Kolejną co do wielkości, grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym - 440 osób, co stanowi 21,16% ogółu zarejestrowanych. Sytuacja na koniec marca 2025 roku nie uległa zmianie.

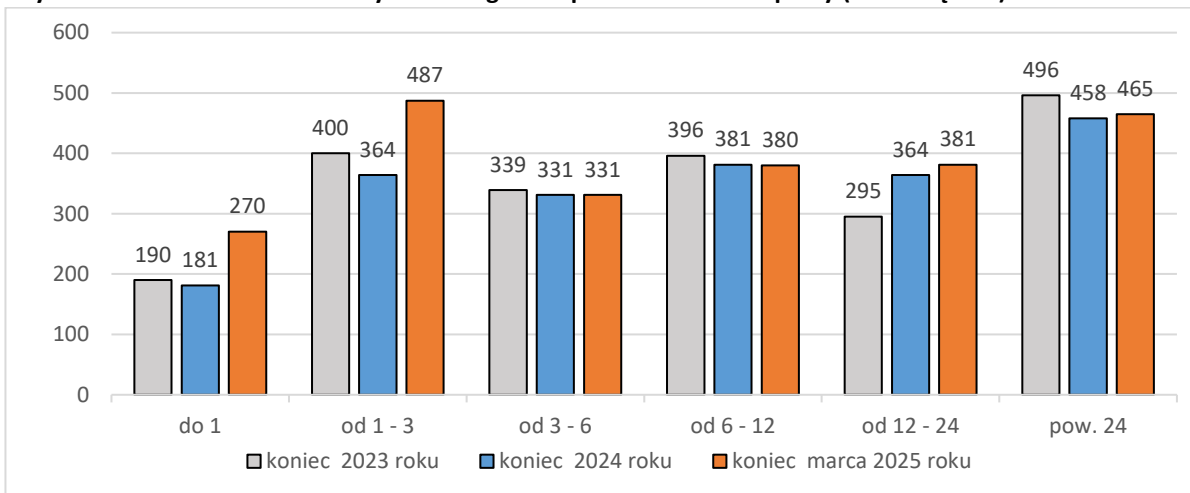
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2024 r. najliczniejszą grupę, pod względem czasu pozostawania bez pracy, stanowiły osoby, których brak aktywności zawodowej wyniósł powyżej 24 miesięcy – 22,03% (458 osób) oraz od 6 do 12 miesięcy – 18,33% (381 osób). Kolejne grupy to osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy – 17,51% (364 osób) oraz od 12 do 24 miesięcy – 17,51% (364 osób). Najmniejszą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy przez okres do 1 m-ca – 8,71 % (181 osób). Sytuacja na koniec marca 2025 zmieniała się, najliczniejszą grupę, pod względem pozostawania bez pracy, stanowiły osoby, których brak aktywności zawodowej wyniósł od 1 do 3 miesięcy-21,05% (487 osób) oraz powyżej 24 miesięcy-20,10% (465 osób).

Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)

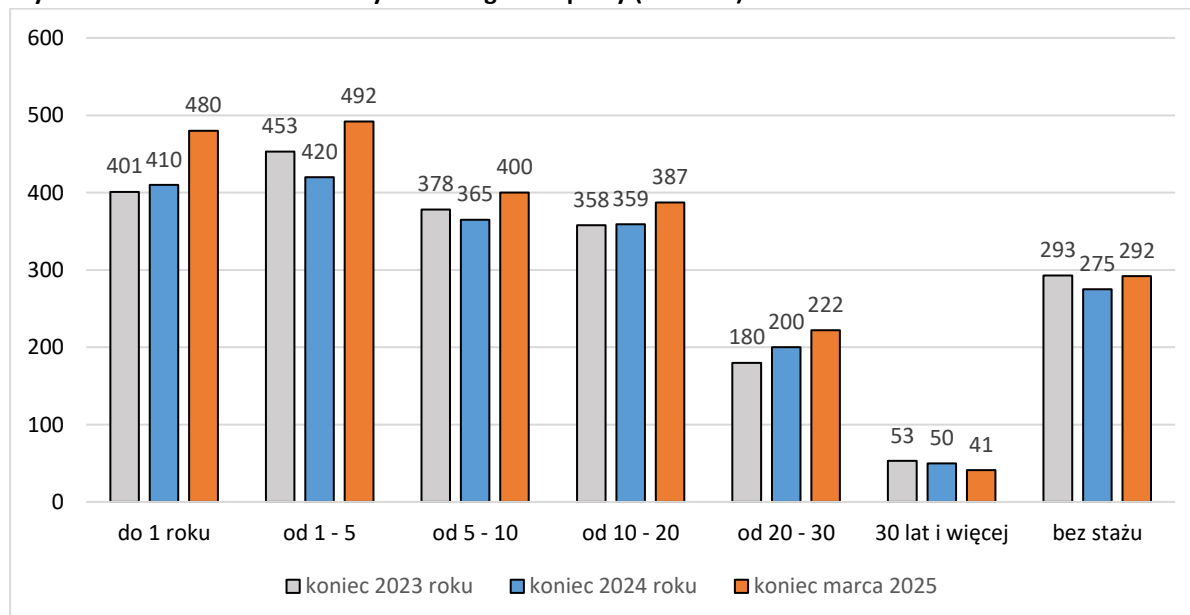


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, na koniec grudnia 2024 r., najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat (20,20%) oraz do 1 roku (19,72%). Osoby nieposiadające stażu pracy stanowiły 13,23% ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2024 roku najniższy odsetek – 2,41% stanowiły osoby posiadające staż pracy 30 lat i powyżej. Sytuacja na koniec marca 2025 roku nie uległa zmianie.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy (w latach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

**II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2024 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2025 ROKU****1. Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku****Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku**

Wyszczególnienie	2024 rok	I kwartał 2025
	Kwota	Kwota
Zasiłki dla bezrobotnych i ZUS	6 002 934,71 zł	1 581 165,62
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	762 727,74 zł	111 662,20
Wydatki na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	9 747 439,41 zł	1 330 787,50
Świadczenia integracyjne	1 159 883,65 zł	260 410,79
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	1 254 414,95 zł	-
Dodatek aktywizacyjny	375 437,10 zł	110 439,90
OGÓŁEM:	19 302 837,56 zł	3 394 466,01

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2024 r. oraz I kwartał 2025

2. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku

Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2024 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:		Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		Program Regionalny Mazowsze 50+		Rezerwy Ministra		FEM (EFS+)	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Staże	2 501 517,95	2 499 471,22	1 468 946,53	1 467 538,71	101 000,00	100 930,58	195 493,40	195 326,77	736 078,02	735 675,16
2.	Szkolenia	274 256,00	273 480,01	162 000,00	161 473,90	23 050,00	23 041,22	89 206,00	88 964,89	-	-
3.	Prace interwencyjne	274 150,00	273 958,03	212 000,00	211 811,50	62 150,00	62 146,53	-	-	-	-
4.	Roboty publiczne	215 600,00	215 171,53	215 600,00	215 171,53	-	-	-	-	-	-
5.	Studia podyplomowe	37 500,00	37 030,22	37 500,00	37 030,22	-	-	-	-	-	-
6.	Bon na zasiedlenie	30 500,00	30 500,00	30 500,00	30 500,00	-	-	-	-	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	5 537 968,76	5 505 300,00	2 682 200,00	2 682 200,00	119 800	119 800,00	1 838 768,76	1 806 100,00	897 200,00	897 200,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	890 000,00	890 000,00	668 000,00	668 000,00	-	-	222 000,00	222 000,00	-	-
11.	Kontynuacja nauki	19 000,00	18 923,40	19 000,00	18 923,40	-	-	-	-	-	-
OGÓŁEM		9 780 492,71	9 743 834,41	5 495 746,53	5 492 649,26	306 000,00	305 918,33	2 345 468,16	2 312 391,66	1 633 278,02	1 632 875,16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowego prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie (stan z dnia 31.12.2024 r.).

Tabela 7. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w I kwartale 2025 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:		Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2025 r. do 31.03.2025 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		Program Regionalny MAZOWSZE 2025 - długotrwale bezrobotni 45+		FEM (EFS+)	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Stáže	2 618 829,70	477 156,10	1 870 762,48	477 156,10	57 000,00	-	691 067,22	-
2.	Szkolenia	340 000,00	6 733,45	300 000,00	6 733,45	40 000,00	-	-	-
3.	Prace interwencyjne	323 000,00	25 173,22	290 000,00	25 173,22	33 000,00	-	-	-
4.	Roboty publiczne	390 000,00	-	300 000,00	-	90 000,00	-	-	-
5.	Studia podyplomowe	70 000,00	4 908,73	70 000,00	4 908,73	-	-	-	-
6.	Bon na zasiedlenie	51 000,00	-	51 000,00	-	-	-	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	2 946 000,00	811 830,00	2 046 000,00	200 330,00	-	-	900 000,00	611 500,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	672 000,00	-	672 000,00	-	-	-	-	-
11.	Kontynuacja nauki	57 000,00	4 986,00	57 000,00	4 986,00	-	-	-	-
12.	Prace społecznie użyteczne	30 000,00	-	30 000,00	-	-	-	-	-
13.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	80 000,00	-	80 000,00	-	-	-	-	-
14.	Inne (koszty opieki nad dzieckiem, badania lekarskie, refundacja zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym, zatrudnienie wspierane)	96 000,00	-	96 000,00	-	-	-	-	-
OGÓŁEM		7 652 829,70	1 330 787,50	5 862 762,48	719 287,50	220 000,00	-	1 811 067,22	611 500,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowego prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie (stan z dnia 31.03.2025 r.).

III. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMENTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2024 roku wydał:

- 8 218 decyzji administracyjnych,
- 1 282 zaświadczeń,
- 466 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 1 100 informacji o dochodach Pit -11.

Natomiast w I kwartale 2025 roku wydał:

- 2 161 decyzji administracyjnych,
- 349 zaświadczeń,
- 120 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 185 informacji o dochodach Pit -11.

W roku 2024 przyznano:

- 247 dodatków aktywizacyjnych,
- 195 stypendiów, z czego 36 z tytułu szkolenia i 159 z tytułu stażu.

W I kwartale 2025 roku przyznano:

- 66 dodatków aktywizacyjnych,
- 52 stypendia, z czego 2 z tytułu szkolenia i 50 z tytułu stażu.

Tabela 8. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w 2024 roku

Okres	Liczba
Kwartał I	2 160
Kwartał II	1 901
Kwartał III	2 053
Kwartał IV	2 104
RAZEM:	8 218

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 31.12.2024 r.).

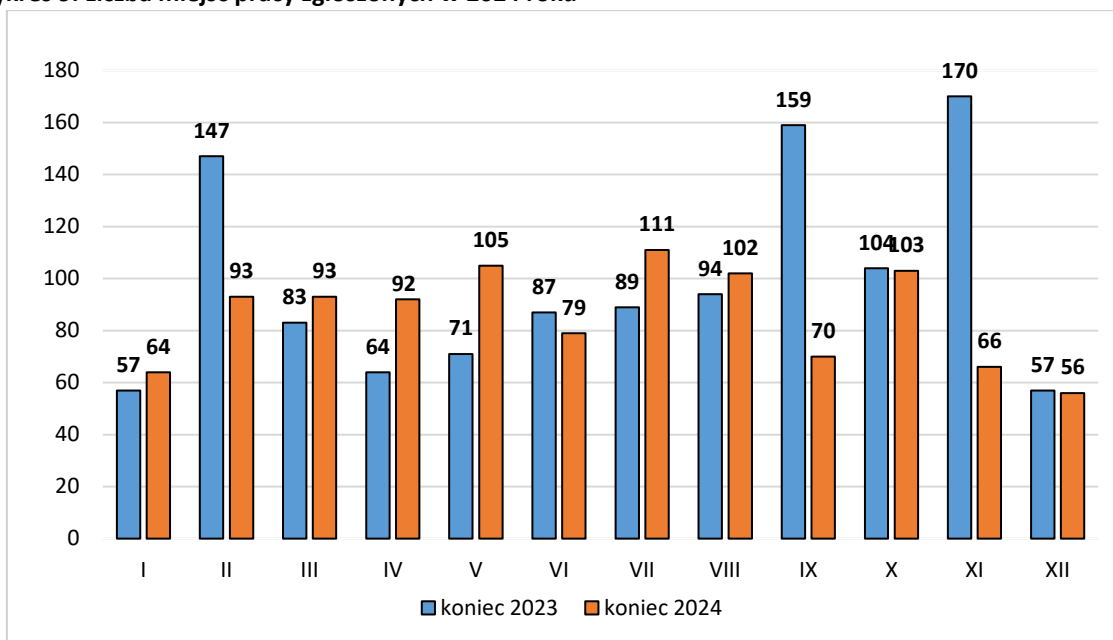
IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w ramach pośrednictwa pracy, współpracuje z pracodawcami z terenu powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 9. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2024 r.).

W 2024 r. Urząd pozyskał ogółem 1 034 miejsc pracy, w tym 260 miejsc pracy subsydiowanej oraz 307 miejsc pracy zgłoszonych w ramach rozpoznania rynku pracy w celu uzyskania opinii starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W I kwartale 2025 roku Urząd pozyskał 197 ofert pracy na łączną liczbę miejsc pracy wynoszącą 320, w tym:

- 105 ofert pracy subsydiowanej – 112 miejsc pracy;
- 23 oferty pracy celem uzyskania informacji starosty – 72 miejsca pracy.

Tabela 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Narastająco w roku
1.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1 034
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy w ramach rozpoznania rynku pracy	53
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy przeznaczonych tylko dla osób niepełnosprawnych	17
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy subsydiowanej	260
4a.	w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego	77
4b.	w tym w ramach staży organizowanych u pracodawcy	183

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2024 r.).

Problemy pośrednictwa pracy:

- zatrudnienie cudzoziemców, tj. uchodźców wojennych z Ukrainy niezarejestrowanych w PUP,

- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę oferowaną przez pracodawców (najczęściej proponowane jest minimalne wynagrodzenie),
- potencjalni pracownicy mają wysokie oczekiwania co do płacy, ze względu na świadczenia, które podwyższają ich dochód,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudniania osób z ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- postęp technologiczny, w tym dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych,
- niska motywacja do podjęcia pracy.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2024 r. można było zaobserwować spadek liczby ofert pracy zagranicą, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W 2023 r. wpłynęło 447 ofert, natomiast w 2024 r. wpłynęło 290 ofert. W 2024 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (94), Norwegii (61) i Holandii (42). Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw jak Dania (5), Chorwacja (1) i Słowenia (1).

Najczęściej poszukiwane zawody to: kucharze i pomoce kuchenne, kierowcy, pracownicy produkcji, prace związane z budownictwem ogrodnictwo i uprawa roślin. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego, na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

W 2024 r. zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy, na terenie naszego powiatu, było dość niskie. Średnio ok. 3 osoby miesięcznie kontaktowały się z tut. Urzędem i były zainteresowane podjęciem zatrudnienia zagranicą. Pośrednik pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG.

W związku z coraz większym deficytem pracowników, lokalni pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą. W powiecie legionowskim w 2024 r. 78 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 307 cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła obywateli Ukrainy i Białorusi. Wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, niekonwencjonalne metody terapii (biomasaż).

Miejscowi pracodawcy skorzystali również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Na taką formę zatrudnienia zdecydowało się 166 pracodawców. Zarejestrowano 585 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, w branży przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, transport, budownictwo oraz usługi domowe.

Lokalni rolnicy złożyli 52 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców, w ramach których mogli świadczyć pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy.

Duży spadek liczby oświadczeń i wniosków, na prace sezonowe, spowodowany był ułatwionym dostępem do rynku pracy dla obywateli Ukrainy oraz możliwością powiadomień o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. W 2024 r. 359 pracodawców złożyło 454 takich powiadomień.

2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2024 r. odnotowano 212 indywidualnych porad zawodowych, z których skorzystało łącznie 182 osoby bezrobotne. W okresie tym przeprowadzono 2 grupowe porady zawodowe, w których wzięło udział 19 osób. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 10. Usługi poradnictwa zawodowego

Lp.	Wyszczególnienie	Rodzaj	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Poradnictwo zawodowe	indywidualne	182 osoby/ 212 porad	92
		grupowe	19 osób/2 porady	6
2.	Badanie testowe	KZZ	6 osób	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiT-01 Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2024 r.).

W I kwartale 2025 r. odnotowano 43 indywidualne porady zawodowe, z których skorzystało łącznie 42 osoby bezrobotne w tym 25 kobiet. W okresie tym przeprowadzono 3 grupowe porady zawodowe, w których wzięło udział 36 osób, w tym 20 kobiet. Do końca marca były przeprowadzone badania testowe KZZ, w których wzięły udział 4 osoby, w tym 3 kobiety.

3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym, w ramach ww. usługi, w 2024 r. urząd zorganizował 36 szkoleń indywidualnych.

Proponowane szkolenia stanowiły możliwość wyboru kursu, który ułatwiał i zwiększał szansę powrotu na rynek pracy.

Ogółem w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował na szkolenia 36 osób. Ze wskazanej formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych skorzystało:

- 20 kobiet,
- 22 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 12 osób do 30 r.ż.,
- 8 osób do 25 r.ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r.ż.,
- 8 osób długotrwale bezrobotnych,

- 1 osoba z niepełnosprawnością.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych szkoleniach wyniosła 37%.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy, z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Środki z KFS przyznane pracodawcom na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał w 2024 r. środki w wysokości 937 590,00 zł na sfinansowanie zadań w ramach KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaangażowane zostały zgodnie z priorytetami, ustalonymi na 2024 rok przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w podziale:

1. **Priorytet 1:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. **Priorytet 2:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. **Priorytet 4:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. **Priorytet 5:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. **Priorytet 6:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. **Priorytet 7:** Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. **Priorytet 8:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Wysokość wsparcia ze środków KFS to 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pokrywa pracodawca w ramach środków własnych) lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystanie komputera;
- języki obce;
- technika i handel art. technicznymi;
- prawo;
- sprzedaż, marketing;
- kompetencje cyfrowe;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy);
- usługi hotelarskie i gastronomiczne.

W ramach przyznanych środków z formy wsparcia skorzystało 95 wnioskodawców, z czego 86 wniosków złożyli prywatni przedsiębiorcy, a 9 wniosków złożyły jednostki sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 285 osób (31 pracodawców i 254 pracowników).

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2024 r. pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki Rezerwy w kwocie 327 669,75 zł.

Środki te zostały zaangażowane zgodnie z poniższymi Priorytetami Rady Rynku Pracy:

1. **Priorytet A:** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. **Priorytet B:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. **Priorytet C:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. **Priorytet D:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystanie komputera;
- sprzedaż i marketing;
- technika i handel artykułami technicznymi (elektronika, elektryka, energetyka);
- architektura i budownictwo.

W ramach przyznanych środków rezerwy z formy wsparcia skorzystało 45 wnioskodawców, z czego 44 wnioski złożyli prywatni przedsiębiorcy, a 1 wniosek złożyła jednostka sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 87 osób (22 pracodawców i 65 pracowników).

Łączne w 2024 roku Urząd pozyskał 1 265 259,75 zł środków z KFS, w ramach których przeszkolono 372 osoby, w tym 53 pracodawców i 319 pracowników.

W I kwartale 2025 roku Urząd pozyskał 1 660 036,3 zł środków z KFS. W lutym 111 przedsiębiorstw wnioskowało o środki KFS.

V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie, w 2024 r. pozwoliły zorganizować 159 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2024 r. do odbycia stażu skierowano:

- 116 kobiet,

- 82 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 15 osób powyżej 50 r. ż.,
- 94 osoby do 30 r. ż.,
- 66 osób do 25 r.ż.,
- 21 osób długotrwale bezrobotnych,
- 12 osób niepełnosprawnych.

Obszary zawodowe, w których dominowała liczba osób bezrobotnych odbywających staż:

- prace biurowe i sekretarskie,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- prace z zakresu rachunkowości.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonym stażu wyniosła 77%.

Do dnia 31 marca 2025 roku 54 osoby rozpoczęły staż u lokalnych pracodawców.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne organizowane są na podstawie przepisu art. 51 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 32 osoby bezrobotne do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 19 kobiet,
- 17 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 1 osobę do 25 r. ż.,
- 4 osoby do 30 r. ż.,
- 10 osób powyżej 50 r. ż.,
- 5 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osobę niepełnosprawną.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych pracach interwencyjnych wyniosła 100%.

Do dnia 31 marca 2025 roku 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową, statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 11 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 4 kobiety,
- 4 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 4 osoby do 25 r. ż.,
- 5 osób do 30 r.ż.,
- 3 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne.

Organizatorami robót publicznych były gminy Legionowo, Jabłonna, Serock i Wieliszew.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończonych robotach publicznych wyniosła 88%.

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Jej głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 146 dotacji na utworzenie własnej firmy przez osoby bezrobotne, w tym:

- 76 kobietom,
- 96 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 19 osobom do 25 r.ż.,
- 53 osobom do 30 r.ż.,
- 7 osobom powyżej 50 r.ż.,
- 20 osobom długotrwale bezrobotnym,
- 2 osobom z niepełnosprawnościami.

Najczęściej osoby bezrobotne otwierały podmioty gospodarcze w obszarze usług.

Efektywność zatrudnieniowa z dofinansowania wyniosła 100%.

Do dnia 31.03.2025 roku 19 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urząd może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2024 r. 20 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

W ramach tej formy 21 osobom bezrobotnym zorganizowano nowe miejsca pracy. Ponadto 7 osób bezrobotnych w 2024 roku zostało zatrudnionych w ramach rotacji na wyposażone miejsca pracy. Łącznie 28 osób podjęło zatrudnienie w tym:

- 4 kobietom,
- 16 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 4 osobom do 25 r.ż.,
- 8 osobom do 30 r.ż.,
- 2 osobie powyżej 50 r.ż.,
- 4 osobom długotrwale bezrobotnym,
- 1 osobie niepełnosprawnej.

Efektywność zatrudnieniowa refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 94%.

VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2024 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 10. Aktywizacja osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Wyszczególnienie	2024rok	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (w zł)
1.	Szkolenia	38	273 480,01
2.	Prace interwencyjne	38	273 958,03
3.	Roboty publiczne	9	215 171,53
4.	Staże	229	2 499 471,22
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	144	5 505 300,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21	890 000,00
7.	Bon na zasiedlenie	2	30 500,00
8.	Studia Podyplomowe	8	37 030,22
9.	Nostryfikacja	1	3 605,00
10.	Kontynuacja nauki	1	18 923,40
11.	PFRON	7	247 917,81
Ogółem		498	9 995 357,22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia (stan z dnia 31.12.2024 r.).

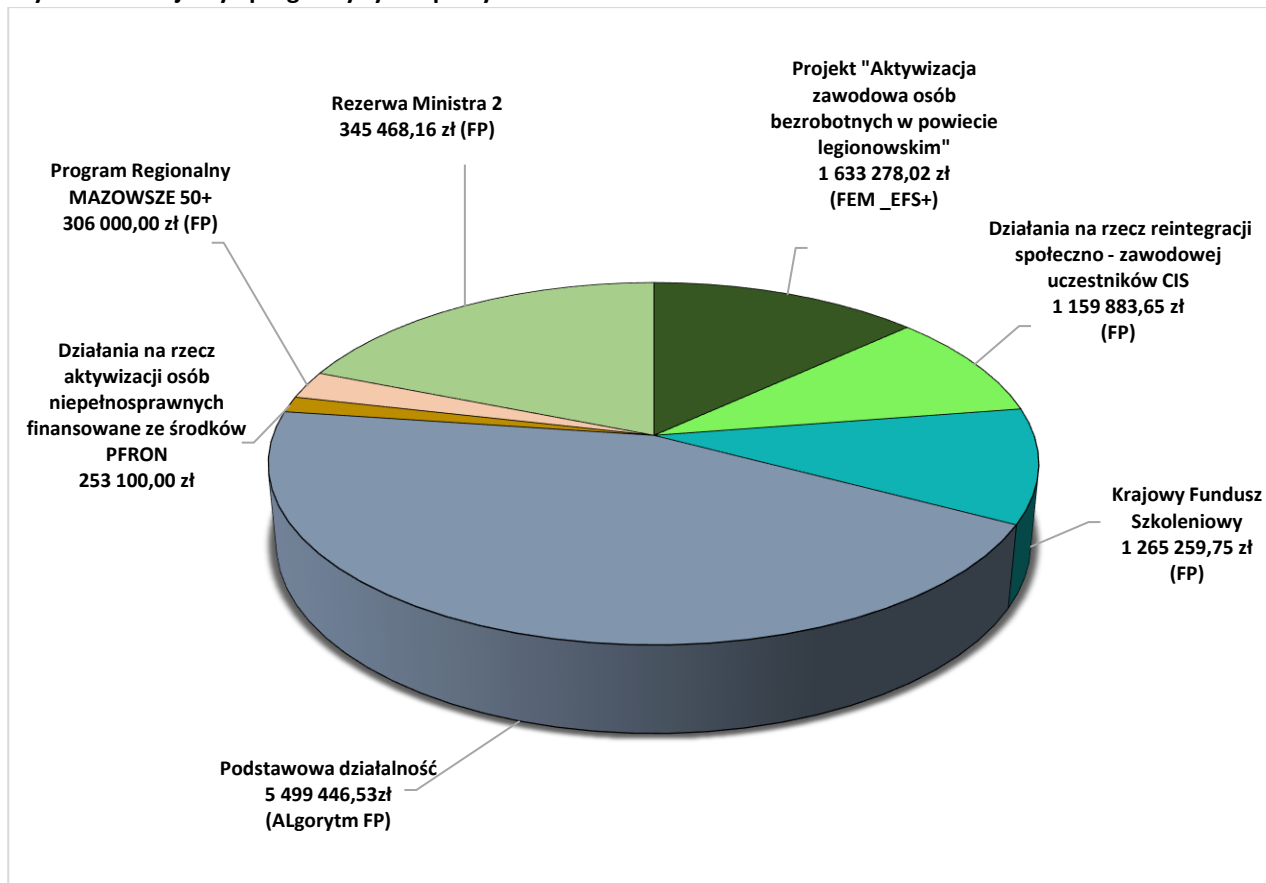
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2024 ROKU

W 2024 r. środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 9 784 192,71 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał kwotę 1 265 259,75 zł, z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Ponadto, Urząd ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) pozyskał kwotę 253 100,00 zł na aktywizację osób niepełnosprawnych.

Wykres 10. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2024 r.).

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2024 r. na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim(I)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 (FEM EFS+).** Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Wartość projektu – 1 633 278,02 zł (EFS).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 52, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 31,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 21.

- 2) **Program Regionalny „MAZOWSZE 2024 -bezrobotni powyżej 50 roku życia”.**

Wsparcie w ramach programu skierowane było do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby powyżej 50 roku życia, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych, szkolenia indywidualne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 306 000,00 zł (FP).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 20, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 8,
- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 6,
- liczba osób skierowanych na szkolenie indywidualne – 3,

- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej –3.

3) Programy Rezerwy Ministra 2024

W ramach rezerwy urząd pozyskał środki na wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne kobiety, bezrobotni do 30 roku życia oraz bezrobotni zamieszkujący na wsi, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, szkolenia indywidualne, wyposażenie stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 2 345 468,16 zł (FP).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 83, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 18,
- liczba osób skierowanych na wyposażenie stanowiska pracy – 5,
- liczba osób skierowanych na szkolenie indywidualne – 12,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej –48.

4) Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość programu – 253 100,00 zł (PFRON).

Ogółem liczba osób – 7, w tym:

- Liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 4,
- Liczba osób skierowanych na szkolenie – 1,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.

5) Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie z tytułu długotrwałego bezrobocia, poprzez skierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS).

Wartość programu ogółem – 1 159 883,65 zł (FP).

W 2025 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 7 673 829,70 zł.

W 2025 roku Urząd realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 (FEM EFS+). Wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 1 591 067,22 zł (EFS).

Ogółem liczba osób, które mają być objęte wsparciem w ramach ww. form aktywizacji zawodowej – 54, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 34,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20.

Ponadto w kwietniu Urząd wystąpił w ramach Rezerwy Ministra o środki na wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni do 30 roku życia oraz bezrobotni zamieszkujący na wsi, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, szkolenia indywidualne, prace interwencyjne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O USŁUGACH I INSTUMENTACH RYNKU PRACY W 2024 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2025**2024 rok**

1. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – marzec 2024 r.
2. Udział w Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadgimnazjalnych – marzec 2024 r.
3. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Zegrzu – kwiecień 2024 r.
4. Spotkania doradcy zawodowego z uczniami Technikum i Szkoły Branżowej I stopnia Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jerzego Siwińskiego w Legionowie – kwiecień 2024 r.
5. Udział doradcy zawodowego w komisji konkursowej pod hasłem „Z pewnością w zawodową przyszłość” organizowanej przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – kwiecień 2024 r.
6. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie – maj 2024 r.
7. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej w Jadwisinie – czerwiec 2024 r.
8. Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie – spotkania indywidualne i warsztaty tematyczne – czerwiec/grudzień 2024 r.
9. Udział w X edycji badania pn. „Barometr zawodów 2025” – wrzesień 2024 r.
10. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w roli prelegenta w ramach spotkania networkingowego dla Przedsiębiorców z udziałem Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców – październik 2024 r.
11. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w roli moderatora w ramach Forum Współpracy Międzysektorowej Powiatu Legionowskiego – październik 2024 r.
12. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w roli współorganizatora 5 spotkań informacyjnych dla pracodawców i przedsiębiorców pn. „Wsparcie w rozwoju firmy” w poszczególnych gminach powiatu legionowskiego (Wieliszew, Serock, Nieporęt, Jabłonna, Legionowo) – listopad 2024 r.

2025 rok

1. Udział w Akademickich Targach 2025 – marzec 2025 r.
2. Spotkania doradcy zawodowego z uczniami Technikum i Szkoły Branżowej I stopnia Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jerzego Siwińskiego w Legionowie – marzec 2025 r.
3. Udział w Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadpodstawowych – marzec 2025 r.
4. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej nr 1 w Legionowie – marzec 2025 r.

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2022 - 2025	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2024 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim	4
Wykres 3. Bezrobotni z prawem do zasiłku	6
Wykres 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego	7
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych według wieku	8
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	8
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w m-cach):	9
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy (w latach):	9
Wykres 9. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2024 roku.....	14
Wykres 10. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2024 roku.....	22

SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2024 oraz w I kwartale 2025 roku.....	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2022-2025	5
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego.....	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2024 roku oraz w I kwartale 2025 roku	10
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2024 roku	11
Tabela 7. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w I kwartale 2025 roku	11
Tabela 8. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w 2024 roku	13
Tabela 9. Monitoring pośrednictwa pracy	14
Tabela 10. Usługi poradnictwa zawodowego	16
Tabela 11. Aktywizacja osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu	21