

Leszek Smuniewski
radny powiatu legionowskiego

Legionowo, 02.06.2025 r.

Starostwo Powiatowe w Legionowie
Wpłynęło dnia:

2025-06-04

L.dz.
Podpis *Ł. Smuniewski*

Pan

Roman Smogorzewski
Starosta Legionowski

za pośrednictwem

Tomasza Talarskiego
Przewodniczącego Rady Powiatu

INTERPELACJA

dot. regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez powiat

Uchwałą Nr 71/X/2025 Rady Powiatu w Legionowie z dnia 24 lutego 2025 r. wprowadzony został nowy regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Legionowski.

W poprzednio obowiązującym regulaminie miesięczna wysokość funduszu motywacyjnego stanowiła iloczyn kwoty 300 zł oraz liczby zatrudnionych nauczycieli powiększony o kwotę 1500 zł naliczaną na dyrektora i na każdego jego zastępcę. Według tych zasad w szkole, w której jest jeden dyrektor i dwóch zastępców, wysokość funduszu pozwalała na to, aby wszyscy nauczyciele otrzymywali miesięcznie średnio 300 zł dodatku motywacyjnego, a kierownictwo mogło otrzymać dodatki tożsame z ówczesnymi maksymalnymi limitami, tj. dyrektor 2500 zł, a jego zastępcy po 1000 zł.

Według nowego regulaminu miesięczna wysokość funduszu na dodatki motywacyjne w danej placówce naliczana jest jako iloczyn kwoty 400 zł oraz liczby zatrudnionych nauczycieli (z pominięciem dyrektora i jego zastępców). „Nowe” zasady **nie przewidują dodatkowych środków dla kierownictwa**, więc przyznane dodatki motywacyjne (odpowiednio w kwocie maksymalnej 2600 zł dla dyrektora i 1100 zł dla zastępców) w sposób drastyczny obniżają fundusz przewidziany (i naliczany) dla nauczycieli. Pomniejszenie funduszu o kwotę wypłaconych dla kierownictwa dodatków w wysokości 4800 zł (2600 + 2x1100), prowadzi w konsekwencji do pozbawienia dodatku 12 nauczycieli (12x400=4800)

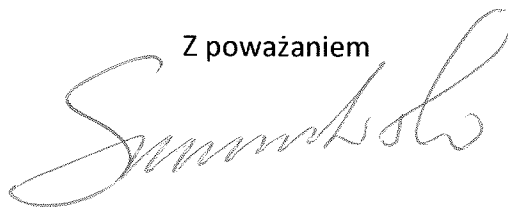
lub obniżenia 48 nauczycielom dodatku do kwoty 300 zł. Co do zasady **zarówno jedno i drugie rozwiązanie jest absolutnie nieakceptowalne!**

Taka sytuacja stanowi wypaczenie idei dodatku motywacyjnego, stawia w bardzo niezręcznej sytuacji dysponentów funduszu i jest wyjątkowo kłopotliwa i szkodliwa zarówno dla kierownictwa, jak i zatrudnionych nauczycieli. Ponadto nowy regulamin wprowadza minimalne limity dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, co jeszcze bardziej komplikuje zasady ich naliczania i przyznawania. **Wprowadzone regulacje powodują, że dodatek motywacyjny staje się de facto dodatkiem demotywacyjnym.**

W związku z powyższym wnoszę o:

1. Udzielenie informacji o aktualnej liczbie zatrudnionych nauczycieli i dyrektorów oraz ich zastępców w rozbiciu na poszczególne placówki.
2. Udzielenie informacji na temat wysokości miesięcznego funduszu na dodatki motywacyjne w rozbiciu na poszczególne placówki.
3. Udzielenie informacji na temat stosowanych ewentualnych innych rozwiązań, rekompensujących kierownictwu szkół i/lub nauczycielom, realne obniżenie wysokości dodatków motywacyjnych.
4. Podjęcie działań zmierzających do uporządkowania kwestii naliczania funduszu na dodatki motywacyjne oraz zasad ich przyznawania.
5. Wprowadzenie stosownych zmian w regulaminie oraz zapewnienie środków finansowych, pozwalających na przyznanie dodatków motywacyjnych dla kierownictwa placówek w przewidzianych wysokościach, przy zapewnieniu średniej 400 zł dla każdego uprawnionego nauczyciela.

Z poważaniem

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'S. M. K.', written in a cursive style.