

Starostwo Powiatowe w Legionowie
Sikorskiego 11, 05-119 Legionowo
8646/26/DG
Wpłynęło dn. 20-02-2026
Przyjęto przez : Zuzanna Puczyńska



AS *WNY*
20.02.2026 *22.2.2026*

Jabłonna, 20 lutego 2026 r.

Karol Urbaniak
Radny Powiatu Legionowskiego
Członek Komisji Rodziny, Zdrowia i Spraw Społecznych
k.urbaniak@radapowiatu.legionowski.pl

Starosta Legionowski
za pośrednictwem
Przewodniczący Rady Powiatu Legionowskiego

Interpelacja nr 5/2026

Na podstawie § 8 pkt. 3 Statutu Powiatu Legionowskiego składam interpelację **w sprawie sytuacji finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej „Legionowo” Sp. z o.o. oraz poziomu wynagrodzeń personelu medycznego.**

W związku z pojawiającymi się informacjami dotyczącymi rosnących kosztów funkcjonowania podmiotów leczniczych, w tym w szczególności wzrostu kosztów pracy oraz niepewności co do wysokości środków przekazywanych w ramach kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia, zwracam się z uprzejmą prośbą o przedstawienie aktualnej sytuacji finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Legionowie.

Z dostępnych analiz wynika, że w skali kraju środki pozostające w dyspozycji NFZ mogą być niewystarczające do pełnego pokrycia kosztów zakontraktowanych świadczeń medycznych, a jednocześnie obserwowany jest systematyczny wzrost nakładów na wynagrodzenia personelu medycznego, które stanowią znaczącą część budżetów placówek ochrony zdrowia. Okoliczności te rodzą uzasadnione pytania o stabilność finansową lokalnych podmiotów leczniczych oraz o perspektywy ich funkcjonowania w kolejnych latach.

Proszę o udzielenie konkretnej odpowiedzi w postaci danych na następujące pytania:

- 1) Jaki jest aktualny poziom zadłużenia Zespołu Opieki Zdrowotnej w Legionowie na koniec 2025 roku (z wyszczególnieniem zobowiązań wymagalnych i niewymagalnych)?
- 2) Jakie były łączne koszty wynagrodzeń w ZOZ Legionowo w roku 2025, z podziałem na główne grupy zawodowe (lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, personel medyczny pozostały, personel administracyjny i techniczny)?
- 3) Proszę o wskazanie przykładowo dziesięciu najwyższych wynagrodzeń w 2025 roku z podziałem na formy zatrudnienia (umowa o pracę, kontrakt i inne formy współpracy) i daną grupę zawodową – z zachowaniem przepisów o ochronie danych osobowych.

Przedstawione informacje pozwolą mi na rzetelną ocenę sytuacji placówki oraz podjęcie ewentualnych działań wspierających jej stabilne funkcjonowanie z punktu widzenia mieszkańców.

Karol Bawiało