



**RAPORT O BIEŻĄCYM STANIE BEZROBOCIA
W POWIECIE LEGIONOWSKIM ORAZ
PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2025
ROKU DOTYCZĄCEJ PROMOCJI
ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH**

Legionowo, kwiecień 2026



SPIS TREŚCI

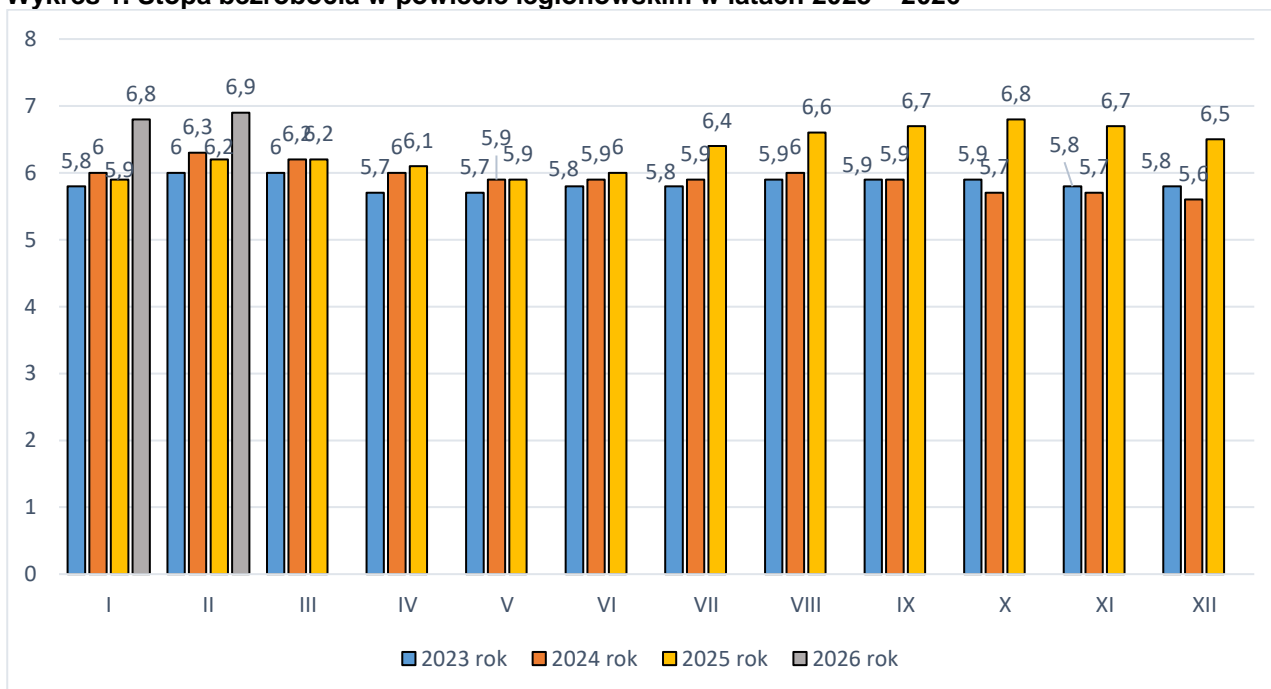
I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM – STAN NA KONIEC GRUDNIA 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU	3
1. Stopa bezrobocia	3
2. Ogółem liczba osób bezrobotnych.....	5
3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	6
4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.....	7
5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego	7
6. Struktura bezrobotnych według wieku.....	8
7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia.....	9
8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	9
9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	10
II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU	11
1. Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2025 roku oraz form pomocy w I kwartale 2026 roku	11
2. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy w 2025 roku oraz w I kwartale 2026 roku	12
III. OBSŁUGA FORMALNA KLIETNÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNTY	14
IV. USŁUGI RYNKU PRACY	14
1. Pośrednictwo pracy.....	14
2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa.....	17
3. Szkolenia	18
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	18
V. FORMY POMOCY	21
1. Staż	21
2. Prace interwencyjne	21
3. Roboty publiczne	22
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	22
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	22
VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2025 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	23
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2025 ROKU	24
VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O FORMACH POMOCY I USŁUGACH W 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU ..	27
SPIS WYKRESÓW	30
SPIS TABEL	31

I. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE LEGIONOWSKIM – STAN NA KONIEC GRUDNIA 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU

1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim, w latach 2023-2025 wykazywała zróżnicowane tendencje. W 2023 roku utrzymywała się na relatywnie stabilnym poziomie, z niewielkimi wahaniami w ciągu roku, co wskazuje na brak wyraźnego trendu wzrostowego lub spadkowego. W 2024 roku na początku roku widoczny był nieznaczny wzrost stopy bezrobocia, po którym nastąpił stopniowy spadek w kolejnych miesiącach, szczególnie w drugiej połowie roku. Świadczy to o przejściowej poprawie sytuacji na rynku pracy. W 2025 roku stopa bezrobocia wskazuje na wyraźną tendencję wzrostową w porównaniu z latami wcześniejszymi, zwłaszcza od połowy roku, kiedy obserwuje się systematyczny wzrost aż do jesieni, a następnie niewielkie obniżenie pod koniec roku. Oznacza to pogorszenie sytuacji na rynku pracy w porównaniu z latami 2023 i 2024. Początek 2026 roku przynosi natomiast utrzymanie się podwyższonego poziomu bezrobocia – w styczniu wyniosło ono 6,8%, a w lutym 6,9%, co wskazuje na kontynuację niekorzystnych tendencji obserwowanych w końcowym okresie 2025 roku. Podsumowując, wykres wskazuje na narastający problem bezrobocia w 2025 roku, przy jednoczesnej stabilizacji w 2023 roku i częściowej poprawie w 2024 roku, a także brak wyraźnej poprawy na początku 2026 roku.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2023 – 2026



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.



Najwyższa stopa bezrobocia w latach 2023-2025 została odnotowana w miesiącach:

- 2023 rok: luty (6,0%), marzec (6,0%),
- 2024 rok: luty (6,3%), marzec (6,2%),
- 2025 rok: październik (6,8%), wrzesień, listopad (6,7%).

Najniższa stopa bezrobocia w latach 2023-2025 miała miejsce w miesiącach:

- 2023 rok: kwiecień (5,7%), maj (5,7%),
- 2024 rok: maj, czerwiec, lipiec, wrzesień (5,9%), październik, listopad (5,7%),
- 2025 rok: styczeń, maj (5,9%), czerwiec (6,0%).

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2024-2025 oraz w I kwartale 2026

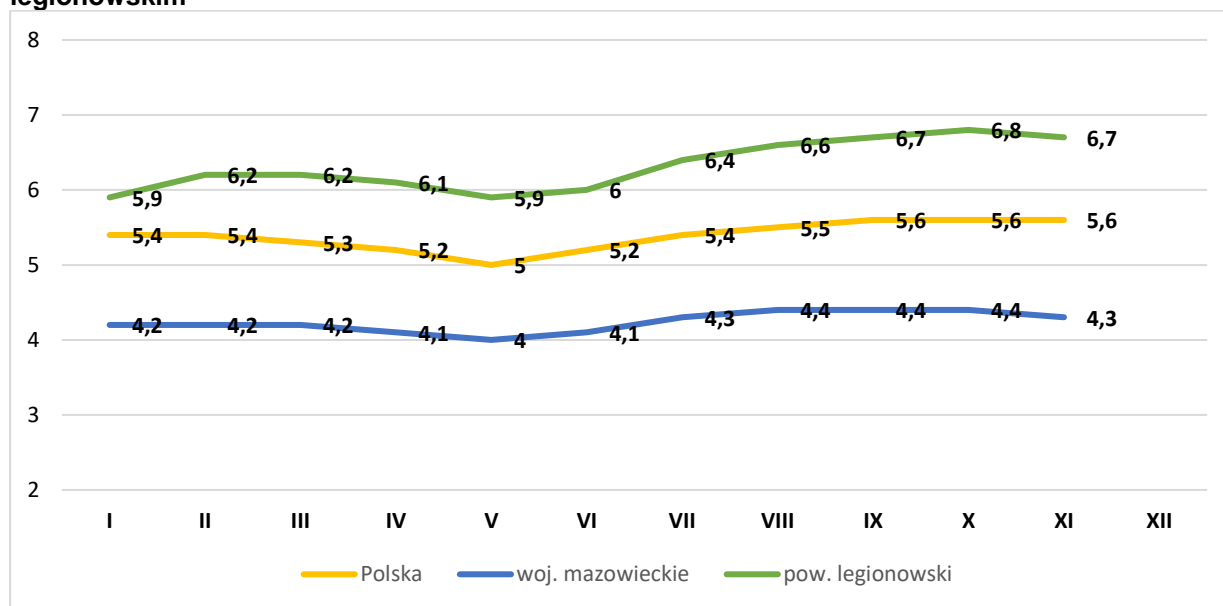
Miesiąc	2024 rok		2025 rok		2026	
	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)	Stopa (%)	Liczba bezrobotnych (w tys.)
Styczeń	6,0	2,2	5,9	2,2	6,8	2,6
Luty	6,3	2,3	6,2	2,3	6,9	2,6
Marzec	6,2	2,3	6,2	2,3	-	2,6
Kwiecień	6,0	2,2	6,1	2,2	-	-
Maj	5,9	2,2	5,9	2,2	-	-
Czerwiec	5,9	2,2	6	2,2	-	-
Lipiec	5,9	2,1	6,4	2,3	-	-
Sierpień	6,0	2,2	6,6	2,4	-	-
Wrzesień	5,9	2,2	6,7	2,5	-	-
Październik	5,7	2,1	6,8	2,5	-	-
Listopad	5,7	2,1	6,7	2,5	-	-
Grudzień	5,6	2,0	6,5	2,5	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPIPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.



Poniższy wykres wskazuje, iż poziom bezrobocia w powiecie legionowskim w 2025 r. był wyższy, niż średnia w województwie mazowieckim, przewyższając wskaźnik stopy bezrobocia w kraju.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2025 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych MRPiPS zawartych na stronie www.psz.praca.gov.pl, Dział Statystyki Rynku Pracy.

2. Ogółem liczba osób bezrobotnych

Poniższe dane przedstawiają liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie legionowskim w latach 2023-2025. W 2023 roku poziom bezrobocia charakteryzował się względną stabilnością. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych ogółem, utrzymywała się na zbliżonym poziomie przez cały rok, a wahania miały charakter sezonowy i były niewielkie. Rok ten można ocenić jako okres równowagi na rynku pracy. W 2024 roku na początku roku widoczny był wzrost liczby osób bezrobotnych. Od marca następował jednak stopniowy spadek, który utrzymywał się aż do końca roku. Najniższe wartości zanotowano w grudniu, co wskazuje na poprawę sytuacji na rynku pracy oraz większą aktywność zatrudnieniową w drugiej połowie roku. W 2025 roku sytuacja uległa wyraźnemu pogorszeniu. Od pierwszych miesięcy roku obserwowany był systematyczny wzrost liczby osób bezrobotnych, szczególnie nasilony w okresie letnim i jesiennym. Jedną z możliwych przyczyn tego nieoczekiwanego wzrostu mogą być zmiany w systemie rejestracji osób bezrobotnych, wprowadzone ustawą z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które umożliwiły rejestrację w miejscu zamieszkania, a nie – jak wcześniej – w miejscu zameldowania. Mimo niewielkiego spadku pod koniec roku, poziom bezrobocia w 2025 roku pozostawał zdecydowanie wyższy niż w latach 2023 i 2024. Początek 2026 roku wskazuje na utrzymywanie się podwyższonego poziomu liczby osób bezrobotnych – w styczniu wynosiła ona 2 593 osoby, w lutym wzrosła do 2650, a w marcu osiągnęła poziom 2687, co potwierdza kontynuację niekorzystnych tendencji obserwowanych w końcówce 2025 roku. Podsumowując, analiza danych wskazuje na stabilną sytuację w 2023 roku, poprawę w 2024 roku oraz wyraźny wzrost bezrobocia w 2025 roku, a także brak wyraźnej poprawy na początku 2026 roku, co może świadczyć o pogarszających się uwarunkowaniach gospodarczych i rynku pracy w ostatnim analizowanym okresie.



Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2023-2026

Miesiąc	2023 rok		2024 rok		2025 rok		2026 rok	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Styczeń	2 133	1 032	2 223	1 046	2 213	1 017	2 593	1 188
Luty	2 215	1 063	2 323	1 084	2 314	1 090	2 650	1 204
Marzec	2 206	1 064	2 295	1 083	2 314	1 092	2 687	1 223
Kwiecień	2 110	996	2 230	1 055	2 279	1 036	-	-
Maj	2 112	982	2 195	1 047	2 216	1 003	-	-
Czerwiec	2 124	993	2 159	1 031	2 249	1 027	-	-
Lipiec	2 146	1 002	2 146	1 038	2 378	1 102	-	-
Sierpień	2 171	1 013	2 186	1 069	2 473	1 147	-	-
Wrzesień	2 162	1 001	2 199	1 056	2 524	1 168	-	-
Październik	2 152	1 014	2 126	1 002	2 541	1 167	-	-
Listopad	2 117	990	2 139	1 007	2 532	1 162	-	-
Grudzień	2 116	989	2 079	960	2 504	1 153	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2025 r. spośród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, obejmujące 46,92% ogółu bezrobotnych. Stanowi to niemal połowę wszystkich bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej, co wskazuje na istotny problem z reintegracją osób pozostających bez pracy przez dłuższy czas. Drugą pod względem liczebności grupę stanowiły osoby w wieku powyżej 50. roku życia, które stanowiły 29,27% ogółu bezrobotnych. Wysoki odsetek tej grupy podkreśla potrzebę programów wsparcia aktywizacji zawodowej osób starszych. Najmniej liczną kategorię wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby niepełnosprawne – zaledwie 4,63% ogółu bezrobotnych. Sytuacja na koniec marca 2026 roku nie uległa zmianie

Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	Koniec 2025 roku		Koniec marca 2026 roku	
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
do 25 roku życia	248	112	259	122
do 30 roku życia	495	243	513	256
długotrwale bezrobotni	1 175	522	1 268	564
powyżej 50 roku życia	733	269	766	274
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż./ samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko	210	175	164	144



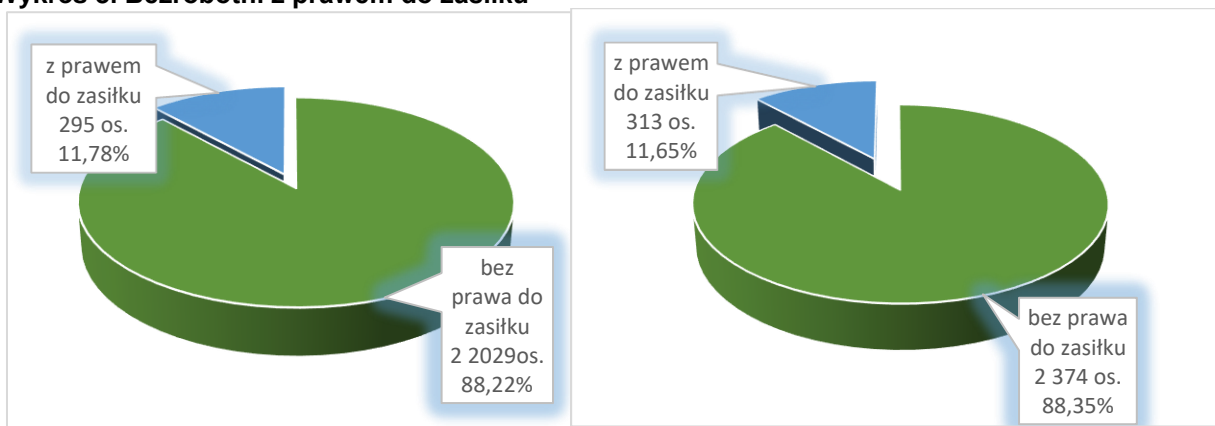
niepełnosprawni	116	51	114	50
-----------------	-----	----	-----	----

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.03.2026 r.).

4. Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku

Na koniec 2025 r. osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku stanowiły 11,78% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2024 r. odnotowano niewielki wzrost liczby uprawnionych do zasiłku – z 264 do 295 osób. Równocześnie, liczba osób bez prawa do zasiłku wzrosła z 1 815 pod koniec 2024 r. do 2 029 pod koniec 2025 r. Na dzień 31.03.2026 r. liczba osób bez prawa do zasiłku wyniosła 88,35% ogółu bezrobotnych, natomiast z prawem do zasiłku – 11,65%.

Wykres 3. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z 31.12.2025r.).

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z 31.03.2026r..).

5. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Według danych statystycznych na koniec 2025 r. największy udział w strukturze osób bezrobotnych stanowili mieszkańcy miasta Legionowo (45%). Następnie byli to mieszkańcy miasta i gminy Serock (15,65%) oraz gminy Jabłonna (14,77%). Najmniejszy udział odnotowano wśród mieszkańców gmin Wieliszew (14,42%) i Nieporęt (10,14%). Sytuacja na koniec marca 2026 r. nie uległa zmianie.

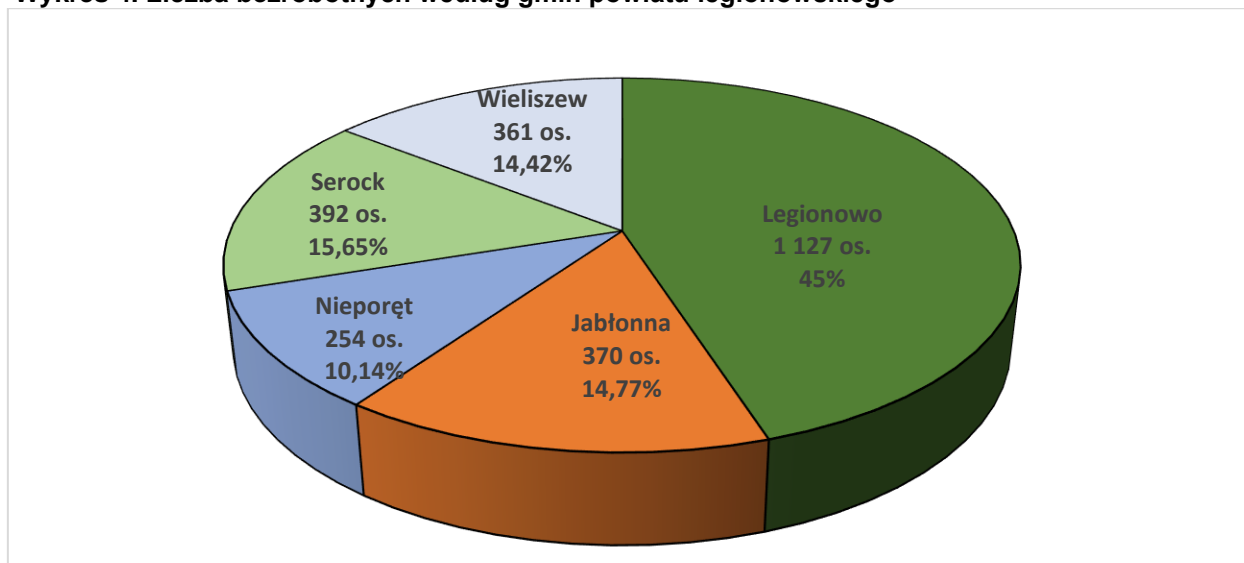
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego

Lp.	Miasto/gmina	Zarejestrowani bezrobotni na koniec 2025			Zarejestrowani bezrobotni na koniec marca 2026		
	nazwa	razem	kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni
1.	Legionowo	1 127	496	631	1 194	517	677
2.	Jabłonna	370	174	196	426	199	227
3.	Nieporęt	254	122	132	279	132	147
4.	Serock	392	186	206	417	188	229
5.	Wieliszew	361	175	186	371	187	184
Ogółem		2 504	1 153	1 351	2687	1223	1 464

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.03.2026 r.).

Udział osób bezrobotnych, wśród mieszkańców poszczególnych gmin, stanowi odzwierciedlenie sytuacji demograficznej terenu powiatu legionowskiego.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego

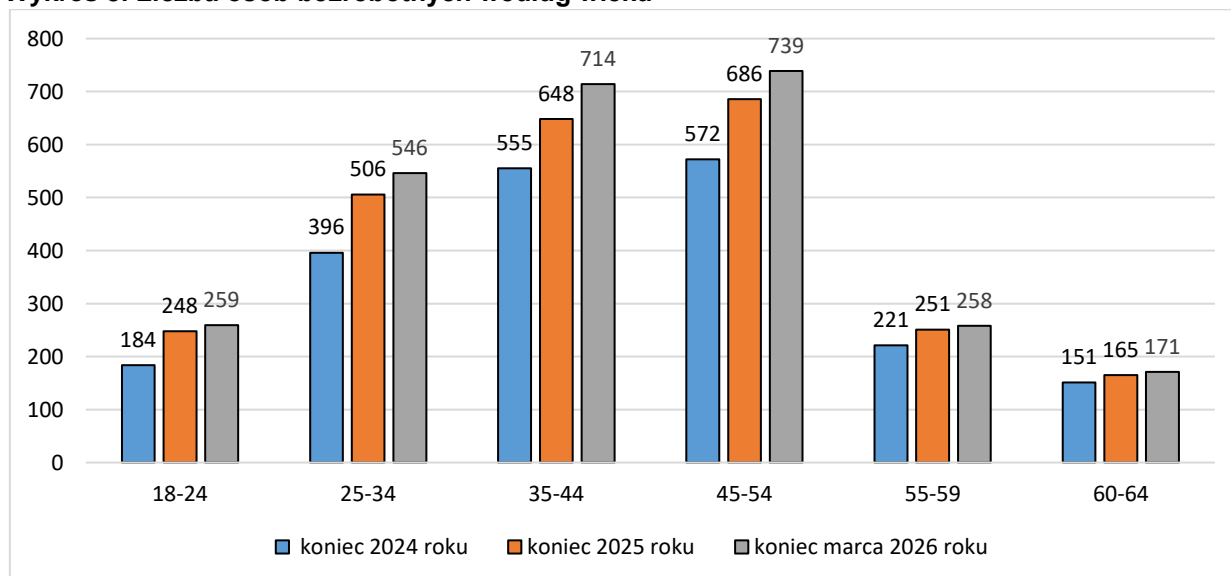


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2025 r.).

6. Struktura bezrobotnych według wieku

Biorąc pod uwagę strukturę wieku osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 r., najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lata (27,40%) oraz 35–44 lata (25,88%). Najmniej liczne były grupy osób w wieku 60–64 lata (6,59%), 18–24 lata (9,90%) oraz 55–59 lat (10,02%). Sytuacja na koniec marca 2026 r. nie uległa zmianie.

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych według wieku



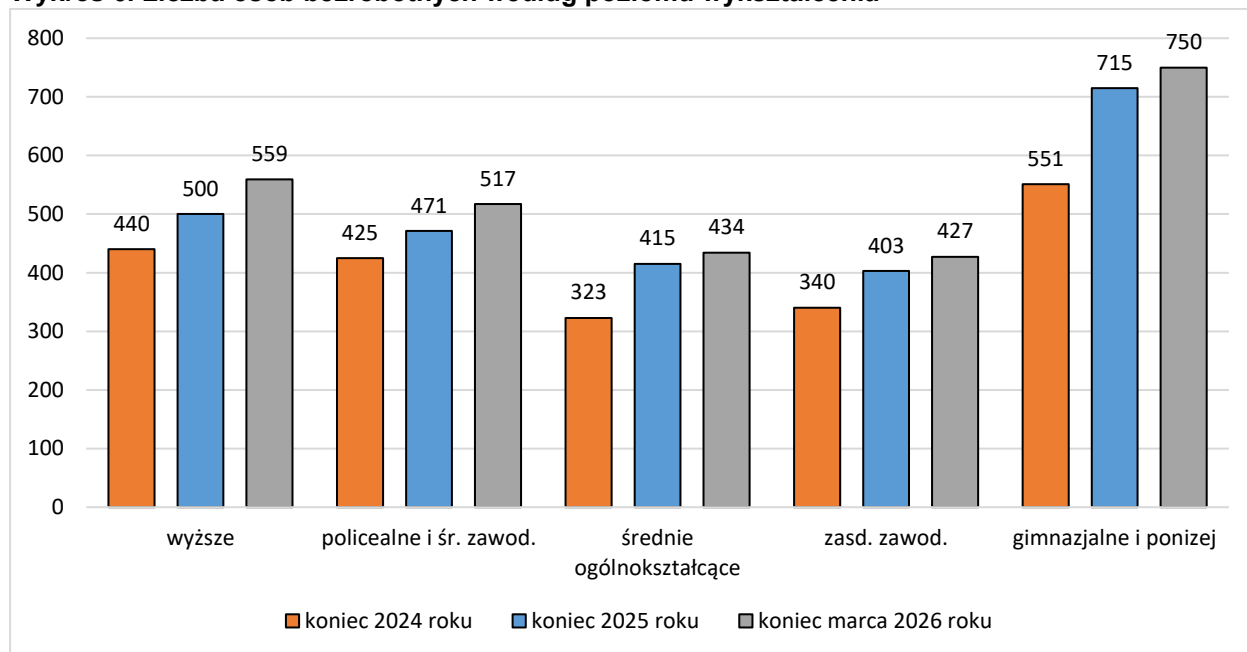
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy.



7. Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 715 osób. Grupa ta stanowiła 28,55% ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2025 r. Kolejną pod względem liczebności były osoby z wykształceniem wyższym – 500 osób, co stanowiło 19,97% ogółu zarejestrowanych. Sytuacja na koniec marca 2026 r. nie uległa zmianie.

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia



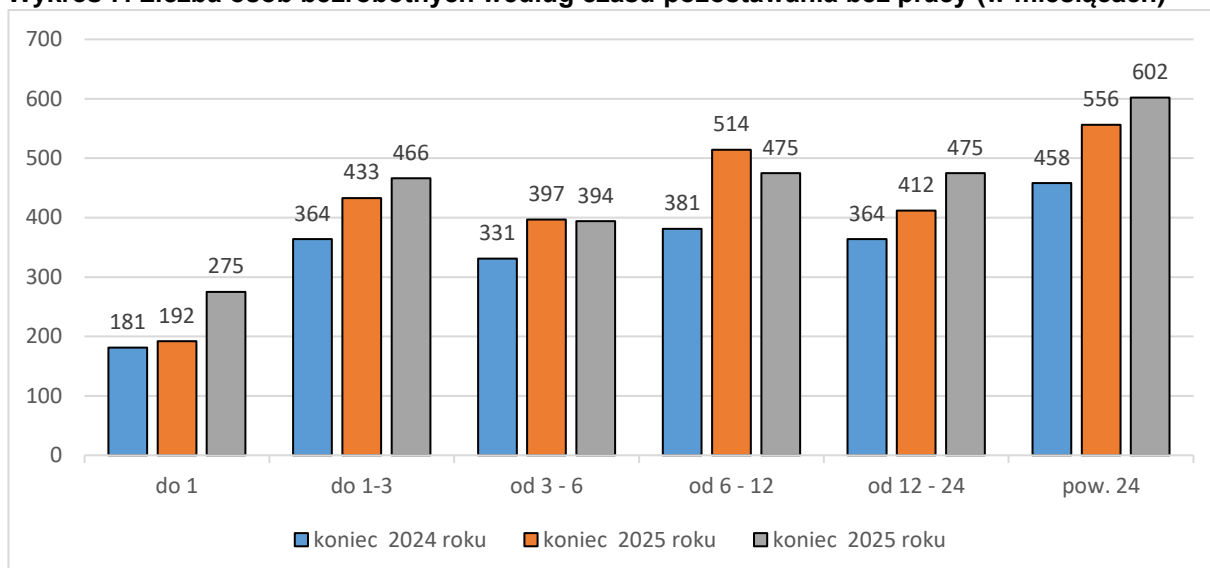
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy.

8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2025 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych, według czasu pozostawania bez pracy, stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – 556 osób, tj. 22,20% ogółu zarejestrowanych, oraz osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 514 osób, tj. 20,53%. Kolejne grupy obejmowały osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy – 433 osoby (17,29%) oraz od 12 do 24 miesięcy – 412 osób (16,45%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 192 osoby, co stanowiło 7,67% ogółu zarejestrowanych. W 2026 roku struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy nadal wskazuje na istotny udział osób długotrwale bezrobotnych, jednak widoczne są również zmiany w poszczególnych kategoriach. Liczba osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca wyniosła 275 (10,23%), od 1 do 3 miesięcy – 466 osób (17,34%), a od 3 do 6 miesięcy – 394 osoby (14,66%). W przypadku osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy odnotowano 475 osób (17,68%), podobnie jak w przedziale od 12 do 24 miesięcy – również 475 osób. Najliczniejszą grupę nadal stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 602 osoby (22,40%), co potwierdza utrzymujący się problem długotrwałego bezrobocia.



Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)

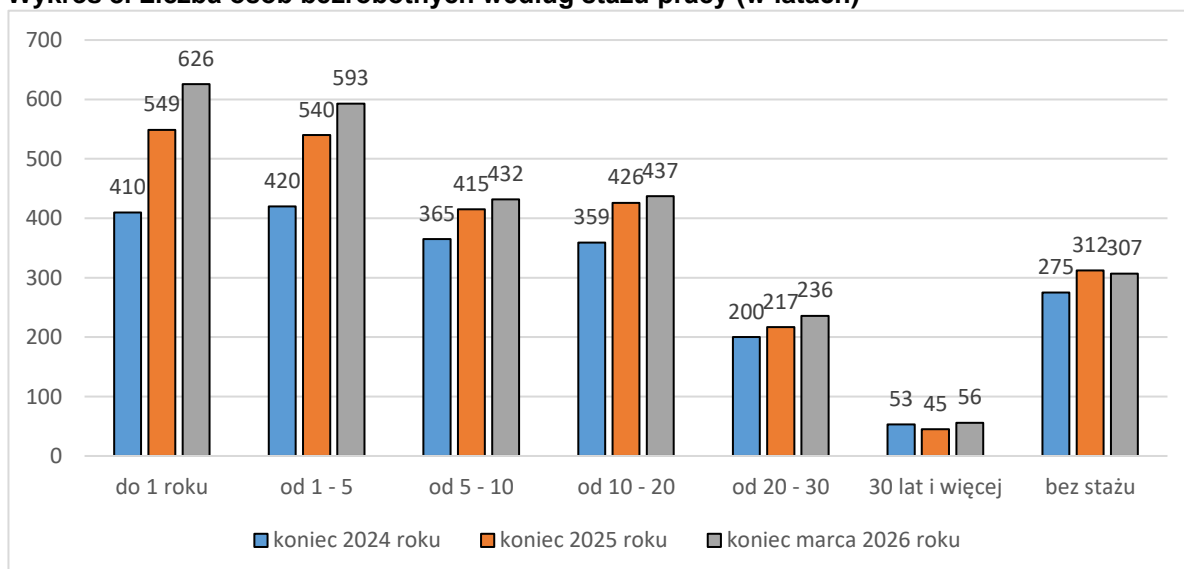


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy.

9. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Uwzględniając strukturę bezrobotnych według stażu pracy, na koniec grudnia 2025 r. największy udział stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (21,92%) oraz od 1 roku do 5 lat (21,56%). Osoby nieposiadające stażu pracy stanowiły 6,00% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy udział – 1,80% – odnotowano wśród osób ze stażem pracy wynoszącym 30 lat i więcej. Sytuacja na koniec marca 2026 r. nie uległa zmianie.

Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy (w latach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy.



II. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LEGIONOWIE W 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU

1. Wydatki ogółem poniesione przez Urząd Pracy w 2025 roku oraz w I kwartale 2026 roku

Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2025 roku oraz w I kwartale 2026 roku

Wyszczególnienie	2025 rok	I kwartał 2026
	Kwota	Kwota
Zasiłki dla bezrobotnych i ZUS	6 358 213,11 zł	1 867 973,08
Zadania fakultatywne (m.in. koszty wezwań, systemu informatycznego, szkolenia pracowników)	916 831,24 zł	95 006,69
Wydatki na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy	9 812 407,71 zł	640 593,11
Świadczenia integracyjne	1 159 327,04 zł	290 792,49
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	2 095 232,81 zł	-
Dodatek aktywizacyjny	410 305,60 zł	114 254,70
OGÓŁEM:	20 752 317,51 zł	3 008 620,07

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania z wykonania planu finansowego powiatowego funduszu celowego za okres od stycznia do grudnia 2025 r. oraz I kwartał 2026 r.



2. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2025 roku oraz form pomocy w I kwartale 2026 roku

Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2025 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:		Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		Program Regionalny Długotrwale bezrobotni 45+		Rezerwy Ministra		FEM (EFS+)	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Staże	2 797 132,75	2 792 101,61	1 834 762,48	1 833 740,55	66 900,00	66 715,09	273 103,05	269 331,65	622 367,22	622 314,32
2.	Szkolenia	350 500,00	348 145,68	318 000,00	315 974,18	32 500,00	32 171,50	-	-	-	-
3.	Prace interwencyjne	423 400,00	403 571,10	290 000,00	271 268,79	25 200,00	24 600,22	108 200,00	107 702,09	-	-
4.	Roboty publiczne	217 500,00	210 450,23	188 700,00	181 951,37	28 800,00	28 498,86	-	-	-	-
5.	Studia podyplomowe	16 500,00	16 412,03	16 500,00	16 412,03	-	-	-	-	-	-
6.	Bon na zasiedlenie	51 000,00	51 000,00	51 000,00	51 000,00	-	-	-	-	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	4 799 500,00	4 762 200,00	1 981 900,00	1 981 900,00	66 600,00	66 600,00	1 782 300,00	1 745 000,00	968 700,00	968 700,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 132 200,00	1 132 145,20	1 084 200,00	1 084 145,20	-	-	48 000,00	48 000,00	-	-
11.	Kontynuacja nauki	15 200,00	15 137,70	15 200,00	15 137,00	-	-	-	-	-	-
12.	Zatrudnienie wspierane	10 300,00	10 173,13	10 300,00	10 173,13	-	-	-	-	-	-
13.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	44 600,00	44 568,46	44 600,00	44 568,46	-	-	-	-	-	-
14.	Refundacja kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym	26 600,00	26 502,57	26 600,00	26 502,57	-	-	-	-	-	-
OGÓŁEM		9 884 432,75	9 812 407,71	5 861 762,48	5 832 773,48	220 000,00	218 585,67	2 211 603,05	2 170 033,74	1 591 067,22	1 591 014,32

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowego prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie (stan z dnia 31.12.2025 r.).



Tabela 7. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy w I kwartale 2026 roku

Usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnienie:		Łączny limit na formy aktywne	Wykorzystanie środków od 01.01.2026 r. do 31.03.2026 r. (łącznie w zł)	Algorytm (FP)		Program Regionalny MAZOWSZE 2026 - bezrobotni powyżej 50 r. ż.		FEM (EFS+) 01.01.2026-30.06.2026	
				Limit	Wydatki	Limit	Wydatki	Limit	Wydatki
1.	Staże	1 259 271,23	396 805,91	891 001,25	378 823,02	45 000,00	-	323 269,98	17 982,89
2.	Szkolenia	119 800,00	-	100 000,00	-	19 800,00	-	-	-
3.	Prace interwencyjne	845 200,00	214 353,09	730 000,00	214 353,09	115 200,00	-	-	-
4.	Roboty publiczne	6 400,00	6 042,94	6 400,00	6 042,94	-	-	-	-
5.	Studia podyplomowe	3 300,00	2 788,78	3 300,00	2 788,78	-	-	-	-
6.	Staż PLUS	30 000,00	-	30 000,00	-	-	-	-	-
7.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	644 800,00	-	276 800,00	-	-	-	368 000,00	-
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	180 000,00	-	180 000,00	-	-	-	-	-
9.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	54 200,00	14 727,72	54 200,00	14 727,72	-	-	-	-
10.	Inne (koszty opieki nad dzieckiem, badania lekarskie, refundacja zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym, zatrudnienie wspierane)	33 600,00	5 996,70	33 600,00	5 996,70	-	-	-	-
OGÓŁEM		3 176 571,23	640 715,14	2 305 301,25	622 732,25	180 000,00	-	691 269,98	17 982,89

Źródło: Opracowanie własne na podstawie monitoringu finansowego prowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie (stan z dnia 31.03.2026 r.).



III. OBSŁUGA FORMALNA KLIETNÓW – DECYZJE, ZAŚWIADCZENIA I INNE DOKUMNTY

W związku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2025 roku wydał:

- 8 402 decyzji administracyjnych,
- 1 210 zaświadczeń,
- 288 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 1 113 informacji o dochodach Pit -11.

Natomiast w I kwartale 2026 roku wydał:

- 2 129 decyzji administracyjnych,
- 321 zaświadczeń,
- 76 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych,
- 136 informacji o dochodach Pit -11.

W roku 2025 przyznano:

- 245 dodatków aktywizacyjnych,
- 199 stypendiów, z czego 35 z tytułu szkolenia i 161 z tytułu stażu.

W I kwartale 2026 roku przyznano:

- 88 dodatków aktywizacyjnych,
- 24 stypendia z tytułu stażu.

Tabela 8. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w 2025 roku

Okres	Liczba
Kwartał I	2 161
Kwartał II	2 240
Kwartał III	1 844
Kwartał IV	2 157
RAZEM:	8 402

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Syriusz (stan z dnia 31.12.2025 r.).

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

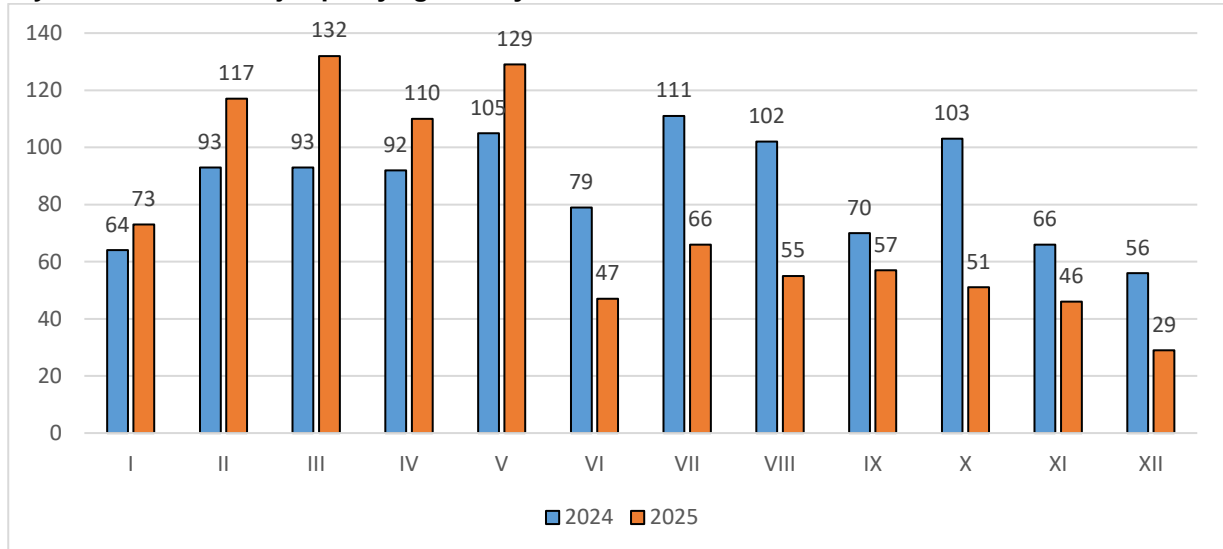
1. Pośrednictwo pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega w głównej mierze na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami.



Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w ramach pośrednictwa pracy, współpracuje z pracodawcami z terenu powiatu legionowskiego. Współpraca ta polega na pozyskiwaniu pracowników spełniających wymagania pracodawcy oraz informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Wykres 9. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2025 r.).

W 2025 r. Urząd pozyskał ogółem 912 miejsc pracy, w tym 264 miejsc pracy subsydiowanej oraz 151 miejsc pracy zgłoszonych w ramach rozpoznania rynku pracy w celu uzyskania opinii starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W I kwartale 2026 roku Urząd pozyskał 213 miejsc pracy, w tym 45 miejsc pracy subsydiowanej.

Tabela 9. Monitoring pośrednictwa pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Narastająco w roku
1.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	912
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy w ramach rozpoznania rynku pracy	151
3.	Liczba pozyskanych miejsc pracy przeznaczonych tylko dla osób niepełnosprawnych	43
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy subsydiowanej	264
4a.	w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego	90
4b.	w tym w ramach staży organizowanych u pracodawcy	172

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPIPS-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2025 r.).



Problemy pośrednictwa pracy:

- zatrudnienie cudzoziemców na lokalnym rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem uchodźców wojennych z Ukrainy pozostających poza rejestrami Powiatowych Urzędów Pracy, ma wpływ na wskaźnik skuteczności pośrednictwa pracy,
- małe zainteresowanie wśród bezrobotnych ofertami pracy, które są w posiadaniu urzędu, ze względu na niską płacę oferowaną przez pracodawców (najczęściej proponowane jest minimalne wynagrodzenie),
- małe zróżnicowanie w ofertach i ich powtarzalność,
- problemy związane z transportem z miejsca zamieszkania do miejsca pracy (najczęściej w przypadku pracy dwuzmianowej),
- brak doświadczenia zawodowego i niskie kwalifikacje potencjalnych kandydatów,
- pracodawcy często poszukują pracowników dwutorowo, tj. poprzez urząd pracy i strony www, w związku z tym spada szansa zatrudnienia osób z ewidencji powiatowego urzędu pracy,
- wysokie koszty pracy związane z zatrudnianiem pracowników,
- postęp technologiczny oraz postępująca cyfryzacja sprawiają, że nie każda osoba bezrobotna posiada umiejętności niezbędne do sprawnego posługiwania się nowoczesnymi narzędziami i technologiami,
- dezaktualizacja zawodów (zawody przeszłości) i kwalifikacji zawodowych,
- niska motywacja do podjęcia pracy.

W ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) w 2025 r. można było zaobserwować lekki wzrost liczby ofert pracy z zagranicy, w porównaniu do roku poprzedniego, które za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wpływały do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W 2024 r. wpłynęło 290 ofert, natomiast w 2025 r. wpłynęło 356 ofert. W 2025 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło z Niemiec (143), Norwegii (91). Najmniej ofert pracy odnotowano z takich państw jak Francja (4), Dania (3), Austria (3), Belgia (1).

Najczęściej poszukiwane zawody to: kucharze i pomoce kuchenne, kierowcy, elektrycy pracownicy produkcji, prace związane z budownictwem ogrodnictwo i uprawa roślin. Podstawowym wymogiem, oprócz udokumentowanego doświadczenia zawodowego, na wymaganym stanowisku, była znajomość języka obcego. Zdarzały się również oferty pracy bez wymogu znajomości języka obcego, ale należały one do rzadkości.

W 2025 r. zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy, na terenie naszego powiatu, było dość niskie. Średnio ok. 3 osoby miesięcznie kontaktowały się z tut. Urzędem i były zainteresowane podjęciem zatrudnienia za granicą. Pośrednik pracy ds. EURES udzielał im niezbędnych informacji na temat konkretnych ofert pracy, jak i na temat ogólnych warunków życia i pracy w wybranych krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Zainteresowanie umieszczaniem ofert w bazie EURES przez polskich pracodawców jest jak do tej pory znikome. Główną przyczyną tego zjawiska jest niskie



wynagrodzenie, jak na warunki europejskie, jakie mogą zaproponować pracodawcy kandydatom do pracy z krajów EOG oraz brak znajomości języka.

W związku z coraz większym deficytem pracowników, lokalni pracodawcy muszą szukać pracowników za wschodnią granicą. W powiecie legionowskim w 2025 r. 28 pracodawców złożyło wnioski o zgodę na zatrudnienie 151 cudzoziemców na okres od 12 do 36 miesięcy. Wiodące branże to gastronomia, przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, niekonwencjonalne metody terapii (biomasaż).

Miejscowi pracodawcy skorzystali również z możliwości zatrudnienia cudzoziemca na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę od Wojewody Mazowieckiego. Złożono 493 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego zarejestrowano 399 oświadczeń w roku 2025, łącznie dla 129 pracodawców. Główne branże to przetwórstwo przemysłowe i spożywcze, transport, budownictwo oraz opieka nad osobami starszymi.

Lokalni rolnicy złożyli 41 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców. Zarejestrowano 38 wniosków, w ramach których cudzoziemcy mogli świadczyć pracę w gospodarstwach rolnych i sadowniczych przez okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Wnioski te dotyczyły głównie obywateli Ukrainy. Duży spadek liczby oświadczeń i wniosków na prace sezonowe, nadal spowodowany jest ułatwionym dostępem do rynku pracy dla obywateli Ukrainy oraz możliwością powiadomień o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. W 2025 roku 356 pracodawców złożyło 1 413 takich powiadomień.

2. Doradztwo zawodowe i informacja zawodowa

W 2025 r. odnotowano 365 indywidualnych porad zawodowych, z których skorzystało łącznie 358 osób bezrobotnych. W okresie tym przeprowadzono 14 grupowych porad zawodowych, w których wzięło udział 139 osób. Spotkania z doradcą zawodowym służyły m.in.: rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy, wyborem ścieżki kariery zawodowej, diagnozie predyspozycji zawodowych. Rozmowy doradcze prowadzone były również w zakresie oceny szans przedsięwzięcia u osób bezrobotnych ubiegających się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Takich rozmów przeprowadzono z 144 osobami bezrobotnymi.

Tabela 10. Usługi poradnictwa zawodowego

Lp.	Wyszczególnienie	Rodzaj	Liczba osób	w tym kobiety
1.	Porady zawodowe	indywidualne	358 osób/ 365 porad	178
		grupowe	139 osób/14 porad	65
2.	Informacja zawodowa	grupowa	44 osoby/ 8 grup	19
3.	Badanie testowe	KZZ	56 osób	38

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia MRPiT-01
Sprawozdanie o rynku pracy (stan z dnia 31.12.2025 r.).



W I kwartale 2026 r. odnotowano 57 indywidualnych porad zawodowych, z których skorzystało łącznie 51 osób bezrobotnych, w tym 33 kobiety. W okresie tym przeprowadzono również 4 grupowe porady zawodowe, w których wzięło udział 43 osoby, w tym 12 kobiet. Odbyły się również 4 grupowe informacje zawodowe, w których wzięło udział 46 osób, w tym 23 kobiety. Do końca marca były przeprowadzone badania testowe KZZ, w których wzięło udział 12 osób, w tym 6 kobiet.

W/w działania mają charakter dobrowolności w korzystaniu z tej formy pomocy.

3. Szkolenia

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W związku z powyższym, w ramach ww. usługi, w 2025 r. urząd zorganizował 35 szkoleń indywidualnych.

Proponowane szkolenia stanowiły możliwość wyboru kursu, który ułatwiał i zwiększał szansę powrotu na rynek pracy.

Ogółem w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował na szkolenia 35 osób, w tym:

- 20 kobiet,
- 17 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 14 osób do 30 r.ż.,
- 7 osób do 25 r. ż,
- 4 osoby powyżej 50 r.ż.,
- 8 osób długotrwale bezrobotnych.

Do 31 marca 2026 r. zostało złożonych 11 wniosków o sfinansowanie szkolenia w trybie indywidualnym, z czego 8 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy, z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Środki z KFS przyznane pracodawcom na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał w 2025 r. środki w wysokości 1 660 036,93 zł na sfinansowanie zadań w ramach KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaangażowane zostały zgodnie z priorytetami, ustalonymi na 2025 rok przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w podziale:



- **Priorytet 1:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub województwie (na podstawie: Barometru zawodów 2025 dla powiatu legionowskiego);
- **Priorytet 2:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- **Priorytet 3:** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku;
- **Priorytet 4:** Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
- **Priorytet 5:** Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;
- **Priorytet 6:** Wspieranie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
- **Priorytet 7:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
- **Priorytet 8:** Rozwój umiejętności cyfrowych;
- **Priorytet 9:** Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną;
- **Priorytet 14:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- pracownicy socjalni;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- recepcjoniści i rejestratorzy;
- zarządzanie i administrowanie;
- rozwój osobowości i kariery zawodowej;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystywanie komputera;
- kompetencje cyfrowe;
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy);
- motoryzacja;
- usługi gastronomiczne;
- usługi spawalnicze.

W ramach przyznanych środków z tej formy wsparcia skorzystało 102 wnioskodawców, z czego 88 wniosków złożyli prywatni przedsiębiorcy, a 14 wniosków złożyły jednostki



sektora finansów publicznych. Ogółem zostało przeszkolonych 495 osób (41 pracodawców i 454 pracowników).

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie w 2025 r. pozyskał z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki Rezerwy Ministra w kwocie 600 000,00 zł.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaangażowane zostały zgodnie z priorytetami, ustalonymi na 2025 rok przez Powiatową Radę Rynku Pracy, w podziale:

- **Priorytet 10:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia;
- **Priorytet 11:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- **Priorytet 12:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem;
- **Priorytet 13:** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Kształcenie ustawiczne było realizowane z zakresu:

- zarządzanie i administrowanie;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- rachunkowość, księgowość;
- opieka zdrowotna, społeczna;
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu;
- informatyka i wykorzystywanie komputera;
- sprzedaż i marketing;
- kompetencje cyfrowe;
- motoryzacja;
- architektura i budownictwo;
- usługi gastronomiczne;
- usługi spawalnicze.

W ramach przyznanych środków rezerwy ze wskazanej formy wsparcia skorzystało 25 wnioskodawców, przy czym wszystkie wnioski zostały złożone przez prywatnych przedsiębiorców. Łącznie przeszkolono 87 osób, w tym 11 pracodawców oraz 76 pracowników.

Łącznie w 2025 roku Urząd pozyskał 2 260 036,93 zł środków z KFS, w ramach których przeszkolono 582 osoby, w tym 52 pracodawców i 530 pracowników.

W I kwartale 2026 roku Urząd pozyskał 1 912 241,84 zł środków KFS.



V. FORMY POMOCY

1. Staż

Staż to forma wsparcia, która pozwala nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania z pracodawcą stosunku pracy.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie, w 2025 r. pozwoliły zorganizować 161 nowych miejsc stażu. Zgodnie z podpisanymi umowami w 2025 r. do odbycia stażu skierowano:

- 111 kobiet,
- 87 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 13 osób powyżej 50 r. ż.,
- 98 osoby do 30 r. ż.,
- 67 osób do 25 r.ż.,
- 25 osób długotrwale bezrobotnych,
- 6 osób niepełnosprawnych.

Obszary zawodowe, w których dominowała liczba osób bezrobotnych odbywających staż:

- prace biurowe i sekretarskie,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- prace z zakresu rachunkowości.

Do 31 marca 2026 roku 20 osób rozpoczęło staż u lokalnych pracodawców.

2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na refundacji części kosztów zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 38 osoby bezrobotne do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:

- 19 kobiet,
- 19 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 8 osób do 25 r. ż.,
- 12 osób do 30 r. ż.,
- 7 osób powyżej 50 r. ż.,
- 3 osoby długotrwale bezrobotne.

W lutym 2026 roku 24 przedsiębiorców złożyło wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych, z czego 11 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.



3. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminę lub organizację pozarządową, statutowo zajmującą się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie skierował 8 osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych, w tym:

- 4 kobiety,
- 2 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 1 osobę do 25 r. ż.,
- 1 osobę do 30 r.ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 2 osoby długotrwale bezrobotne.

Organizatorami robót publicznych były gminy Legionowo, Serock i Wieliszew.

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jest to forma wsparcia polegająca na udzieleniu osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż sześciokrotne przeciętne wynagrodzenie. Głównym celem jest samozatrudnienie osoby bezrobotnej.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie udzielił 127 dotacji na utworzenie przez osoby bezrobotne własnej firmy, w tym:

- 60 kobietom,
- 84 osobom zamieszkującym obszary wiejskie,
- 12 osobom do 25 r.ż.,
- 41 osobom do 30 r. ż.,
- 9 osobom powyżej 50 r.ż.,
- 19 osobom długotrwale bezrobotnym,
- 2 osobom z niepełnosprawnościami.

Najczęściej osoby bezrobotne otwierały działalność gospodarczą w obszarze usług.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Jest to refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Warunkiem uzyskania wsparcia było zatrudnienie skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej:



- 12 miesięcy w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia,
- 18 miesięcy w przypadku przyznania refundacji w kwocie większej niż 4-krotność, jednak nie większej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 r. 22 podmiotom gospodarczym przyznano refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 24 osób bezrobotnych. Ponadto 12 osób bezrobotnych w 2025 roku zostało zatrudnionych w ramach rotacji na wyposażone stanowisko pracy. Łącznie 36 osób podjęło zatrudnienie w tym:

- 16 kobiet,
- 20 osób zamieszkujących obszary wiejskie,
- 10 osób do 25 r. ż.,
- 17 osób do 30 r. ż.,
- 4 osoby powyżej 50 r. ż.,
- 6 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba niepełnosprawna.

VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH OBJĘTYCH WSPARCIEM W 2025 ROKU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Tabela 11. Aktywizacja osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Wyszczególnienie	2025rok	
		Liczba osób objętych formą aktywizacji	Środki finansowe wydatkowane na aktywizację (w zł)
1.	Szkolenia	36	248 145,68
2.	Prace interwencyjne	43	403 571,10
3.	Roboty publiczne	8	210 450,23
4.	Staż	233	2 792 101,61
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	125	4 762 200,00
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	24	1 132 145,20
7.	Bon na zasiedlenie	3	51 000,00
8.	Studia Podyplomowe	4	16 412,03
9.	Zatrudnienie wspierane	2	10 173,13
10.	Kontynuacja nauki	1	15 137,70
11.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	44 568,46
12.	Refundacja kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym	4	26 502,57
Ogółem		485	9 812 407,71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia (stan z dnia 31.12.2025 r.).



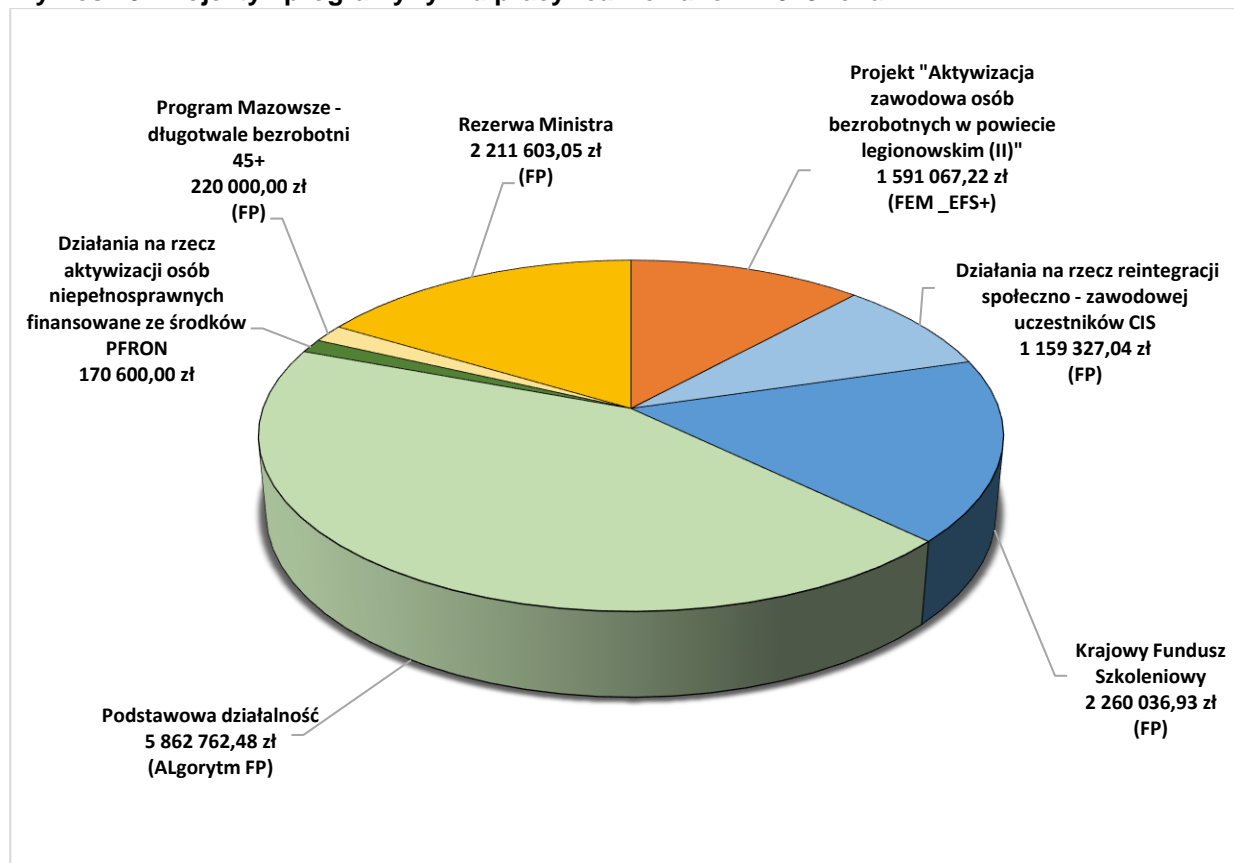
VII. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ FUNDUSZY UNIJNYCH REALIZOWANE W 2025 ROKU

W 2025 r. środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 9 885 432,75 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie pozyskał kwotę 2 260 036,93 zł, z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców lokalnego rynku pracy.

Ponadto, Urząd ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) pozyskał kwotę 170 600,00 zł na aktywizację osób niepełnosprawnych.

Wykres 10. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych finansowych Urzędu Pracy (stan z dnia 31.12.2025 r.).

Poniżej znajduje się szczegółowy wykaz projektów i programów rynku pracy realizowanych w 2025 r. na rzecz bezrobotnych mieszkańców powiatu legionowskiego:

- 1) Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim(II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 (FEM EFS+). Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych znajdujących się w



szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 1 591 067,22 zł (EFS+).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 59, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 36,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 23.

2) Program Regionalny „Mazowsze 2025 – długotrwale bezrobotni 45+”

Wsparcie w ramach programu skierowane było do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby długotrwale bezrobotne powyżej 45 roku życia, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych, szkolenia indywidualne, roboty publiczne oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 220 000,00 zł (FP).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 13, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 5,
- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 2,
- liczba osób skierowanych na szkolenie indywidualne – 3,
- liczba osób skierowanych na roboty publiczne – 1,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.

3) Programy Rezerwy Ministra 2025

W ramach rezerwy urząd pozyskał środki na wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: osoby z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne kobiety, bezrobotni do 30 roku życia oraz bezrobotni zamieszkujący na wsi, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców, wyposażenie stanowiska pracy, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 2 211 603,05 zł (FP).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach form aktywizacji zawodowej – 87, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 30,
- liczba osób skierowanych na wyposażenie stanowiska pracy – 1,
- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 8,
- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 48.



4) Działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON.

Wsparcie skierowane do osób niepełnosprawnych. Formy aktywizacji zawodowej: przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość programu – 170 600,00 zł (PFRON).

Ogółem liczba osób – 2, w tym:

- liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2.

5) Działania ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych społecznie z tytułu długotrwałego bezrobocia, poprzez skierowanie osób bezrobotnych do Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie (CIS).

Wartość programu ogółem – 1 159 327,04 zł (FP).

W 2025 roku środki finansowe pozyskane na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wyniosły 7 673 829,70 zł.

W 2026 roku Urząd w dalszym ciągu realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027 (FEM EFS+). Wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, przeznaczone na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 691 269,98 zł (EFS).

Ogółem liczba osób, które mają być objęte wsparciem w ramach ww. form aktywizacji zawodowej – 23, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 15,
- liczba osób, które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8.

Ponadto, w 2026 roku Urząd realizuje Program Regionalny „Mazowsze 2026 – bezrobotni powyżej 50 roku życia”

Wsparcie w ramach programu skierowane jest do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i przeznaczone jest na formy aktywizacji zawodowej takie jak: staże u pracodawców, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych oraz szkolenia indywidualne.

Wartość projektu – 180 000,00 zł (FP).

Ogółem liczba osób objętych wsparciem w ramach tej formy aktywizacji zawodowej – 6, w tym:

- liczba osób skierowanych do odbycia stażu – 2,



- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne – 3,
- liczba osób skierowanych na szkolenie indywidualne – 1,

Ponadto, w marcu 2026 Urząd złożył wniosek o dofinansowanie projektu pn. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie legionowskim (III)**”. Projekt będzie realizowany w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (FEM EFS+). Wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i przeznaczone jest na formy aktywizacji zawodowej: staże u pracodawców oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu – 1 879 020,70 zł (EFS).

Ogółem liczba osób, które mają być objęte wsparciem w ramach ww. form aktywizacji zawodowej – 54, w tym:

- liczba osób, które będą skierowane do odbycia stażu – 26,
- liczba osób, które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 28.

VIII. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROMOCJI ORAZ UPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O FORMACH POMOCY I USŁUGACH W 2025 ROKU ORAZ W I KWARTALE 2026 ROKU

2025 rok

1. Spotkanie specjalistów do spraw rozwoju zawodowego z pracodawcami aplikującymi o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – styczeń 2025 r.
2. Udział w Powiatowej Gieldzie Szkół Ponadpodstawowych – marzec 2025 r.
3. Udział w Akademickich Targach 2025 Legionowo – marzec 2025 r.
4. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 w Szkole Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Legionowie pod patronatem Prezydenta Miasta Legionowo – marzec 2025 r.
5. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas maturalnych II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie – kwiecień 2025r.
6. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 7 i 8 w Szkole Podstawowej w Zegrzu – kwiecień/maj 2025 r.
7. Spotkania doradcy zawodowego z uczniami Technikum i Szkoły Branżowej I stopnia Powiatowego Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jerzego Siwińskiego w Legionowie – kwiecień/maj 2025 r.
8. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 7 i 8 Szkoły Podstawowej nr 4 w Legionowie – kwiecień/maj 2025 r.
9. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 7 i 8 w Szkole Podstawowej w Jadwisinie – maj/czerwiec 2025 r.
10. Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy na rzecz uczestników Powiatowego Centrum Integracji Społecznej w Legionowie – spotkania indywidualne i warsztaty tematyczne – maj/grudzień 2025 r.



11. Udział Zastępcy Dyrektora oraz specjalistów Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w XI edycji badania pn. „Barometr zawodów 2026” – wrzesień 2025r.
12. Udział pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w V Świątce Organizacji Pozarządowych – wrzesień 2025 r.
13. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w roli prelegenta w ramach „Dzień Przedsiębiorcy Lokalna Siła Biznesu w Gminie Nieporęt” – wrzesień 2025 r.
14. Udział w spotkaniach OPS Legionowo dotyczących ekonomii społecznej – październik 2025 r.
15. Udział pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta w szkoleniu pn. „Nowoczesny pracodawca – bezpieczeństwo, współpraca i zatrudnienie cudzoziemców” organizowanym przez Stowarzyszenie Aktywnych Animatorów Kultury – październik 2025 r.
16. Udział w Posiedzeniu Miejskiej Rady Seniorów – październik 2025 r.
17. Organizacja spotkania informacyjnego EURES we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy - październik 2025 r.
18. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w warsztatach i spotkaniach dotyczących opracowania Strategii Rozwoju Powiatu Legionowskiego na lata 2026-2035 – październik/listopad 2025 r.
19. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w roli prelegenta w ramach „Forum Gospodarcze Legionowa - Razem dla rozwoju lokalnego”, a także współpraca pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie przy organizacji wydarzenia – listopad 2025 r.
20. Udział Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w III Forum Współpracy Międzysektorowej – listopad 2025 r.
21. Udział w Ryneczku Pracy organizowanym przez Powiatowe Centrum Integracji Społecznej w Legionowie – listopada 2025r.
22. Udział Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie jako prelegenta w spotkaniu z przedsiębiorcami Powiatowego Klubu Biznesu PKB314 w Legionowie – grudzień 2025 r.
23. Zorganizowanie dnia otwartego dla pracodawców – grudzień 2025 r.

2026 rok

1. Spotkania doradców zawodowych oraz pośrednika pracy z osobami pozbawionymi wolności w Areszcie śledczym w Warszawie – Białołęce – styczeń, marzec 2026 r.
2. Udział Dyrekcji oraz doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w Akademickich Targach 2026 – luty 2026 r.
3. Udział w szkoleniu specjalistycznym dla wychowawców do spraw pomocy postpenitencjarnej w Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej w Popowie – luty 2026 r.
4. Spotkanie doradcy zawodowego z uczniami klas 8 Szkoły Podstawowej im. Wojska Polskiego w Zegrzu – marzec 2026 r.
5. Udział Dyrekcji oraz doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie w XXIII Powiatowej Giełdzie Szkół Ponadpodstawowych – marzec 2026 r.



6. Udział doradcy zawodowego jako prelegenta oraz objęcie Patronatem honorowym II Gminnego Dnia Zawodowca w Nieporęcie – marzec 2026 r.
7. Realizacja usług doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy umożliwiające powrót na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób biernych zawodowo w ramach podpisanego porozumienia o współpracy z gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej – marzec 2026 r.



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie legionowskim w latach 2023 - 2026.....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia w 2025 roku w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie legionowskim.....	5
Wykres 3. Bezrobotni z prawem do zasiłku	7
Wykres 4. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu legionowskiego	8
Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych według wieku	8
Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia	9
Wykres 7. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w m-cach):.....	10
Wykres 8. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy (w latach):	10
Wykres 9. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2025 roku	15
Wykres 10. Projekty i programy rynku pracy realizowane w 2025 roku.....	24



SPIS TABEL

Tabela 1. Stopa bezrobocia oraz liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2024-2025 oraz w I kwartale 2026 roku.....	4
Tabela 2. Ogółem liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec okresu sprawozdawczego w latach 2023-2026	6
Tabela 3. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy...6	
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych według zasięgu terytorialnego	7
Tabela 5. Ogółem wydatki Urzędu Pracy w 2025 roku oraz w I kwartale 2026 roku.....	11
Tabela 6. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2025 roku	12
Tabela 7. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy w I kwartale 2026 roku.....	12
Tabela 8. Ilość decyzji administracyjnych wydanych w 2025 roku	14
Tabela 9. Monitoring pośrednictwa pracy.....	15
Tabela 10. Usługi poradnictwa zawodowego.....	17
Tabela 11. Aktywizacja osób bezrobotnych z uwzględnieniem poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu	23

Legionowo, 10.04.2026 r.
Sporządziła: Katarzyna Iwanicka

Zatwierdził: